

# REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 15-03-2021

**Mødedato** Mandag d. 15. marts 2021 kl. 13:00

**Mødested** Teamsmøde

**Mødedeltagere** Mette Horsman Hansen, Louise Rasmussen, Inge Haakonsdatter  
Andersen, Henrik Gregers Boesen, Jesper Rasmussen, Carsten B.  
Hansen, Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Valg af næstformand til områdeMED Teknik, Erhverv og Kultur.....	5
LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt.....	6
Status på økonomi.....	7
Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	9
Arbejdsskadestatistik for 2020.....	11
Temadage om krænkende hændelser.....	12
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

19. november 2020

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19-11-2020, kl. 10:00-11:30

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

24. november 2020

21. januar 2021

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 21-01-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 24-11-2020, kl. 09:30-13:00

## **Punkt 3: Valg af næstformand til områdeMED Teknik, Erhverv og Kultur**

S2020-60833

### **Sagens kerne**

Valg af næstformand til områdeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

### **Indstilling**

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om valg.

### **Sagens baggrund**

Der er sket ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2021-2022. Der skal derfor foretages valg af næstformand til områdeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter i områdeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens § 4, stk 5).

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

### **Beslutning**

Ud over valget af næstformand, som blev Carsten B. Hansen, blev besættelsen af pladserne i OmrådeMED drøftet. Medlemmerne er i dialog med de faglige organisationer og det undersøges ligeledes ved Strategi og Politik hvad mulighederne er.

## **Punkt 4: LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt**

S2018-16364

### **Sagens kerne**

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Sagens baggrund**

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret pr. februar 2021.

Oversigten fremlægges til orientering.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LokalMED 2021

## **Punkt 5: Status på økonomi**

S2021-3473

### **Sagens kerne**

OmrådeMED orienteres om status på økonomien inden for udvalgets område.

### **Indstilling**

Det indstilles, at punktet tages til orientering.

### **Sagens baggrund**

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

#### **Regnskab 2020**

Regnskab 2020 er ved at være klar til politisk godkendelse og udvalget orienteres om status indenfor udvalgets område. Udgangspunktet for status vil være områdets bidrag til årsberetningen for 2020, herunder også opgørelsen over bevillinger der overføres fra 2020 til 2021.

I forbindelse med regnskab 2020 udarbejdes der et særskilt bilag omkring de samlede udgifter til Covid-19.

#### **Budget og regnskab 2021**

Udmøntning af budget 2021 på udvalgets område.

Administrationen er i gang med at tjekke op på budget 2021 med udgangspunkt i forbruget i regnskab 2020, herunder ligeledes håndtering af de fortsatte udgifter til Covid-19.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Henrik Boesen orienterede om udmøntningen af budget 2021.

Smart Green Society giver lidt udfordring, som umiddelbart har givet problemer. Det er mere kompliceret end som så at få implementeret løsningerne. Der arbejdes fortsat på sensorerne på de offentlige toiletter.

Bibliotek&Borgerservice er glade for tidsbestillingen, det fungerer godt.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00**

Morten V. Pedersen orienterede om, at regnskabet for 2020 lander med et flot resultat. Det skal ses i lyset af et år med Covid-19, som har medført øgede udgifter til rengøring, værnemidler mm. Men også den kendsgerning, at det ved begyndelsen af 2020 var nødvendigt at lave en genopretningsplan for at sikre overholdelse af budgettet for 2021 ikke mindst pga. øgede udgifter indenfor arbejdsmarkedsområdet og indenfor det specialiserede børn og unge samt voksen området.

Der budgetoverføres 1,4 mio. kr. i mindreforbrug på økonomiudvalgets område og disse midler er disponeret til den særlige indsats, der er på Børn og Ungeområdet.

#### **Budgetudmøntning af budget 2021**

Der arbejdes med opgaven omkring centralisering af regningsbetaling, hvor der overføres en medarbejder fra Social og Sundhed og hvor der derudover er en stilling via eksternt opslag.

Kontrolmedarbejderne er pr. 1. februar 2021 overført fra Jobcentret og til Økonomi og Løn for at skabe den tætte sammenhæng mellem opkrævning og kontrol.

Der arbejdes med kontraktopfølgning og kontraktoptimering så vi sikrer bedre styr på alle vores kontrakter med deraf følgende reducerede udgifter.

Reduktionen med 1 stilling har direktionen udmøntet via den gode personaleplanlægning og det er gennemført.

Hverdagseffektivisering arbejdes der med ift. et organisatorisk projekt, hvor MED vil blive aktivt involveret i at få arbejdet med og set på om der er hverdags "bøvl", som kan afskaffes.

#### **Budget 2022**

Der arbejdes i øjeblikket med planlægning af budgetprocessen for det kommende budget.

### **Bilag**

# UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2021-2024

# Punkt 6: Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2021-2962

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. januar 2021 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. januar 2021 0,9 procentpoint højere i forhold til pr. 31. januar 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. januar 2021 på 4,8 %, hvilket er det samme som pr. 31. december 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær for januar måned 2021 ligger 1,1 procentpoint højere i forhold til januar 2020.

Sygefraværet for januar måned 2021 er steget med 1,0 procentpoint i forhold til sygefraværet for december måned 2020.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. januar 2021 på 49,6% og ligger dermed væsentligt over måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" for OmrådeMED Teknik, Erhverv, og Kultur set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Tværtimod er der en stigende tendens.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger derimod over måltallet med 19,6 procentpoint.

Fraværs-rapport pr. 31. januar 2021	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.			
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	3,5 %	2,6 %	9,1 dage	49,6 %	1.643.923

Seneste 12 måneder: 1. februar 2020 – 31. januar 2021.

