

REFERAT Direktionen 2026-2029 d. 14-01-2026

Mødedato Onsdag d. 14. januar 2026 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Charlotte Jakobsen
(Fravær), Louise Rasmussen, Mogens Bak Hansen, Gitte Pasgaard
Krogh

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Drøftelse af beredskabsplanlægning, herunder tværgående beredskabsøvelser og behov for udstyr...	4
Planlægning af introduktion til reformarbejdet for Kommunalbestyrelsen og fagudvalg.....	6
Evaluering af ledertalentforløb og beslutning om evt. nyt hold.....	8
Drøftelse af samarbejdsaftale med Røde Kors.....	10
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	11
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	12
Orientering.....	13

Punkt 1: Tidsplan

S2025-9681

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl.	Blok 1	Deltagere
8.30 - 10.00	Drøftelse af beredskabsplanlægning, herunder tværgående beredskabsøvelser og behov for udstyr	Beredskabsdirektør Søren Ipsen fra Beredskab Fyn Thomas Feldstedt
10.00 - 10.30	Planlægning af introduktion til reformarbejdet for Kommunalbestyrelsen og fagudvalg	Thomas Feldstedt
Kl.	Blok 2	
10.30 - 11.30	Evaluering af ledertalentforløb og beslutning om evt. nyt hold	Bente Villberg
Kl.	Blok 3 inkl. frokost	
11.30 - 12.00	Drøftelse af samarbejdet med Røde Kors	
12.00 - 12.15	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser	
12.15 - 12.30	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
12.30 - 12.45	Orientering	

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

-

Punkt 2: Drøftelse af beredskabsplanlægning, herunder tværgående beredskabsøvelser og behov for udstyr

S2025-4396

Sagens kerne

Med denne sag drøfter direktionen næste skridt i arbejdet med Nordfyns Kommunes beredskabsplanlægning. Drøftelsen har særligt fokus på igangsættelse af en afdækning af mulighederne for beredskabsøvelser på tværs af fagområder og i de enkelte fagområder samt afdækning af behovet for relevant udstyr til understøttelse af krisehåndtering.

Formålet er at skabe et fælles strategisk afsæt for:

- Hvordan beredskabsøvelser kan afprøves og forankres i organisationen i overensstemmelse med nationale anbefalinger.
- Hvordan der kan skabes overblik over behovet for beredskabsudstyr, herunder kommunikations- og forsyningsløsninger.

Som led i drøftelsen indgår kommunale SINE-radioer og nødstrømsforsyning som eksempler på udstyr, der i nationale anbefalinger fremhæves som centrale elementer i kommunernes beredskab.

Beredskabsdirektør Søren Ipsen fra Beredskab Fyn deltager på mødet og bidrager til drøftelsen med et beredskabsfagligt perspektiv.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter sagen med henblik på at:

1. Give retning for den videre afdækning og organisering af beredskabsøvelser på tværs af fagområder og niveauer
2. Pege på relevante fokusområder til afdækning af behovet for beredskabsudstyr

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har igangsat et arbejde med målrettet at styrke den samlede beredskabsplanlægning, bl.a. gennem nedsættelse af ni tværgående arbejdsgrupper og opdatering af planer og procedurer i direktørområderne.

Arbejdet har hidtil haft fokus på kortlægning, opdatering og udvikling af planværk. Næste skridt er at drøfte, hvordan planerne i højere grad kan afprøves i praksis gennem øvelser, i overensstemmelse med de nationale anbefalinger, samt hvordan Nordfyns Kommune samtidig sikrer, at nødvendigt udstyr er til rådighed og kendt i organisationen.

Flere nationale aftaler, analyser og vejledninger indeholder anbefalinger om, at kommunerne systematisk arbejder med både beredskabsøvelser og beredskabsudstyr som led i den samlede beredskabsplanlægning.

Beredskabsøvelser

Drøftelsen omfatter både tværgående beredskabsøvelser på overordnet niveau og lokale, hverdagsnære øvelser på arbejdspladsniveau.

I Aftale om beredskabsområdet 2025-2026 lægges der op til en styrket øvelsesindsats på tværs af den offentlige sektor. Aftalen peger bl.a. på:

- øget fokus på øvelser knyttet til voldsommere vejrhændelser,
- øvelser relateret til hybride trusler, herunder sabotage og cyberangreb mod kritisk infrastruktur,
- gennemførelse af større nationale og tværgående krisestyringsøvelser.

