

REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 09-12-2020

Mødedato Onsdag d. 09. december 2020 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Mødedeltagere Henrik Gregers Boesen, Vicki Møberg Torp, Mogens Bak
Hansen, Morten V. Pedersen, Gitte Clemmensen, Karsten Poulsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Organisation og organisationsdiagrammer.....	4
Status på Corona - COVID19.....	5
Økonomioversigt pr. 30. november 2020.....	6
Evaluering af budgetprocessen for 2021 og opstart af ny budgetstrategi for 2022.....	7
Lukket.....	8
Lukket.....	9
Samskabt styring - planlægning af proces.....	10
Bevægelsesmønstre og brug af mødelokaler på rådhuset.....	11
Teamleder til Sygeplejen.....	12
Lukket.....	13
Sagskalender 2021 - politiske udvalg.....	14
Borgerblikket - Mit Overblik åbent pr. 1. december 2020.....	15
Orientering.....	16

Punkt 1: Tidsplan

S2018-26961

Sagens kerne

Tidsplan for direktionmødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Organisation og organisationsdiagrammer
Kl. 09.00 - 09.30	Status på Corona - COVID19
Kl. 09.30 - 10.00	Økonomirapport pr. 30. november
Kl. 10.00 - 10.15	Evaluering af budgetprocessen
Kl. 10.15 - 10.45	Udmøntning af Budget 2021 - Centralisering af regningsbilag
Kl. 10.45 - 11.00	Udmøntning af Budget 2021 - Ændringer i den administrative organisation
Kl. 11.00 - 11.15	Økonomirapport pr. 30. november
Kl. 11.15 - 11.45	Samskabt styring - planlægning af proces
Kl. 11.45 - 12.00	Bevægelsesmønstre og brug af mødelokaler
Kl. 12.00 - 12.10	Teamleder til Sygeplejen + Jobcentret
Kl. 12.10 - 12.20	Sagskalender 2021 - politiske udvalg
Kl. 12.20 - 12.35	Borgerblikket - Mit Overblik
Kl. 12.35 - 13.00	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Organisation og organisationsdiagrammer.

S2020-57694

Sagens kerne

Direktionen ønsker at drøfte organisationen og organisationsdiagrammer, med henblik på en drøftelse af ledelsesniveauer, medlemskab af Lederforum, afdelingsbetegnelser og stillingsbetegnelser.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter

- sammenhængen i ledelseskæden og om hvorvidt der er den rette sammenhæng
- er ledelsesniveauerne de rigtige
- er det de rigtige ledere der er medlem af Lederforum
- bør vi have en ensartethed i forhold til navngivning af ledere

Sagens baggrund

Direktionen har ønsket en drøftelse af organisation og organisationsdiagrammer.

Økonomi og Løn ajourfører løbende organisationsdiagrammer så disse afspejler organisationen.

Organisationsdiagrammet findes på intranettet.

Organisationsdiagrammet er udarbejdet med farver på de forskellige ledelsesniveauer og medlemmer af Lederforum er anført med blå farve.

Økonomiske oplysninger

Der personbudgetteres pt. med lønnen til lederne på lederoversigten.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen genoptog drøftelsen af organisation og organisationsdiagrammer efter at have eftersat egen praksis på direktørområderne.

På børn- og ungeområdet skal betegnelsen områdeledere anvendes frem for centerledere, da der tidligere er truffet beslutning om ikke at have centerstruktur i Nordfyns Kommune.

Teamlederne i Økonomi og Løn indgår fremover i Lederforum.

De øvrige områder er som de skal være.

Økonomi og Løn tilretter organisationsdiagrammerne.

Beslutning på møde Direktionen 2019/2020 18-11-2020 - 10:00

Direktionen drøftede organisation og organisationsdiagrammer med fokus på sammenhæng i ledelseskæden og stringens i struktur og titler.

Direktørerne efterser egen praksis og genoptager drøftelsen på direktionsmødet den 9. dec. 2020.

Bilag

Organisationsdiagram 01.11.20

Punkt 3: Status på Corona - COVID19

Sagens kerne

Forelægges til drøftelse.

Status på Corona - COVID19 og forberedelse til krisestabens møde.

Beslutning

Direktionen drøftede Covid-19-situationen. Der er kommunikeret internt om, hvordan vi forholder os til øgede restriktioner i nabokommunen Odense i den kommende tid.

Kantineordningen genbesøges med henblik på at sikre corona-anbefalingerne og samtidig en varieret frokost. Drift og Strategi og Politik finder en løsning for de kommende måneder.

