

# REFERAT Strategisk Chefforum d. 06-10-2021

**Mødedato** Onsdag d. 06. oktober 2021 kl. 10:00

**Mødested** Teams

**Mødedeltagere** Jesper Due Pedersen (Fravær), Vicki Møberg Torp, Morten V. Pedersen, Åse Nielsen, Gitte Høj Nielsen, Mogens Bak Hansen, Judith Poulsen, Søren Nielsen, Mette Højby Petersen, Louise Rasmussen, Henrik Gregers Boesen (Fravær), Gitte Clemmensen, Karsten Poulsen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse.....	4
Valg og ny kommunalbestyrelse.....	5
Læring fra Corona.....	6
Orientering.....	7

# Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 10.00 - 10.30	Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse
Kl. 10.30 - 11.00	Valg og ny kommunalbestyrelse
Kl. 11.00 - 11.20	Læring fra Corona
Kl. 11.20 - 11.30	Orientering

## Beslutning

Godkendt.

## Punkt 2: Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse

S2021-736

### Sagens kerne

Med afsæt i erfaringer fra corona-året og drøftelser i OmrådeMED Rådhusene og direktionen er der udarbejdet endeligt forslag til principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse for de administrative funktioner. Efterfølgende behandles principperne i HovedMED, OmrådeMED Rådhusene og Økonomiudvalget.

#### Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at Strategisk Chefforum kvalificerer det endelige forslag til principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse for de administrative funktioner med fokus på effektbaserede mål og afledte prioriteringer.

#### Baggrund

På baggrund af drøftelser i OmrådeMED Rådhusene og direktionen er der udarbejdet et endeligt udkast til principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

#### Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- for de administrative funktioner

Fleksibel arbejdstilrettelæggelse skal bidrage til:

1. Bedre vilkår for løsningen af kerneopgaven
  2. At Nordfyns Kommune er en attraktiv arbejdsplads
- Kerneopgaven definerer arbejdets tilrettelæggelse (dvs. tilstedeværelse og hjemmearbejde) - og altid efter aftale med nærmeste leder
  - Hjemmearbejde\* er en mulighed
  - Vi anvender vores fysiske arbejdspladser og lokaler fleksibelt - og de er vores primære arbejdssted. Der skal være dage, hvor alle i et arbejdsfællesskab er til stede.
  - Det er synligt for kollegerne (f.eks. i kalenderen), hvornår vi arbejder på distancen
  - Vi er kontaktbare (via telefon, mail eller kalender)
  - Vi bruger Teams-møder, når det er hensigtsmæssigt, for at spare tid og ressourcer på kørsel

\* Hjemmearbejde er i Nordfyns Kommune defineret ved at være arbejde på distancen - uanset hvor det foregår. Hjemmearbejde er dermed ikke det samme som en "hjemmearbejdsplads", som er defineret i arbejdsmiljøloven. Derfor er principperne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse ikke omfattet af arbejdsmiljøloven. Nordfyns Kommune ønsker selvfølgelig at bidrage til gode rammer for hjemmearbejde. Derfor stiller vi redskaber til hjemmearbejde til rådighed efter behov og efter aftale mellem medarbejder, leder og arbejdsmiljørepræsentant.

### Beslutning

Kommunaldirektøren indledte punktet med at gennemgå ambitionerne for og målet med at indføre principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse med afsæt i den strategiske indsats for rekruttering og fastholdelse.

Strategisk Chefforum godkendte principperne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse med fokus på, at de skal ledsages af en kommunikation, som gør opmærksom på forskelligheder i kerneopgaven og dermed også mulighederne for fleksibilitet og hjemmearbejde.

Principperne behandles endeligt i OmrådeMED Rådhusene, HovedMED og Økonomiudvalget på kommende møder.

## Punkt 3: Valg og ny kommunalbestyrelse

S2020-59659

### Sagens kerne

Der er valg til Kommunalbestyrelsen, Regionsrådet og Seniorrådet den 16. nov. 2021. Forberedelserne til valget og tilrettelæggelsen af introduktionsforløb for den nye kommunalbestyrelse er i fuld gang.

### Indstilling

Strategi og Politik indstiller,

- at Strategisk Chefforum får en status på planlægningen
- at Strategisk Chefforum drøfter og kvalificerer, hvordan der sikres sammenhæng i introduktionen og afledte embedsmandsopgaver

### Sagens baggrund

Planlægningen af møder, aktiviteter og tilbud til den kommende kommunalbestyrelse er godt i gang.

Forløbet er lavet med fokus på at sikre en rød tråd og korrekt timing i aktiviteterne, samt skabe sammenhæng mellem det fælles og det fagudvalgsspecifikke.