I KL's publikation Styrk kommunens beredskab anbefales det, at kommunerne:

- arbejder systematisk med beredskabsøvelser som en fast del af beredskabsarbejdet,
- gennemfører øvelser på forskellige niveauer, herunder både dilemmaøvelser, stabsøvelser og mere praksisnære scenarieøvelser,
- sikrer, at øvelser anvendes til afprøvning af planer, samarbejde og beslutningsgange,
- følger øvelser op med evaluering og justering af planværk.

I Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs vejledning Beredskabsplanlægning for sårbare borgere anbefales det, at kommunerne:

- planlægger, gennemfører og evaluerer øvelser som en integreret del af beredskabsplanlægningen,
- gennemfører øvelser, der afprøver kommunikation ved bortfald af normale kommunikationskanaler,
- afprøver etablering og drift af krisestab,
- afprøver håndtering af situationer med strømsvigt og manglende forsyninger,
- anvender øvelser til at identificere behov for justering af planer og procedurer.

Samlet peger anbefalingerne på, at øvelsesaktivitet skal være planlagt og gentagen, gennemført både på overordnet og lokalt niveau og koblet til systematisk evaluering og opdatering af planværk.

Beredskabsudstyr

Flere nationale publikationer adresserer samtidig behovet for, at kommunerne råder over robust beredskabsudstyr, som kan fungere ved bortfald af almindelige forsyninger.

I KL's publikation Styrk kommunens beredskab anbefales det, at kommunerne sikrer:

- adgang til fysiske rammer for krisestyring med robuste forsyninger,
- nødstrømsløsninger til understøttelse af krisestyringsfunktioner,
- alternative kommunikationsløsninger, herunder SINE-kommunikation og eventuelt satellittelefoni,
- at beredskabsudstyr indgår som en del af både planlægning og øvelsesaktivitet.

I Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs vejledning om sårbare borgere fremhæves bl.a., at kommunerne bør:

- foretage prioritering af kritiske funktioner og lokationer ved strømsvigt,
- sikre mulighed for nødstrøm til særligt kritiske funktioner,
- planlægge for drift af vitale systemer ved længerevarende strømafbrydelser,
- tage højde for logistik, herunder brændstof og vedligehold.

Herudover peger Beredskabsstyrelsens kampagne Forberedt på kriser på betydningen af robuste kommunikations- og strømløsninger generelt ved samfundsmæssige kriser, herunder:

- mulighed for information uden brug af digitale net,
- adgang til backup-strøm til kritisk udstyr.

Økonomiske oplysninger

.-

Lovgrundlag

.-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Drøftet.

Beredskabsdirektør Søren Ipsen fra Beredskab Fyn gav en introduktion til den generelle krisestyringsplan, herunder organiseringen af krisestab og lokalberedskab (LBS). Efterfølgende præsenterede Beredskab Fyn deres input vedrørende øvelser og udstyr.

På den baggrund drøftede direktionen de næste skridt i det videre beredskabsarbejde.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltog under punktet.

Punkt 3: Planlægning af introduktion til reformarbejdet for Kommunalbestyrelsen og fagudvalg

S2025-582

Sagens kerne

Med denne sag drøfter direktionen introduktionen til reformarbejdet til Kommunalbestyrelse og fagudvalg.

Introduktionen til reformarbejdet indgår som en del af det samlede opstartsforløb for den nye Kommunalbestyrelse. Forud for det første ordinære kommunalbestyrelsesmøde den 27. januar 2026 afholdes Temamøde 1 for den nye Kommunalbestyrelse, hvor hovedfokus vil være det igangværende arbejde med de nationale reformer.

Temamødet foreslås anvendt til at give den samlede Kommunalbestyrelse en fælles introduktion til det overordnede reformarbejde i Nordfyns Kommune, herunder den vedtagne implementeringsstrategi 'En fælles vej - Nordfyns Kommunes strategi for reformarbejdet'. Som led heri foreslås det, at de enkelte direktører på temamødet giver en kort indflyvning til reformarbejdet på deres respektive fagområder.