Møder i krisestaben hen over jul og nytår fastholdes den 21., 23. og 30. dec. Hvis der opstår yderligere behov indkaldes ad-hoc. Strategi og Politik udarbejder en kommunikationsplan for jul og nytår i samarbejde med direktørområderne.

Punkt 4: Økonomioversigt pr. 30. november 2020

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november 2020 for regnskabsår 2020.

Indstilling

Det indstilles, at økonomien pr. 30. november 2020 drøftes ift. overholdelsen af Budget 2020.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november 2020.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen en opfølgning på væsentlige områder, der er udfordret eller har et behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2020 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2020	Oprindeligt Budget 2020
Resultat af ordinær drift (overskud)	-79,7	-99,1
Resultat i alt (underskud)	24,4	10,2
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2020	120,0	*150,0
Overholdelse af servicerammen	1.333,8	1.345,6

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen drøftede økonomioversigten pr. 30. november 2020, herunder overførsler til 2021 på administrationsområdet. Økonomi og Løn gennemgår forbruget på Børn- og Familieområdet en ekstra gang. Det samlede budget for 2020 ser ud til at holde.

Bilag

Økonomioversigt pr. 30. november 2020

Punkt 5: Evaluering af budgetprocessen for 2021 og opstart af ny budgetstrategi for 2022

S2020-59935

Sagens kerne

Der har været afholdt politisk evaluering af budgetprocessen og opsamlingen herfor vedlægges.

Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles at direktionen drøfter

- den politiske evaluering og hvad det giver anledning til af ændringer/ tilpasninger ift. processen for 2022
- der er planlagt et forårsseminar d. 25. marts 2021 og forslag til indhold og proces drøftes.

Sagens baggrund

Budgettet for 2021 er gennemført og det er vigtigt at evaluere processen og drøfte læring ift. hvad der ønskes af ændringer og tilpasninger til den kommende budgetproces.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen drøftede Økonomiudvalgets evaluering af budgetprocessen for 2021 og opstart af budgetstrategi for 2022 og indholdet af den kommende strategi og den kommende proces.

Der kan med fordel arbejdes med at sikre, at alle medlemmer af Kommunalbestyrelsen har mulighed for at få et indgående indblik i hele budgettet og baggrunden for forslagene.

Kommunalbestyrelsens forårsseminar den 25. marts 2021 blev drøftet og temaer ift. velfærdssomstilling og råderum kan med fordel indgå heri sammen med processen ift. tekniske korrektioner.

Det kan indgå som en del af programmet for forårsseminaret i form af drøftelser af arbejdsformer i fagudvalg og kommunalbestyrelse.

Evaluering af Kommunalbestyrelsens arbejde igennem de seneste år kan ligeledes indgå i forårsseminaret.

Bilag

Evaluering af budgetprocessen for budget 2021

Punkt 6: Lukket

Punkt 7: Lukket

Punkt 8: Samskabt styring - planlægning af proces

Sagens kerne

Strategisk Chefforum drøftede den 11. nov. 2020, hvordan der skal arbejdes med samskabt styring som metode til hverdagseffektiviseringer og afbureaukratisering (jf. Budget 2021). Strategisk Chefforums input er indarbejdet i et forslag til en proces, som er suppleret med anbefalinger fra Fremfærd.

Der er særligt brug for en beslutning om, hvordan opgaven organiseres og ledes, herunder hvordan de rette personer og kompetencer prioriteres og mobiliseres.

Indstilling

Stabene indstiller, at direktionen drøfter og kvalificerer den videre proces.

Beslutning

Direktionen drøftede samskabt styring som metode til hverdagseffektivisering, jf. Budget 2021.

Direktionens bemærkninger var:

- Indsatsen kræver stor opbakning fra ledelsen og kan med fordel være en del af Lederforums seminar i foråret.
- Politikerne kan med fordel tænkes ind i processen ved, at Økonomiudvalget kobles til model og procesplan.
- Kerneopgaven skal udgøre afsættet for processerne.
- Ledelsesopgaverne kan udgøre et felt, hvor der skal etableres en proces.
- Erfaringer fra samarbejde om ledesspænd med Væksthus for Ledelse skal indarbejdes ift. samskabt styring.
- Formål, effekt, organisering og procesplan drøftes i Strategisk Chefforum.

Sagen genoptages på næstkommende møde i Strategisk Chefforum.

Bilag

Ressourcer fra innovation, samskabelse og projektledelse

Samskabt styring forslag til proces 2021

Punkt 9: Bevægelsesmønstre og brug af mødelokaler på rådhus

S2020-59838

Sagens kerne

Strategi og Politik og Drift har udarbejdet et oplæg til vurdering af, hvordan vi anvender mødelokaler og tilpasser bevægelsesmønstre på rådhusene.

