

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-09-2023

Mødedato	Onsdag d. 13. september 2023 kl. 15:00
Mødested	Søndersø Rådhus
Mødedeltagere	Helle Waagner, Anja Lund, Kenneth Maar Clasen, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Risikobaseret ledelsestilsyn.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Mødeplan 2024.....	7
Drøftelse vedrørende forretningsordener.....	8
Økonomioversigt pr. 31. juli 2023.....	10
Indsats, mål og resultater.....	12
Nordfyn nr. 5 i Dansk Industris undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2023.....	13
Orientering.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15
Lukket: Hvem skal modtage ROSA-prisen 2023?.....	16

Punkt 179: Risikobaseret ledelsestilsyn

S2023-6715

Sagens kerne

Udvalget orienteres om status for arbejdet med det risikobaserede ledelsestilsyn.

Under punktet deltager konsulent, Ragna Schmidt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Fra og med regnskabsåret 2022 skal landets kommuner benytte en ny digital revisionsmodel. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en vejledning om ledelsestilsyn på beskæftigelsesområdet, baseret på risikovurdering, som skal implementeres i kommunerne.

STAR etablerer og driver et IT-system (refusionssystemet) til digital registrering af kontrolpunkter m.v. til brug for revisionen og til indberetning af resultater af den udførte revision. Den digitale revisionsmodel betyder, at kommunerne fremover ikke skal indsende skriftlige revisionsberetninger til beskæftigelsesministeriet.

STAR har desuden udarbejdet en vejledning om kommunalt ledelsestilsyn, der i langt højere grad end før, er baseret på en risikovurdering af de enkelte punkter. Modellen er dynamisk og skal tilpasses løbende i forhold til opdagede/ opståede opmærksomhedspunkter.

I forhold til ledelsestilsynet skal der tages udgangspunkt i en række spørgsmål under fire hovedsigtelinjer:

- Borgerens retssikkerhed.
- Korrekt økonomisk forvaltning.
- Effektiv administration.
- Målopfyldelse.

Modellen for det risikobaserede ledelsestilsyn giver en tydeligere angivelse af opmærksomhedspunkter, der efterfølgende kan arbejdes videre med i forhold til eksempelvis læring.

Det risikobaserede ledelsestilsyn tager udgangspunkt i nedenstående skema:

Konsekvens 	Lav sandsynlighed for at en fejl/begivenhed indtræffer, men stor konsekvens hvis det sker	Høj sandsynlighed for at en fejl/begivenhed indtræffer og stor konsekvens hvis det sker
	Lav sandsynlighed for at en fejl/begivenhed sker og begrænset eller ingen konsekvens hvis der sker	Høj sandsynlighed for at en fejl/begivenhed sker men begrænset eller ingen konsekvens hvis det sker
	 Risiko	

Arbejdsmarkedsudvalget har på et møde den 9. november 2022 besluttet, at udvalget første gang orienteres om status på det risikobaserede ledelsestilsyn i maj 2023 og herefter hver 3. måned.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Orientering foretaget.

Punkt 180: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

S2023-4431

Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen viser overordnet positive forventninger til overholdelse af budgettet.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- Budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes.
- Der overføres 4.956.000 kr. fra finansieringsområdet under Økonomiudvalget til brug for finansiering af det ændrede overførselsskøn, samt merudgifter til kørselsordningerne hos FynBus og modtagelse af ukrainere.

Sagens baggrund

Med henvisning til "Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune" har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023 viser for udvalgets områder følgende:

Budgetopfølgningen pr. 30. juni viser en forbrugsprocent på 49,1%, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 50,0.

Forventningerne til regnskabsresultatet er et merforbrug på 6.201.500 kr. i ft. det korrigerede budget, og kan henføres til følgende områder:

Område	Beskrivelse	Beløb
Den kommunale ungeindsats	Uddannelseshjælp	-1.553.700 kr.
Borgerservice	Primært vedr. førtidspensioner	7.755.200 kr.
I alt		6.201.500 kr.

Merforbruget indeholder ekstra medfinansiering vedr. Forsikrede ledige på 1,5 mio. kr., som vedrører medfinansiering af midlertidig arbejdsfordelingsordning (MAF). Dette var en ordning som blev indført under covid-19 til dækning af bl.a. en højere dagpengesats samt udvidede muligheder for tildeling af dagpenge i perioden 14. september 2020 til 31. marts 2022. Denne ekstra medfinansiering er blevet opkrævet i forbindelse med medfinansieringen af Forsikrede ledige i juni måned 2023.

Merforbruget på Arbejdsmarkedsudvalgets område på i alt 6.201.500 kr. kan henføres til udgifter under overførselsskønnet, og forventes finansieret af midtvejsreguleringen af udligning og tilskud for indeværende år, som viser en regulering på 6.206.000 kr. vedr. overførselsskønnet.

Ifølge KL kan en stor del af midtvejsreguleringen henføres til stigende udgifter til hhv. førtidspension, seniorpension, sygedagpenge og A-dagpenge. Tilsvarende forventes der færre udgifter vedr. kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Samme udvikling viser Arbejdsmarkedsudvalgets budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023. Herudover forventes der stigende udgifter til ressourceforløb samt flere indtægter vedr. resultat- og grundtilskud vedrørende flygtninge.