Forrige 12 måneder: 1. februar 2019 – 31. januar 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar 2020 til december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32 %**.

For januar 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,36%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

### Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,6 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Gennemgået.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. januar 2021

## **Punkt 7: Arbejdsskadestatistik for 2020**

S2020-47629

### **Sagens kerne**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering

### **Sagens baggrund**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsskader med covid-19 smitte, men er ikke nærmere specificeret. Covid-19 smitte relateret til arbejdspladsen skal anmeldes som arbejdsskade på lige fod med andre tilfælde, hvor man smittes med sygdomme via sit arbejde. Der er i rapporten ti tilfælde for 2020.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Ingen

### **Beslutning**

Arbejdsskadestatistikken taget til efterretning.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00**

Stigningen indenfor OmrådeMED Rådhusene blev forklaret af Rune Nøttrup og vedrørte et biluheld. Taget til orientering.

### **Bilag**

Oversigt over arbejdsulykker. 2020

## Punkt 8: Temadage om krænkende hændelser

S2021-3101

### Sagens kerne

HovedMED besluttede på mødet den 21. januar 2021, at temadag om krænkende hændelser skal have et bredt perspektiv, hvoraf seksuelle krænkelser skal være et delement.

### Indstilling

Til orientering.

### Sagens baggrund

Der er nu indgået aftale med PUF om temadag med et bredt perspektiv på krænkende hændelser. Temadagen udbydes på fem datoer. Der er plads til 30 deltagere pr. gang med fysisk fremmøde.

Det anbefales, at LokalMED/OmrådeMED eller rådhusTRIO melder sig til samlet, idet det forventes, at alle MED-udvalg på temadagen påbegynder arbejdet med at udarbejde og implementere en lokal handleplan for forebyggelse og håndtering af krænkende hændelser med udgangspunkt i kommunens "Retningslinjer for vold, trusler mobning og chikane".

Administrationen opfordrer kraftigt til, at alle MED-udvalg (som minimum repræsentanter herfra) deltager i temadagen. Formandsskaberne i OmrådeMED har et særligt ansvar i forhold til at bringe budskabet om temadagen videre til LokalMED'er og rådhusTRIO'er.

Tilmelding vil ske via formular på intranettet ud fra først-til-mølle-princippet.

Nedenfor præsenteres indholdet på temadag om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger:

Indhold:

- Krænkelser, mobning, sexisme og chikane findes på vores arbejdspladser.
- MED-udvalgene har opgaven at rammesætte, hvordan dette skal forebygges og håndteres. Den overordnede ramme er lavet via retningslinjer og vejledende materiale.

Temadagen skal facilitere, at det enkelte MED-udvalg(smedlem) ved, hvilke handlinger, de kan foretage mellem MED-udvalgets møder for at understøtte arbejdspladsen med at implementere retningslinjerne og bruge det understøttende materiale, der er udarbejdet.

I skal arbejde med

- Hvad er en krænkelsekultur?
- Hvad er en krænkelsefri kultur?
- Hvordan MED-udvalget kan facilitere, at kollegaerne "tør og gør" taler om krænkelsekultur, og hvordan de, sammen, tager ansvar for at skabe en krænkelsefri kultur.
  - Hvordan I kan undersøge, hvordan det står til- og hvad der udfordrer arbejdspladserne?
  - Hvordan I kan og skal hjælpe arbejdspladserne med at sætte en proces i gang.
  - Hvordan I kan og skal følge op på processen og evaluere.
- Hvordan MED-udvalgene og ledere, AMG/TRIO kan sikre, at den enkelte ved:
  - At Nordfyns Kommune har målsat en krænkelsefri kultur.
  - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever sig krænket
  - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever, at andre bliver krænket
  - Hvad der sker, hvis andre siger, at de oplever at blive krænket af vedkommende
  - Hvor man kan henvende sig, og hvilken hjælp man kan få
  - Hvordan I støtte op om den enkelte, støtte op om, at der bliver handlet og ,om nødvendigt, sanktioneret.

Undervisningen vil veksle mellem oplæg og gruppearbejde. De, der kender hinanden vil komme i gruppe sammen, hvis det bliver oplyst.

Undervisningen foregår på Søndersø rådhus fra kl. 8.30-15.00 på følgende datoer:

25. august

25. oktober

29. november

14. og 15. december

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Temadag drøftet.

Muligheden for at deltage med Trio overvejes i de enkelte områder.

Der tilmeldes for hver arbejdsplads på intra, når det udbydes.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00**

Det blev drøftet, hvordan OmrådeMED kan deltage i temadagene omkring krænkende hændelser. Det er vigtigt, at man deltager i temadagene sammen med den TRIO, som man er en del af og så forsøges det, om alle TRIO'er under OmrådeMED Rådhusene kan deltage i den samme temadag.

Den 25. oktober reserveres til temadagen og sammen med Line Simonsen skal vi sørge for at alle inviteres med.

## **Punkt 9: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

*Orientering ledelse:*

Corona har givet mange gode vaner omkring hygiejne. Husk at fastholde disse tiltag på alle arbejdspladserne. Vi skal passe godt på hinanden og må gerne hjælpe kollegaerne, hvis de glemmer de nye vaner. Vi skal samtidig opfordre til hyppig test.

*Orientering medarbejdere:*

Genbrugspladserne er udfordret af, at borgerne ikke respekterer afstandskrav.

## **Punkt 10: Eventuelt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Teknik og Service er udfordret af tilbuddet om arbejdsfodtøj, som tilbydes via indkøbsaftalerne. Koordinerende serviceleder Peder tager snakken med Tine, Vej og Park, som finder ud af hvilke muligheder der er. Håndteres afdelingsvis.