Vedlagte skitse for introduktionsforløb indeholder dels interne initiativer fra nu og frem til udgangen af april, samt kendte eksterne arrangementer i 2022.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Intet.

### Beslutning

Kommunaldirektøren gav en status på planlægningen af valgafvikling og introduktion til ny Kommunalbestyrelse.

Strategisk Chefforum drøftede særligt cafémodel til udvalgsintroduktionen.

Direktionen sikrer koordineringen af en fælles plan for introduktionen, herunder emner til tværgående temadrøftelser, som sikrer sammenhæng på tværs af politiske udvalg og Kommunalbestyrelsen, og gennemgang af eksisterende politikker og strategier.

### Bilag

Introduktionsforløb ny KB KV21 revideret oktober 2021

Introduktionsforløb ny KB KV21

## **Punkt 4: Læring fra Corona**

S2021-13771

### **Sagens kerne**

Nordfyns Kommune er én af tre kommuner, der deltager i forskningsprojektet "Kommunal fastholdelse af kriseskabt innovation" ved Roskilde Universitet. I den forbindelse har direktionen udpeget tre læringstemaer, som indgår i det videre arbejde.

### **Indstilling**

Punktet forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Efter henvendelse fra Roskilde Universitet har Nordfyns Kommune primo 2021 indgået en aftale om at deltage i et samfinansieret forskningsprojekt om læring af Covid-19 med titlen: Kommunal fastholdelse af kriseskabt innovation. Projektet løber over en 2-årig periode.

Ud over Nordfyns Kommune deltager også Ringkøbing-Skjern Kommune og Struer Kommune. Resonans er koblet på projektet, som facilitator af indledende workshops med hver af de tre kommuner med henblik på at afdække de temaer, som de enkelte kommuner ønsker at fokusere på læring og forankring af ny praksis indenfor.

I Nordfyns Kommune blev der afholdt indledende workshop d. 4. juni 2021. På workshoppen deltog en gruppe på 20.

Gruppen var sammensat af ledere på forskellige niveauer, samt repræsentanter fra MED-organisationen. Den brede deltagelse sikrede en nuanceret drøftelse. Resonans udarbejdede en opsamling på workshoppen, se bilag.

På baggrund af opsamlingen fra workshoppen, samt den omfattende evaluering vi løbende har arbejdet med, og som vi har delt med KL til fælleskommunal læring, har direktionen udvalgt tre temaer, som vi vil fokusere på i forskningsprojektet.

De tre temaer tager afsæt i de tre forudsætninger for at lykkes, som er beskrevet i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022: Rekruttering og fastholdelse, effektbaseret styring og ledelse, samt digitalisering. Ved at vælge disse tre temaer, fastholder vi vores strategiske fokus. Samtidig er det tydeligt, at netop disse temaer samlet set rummer de læringsperspektiver, der kom frem på workshoppen d. 4. juni.

Det videre arbejde med corona-læring i et organisatorisk læringsperspektiv skal struktureres, så det opnår bred forankring og effektskabelse. MED-organisationen kan med fordel spille en central rolle i forhold til at koble hverdagspraksis og læring fra corona til de tre strategiske fokusområder, der går igen i MED-organisationens strategiplan 2020-2022: Rekruttering og fastholdelse, effekt og digitalisering.

Strategi og Politik udarbejder en nærmere procesplan, som efterfølgende forelægges til drøftelse i Strategisk Chefforum.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren orienterede om planen for det videre arbejde med forankring af corona-læring i et fremtidigt organisatorisk læringsperspektiv.

### **Bilag**

Opsamling. Workshop om coronalæring. Nordfyns Kommune.

Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 opdateret 16 juni 2020

## **Punkt 5: Orientering**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren orienterede om håndteringen af den fælles kommunale overholdelse af budgetaftalen mellem KL og Regeringen.

Strategi og Politik efterspurgte flere hjælpere til fintælling på valgaftenen den 16. nov. Der mangler pt. 32. Der lægges endnu en nyhed på intra, som anvendes til at melde hjælpere ind.

Nordfyns Kommune deltager igen i år i Ledelsesugen i uge 44. Der udarbejdes en planlægning med fælles opstart og aktiviteter hen over ugen. Temaerne tager afsæt i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

Der er fortsat corona i samfundet, og vi har som kommune flere opgaver i den forbindelse, herunder test på skoler og plejecentre og vaccination. Der er ansat en hygiejnekoordinator, som indleder sit arbejde med fokus på rengøringsniveau og infektionssygdomme i efteråret/vinteren.