Særligt forhold vedrørende merudgifter til Flekskørslen hos FynBus

For området 'Kørselsordninger' under Borgerservice, forventes der en merudgift på ca. 200.000 kr.

FynBus vedtog i november 2022 deres endelige budget for 2023, som samlet viser en forventet merudgift for Nordfyns Kommune på i alt 4,2 mio. kr., hvoraf de 0,2 mio. kr. kan henføres til Handicapkørsel og Lægekørsel. De stigende udgifter kan henføres til pris- og lønudviklingen, som ligger på et højere niveau end det skøn, der blev udmeldt af KL i juni 2022.

Nordfyns Kommune er i midtvejsreguleringen for 2023 delvist kompenseret for den stigende pris- og lønudvikling, hvoraf 177.000 kr. er foreslået øremærket til pris- og lønstigningen for kørselsområdet under udvalgets område. Der henvises endvidere til Bilag 1 - Kørselsordninger hos FynBus, excl. den kollektive trafik.

Finansiering fra midtvejsreguleringen af tilskud og udligning for 2023

I forbindelse med midtvejsreguleringen af tilskud og udligning for 2023, forventes der overført 6.956.000 kr. fra finansieringsområdet vedrørende følgende:

- Regulering af overførselsskønnet: 6.206.000 kr.
- Merudgifter til FynBus som følgende af stigende pris- og lønskøn: 177.000 kr.
- Merudgifter til modtagelse af fordrevne Ukrainere: 573.000 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Godkendt.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2023

Punkt 181: Mødeplan 2024

S2023-8890

Sagens kerne

For hvert regnskabsår skal udvalget træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der er udarbejdet forslag til Mødeplan 2024, jf. vedhæftede bilag.

Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget foreslås afholdt på Sønder sø Rådhus kl. 15.00 som hidtil på følgende datoer:

Onsdag den 10. januar

Onsdag den 7. februar

Onsdag den 6. marts

Tirsdag den 9. april

Onsdag den 15. maj

Tirsdag den 4. juni

Onsdag den 14. august

Onsdag den 4. september

Onsdag den 9. oktober

Onsdag den 6. november

Onsdag den 4. december

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 20.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Godkendt.

Bilag

Mødeplan - politiske møder for 2024

Punkt 182: Drøftelse vedrørende forretningsordener

S2023-9900

Sagens kerne

Drøftelse af muligheden for nedskrevne forretningsordener for Økonomiudvalget og de politiske fagudvalg.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Et af de politiske fagudvalg har udtrykt ønske om at få en forretningsorden, og derfor forelægges dette punkt forinden for Økonomiudvalget til drøftelse.

Det fremgår af kommunestyrelseslovens § 2, stk. 4, at Kommunalbestyrelsen skal vedtage sin egen forretningsorden. Kommunalbestyrelsens forretningsorden skal være skriftlig. De kommunale tilsynsmyndigheder skal godkende Kommunalbestyrelsens forretningsorden, og de kommunale tilsynsmyndigheder påser også, at forretningsordenen overholdes af kommunen.

Forretningsorden for Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse ligger på hjemmesiden her:

[Forretningsorden for Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse](#).

Der henvises desuden til Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune her:

[Rapport \(nordfynskommune.dk\)](#) og Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse og udvalg her: [KODEKS for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg \(nordfynskommune.dk\)](#).

Det fremgår af kommunestyrelseslovens § 20, stk. 3 at Økonomiudvalget og de stående politiske udvalg selv fastsætter deres forretningsorden. Det betyder, at det alene er udvalget selv, og ikke f.eks. Kommunalbestyrelsen, som kan foreskrive de nærmere regler for udvalgets forhandlinger. Der er ikke nogen formkrav til Økonomiudvalgets og de stående politiske udvalgs forretningsorden, ej heller et krav om skriftlighed. Nordfyns Kommune har ikke indtil nu haft tradition for skriftlige forretningsordener for Kommunalbestyrelsens underudvalg.

En forretningsorden for et Økonomiudvalg eller stående politisk udvalg skal holde sig inden for gældende regler og øvrige bestemmelser i blandt andet Kommunestyrelsesloven og kommunens styrelsesvedtægt.

Som bilag er vedlagt forslag til forretningsorden for Økonomiudvalg og de stående politiske udvalg i Nordfyns Kommune.

Det indstilles, at alle udvalg anvender den foreslåede skabelon (med undtagelse af Børne- og Ungeudvalget, der har vedtaget udsendelse af dagsorden fem dage før mødets afholdelse), så det ikke giver for store konsekvenser for mødeplanlægningen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven.
Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 23-08-2023

Økonomiudvalget fremsender oplægget til udvalgenes videre drøftelse og tilpasning, hvis de respektive udvalg ønsker en forretningsorden med bemærkning om at § 3, stk. 3 ændres formulermæssigt således at det fremgår at der er en

åben/lukket dagsorden.

