

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 17-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 17. november 2020 kl. 08:15

Mødested Skype

Mødedeltagere Else Hougaard Eriksen, Søren Nielsen, Rune Noer Nøttrup, Gitte Markner, Morten V. Pedersen, Anette Rye Lund Storgaard, Karsten Poulsen, Gitte Clemmensen, Ann Chalotte Havndrup Johansen, Louise Rasmussen, Shanna Guldborg Jespersen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Corona-erfaringer.....	6
Status på økonomi.....	7
Fraværsrapportering pr. 30. september 2020 - Rådhusene.....	8
Mødeplan og årskalender 2021 - OmrådeMED Rådhusene.....	10
Orientering.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 32: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Rådhusene:

	Drøftelse
08.15 - 08.20	Godkendelse af referat fra sidste møde
08.20 - 08.30	Referat fra HovedMED
08.30 - 09.00	Corona-erfaringer
09.00 - 10.00	Status på økonomi
10.00 - 10.30	Fraværsrapportering pr. 30. september 2020
10.30 - 10.45	Mødeplan og årskalender 2021
	Orientering
10.45 - 11.00	Orientering
11.00 - 11.15	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Punkt 33: Godkendelse af referat fra sidste møde

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

Den 14. august 2020

Den 25. september 2020

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 25-09-2020, kl. 08:15-09:45

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 14. august 2020, kl. 08:30 - 11:15

Punkt 34: Referat fra HovedMED

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 19. august 2020 - fællesmøde med Økonomiudvalget

Den 20. august 2020

Den 27. august 2020

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 27. august 2020, kl. 09:30 - 10:00

Samlet referat - HovedMED den 20. august 2020, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 19. august 2020, kl. 08:00 - 10:00

Punkt 35: Corona-erfaringer

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

KL's erfaringsopsamling fra forårets Coronakrise.

Beslutning

Morten V. Pedersen redegjorde for status for Nordfyns Kommune, dels i forhold til krisestabens arbejde men også i forhold til den læring som vi har fået i forhold til Covid-19.

Stor ros til alle for at få dagligdagen til at fungere med Covid-19 og den fortsatte løsning af kerneopgaven. Alle har været meget forandringsparate.

Eksempelvis arbejdes der med principper for det gode virtuelle møde.

Udnyttelse af de digitale muligheder er blevet rigtigt godt og det fungerer og giver en effektivisering i dagligdagen med kortere møder og sparet kørselstid. Fysiske møder anvendes når det giver mening. Generelt fungerer det godt og det vil sandsynligvis også være en fordel fremover i rekrutteringsøjemed.

Der skal være fokus på medarbejdernes trivsel, da hjemmearbejde også har betydning ift. sociale kontakter. Godt at alle har mulighed for at kombinere både hjemmearbejde og det at møde ind på arbejdspladsen. Det fungerer godt.

Brugen af mundbind blev drøftet i forhold til at have en god balance, således at vi hele tiden følger de anbefalinger, som vi modtager. KL tolker generelt alle vejledninger som efterfølgende behandles i krisestaben.

Emnet drøftes i TRIO, således at vi løbende fortsat har fokus på den gode dialog omkring minimering af smittefare og hvad det betyder for afdelingen/institutionen samt i forhold til de andre generelle retningslinjer.

Bilag

Erfaringsopsamling - forårets Coronakrise

Punkt 36: Status på økonomi

Sagens kerne

Der gives en status på relevante økonomiske punkter på mødetidspunktet henholdsvis budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 og status på arbejdet med budgetudmøntningsplanen for budget 2021.

Indstilling

Det indstilles, at der gives en orientering omkring den seneste økonomiske status.

Sagens baggrund

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 er årets sidste og behandles på fagudvalgenes møder i november måned med endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen d. 26. november 2020.

Samtidig er administrationen i gang med at udarbejde budgetudmøntningsplanen for budget 2021 og der orienteres omkring status på arbejdet med at udmønte budget 2021.

Der gives en status i forhold til nedenstående økonomiske punkter:

- Budgetopfølgning pr. 30. september 2020 indenfor MED-udvalgets område. Herunder ligeledes status i forhold til genopretningsplanen for budget 2020.
- Budget 2021 og status på budgetudmøntningsplanen indenfor MED-udvalgets område

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020

Gitte Clemmensen redegjorde for den samlede budgetopfølgning, som blandt andet betyder, at der gives en tillægsbevilling på 1,4 mio. kr. ift. at få indhentet udfordringen med de børnefaglige undersøgelser i Børn og Familie.

