

# REFERAT OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 d. 20-05-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 20. maj 2025 kl. 08:30

**Mødested**           Otterup Rådhus

**Mødedeltagere**   Gitte Høj Nielsen, Sine Tønder, Allan Buchholt Høj (Fravær), Ulla Windfeld Lund, Joan Meier Jørgensen, Louise Marie Ravn, Karsten Poulsen, Heidi Charlotte Nielsen, Thomas Juncker Eriksen, Jens Frederik Lykke Horsens, Lise Lotte Nielsen (Fravær), Heine Sten Isaksen, Charlotte Veilskov

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler.....	5
Dialogmøde med Børne- og Ungeudvalget i juni om Budget 2026-2029.....	6
Nyt personaleunivers.....	7
Opfølgning på arbejdsmiljødrøftelse.....	8
Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer.....	9
Fraværstatistik pr. 31. marts 2025 - Børn og Unge.....	11
Revidering af styrelsesvedtægter for skole.....	13
Revidering af styrelsesvedtægter for dagtilbud.....	14
Orientering.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

- 24. februar 2025.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

Godkendt. Samarbejdsmodellen tages op på næste møde.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 den 24-02-2025

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 3. april 2025.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 03-04-2025

## Punkt 3: Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler

S2024-1598

### Sagens kerne

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Status på processen gives her.

Personalekonsulent Jens Lundgaard eller Vibeke Vindahl Hermann deltager under behandlingen af dette punkt.

### Indstilling

Det indstilles, at OMRmed drøfter og tager orienteringen til efterretning.

### Sagens baggrund

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Planen er, at alle disse genbesøges / genforhandles, for at sikre at de er nutidssvarende og stemmer overens med de nye overenskomster, som er forhandlet i 2024.

#### Procesplanen:

Forhandling af de eksisterende forhåndsftaler er en prioriteret opgave i samspil mellem HR og Løn og Kontraktstyring, og procesplanen er vedlagt som bilag.

#### Status på forhandlingerne:

Som det fremgår af procesplanen, skal der ske forhandling af følgende aftaler i 1. og 2. kv. 2025:

- HK - Færdigbehandlet - ny forhåndsftale gældende pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- HK tandklinikassistenter - Færdigbehandlet - ny aftale gældende pr. 01.04.2025 bliver lagt på Intra'sant
- Dansk Socialrådgiverforening - indledende drøftelse med ledelsen afholdt 24. marts 2025. Forberedelse pågår
- FOA Dagplejeroverenskomst - Færdigbehandlet - Ny forhåndsftale med virkning pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- FOA PMF - Forhandling den 26. maj 2025
- 3F - Eksisterende forhåndsftaler fra 2024 er relevant og godkendt.
- FOA + 3F Pædagogisk område - afventer oplysning om delegation
- Socialpædagogerne - Dagbehandlende område - forhandling 5. maj 2025
- Socialpædagogerne - Døgnområdet - Indledende møde med ledelse af Langebyhus afholdt
- AC - Psykologer - overenskomst frigivet
- BUPL - Forhandlinger pågår.
- Procedureaftale AC - forhandling afsluttet, afventer endelig underskrift
- Dansk Sygeplejeråd - Afventer oplysning om delegation. Delegation vedr. sundhedsplejersker er aftalt.
- Nordfyns Lærkreds - igangsættes i 3. kvartal.

Det forventes at procesplanen forløber som ventet, dog med enkelte forsinkelser.

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

Intet.

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025

De færdige forhåndsftaler er lagt på Intrasant. Der er flere forhandlinger i gang, og aftalerne bliver løbende lagt på Intrasant efterhånden som de bliver færdige. Orienteringen blev taget til efterretning.

### Bilag

PROCESPLAN pr. 1.11.2024

## **Punkt 4: Dialogmøde med Børne- og Ungeudvalget i juni om Budget 2026-2029**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Børne- og Ungeudvalget har inviteret OmrådeMED Børn og Unge til dialogmøde i juni om budget 2026-2029.

Børne- og Ungeudvalget ønsker at høre OmrådeMEDs forslag til væsentlige budgettemaer.

### **Indstilling**

OmrådeMED drøfter temaer til dialogmødet med Børne- og Ungeudvalget om budget 2026- 2029.

### **Sagens baggrund**

Kommunalbestyrelsen har godkendt budgetstrategien for udarbejdelsen af Budget 2026-2029 samt fastlagt de økonomiske rammer for de enkelte fagudvalg i forbindelse med udvalgenes arbejde med Budget 2026-2028.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

B-siden indkalder til et digitalt møde, hvor emner drøftes og forberedes.