Vedlagte bilag beskriver vurdering af den nuværende brug samt oplæg til ændringer og præciseringer.

Indstilling

Direktionen bedes forholde sig til anbefalinger i vedlagte bilag.

Sagens baggrund

Direktørerne gav den 18.11.2020 på direktionens møde en status på de enkelte områders håndtering af Corona, herunder skærpede regler for brug af mundbind i borgerrettede funktioner og områder, hvor borgere færdes.

Direktionen besluttede, at vi fortsat holder os til myndighedernes anbefalinger.

Der kan være brug for at revidere vores brug af (møde)lokaler på rådhusene, så lokaler til møder med borgere placeres samlet, og/eller at vi anvender mødelokalerne på en anden måde. Ligeledes skal der laves en plan for, hvordan vi kan ensrette vores bevægelsesmønstre på rådhusene.

I øvrigt skal det repeteres, at vi hovedsageligt færdes på egne matrikler og dermed ikke anvender mødelokaler osv. på andre matrikler. Det skal også præciseres, hvornår man kan holde møder med et deltagerantal, der overstiger forsamlingsforbuddet, og at interne møder/kurser fortrinsvis afvikles virtuelt.

Strategi og Politik og Drift laver en plan for, hvordan vi kan anvende mødelokaler og tilpasse bevægelsesmønstre på rådhusene.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Bekendtgørelser om brug af mundbind på visse offentlige arealer samt generelt lovgivning vedrørende forebyggelse af COVID-19.

Beslutning

Direktionen drøftede evaluering af bevægelsesmønstre og brug af mødelokaler på rådhusene med særligt fokus på adfærd, der skal mindske smitterisiko og -spredning.

Strategi og Politik gennemskriver notatet, så det præciseres, hvad man skal gøre. Notatet godkendes på krisestabens møde den 11. december og kommunikeres sammen med krisestabens øvrige kommunikation.

Bilag

Bevægelsesmønstre samt brug af mødelokaler - rådhus (Revideret 7.12.2020)

Punkt 10: Teamleder til Sygeplejen

S2020-60142

Sagens kerne

I sygeplejen har der under Covid-19 været ansat en teamleder med ansvar for faglig udvikling i Sygeplejen under Sundhed og Rehabilitering.

Stillingen er midlertidig og udløber ved udgangen af 2020 men det ønskes, at stillingen gøres permanent.

Indstilling

Direktøren for Social og Arbejdsmarked indstiller, at stillingen som teamleder i Sygeplejen gøres permanent.

Sagens baggrund

Teamleder med ansvar for faglig udvikling i Sygeplejen, Sundhed og Rehabilitering.

Sygeplejen har under COVID-19 pandemien tilknyttet en teamleder til at understøtte den daglige faglige ledelse af området.

Teamlederen har været en ændring af udviklingssygeplejerskens arbejde til udover at sikre, at den sundhedsfaglige indsats følger sundhedsstyrelsen krav og anbefalinger generelt i det nære sundhedsvæsen, til også at være faglig ledelse af implementering af retningslinjer på sundhedsområdet som følge af COVID-19 pandemien.

Erfaringerne er, at det er vigtigt af hensyn til patientsikkerhed og medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel, at der i sygeplejen er behov for fortsat styrkelse af ledelseskraft til at understøtte sygeplejen i forhold til kendskabet og fælles forståelse af de mange retningslinjer som gælder for patienternes behandling og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Sundheds- og Rehabiliteringsafdelingen og herunder især sygeplejen har ansvaret for kommunens hygiejneorganisation og alle infektionshygiejniske retningslinjer.

Teamlederens funktion skal sammen med tilslutning til Rammeaftale om Infektionshygiejnisk rådgivning fra sygehusene til kommunerne Region Syddanmark og de 22 kommuner være med til at sikre, at Nordfyns Kommune har tilstrækkelige faglige ressourcer til at håndtere en situation med smittespredning af sygdom.

Økonomiske oplysninger

Stillingen finansieres af den afsatte ramme til Sygeplejen.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Godkendt.

Punkt 11: Lukket

Punkt 12: Sagskalender 2021 - politiske udvalg

S2018-26961

Sagens kerne

Forelægges til drøftelse.

Der skal tages stilling til om sagskalenderen fra 2020 for de politiske udvalg skal fortsætte i 2021 i sin nuværende form.

Sagskalenderen er dynamisk og fremlægges på de politiske udvalgsmøder i januar måned.

Det fremgår af dokumentets historik at det bliver læst og redigeret gennem året.

Kopi af årskalender for 2020 er bilagt punktet.

