

# **REFERAT Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed d. 02-11-2021**

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. november 2021 kl. 13:00

**Mødested**           Bogense Rådhus

**Mødedeltagere**    Mette Tokehøj, Gitte Clemmensen, Dorthe Schmidt Temberg, Vicki Møberg Torp, Per Stenaa

## Indholdsfortegnelse

Gensidig orientering.....	3
Status på implementering af IT-strategi.....	4
Status på implementering af digitaliseringsstrategi.....	5
Aftale med MUSskema.dk - platform til dialogbaseret medarbejderudvikling på tværs af organisati	6
Netværksgrupper.....	7
Eventuelt.....	8

# **Punkt 1: Gensidig orientering.**

S2021-333

## **Sagens kerne**

Gensidig orientering.

## **Indstilling**

Orientering taget til efterretning.

## **Sagens baggrund**

Generel orientering.

## **Økonomiske oplysninger**

Ikke relevant.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Punkt 2: Status på implementering af IT-strategi**

S2021-3898

### **Sagens kerne**

Orientering om status på implementeringen af IT-strategien.

### **Indstilling**

Orientering.

### **Sagens baggrund**

Nordfyns Kommunes It-strategi 2021-2022.

### **Økonomiske oplysninger**

Ikke angivet.

### **Lovgrundlag**

Ikke angivet.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Punkt 3: Status på implementering af digitaliseringsstrategi.**

S2021-14067

### **Sagens kerne**

Status på implementering af digitaliseringsstrategi.

### **Indstilling**

Orientering.

### **Sagens baggrund**

Nordfyns Kommunes Digitaliseringsstrategi 2021-2022.

### **Økonomiske oplysninger**

Ikke angivet.

### **Lovgrundlag**

Ikke angivet.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Punkt 4: Aftale med MUSskema.dk - platform til dialogbaseret medarbejderudvikling på tværs af organisationen.**

S2021-15757

### **Sagens kerne**

Nordfyns Kommune måler på nuværende tidspunkt Trivsel, Sundhed og APV i en 3-i-1-måling hvert andet år i samarbejde med Rambøll Management Consulting. HovedMED ønsker imidlertid at arbejde mere dynamisk og dialogisk med trivselsmålingerne. Der arbejdes ud fra et ønske om at lave en årlig måling og 2-3 pulsmålinger om året, der har fokus på arbejdsforhold, arbejdsglæde og sundhed.

Til det formål ser vi, at det er nødvendigt med implementering af et nyt systemet, der kan løfte opgaven om et mere dynamisk og dialogisk system.

### **Indstilling**

Digitaliseringsudvalget bedes træffe beslutning om at indgå aftale med MUSskema.dk om leverance af platform til brug for hele Nordfyns Kommune på tværs af organisationen.

### **Sagens baggrund**

MUSskema.dk er en dialogbaseret platform, som leverer moduler til brug for sygefraværssamtaler, MUS, Grus, 1:1, APV, registrering af krænkende hændelser og ulykker, lederevaluering og surveys (herunder trivselsmåling). I alt 12 (snart 13) moduler.

MUSskema.dk kan dermed understøtte og afhjælpe organisationens ledere administrativt i flere af de almindelige ledelsesopgaver, som hermed samles i et enkelt system. MUSskema.dk kan erstatte vores nuværende trivselsmåling- og handleplansportal og vores spørgeskemasystem.

MUSskema.dk er udviklet med fokus på ledelse og medarbejderudvikling. Leverandøren garanterer, at systemet lever op til GDPR, og at der er mulighed for fuld integration med andre systemer, herunder den fælleskommunale serviceplatform. Udkast til projektbeskrivelse (ikke godkendt) vedlægges som bilag.

### **Økonomiske oplysninger**

Pris for MUSskema.dk DK 2.899,00 pr. leder årligt (maks. 30 medarbejdere). Vi har i alt 103 ledere fra niveau 1-5, hvilket giver en pris på DK 298.587 årligt.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Det blev besluttet at gå videre med platformen MUSskema.dk som en koncernløsning i Nordfyns Kommune. I første omgang med moduler.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse - Trivselsmålinger 2022

## **Punkt 5: Netværksgrupper**

S2021-8042

### **Sagens kerne**

På afsluttende møde med Digitale ambassadører blev det drøftet, hvilke tværgående opgaver, der løbende er brug for udvikling og sparring på. Det blev ligeledes drøftet i hvilken form netværksgrupperne skal mødes, hvor ofte, hvem der kan/skal deltage og en tovholderfunktion.

Der kom mange gode input - vedlagt bilag.

### **Indstilling**

Forslagene skal drøftes og der skal ske en afklaring af det videre arbejde med nedsættelse af netværksgrupper.

### **Sagens baggrund**

På Strategisk Chefforum i juni 2021 blev det besluttet at nedlægge gruppen Digitale ambassadører med den begrundelse, at opgaverne med tiden er blevet driftsopgaver.

Der er fortsat brug for udvikling og sparring på driftsopgaver på tværs af kommunen. Netværksgrupper indenfor konkrete arbejdsfunktioner kan være en mulighed for at sikre en fortsat opretholdelse af den digitale transformation og en høj grad af vidensdeling på tværs af organisationen.

### **Økonomiske oplysninger**

Ikke angivet.

### **Lovgrundlag**

Ikke angivet.

### **Beslutning**

Der skal udarbejdes en rammebeskrivelse for arbejdet i en netværksgruppe. Den ledelsesmæssige forankring er vigtig. Det blev besluttet at vælge 2-3 emner at arbejde videre med i første omgang.

### **Bilag**

Netværksgrupper

## **Punkt 6: Eventuelt.**

S2021-341

### **Sagens kerne**

Eventuelt.

### **Indstilling**

Drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Eventuelt.

### **Økonomiske oplysninger**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

### **Beslutning**

Brugen af arbejds- og privattelefoner skal dagsordensættes i informationssikkerhedsudvalget.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 05-10-2021 - 13:00**

Status blev drøftet.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 07-09-2021 - 13:00**

Ingen punkter under eventuelt.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 02-06-2021 - 13:30**

Ingen punkter under eventuelt.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 07-05-2021 - 08:00**

Ingen punkter under eventuelt.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 06-04-2021 - 13:00**

Der var ingen punkter under eventuelt.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 01-03-2021 - 10:00**

Der blev kort drøftet evaluering af digitaliseringsudvalgets arbejde. Udvalget ser evalueringen som en del af digitaliseringsstrategien.

Tillige blev der drøftet kalenderstandard incl. pladsbehov, sletning af gammel kalender mm. Punktet tages op på næste møde i digitaliseringsudvalget.

### **Beslutning på møde Digitaliseringsudvalget 02-02-2021 - 13:00**

Der var ingen punkter under eventuelt.