## **Punkt 5: Nyt personaleunivers**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Nordfyns Kommune er i gang med at fornye personaleuniverset. Formålet er at skabe en tydeligere sammenhæng mellem værdier, grundlag og kerneopgave - og samtidig gøre det nemmere for medarbejdere at finde og bruge den information, de har brug for i hverdagen.

<https://intra.nordfynskommune.dk/documents/4625>

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

Drøftet. Der opfordres til at involvere LokalMED.

## Punkt 6: Opfølgning på arbejdsmiljødrøftelse

S2025-953

### Sagens kerne

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse blev afholdt i februar 2025 og der følges op med eventuelle yderligere indsatser på baggrund af Trivselskommissionens anbefalinger.

### Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter:

1. Giver Trivselskommissionens anbefalinger anledning til tilføjelser/ændringer på fokusområder for det kommende års arbejdsmiljøindsatser for resten af 2025?

Link til Trivselskommissionens anbefalinger: [Trivselskommissionens anbefalinger er klar | Børne- og Undervisningsministeriet](#)

2. Hvad er status på de besluttede fokusområder. Hvad er der arbejdet med siden sidst?

### Sagens baggrund

OmrådeMED afholdte i februar 2025 den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvor det blev besluttet, at de fokusområder der var besluttet tilbage i november 2024 - skulle fortsætte.

Fokusområder:

- Sygefravær
- Hygiejne
- Rengøring

Der blev drøftet, hvordan sygefravær kan hænge sammen med at børn/unge kommer i institution/skole/dagpleje på trods af sygdom - og derved smitte medarbejdere.

Det gav anledning til, at afvente til Trivselskommissionens anbefalinger lå klar - og hente inspiration dér.

Der er et ønske om, at HR og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltager under punktet

På HovedMED's arbejdsmiljødrøftelse blev det overordnede tema fastlagt som "*Trivsel i forandringer*".

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025

God indledende drøftelse om Trivselskommissionens anbefalinger. Alle bifalder HovedMEDs vinkel på "trivsel i forandringer", og ser en klar sammenhæng med Trivselskommissionens budskab. Derfor besluttes det, at det er OmrådeMEDs nye fokuspunkt.

## Punkt 7: Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer

S2025-4148

### Sagens kerne

Nordfyns Kommune afholder hvert år Sundhedsuge i uge 41. Ugen giver anledning til at sætte fokus på sundhed og trivsel på arbejdspladsen. I 2025 er temaet for Sundhedsugen 'Trivsel i forandringer'. Temaet er valgt, da flere større reformer vil påvirke kommunens arbejdspladser i det kommende år, hvilket kan skabe usikkerhed og medføre ændringer i arbejdsgange og organisering.

### Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og bidrager med idéer til sundhedsindsatser, der kan indgå i Sundhedsugen 2025, med udgangspunkt i temaet 'Trivsel i forandringer'.

### Sagens baggrund

Med Sundhedsugen ønsker vi at sætte fokus på, hvordan vi som organisation kan støtte medarbejderne i at bevare trivsel og arbejdsglæde, også når tingene forandrer sig. Temaet er i tråd med Nordfyns Kommunes strategi- og udviklingsplan, som arbejder for at skabe en attraktiv arbejdsplads baseret på tillid, tryghed og fællesskab.

HR ønsker i den forbindelse at inddrage OmrådeMED for at hente inspiration til relevante sundhedsindsatser og aktiviteter, der kan understøtte årets tema.

I organisationens strategi- og udviklingsplan fremhæves betydningen af et arbejdsmiljø præget af tillid og tryghed - dette gør sig også særligt gældende i perioder med forandringer.

Sundhedsugen skal bidrage til:

- At øge medarbejdernes bevidsthed om, hvordan forandringer kan påvirke os mentalt og kollegialt.
- At give konkrete redskaber til at håndtere usikkerhed og skabe robusthed.
- At styrke fællesskabet og det kollegiale sammenhold på tværs af teams og afdelinger.

Eksempler på mulige indsatser

- Mental sundhed: Fokus på håndtering af usikkerhed og bevarende af ro og balance.
- Oplæg eller workshop: Fx "Hvorfor frygter vi ofte forandringer - og hvordan tackler vi dem positivt?"
- Fællesskabsaktiviteter: Initiativer, der fremmer samhørighed og understøtter sociale relationer på arbejdspladsen.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Intet

### Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

- Kombination af sundhedsdag i sundhedsugen med fællesskab og aktiviteter og med fokus på at sikre, at der er noget for hele organisationen.
- Ønske om konkurrence på tværs af rådhusene, f.eks. foldbold, padel eller rundbold.
- Forslag til oplægsholder: Sanne Østergaard, foredragsholder og lektor på UCL.
- Løbende fokus på den økonomiske ramme for både sundhedsuge og sundhedsdag.

### Beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025

Måske skal vi i højere grad lave fælles arrangementer. Der er efterspørgsel efter det, og folk kan lide at mødes på tværs og få lidt større oplevelser med mennesker udefra. Så behøver alle ikke selv at opfinde den dybe tallerken.

Kan vi finde en oplægsholder, der ikke dyrker det at have det skidt.

Det har været svært at prioritere tid til sundhedsugerne og andre arrangementer i forhold til driften. Vi kan ikke bare lukke butikken, og derfor skal der planlægges nøje. Det gavner også vagtplansøkonomien.

## **Beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025**

Drøftet.

Mulighederne for aktiviteter i løbet af dagen blev drøftet. Der er stor forskel på, hvad der er muligt, eftersom flere steder er bundet op af, at deres arbejde fordrer borgerkontakt hele dagen, og dermed ikke muliggør fælles personaleaktiviteter i løbet af arbejdsdagen.

Enkelte nævner, at større arrangementer på tværs af organisationen savnes, fx en sundhedsdag, oplæg mv.

Som emne nævnes "forandringer", hvor der over de seneste år er sket en stor ændring i mulighederne for fleksibilitet for tilstedeværelse, mødetid mv. i mange afdelinger. Det giver muligheder, men påvirker også kulturen, trivslen og dynamikken på arbejdspladsen.

Der er mange fine tilbud i løbet af sundhedsugen, men det er også vigtigt at vi lokalt kan planlægge tilpassede tilbud, som rammer organisationens forskelligheder.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

OmrådeMED tilslutter sig "fællesskabsaktiviteter" som emne, og lægger vægt på at det kan ske lokalt - og at der sker udmelding i god tid. Såfremt der arrangeres fællesaktiviteter er det vigtigt at tage højde for medarbejderes forskellige muligheder for at deltage, sådan at der er aktiviteter på forskellige tidspunkter af døgnet.

## Punkt 8: Fraværstatistik pr. 31. marts 2025 - Børn og Unge

S2025-3124

### Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. marts 2025 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværskraperne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

### Indstilling

Det indstilles, at fraværstatistikken drøftes.

### Sagens baggrund

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 31. marts 2025 på 5,3 %, hvilket er 0,2 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. marts 2024.

Specifikt for marts måned 2025 ligger sygefraværet på 6,4 %, hvilket er 1,3 procentpoint højere i forhold til marts måned 2024 og 0,1 procentpoint højere i forhold til februar måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 39,7 fraværårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. marts 2025 på 22,9% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 0,3 procentpoint set i forhold til pr. 28. februar 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. marts 2025 på 6,1 %, hvilket er 0,1 procentpoint højere set i forhold til pr. 31. marts 2024.

#### Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 7,1 procentpoint.

Fravær-rapport pr. 31. marts 2025	Sygefravær-procent		Antal syge-fravær-dage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	5,3%	5,5 %	13,8 dage	22,9 %	21.918.412

Seneste 12 måneder: 1. april 2024 - 31. marts 2025.

Forrige 12 måneder: 1. april 2023 - 31. marts 2024.

### Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 21,9 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

Der har været en stigning, der bør følges, men umiddelbart antages det at influenzaepidemien er den udslagsgivende faktor.

## **Bilag**

Fraværssrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. marts 2025

Datagrundlag i fraværssrapporterne

## **Punkt 9: Revidering af styrelsesvedtægter for skole**

S2024-13390

### **Sagens kerne**

I takt med den stadige udvikling af kommunens folkeskoler er det essentielt at sikre, at styrelsesvedtægter for skolevæsenet afspejler de nyeste initiativer og aftaler, der har til formål at forbedre kvaliteten af undervisningen og elevernes trivsel.

L41 lov om folkeskolen (aftale om folkeskolens kvalitetsprogram - frihed og fordybelse) markerer et væsentligt skridt i retning af at skabe en mere fri skole. Med revidering af styrelsesvedtægter for skolevæsenet i Nordfyns Kommune forpligtes alle til at arbejde sammen om at skabe en skole, hvor frihed, fordybelse og kvalitet er i centrum.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering i OmrådeMED.

### **Sagens baggrund**

I takt med den stadige udvikling af kommunens folkeskoler er det essentielt at sikre, at styrelsesvedtægter for skole afspejler de nyeste initiativer og aftaler, der har til formål at forbedre kvaliteten af undervisningen og elevernes trivsel. L41 lov om folkeskolen (aftale om folkeskolens kvalitetsprogram - frihed og fordybelse) markerer et væsentligt skridt i retning af at skabe en mere fri skole, hvor fokus er på faglig udvikling, dannelse og trivsel.

