

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 d. 11-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. november 2025 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus

Mødedeltagere Anne Mach Rasmussen, Mette Horsman Hansen, Peter Lumby
Lindeskov Andersen, Jesper Rasmussen, Dorthe Schmidt
Temberg, Inge Haakonsdatter, Ronni Brink, Jacob Vistisen, Andreas
Nimb Christiansen, Louise Rasmussen, Peter Astrup Simmelsgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024–2026 – 'Digital og teknologisk udvikling'.....	5
Trivselsundersøgelse - Handleplaner.....	7
OmrådeMED Årskalender 2026.....	8
Fraværstatistik pr. 30. september 2025 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	9
Orientering.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- 25. 08. 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmraadeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 den 25-08-2025, kl. 12_30-15_30(1)

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 5. september 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - HovedMED 2025-2026 den 05-09-2025

Punkt 3: Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024–2026 – 'Digital og teknologisk udvikling'

S2025-7582

Sagens kerne

I denne sag skal OmrådeMED drøfte den fjerde og sidste forudsætning i organisationens strategiplan 2024-2026: Digitalisering og teknologi.

Drøftelsen skal samtidig være startskuddet til den lokale proces frem mod 2026, hvor OmrådeMED bidrager til at sætte retning og skabe fælles forståelse for, hvordan digitalisering og teknologi kan understøtte kerneopgaven og den attraktive arbejdsplads.

Drøftelsen skal danne grundlag for en mundtlig orientering i HovedMED, hvor alle OmrådeMED deler deres lokale refleksioner og input til fælles inspiration og retning.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. OmrådeMED drøfter, hvordan man vil arbejde med Digitalisering og teknologi som en del af strategiplanen for 2024-2026.
2. Udpeger en repræsentant (formand eller næstformand) til at fremlægge en mundtlig orientering i HovedMED.

Sagens baggrund

MED-strategiplanen er udarbejdet af MED-organisationen med afsæt i ønsket om at styrke kulturen og sammenhængskraften i Nordfyns Kommune. Strategiplanen sætter retning for organisationens udvikling og MED-organisationens ansvar for at lykkes med fire centrale forudsætninger:

- Ny velfærd - vi udvikler velfærdsløsninger
- Kvalificerede medarbejdere - vi tiltrækker og tilknytter
- Digitalisering og teknologi - vi anvender ny teknologi i løsningen af kerneopgaven
- Tillid og tryghed - vi skaber en kultur baseret på tillid

I 1. halvår 2026 er fokus rettet mod Digitalisering og teknologi, hvor organisationen har et ansvar for at:

- Formidle og understøtte de positive muligheder i digitalisering og teknologi og skabe positiv prægning af organisationen
- Bidrage til en kultur og arbejdsform, hvor digitalisering og teknologi er en naturlig del af løsningen af kerneopgaven
- Tydeliggøre, at digitalisering og teknologi skaber værdi for både borgere og organisation

Når vi lykkes sammen, oplever vi at:

- Digitalisering og teknologi opleves som et værktøj til udvikling af løsningen af kerneopgaven
- Digital og teknologisk udvikling er en naturlig del af den attraktive arbejdsplads
- Medarbejdere og ledere har digitale kompetencer og forståelse for muligheder og risici i den digitale verden

Videre proces

OmrådeMED's drøftelse skal være udviklende og inspirerende og danne grundlag for det videre arbejde både lokalt og i organisationen som helhed.

Repræsentant - eventuelt formand eller næstformand fremlægger et oplæg på 5 minutter i HovedMED, efterfulgt af 5 minutters drøftelse.

Formålet er at give HovedMED indblik i de lokale drøftelser og bidrage til en fælles retning i implementeringen af MEDstrategien.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Drøftet.

OmrådeMED er meget optaget af den fortsatte udvikling af digitaliseringen og de teknologiske muligheder og værktøjer.

Teknik og Service, arbejder aktuelt med:

- implementering af med DALUX, som er et digitalt værktøj til opgavestyring og vedligehold af bygningsmassen, herunder holde styr på alle tekniske installationer.
- Omfattende program, som skal hjælpe med den daglige drift, vedligehold og egenkontrol.

Vej og Park arbejder med:

- en kamerabaseret løsning i bilerne, der automatisk kan registrere fx huller i vejene, grene der hænger ud over vejen, fortove, skilte mv. Således en løbende registrering og hjælp til opgavestyring.
- flådestyringssystem (håndtering af bilparken)
- optimering af vinter udkaldssystem

Bibliotek og Borgerservice arbejder med:

- At teste AI af i daglige arbejdsopgaver. Der er et ønske om at kunne arbejde i interne lukkede systemer, således AI kan hjælpe også med med følsomme opgaver.

