

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 27-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 27. februar 2024 kl. 08:30

Mødested Søndersø Rådhus, Mødelokale 3

Mødedeltagere Kia Lund McDermott, Diana Flink Schmidt, Ragna Schmidt, Mette Skjold Sørensen, Anne-Marie Tange, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Else Hougaard Eriksen, Line Simonsen, Gitte Clemmensen, Ann Chalotte Havndrup Johansen, Morten V. Pedersen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	5
Opsamling og drøftelse fra fællesmødet med HovedMED den 20. februar 2024.....	6
OmrådeMED Rådhusene Årskalender 2024.....	7
Klimahandleddag 25. april 2024.....	8
Proces ift. 4-dages arbejdsuge.....	9
Fraværstatistik pr. 31. december 2023 - Rådhusene.....	10
Tværgående samarbejde.....	12
Proces om tillid og tryghed på Bogense Rådhus.....	14
Arbejdsskade-statistik for 2023.....	15
Orientering.....	16

Punkt 1: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Rådhusene:

	DRØFTELSE	Deltagere
08.30-08.35	Referat fra HovedMED	
08.35-08.40	Godkendelse af referat fra sidste møde	
08.40-09.00	Opsamling og drøftelse fra fællesmødet med HovedMED den 20. februar 2024.	
09.00-09.20	OmrådeMED Rådhusene Årskalender 2024	
09.20-09.35	Klimahandledag 25. april 2024	
09.35-09.50	Proces ift. 4-dages arbejdsuge	Leder af HR, Sharajé Thomasen
09.50-10.05	Fraværstatistik pr. 31. december 2023 - Rådhusene	
10.05-10.30	Tværgående samarbejde	
	ORIENTERING	
10.30-10.45	Proces om tillid og tryghed på Bogense Rådhus	Leder af HR, Sharajé Thomasen
10.45-11.00	Arbejdsskadestatistik for 2023	
11.00-11.15	Orientering	

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Godkendt.

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 28. november 2023.
- Den 23. januar 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Godkendt.

Bilag

Referat - HovedMED (2023-2024) den 28-11-2023

Referat - HovedMED (2023-2024) den 23-01-2024

Punkt 3: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

- Den 23. november 2023.
- Den 29. januar 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

På mødet den 23.11.2023 blev det aftalt, at der skulle være en opfølgning på arbejdsmiljødrøftelsen 2023. Der følges op på punktet til næstkommende OmrådeMED Rådhusene.

Bilag

Referat - OmrådeMED Rådhusene den 23-11-2023

Referat - OmrådeMED Rådhusene den 29-01-2024

Punkt 4: Opsamling og drøftelse fra fællesmødet med HovedMED den 20. februar 2024.

S2020-3849

Sagens kerne

Opsamling og drøftelse fra fællesmødet med HovedMED den 20. februar 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Der er et ønske om, at få nærmere oplysninger om fravær. Er det i en enkelt afdeling eller team? Dette afdækkes nærmere af HR.

Karsten Poulsen giver status pr. 15.02.2024: 5 er på barsel, 5 sygemeldte og nogle af dem grundet graviditet (dvs. også forventede kommende barsler), i tidsrummet 01.01.-15.02. er 2 fratruddt, stillingsvakanse på 4 (4 ud af 24). Vikarer trækkes ind. Ift. stillingsvakanter er en proces i gang med genbesættelse.

Fokus er meget lige nu, at arbejde med at få skabt ro og stabilitet omkring arbejdet i Børn- og Familie og få afdelingen på fode igen. Human House er koblet på arbejdet i den proces der er iværksat for at undersøge og arbejde med det psykiske arbejdsmiljø.

OmrådeMED Rådhusene udtrykker stor anerkendelse for medarbejdernes indsats i en tid, hvor omverdenens pres er stort.

OmrådeMED Rådhusene udtrykker videre at det vil give mening at undersøge bl.a. i dialogen, hvad medarbejderne mener der skal til for at hjælpe afdelingen på såvel den korte som den lidt længere bane.

Punkt 5: OmrådeMED Rådhusene Årskalender 2024

S2024-295

Sagens kerne

Årshjul for OmrådeMED Rådhusene 2024.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter emner til årshjulet 2024.