Herudover foreslås det, at der tilrettelægges en supplerende introduktion til reformarbejdet i de enkelte fagudvalg med et mere målrettet og dybdegående fokus på de reformspor og reforminitiativer, der er særligt relevante for det enkelte udvalg.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter introduktionen af reformarbejdet til Kommunalbestyrelsen og fagudvalgene.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 27. maj 2025 (punkt 689) implementeringsstrategien "En fælles vej - Nordfyns Kommunes strategi for reformarbejdet" (bilag 1), der fastlægger den overordnede politiske ramme for, hvordan de nationale reformer omsættes til lokal virkelighed.

Strategien udgør et fælles fundament for Kommunalbestyrelsen, fagudvalg, direktion, ledere og medarbejdere og tager afsæt i visionen "Fælles veje til ny velfærd". Strategien beskriver, hvordan reformerne skal anvendes aktivt til at styrke velfærd, skabe øget lokal handlekraft samt sikre kvalitet og sammenhæng i borgernes møde med kommunen - på tværs af fagområder.

Reformarbejdet er i strategien organiseret i tre overordnede spor med i alt seks principper:

Spor 1 - Frihed med retning

- Princip 1: Frihed med retning og fælles mål
- Princip 2: Styrket faglighed tæt på borgeren

Spor 2 - Værdighed og sammenhæng

- Princip 3: Værdighed gennem sammenhæng og fællesskab
- Princip 4: Kvalitet med tydelig retning og fælles ambitioner

Spor 3 - Politisk organisering og ejerskab

- Princip 5: Fælles politisk retning og læring
- Princip 6: Organisering med blik for borgerens virkelighed

Kommunernes Landsforenings reformunivers

Kommunernes Landsforening (KL) har etableret et reformunivers, der består af et digitalt videokartotek med korte, målrettede introduktionsfilm til de væsentligste nationale reformer. Videoerne henvender sig både til nye og erfarne kommunalpolitikere og giver et overblik over reformernes indhold, betydning for kommunerne og det politiske handlerum.

Formålet med reformuniverset er at understøtte Kommunalbestyrelsens arbejde med at sætte lokal politisk retning og omsætte reformerne til bedre kvalitet for borgerne. Universet er gratis og frit tilgængeligt.

KL har udarbejdet ni introduktionsfilm, som samlet giver et overblik over reformarbejdet, herunder formål, indhold og politisk handlerum. Filmene omfatter blandt andet:

- Overblik over reformerne og fællestræk på tværs (ca. 13 minutter)
- Sundhedsreform (ca. 12 minutter)
- Reformspor på socialområdet (ca. 10 minutter)
- Reformarbejdet i folkeskolen (ca. 9 minutter)
- Ældrereform (ca. 10 minutter)
- Beskæftigelsesreform (ca. 12 minutter)
- Grøn Trepert (ca. 8 minutter)

Herudover indeholder reformuniverset to film om:

- Reform af de professionsrettede uddannelser (ca. 13 minutter)
- Reform af ungdomsuddannelserne (ca. 8 minutter)

Til hver film findes præsentationsmateriale samt links til uddybende sider om den enkelte reform på KL's hjemmeside.

Øvrigt materiale fra Kommunernes Landsforening for reformarbejdet

- Bilag 2. Reformers, Handlerum, Faglig ledelse - hvad skal der fokus på? Beskrivelse: Oplæg om faglig ledelse med titlen "Reformers, Handlerum, Faglig ledelse - hvad skal der fokus på?" udgives af KL sammen med de fem chefforeninger, fem faglige organisationer og disses lederforeninger.
- Bilag 3. Folder: Fra reform til lokal virkelighed. Beskrivelse: Inspiration til kommunalbestyrelserne om arbejdet med reformerne. Folderen indeholder fire fokuspunkter for kommunalbestyrelserne i 2025 samt forslag til centrale temaer og spørgsmål som kommunalbestyrelserne kan drøfte i forhold til hver reform. Obs. folderen er fra starten af 2025.
- Bilag 4. Oversigt over reformerne. Beskrivelse: En samlet reformoversigt for perioden 2025-2030, som giver et kronologisk og tværgående overblik over de væsentligste nationale reformer med betydning for kommunerne. For hvert reformområde fremgår centrale lovinitiativer, bekendtgørelser, puljer, forsøgsordninger, evalueringer og øvrige milepæle fordelt på halvår og år.

Økonomiske oplysninger

.

Lovgrundlag

.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Drøftet.