Med lovændringerne sættes folkeskolen mere fri og der gives mere indflydelse til skolebestyrelserne. Skolerne gives større frihed til at tilpasse elevernes undervisning og skoledag efter de lokale ønsker og behov. Dette indebærer blandt andet en fornyelse af læreplanerne, som vil blive mere enkle og overskuelige samt mulighed for at give elever kortere skoledage. En øget frisættelse indebærer desuden, at der delegeres mere beslutningskompetence og ansvar fra Kommunalbestyrelsen til den lokale skoles leder, medarbejdere og skolebestyrelse. Skolebestyrelserne skal være med til at sætte retning for skolerne og deres perspektiver skal i højere grad inddrages i beslutningsprocesserne. Øget frihed medfører også, at medarbejderne får større indflydelse. De får bedre muligheder for at forme både rammerne og indholdet af kerneopgaven.

Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram indeholder en række initiativer, som skal sikre at eleverne får mere praktisk undervisning og giver større valgfrihed til de ældste elever. Der er desuden en række initiativer, der har til formål at sikre rammer, hvor der kan skabes ro og fordybelse.

Styrelsesvedtægterne for skolevæsenet i Nordfyns Kommune skal naturligvis afspejle den nye lovgivning på området. Med denne vedtægt forpligtes alle til at arbejde sammen om at skabe en skole, hvor frihed, fordybelse og kvalitet er i centrum.

### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Folkeskoleloven.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

Orienteringen taget til efterretning. Kort snak om udfordringerne ved korte skoledage.

### **Bilag**

Høringsbrev angående revidering af styrelsesvedtægterne

Bilag til styrelsesvedtægter for skolevæsenet

Forslag til revidering af styrelsesvedtægter for nordfyns kommunale skolevæsen, 2025

# Punkt 10: Revidering af styrelsesvedtægter for dagtilbud

S2024-13085

## Sagens kerne

I takt med den stadige udvikling af kommunens dagtilbud er det essentielt at sikre, at styrelsesvedtægter for området afspejler den nyeste lovgivning, der har til formål at styrke dagtilbuddenes frihed ved at forenkle administrative krav, så fokus i højere grad kan rettes mod den pædagogiske kvalitet.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering i OmrådeMED.

## Sagens baggrund

Ændringer i dagtilbudsloven pr. 1. januar 2025 (regelforenklinger) markerer væsentlige skridt i retning af at skabe større frihed for medarbejdere, ledere, forældreråd og forældrebestyrelser til at skabe lokale meningsfulde løsninger for at sikre børnenes udvikling, dannelse og trivsel.

Ændringerne i Dagtilbudsloven har til formål at styrke dagtilbuddenes frihed ved at forenkle administrative krav. Loven søger at minimere bureaukratiske byrder, så fokus i højere grad kan rettes mod den pædagogiske kvalitet.

Det er essentielt, at forældrene er med til at skabe meningsfulde løsninger, samt udvikle kvaliteten af kommunens dagtilbud sammen med medarbejdere og ledere. Derfor skal der være et vidtgående forældresamarbejde om udvikling og kvalitet i dagtilbuddene.

Styrelsesvedtægterne for dagtilbud i Nordfyns Kommune skal afspejle den nye lovgivning, hvorfor der indstilles til at nuværende styrelsesvedtægter revideres.

En af de større ændringsforslag er punkt om valg. I nuværende styrelsesvedtægter beskrives valg til distrikternes forældrebestyrelser. I forslaget til reviderede styrelsesvedtægter beskrives valg til de enkelte forældreråd i kommunens børnehuse. Det gøres med et ønske om at kvalificere samt tiltrække medlemmer til forældrerådene. I hvert forældreråd vælges en repræsentant, der efterfølgende indgår i distriktets forældrebestyrelse.

## Økonomiske oplysninger

Ingen.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Dagtilbudsloven.

## Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Forslag til revidering af styrelsesvedtægter for dagtilbud i Nordfyns Kommune, 2025 (nyeste)

Bilag til styrelsesvedtægter for dagtilbud i Nordfyns Kommune

Høringsbrev vedrørende revidering af styrelsesvedtægter for dagtilbud i Nordfyns Kommune

# Punkt 11: Orientering

S2024-12126

## Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

- Orientering om aktuel situation i Familieafdelingen på baggrund af mediestorm m.m.
- Orientering fra ledersiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

## Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025

Der blev givet en kort - positiv - status på familieområdet. På baggrund af artiklen om kommentarer på JobIndex opfordrer OmrådeMED til at man bruger den direkte vej til sin kritik, så man går til lederen i stedet for at skrive negative kommentarer offentligt. Arbejdsmiljørepræsentanterne opfordrer alle til at svare på trivselsmålingen.

## **Punkt 12: Eventuelt**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

-

**Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 20-05-2025**

Intet.