Der udarbejdes et forslag til forretningsorden for Økonomiudvalget til behandling på næste møde i Økonomiudvalget.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 12-09-2023

Udvalget indstiller at udvalgets mødeaktivitet reguleres med den vedhæftede forretningsorden suppleret således at det i forretningsordenen præciseres:

1. Hvordan et medlem kan rejse punkter til dagsordenen - herunder til hvem forslaget skal sendes.
2. At dagsordenen sendes fem dage før udvalgsrådet.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 12-09-2023

Fraværende: Annette Allesø (V).

Godkendt.

Administrationen udarbejder forretningsorden på baggrund af udvalgets drøftelser.

Forslag til Børne- og Ungeudvalgets forretningsorden dagsordenssættes på kommende udvalgsråd.

Supplerende sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 23. august 2023 at fremsende oplæg til forretningsorden til fagudvalgenes videre drøftelse og tilpasning, hvis de respektive udvalg ønsker en forretningsorden.

Formuleringen af det som bilag vedhæftede forslag er ændret i § 3, stk. 3 så det tydeligt fremgår, at det er en åben, henholdsvis lukket dagsorden.

Økonomiudvalget indstiller, at Økonomiudvalget og alle fagudvalg anvender den foreslåede skabelon (med undtagelse af Børne- og Ungeudvalget og Teknik- og Miljøudvalget, der har vedtaget udsendelse af dagsorden 5 dage før mødets afholdelse), så det ikke giver for store konsekvenser for mødeplanlægningen.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Udvalget tiltræder den foreslåede forretningsorden.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 13-09-2023

Fraværende: Brian Lebak (A) og Nikolaj Vang (Æ).

Teknik- og Miljøudvalget kan tiltræde den vedlagte dagsorden med bemærkning om, at udvalget ønsker en drøftelse i Kommunalbestyrelsen omkring muligheden for i særlige situationer at bruge digitalt fremmøde.

Bilag

Tilrettet forslag til Forretningsorden for Nordfyns Kommunes Økonomiudvalg og stående politiske udvalg

Punkt 183: Økonomioversigt pr. 31. juli 2023

S2023-9839

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. juli for regnskabsår 2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. juli, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2023, der er bogført til og med ultimo juli. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. juli.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2023 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2023	Oprindeligt Budget 2023
Resultat af ordinær drift (overskud)	-66,8	-87,8
Resultat i alt (overskud)	6,3	-26,0
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2023	130,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.470,1	1.463,9

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 23-08-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 12-09-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 12-09-2023

Fraværende: Annette Allesø (V).

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 13-09-2023

Fraværende: Brian Lebak (A) og Nikolaj Vang (Æ).

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. juli 2023

Punkt 184: Indsats, mål og resultater

S2022-39660

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for juli 2023 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,5 pct. mod 2,4 pct. måneden før. Det svarer til 349 fuldtidsledige mod 336 måneden før. Ledigheden er 2,8 pct. i hele landet, 2,6 pct. i Region Syddanmark og 3,2 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn juli 2023

Information - AU (september møde 2023)

Punkt 185: Nordfyn nr. 5 i Dansk Industris undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2023

S2021-17358

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har igen i år opnået en flot placering som nr. 5 i landet (nr. 8 i 2022) og som højtplacerede fynske kommune i Dansk Industris årlige undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Dansk Industri foretager årligt en undersøgelse blandt sine medlemmer.

Undersøgelsen er en vigtig indikator på virksomhedernes tilfredshed med kommunerne.

I undersøgelsen rangeres kommunerne indenfor en række kategorier, og placeringen afgøres af såvel statistiske indikatorer som virksomhedernes vurdering af kommunen som samarbejdspartner på enkelte områder.

I undersøgelsens kategori 3 "Arbejdskraft" er det bemærkelsesværdigt, at skønt Nordfyn ligger i den tungere ende på de statistiske indikatorer, er der positive vurderinger blandt virksomhederne af "kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft". Her ligger Nordfyn som nr. 13 (nr. 12 i 2022). I kategorien "Jobcentrets samarbejde med virksomhederne" er Nordfyn nr. 5 (nr. 1 i 2022). Og i virksomhedernes vurdering af "kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager" er Nordfyn nr. 3 (nr. 1 sidste år).

Over 60 pct. af de adspurgte nordfynske virksomheder peger på, at kommunen bør prioritere arbejdskraft, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet. Det er en markant større andel end på landsplan.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Nordfyns

Punkt 186: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Flygtninge fra Ukraine (bilag)
- JobCAMP - tilmelding og valg af session:
 1. Faglighed og ledelse i fremtidens beskæftigelsesindsats
 2. Fokus på virksomhederne i fremtidens beskæftigelsesindsats
 3. Hvad kan vi lære af nye forskere?
- Studieturen - gennemgang af foreløbigt program.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Status på fordrevne fra Ukraine pr. 5. september 2023

Punkt 187: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-09-2023

Godkendt.

Punkt 188: Lukket: Hvem skal modtage ROSA-prisen 2023?

S2023-7956