Der er ligeledes få andre bevillingsændringer som betyder at Økonomiudvalget samlet set skal bruge 2,1 mio. kr. af budgetreserven.

Karsten Poulsen redegjorde for udfordringerne på myndighedsområdet, hvor der er en ophobning af sager omkring børnefaglige undersøgelser. Der er ansat 3,5 socialrådgiver til at få indhentet efterslæbet og arbejdet skal være afsluttet omkring sommerferien 2021. Der arbejdes ligeledes med en omstilling ift. hvordan der udarbejdes børnefaglige undersøgelser således at det fremadrettet

Budget 2021

I øjeblikket arbejdes der med at få udarbejdet en budgetudmøntningsplan for Budget 2021.

Det forventes, at budgettet for administrationsområdet vil blive udmøntet ved en samlet plan og med udgangspunkt i den gode personaleplanlægning.

Der vil senere blive udsendt en samlet plan for administrationsområdet.

Jf. Budget 2021 og udmøntningen under Børne- og Ungeudvalget ændres der i organiseringen således, at børnehandicap flyttes fra Ungeteamet og over til myndighedsområdet og der vil fremover være 2 teamledere. Ansættelsesproces er i gang. Omorganiseringen skal være med til at styrke indsatsen omkring den faglige udvikling og medvirke til at budgettet kan holdes.

Ungeteamet får fremover opgaven omkring ungdomskriminalitet.

Punkt 37: Fraværsrapportering pr. 30. september 2020 - Rådhusene

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. september 2020 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet. Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 30. september 2020 0,1 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. september 2019.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2020 på 5,0 %, hvilket er på niveau i forhold til pr. 31. august 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvis for årene 2019 og 2020, viser, at OmrådeMED Rådhusenes sygefravær for september måned 2020 ligger på 4,4%, hvilket er samme niveau som september 2019.

Sygefraværet for september måned 2020 ligger ligeledes på samme niveau som sygefraværet for august måned 2020.

Andelen uden sygefravær er meget høj med 40,8% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder ikke er nået for måltallene ”Sygefraværsprocent” og ”Antal sygefraværsdage pr. årsværk”.

”Andel uden sygefravær i procent” ligger derimod over måltallet med 10,8 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 30. september 2020	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	3,7 %	3,8 %	9,9 dage	40,8 %	4.939.582

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2019 – 30. september 2020.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2018 – 30. september 2019.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til september 2020 for Nordfyns

Kommune på **0,24 %**.

Fraværprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tabel 1 viser sygefraværprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværskraperne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 4,9 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Det er super dejligt at konstatere, at 41% ikke har haft sygefravær i de seneste 12 måneder.

Generelt er der mange steder, hvor sygefraværet er faldende og det er ligeledes dejligt at konstatere.

Morten V. Pedersen orienterede kort omkring at vi fremover vil arbejde med den systematiske model "sygefraværshuset", når vi følger op på sygefraværet. Modellen bliver præsenteret på kommende møde i OmrådeMED.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 30. september 2020

Punkt 38: Mødeplan og årskalender 2021 - OmrådeMED Rådhusene

Sagens kerne

Mødeplan og årskalender 2021 for OmrådeMED Rådhusene.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Den administrative mødeplan for 2021 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Rådhusene:

Mandag den 8. marts
Fredag den 28. maj
Fredag den 20. august
Tirsdag den 23. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Det er vigtigt, at man løbende byder ind med emner, som ønskes behandlet på kommende møder i OmrådeMED.

Bilag

Årskalender OmrådeMED Rådhusene 2021 - GÆLDENDE

Administrativ Mødeplan 2021

Punkt 39: Orientering

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledersiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Morten V. Pedersen orienterede om at der den 18. november er et tema for alle ledere og tillidsvalgte ift. seksuelle krænkende hændelser, så vi får en fælles viden og sprog herom. Generelt skal der ikke opleves krænkelse i Nordfyns Kommune.

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterede om, at vi skal være opmærksom på, at flere medarbejdere ønsker at arbejde hjemmefra således at smitte kan undgås. Vigtigt at vi finder løsninger og passer godt på hinanden i vores fælles dagligdag.

Punkt 40: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Ingen punkter.