Programmet for Kommunalbestyrelsens temamøde 1 behandles på direktionsmødet den 21. januar 2026.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltog under punktet.

Bilag

Bilag 2. Reformers, Handlerum, Faglig ledelse - hvad skal der fokus på

Bilag 1. En fælles vej - Nordfyns Kommune strategi for reformarbejdet

Bilag 4. Oversigt over reformerne

Bilag 3. Folder_ Fra reform til lokal virkelighed

Punkt 4: Evaluering af ledertalentforløb og beslutning om evt. nyt hold

S2022-31256

Sagens kerne

Nordfyns Kommune igangsatte i 2024 et ledertalentforløb i samarbejde med UCL, som led i arbejdet med at sikre de rette ledelseskompetencer for fremtiden.

Formålet med dette punkt er at give direktionen en status på ledertalentforløbet, herunder udbytte, økonomi og erfaringer, der kan understøtte en drøftelse om, hvorvidt vi ønsker at gentage et ledertalentforløb og i så fald i hvilken form.

HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen

- Orienteres om status på forløbet
- Drøfter om HR skal arbejde videre med et nyt internt forløb. evt. i samarbejde med UCL - og i givet fald i hvilken form

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune igangsatte i 2024 et ledertalentforløb i samarbejde med UCL, som led i arbejdet med at sikre de rette ledelseskompetencer for fremtiden, jf. bl.a. Organisationens strategi- og udviklingsplan.

Formålet med forløbet var at:

- Styrke vores interne lederpipeline
- Bidrage til at tilknytte og udvikle kvalificerede medarbejdere i organisationen

Forløbet omfattede tre obligatoriske moduler i Diplom i Ledelse samt et afsluttende praktikforløb internt i kommunen.

Status:

- Forløbet startede med 22 deltagere
- 14 deltagere har gennemført alle 3 moduler
- 9-10 deltagere er blevet ledere enten internt eller udenfor kommunen i perioden
- Udgifter til UCL kr. 860.500.
- Indkomne midler fra Kompetencefonde kr. 460.480
- Omkostning for Nordfyns Kommune til forløbet $860.500 - 460.480 = 400.020$

Bilag:

- Deltager- og økonomisk oversigt
- Samlet evaluering fra ledertalenterne og lederne (foretaget af HR)
- Uddrag fra evaluering foretaget af UCL
- Oversigt over lederfratrædelser og -tiltrædelser over en årrække

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Drøftet.

Der arbejdes videre med et koncept for kontakt og opfølgning, herunder tydeliggørelse af formål.

HR- og arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltog under punktet.

Bilag

Til- og fratrådte ledere i NFK

Klip fra evalueringsempiri foretaget af UCL

Resultat af evaluering af ledertalentforløb fra ledere

Resultat af evaluering af ledertalentforløb fra ledertalenter

Punkt 5: Drøftelse af samarbejdsaftale med Røde Kors

S2026-273

Sagens kerne

Direktøren for Social og Arbejdsmarked har været i dialog med Røde Kors om at etablere en samarbejdsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter.

Sagens baggrund

Direktøren for Social og Arbejdsmarked har været i dialog med Røde Kors om at etablere en samarbejdsaftale.

Perspektiverne er mange og på baggrund af en kort orientering lægges op til en drøftelse af den videre politiske og administrative håndtering af sagen.

Der lægges op til, at aftalen indgås af borgmesteren på vegne af Nordfyns Kommune.

Vedhæftet denne dagsorden er udkast til samarbejdsaftalen.

Økonomiske oplysninger

.-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Drøftet.

Bilag

26 01 09 Udkast Samarbejdsaftale Røde Kors og Nordfyns kommune

Punkt 6: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2025-9680

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Genbesættelse - Fagkoordinator, byggesag - Plan og Kultur
- Barselsvikariat - Byggesag - Plan og Kultur
- Genbesættelse - Byplanlægger - Plan og Kultur
- Genbesættelse - Faglig koordinator på Løn - Økonomi og Løn

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

-

Eventuelt

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Godkendt.

Godkendelsen omfatter også følgende stillinger i Børn og Unge:

- Genbesættelse - Børnehandicapteamet
- Barselsvikariat - Børnehandicapteamet

Punkt 7: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2024-12246

Sagens kerne

Direktøerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Drøftet.

Punkt 8: Orientering

S2025-9681

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 14-01-2026

Orienteret.