Sagens baggrund

Ved at bruge et årshjul sikrer vi, at der ikke ligger for mange emner på samme tid og at de spredes bedst hen over de fire årlige OmrådeMED møder.

Hvorfor bruge et årshjul?

Udover et bedre overblik, så giver et årshjul også en bedre fælles forståelse af, hvad der er planlagt i den nærmeste fremtid. Ved at alle ser det samme, kan man også bedre drage fordel af den erfaring, der er i de forskellige teams og videns dele med hinanden.

Det giver også et klart og koncist overblik over årets aktiviteter, samt det hjælper og inkluderer medarbejderne i Nordfyns Kommune til at få et overblik over, hvad der kan og- hvad der bliver drøftet til OmrådeMED. Dette kan øge effektiviteten af OmrådeMED møderne.

På mødet skal vi drøfte:

- Hvordan kunne årshjulet for 2024 se ud?
- Er der nogle kommende begivenheder for Nordfyns Kommune?
- Er der nogle emner fra tidligere møder, der skal drøftes igen?
- Tag evt. en snak med jeres team inden mødet, om der nogle kommende dagsordenpunkter.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Der udarbejdes et udkast til årskalender, der fremlægges på næste møde.

Årskalenderen kan med fordel bygges op om en række temaer:

Eksempelvis budgetprocessen, arbejdsmiljøindsatser, organisationens strategi- og udviklingsplan med særlig fokus på de 4 forudsætninger for at lykkes. De kan brydes ned i nogle undertemaer. Eksempel tillid og tryghed mv.

Det vil tillige være oplagt at bringe en proces ind for arbejdet med ledelses- og medarbejdergrundlaget. Endelig kan de forskellige uger, der kendes (sundhedsuge, ledelsesuge, hygiejneuge, frivilligsuge) lægges ind så OmrådeMED kan komme med input og forberede ugerne så de eksempelvis har sammenhæng til strategiarbejdet.

Bilag

Årskalender 2024 for OmrådeMED Rådhusene

Punkt 6: Klimahandledag 25. april 2024

S2020-3849

Sagens kerne

Klimahandledag den 25. april.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter input til aktiviteter/handlinger til klimahandledagen.

Sagens baggrund

Direktionen har besluttet, at Nordfyns Kommune skal deltage i Den nationale Klimahandledag den 25. april.

Klimahandledagen er en årlig anledning for virksomheder, offentlige organisationer, foreninger, lokalområder, mm. til at forpligte sig til løfter om at reducere udledning af drivhusgasser.

På følgende link er det muligt at læse mere om klimahandledagen: <https://www.klimahandledag.dk/>

Hvorfor en klimahandledag?

Klimaet forandrer sig, kritisk. Derfor er der brug for, at vi forandrer os for klimaet.

Vi handler sammen, fordi ingen kan redde klimaet alene.

Nordfyns Kommune har en klimaplan 2020-2050 'Green Steps på Nordfyn'

Kommunalbestyrelsen på Nordfyn har sat nogle ambitiøse mål for klimaindsatsen, både for kommunen som geografisk område, men også for kommunen som virksomhed. Vi ønsker at være det gode eksempel på, at det kan lade sig gøre at nedbringe CO₂-udledningen og fortsat være en god kommune, der løser sine kerneopgaver.

Klimahandledagen kommer til at foregå på følgende måde:

Ledere i Lederforum skal sammen med deres afdeling, beslutte sig for, hvilket konkret klimaløfte og -handling, der skal fokuseres på til Klimadagen, samt hvordan det kan udføres. Dernæst vil der senest den 1. april, blive sendt en beskrivelse af den valgte handling til klimateamet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Louise Rasmussen fortæller om tiltaget, at formålet er at gøre det nærværende - hver enkelt leder tager en dialog med sin afdeling.

Alle de gode idéer meldes ind til klimateam med det formål at lave en database over gode tiltag, som alle efterfølgende får adgang til.

Der opfordres til en dialog i afdelingerne - tag ejerskab.

Punkt 7: Proces ift. 4-dages arbejdsuge

S2020-3849

Sagens kerne

Relation til Organisationens Strategi og Udviklingsplan: tiltrækning og tilknytning

Jobcenteret er pr. 1. januar 2024 lykket med, at indgå aftale med de faglige organisationer om en permanent ordning for en 4-dages arbejdsuge. Aftalen er vedhæftet.