Generelt:

- Tænke i tværgående løsninger og forstå de muligheder som udrulningen af Office 365 giver.
- Fokus på, at hardware der kan understøtte behovene.
- Der er mange systemer, og det bliver mere og mere tidskrævende alene at oprette en ny bruger.
- Områderne har god tradition for at tænke i digitale løsninger, og der efterspørges værktøjer, som kan effektivisere. Aktuelt er et lukket system i CoPilot et stort ønske, så det kan bruges til opgaver, som ikke kan håndteres i det åbne rum.

Punkt 4: Trivselsundersøgelse - Handleplaner

S2024-7123

Sagens kerne

Der er udarbejdet handleplaner på baggrund af APV og Trivselsundersøgelsen 2025 lokalt i enhederne. Der kan være handleplaner med en vis kompleksitet eller tværgående relevans, som det er hensigtsmæssigt at løfte til drøftelse i OmrådeMED - og eventuelt videre til HovedMED, hvis det vurderes relevant.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED:

1. Drøfter de handleplaner eller problemstillinger som LokalMED har bragt ind i OmrådeMED
2. Tager stilling til, om enkelte handleplaner/emner skal eskaleres til HovedMED
3. Vurderer behov for koordinering eller fælles tiltag på tværs af enheder indenfor området

Sagens baggrund

Der er udarbejdet handleplaner på baggrund af APV og Trivselsundersøgelsen 2025 lokalt i enhederne. Der kan være handleplaner med en vis kompleksitet eller tværgående relevans, som det er hensigtsmæssigt at løfte til drøftelse i OmrådeMED - og eventuelt videre til HovedMED, hvis det vurderes relevant.

Formål:

At OmrådeMED får overblik over, hvilke emner og handleplaner der er rejst lokalt, og drøfter hvorvidt nogen af disse:

- har organisatorisk rækkevidde eller betydning,
- kræver koordination eller prioritering på område- eller hovedniveau,
- bør medtages i den videre strategiske opfølgning.

Det er OmrådeMED-medlemmernes ansvar forud for mødet at indhente relevant viden fra deres bagland, herunder LokalMED eller arbejdsmiljøgrupper, om eventuelle handleplaner eller emner, som bør drøftes i OmrådeMED. På mødet er det ligeledes OmrådeMED-medlemmernes opgave at formidle og kvalificere disse input, så de kan danne grundlag for en fælles vurdering af, hvorvidt emnerne skal håndteres i OmrådeMED - og eventuelt bringes videre til HovedMED.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Drøftet.

Der er ikke sager, som ønskes behandlet i OmrådeMED. Der er en god proces på alle områder.

Punkt 5: OmrådeMED Årskalender 2026

S2024-11437

Sagens kerne

Årskalenderen for 2026 skal drøftes i OmrådeMED.

Årskalenderen spænder ikke ben for ad hoc emner, som der kan være et behov for at drøfte i OmrådeMED.

Vedlagt er udkast til årskalender.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter ønskede emner.

Sagens baggrund

Ved at bruge et årshjul sikrer vi, at der ikke ligger for mange emner på samme tid og at de spredes bedst hen over de fire årlige OmrådeMED møder.

Hvorfor bruge et årshjul?

Udover et bedre overblik, så giver et årshjul også en bedre fælles forståelse af, hvad der er planlagt i den nærmeste fremtid. Ved at alle ser det samme, kan man også bedre drage fordel af den erfaring, der er i de forskellige teams og videns dele med hinanden.

Det giver også et klart og koncist overblik over årets aktiviteter, samt det hjælper og inkluderer medarbejderne i Nordfyns Kommune til at få et overblik over, hvad der kan og- hvad der bliver drøftet til OmrådeMED. Dette kan øge effektiviteten af OmrådeMED møderne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Drøftet.

Bilag

Årskalender 2026 for OmrådeMED Rådhusene - udkast

Punkt 6: Fraværsstatistik pr. 30. september 2025 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2025-9952

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. september 2025 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 30. september 2025 på 2,9%, hvilket er 2,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. september 2024.

Specifikt for september måned 2025 ligger sygefraværet på 3,0%, hvilket er 1,1 procentpoint lavere end september måned 2024 og 2,0 procentpoint højere end august måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 2,8 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2025 på 35,9% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 2,3 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2025 på 5,9%, hvilket er 0,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. september 2024.

Måltal:

"Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 5,9 procentpoint.

Måltallene for "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" set over de seneste 12 måneder er begge nået.

Fraværs-rapport pr. 30. september 2025	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	2,9 %	5,0 %	7,6 dage	35,9 %	1.485.188

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2024 - 30. september 2025.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2023 - 30. september 2024.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,5 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Drøftet.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur pr. 30. september 2025

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 7: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Orientering foretaget.

Arbejdet omkring valget er en del af Bibliotek og Borgerservices opgave, som fylder aktuelt.

Vej og Park har gennemført udbud og ny grøn entreprenør er Tolstrup A/S. Vej og Park har selv vundet opgaven omkring beskæring af træer. Hvilket betyder, at to medarbejdere kan tilbydes fuldtidsansættelse frem for sæsonansættelse.

Punkt 8: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Orientering foretaget.