Beslutning

Direktionen drøftede årskalender for politiske udvalg med følgende bemærkninger:

- De politiske udvalg behandler eget udvalgs årskalender - de sættes på dagsordenen til møderne i januar.
- Årskalenderen bruges i direktionens planlægning af sager på vej til politiske udvalg på direktionsmøderne som et fast punkt.
- Der udarbejdes en årskalender for 2021.

Bilag

Kopi af ÅRSKALENDER 2020 TIL ALLE POLITISKE UDVALG - GÆLDENDE

Punkt 13: Borgerblikket - Mit Overblik åbent pr. 1. december 2020

Sagens kerne

Alle kommuner skal i løbet af 2020, jf. Økonomiaftalen, tilbyde borgere et overblik over udvalgte sager og ydelser. I Nordfyns Kommune blev der åbnet for Borgerblikket den 1/12-2020 på disse områder. De borgere, der har en sag eller ydelse, der er oprettet efter 1/12-2020 kan nu se dette via Mit Overblik på borger.dk. Det er ikke muligt at få et bagudrettet overblik.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Borgerblikket er en it-løsning, der samler og viser data på borger.dk. Data kommer fra en række offentlige myndigheder og skal være med til at give borgerne et overblik over egne ydelser og egne sager i fx kommunerne. Det er en del af Økonomiaftalen for 2020, og det skal ske på Min side på borger.dk. Min side bliver pr. 7. december 2020 omdøbt til Mit Overblik i hele Danmark.

Økonomiske oplysninger

Borgerblikket er en del af Monopolbruddet.

Lovgrundlag

Implementering af Borgerblikket er en del af Økonomiaftalen for 2020.

Beslutning

Direktionen fik en orientering om implementering af Borgerblikket - Mit Overblik i Nordfyns Kommune. Direktionen ønskede en løbende opfølgning på, hvilken læring de forskellige kommuner opnår, og hvordan implementeringen går hos os.

Direktionen får Kombits erfaringsopsamling fra første bølge af implementering af Mit Overblik til orientering på næstkommende direktionsmøde.

Bilag

Borgerblikket - powerpoint præsentation til Direktionen

Punkt 14: Orientering

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

- Ny resultatkontrakt med Nordfyns Erhvervs og Turisme, NEET.
- Samarbejdsaftale med DBU - forlængelse af Velfærdsalliancen.
- Referater fra Digitaliseringsudvalget den 10. november og 1. december.
- Allerød Kommunes Investeringsanalyse.

Beslutning

Nordfyns Kommune indgår i et tværkommunalt samarbejde om effektivisering via investeringer sammen med bl.a. Allerød Kommune og Marselisborg. Relevante direktører og fagchefer indgår i samarbejdet. Udbyttet bliver et katalog over cases, som kan bringes i anvendelse i Nordfyns Kommune.

IT-pakker til hjemmearbejde sammensættes med skærm, tastatur og mus, som bestilles via Topdesk. Det bliver muligt fra dd. Der bestilles her og nu en samlet bestilling, som er koordineret med direktionen. Bestillingerne konteres indtil videre som Covid-19-udgifter.

Der blev orienteret om Finansloven og dens elementer.

Roskilde Universitet har rettet henvendelse om forskningssamarbejde om læring af covid-19. Henvendelsen drøftes på kommende direktionmøde.

Julehygge/-arrangementer for/med ansatte afholdes ikke pga. Covid-19 og de restriktioner, der er gældende på nuværende tidspunkt.

Pladssituationen på Otterup Rådhus er knap, og der iværksættes en proces for at sikre gode arbejdsforhold for alle medarbejdere. I den forbindelse indtænkes retningslinjer for fleksible arbejdspladser, som oprindeligt er godkendt i RådhusMED i 2014.

Bilag

Dagsordenspunkt - Ny resultatkontrakt med Nordfyns Erhverv og Turisme NEET

Forslag til ny resultatkontrakt med NEET

Version 2.0 Resultatkontrakt 20170502 - Endeligt forslag

BDO_Vurdering af samarbejdsaftale_Nordfyns Kommune.pdf

Dagsordenspunkt - Samarbejdsaftale med DBU - forlængelse af Velfærdsalliancen

Nordfyns Kommune, oplæg til velfærdsalliance pr. 20.11.2020

Bilag 1 - VFA Nordfyns kommune - EDANS-indsatser pr. 19.11.2020

Samlet referat - Digitaliseringsudvalget den 10-11-2020, kl. 14:00-15:30

Samlet referat - Digitaliseringsudvalget den 01-12-2020, kl. 12:00-15:00

Tids- og procesplan til Nordfyns Kommune - Analyse af investeringsstrategi