Aftalen er opbygget således, at den i høj grad kan kopieres 1:1 såfremt øvrige områder ønsker at indgå en lignende aftale. Pkt. 7 i aftalen vedrører dog specifikt Jobcenteret, hvorfor aftalen er nødt til at blive revideret for det enkelte område, der ønsker at "koble sig på".

Der er skitseret en proces for, hvorledes øvrige afdelinger kan "koble sig på" den vedhæftede aftale.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og godkender nedenstående proces.

Sagens baggrund

Processen for at øvrige afdelinger kan "koble sig på" en aftale om 4-dages arbejdsuge, skal være så simpel som mulig. Der er ikke behov for at OmrådeMED skal inddrages i hver enkelt sag.

1. Ønsket om at have en ordning med 4-dages arbejdsuge, drøftes lokalt på den enkelte arbejdsplads i LokalMED
2. Sparring kan søges hos Kia eller Anne Charlotte fra Jobcenteret, bl.a. ift. udarbejdelsen af en Q&A for medarbejderne. Leder fra HR inddrages i processen ift. udarbejdelsen af aftalen
3. De relevante faglige organisationer indkaldes til møde med henblik på at udarbejde og underskrive en aftale

Det kan endvidere oplyses, at der den 5. marts 2024 afholdes temadag om fleksibel arbejdstilrettelæggelse for lederforum og HovedMED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Processen for at tilslutte sig Jobcenterets aftale om 4-dages arbejdsuge kvalificeres. Den godkendte proces gældende for alle områder hvor der er administrative funktioner ser således ud:

1. Ønsket om at have en ordning med 4-dages arbejdsuge, drøftes lokalt på den enkelte arbejdsplads i LokalMED (forudsat at der er et LokalMED - ellers OmrådeMED).
2. Sparring kan søges hos Kia eller Anne Charlotte fra Jobcenteret, bl.a. ift. udarbejdelsen af en Q&A for medarbejderne. Leder fra HR inddrages i processen ift. udarbejdelsen af aftalen.
3. De relevante faglige organisationer indkaldes til møde med henblik på at udarbejde og underskrive en aftale.

Punkt 8: Fraværstatistik pr. 31. december 2023 - Rådhusene

S2024-318

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. december 2023 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 31. december 2023 på 3,8%, hvilket er 0,8 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 31. december 2022.

Specifikt for december måned 2023 ligger sygefraværet på 5,1%, hvilket er 0,3 procentpoint højere end december måned 2022 og 0,3 procentpoint lavere end november måned 2023.

Det registrerede fravær svarer til ca. 9,6 fraværårsværk for OmrådeMED Rådhusene.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2023 på 31,5% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 2,3 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2023.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2023 på 6,0%, hvilket er 0,4 procentpoint højere end pr. 31. december 2022.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Måltallet "Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 1,5 procentpoint.

Fraværssrapport pr. 31. december 2023	Sygefraværprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
Måltal	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	3,8 %	3,0 %	9,9 dage	31,5 %	5.768.961

Seneste 12 måneder: 1. januar 2023 - 31. december 2023.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2022 - 31. december 2023.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 5,8 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

KL-publikationen "Kend din kommune" afdækker en række data og nøgletal. På det samlede sygefravær, når man sammenligner kommunerne, har Nordfyns Kommune det 13. laveste sygefravær blandt kommunerne, og det laveste på Fyn.

Det skal vi være stolte over.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Rådhusene pr. 31.12.2023 - nyt hierarki

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 9: Tværgående samarbejde

S2020-3849

Sagens kerne

Omorganisering af rådgivnings- og vejledningsfunktioner på dagtilbud og skoleområdet.

Indstilling

OmrådeMED kvalificerer oplæg til omorganisering af rådgivning og vejledningsfunktionerne forud for beslutning om ændringer.

Sagens baggrund

Børne- og Ungepolitikken og Udviklingsstrategi 2023-2025 Myndighed peger på et behov for at udvikle det tværgående samarbejde på børne- og ungeområdet, så rådgivning og vejledningsfunktioner i størst mulig grad understøtter det almene områdes arbejde med læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge i de fællesskaber børnene er.

De styrkede økonomiske rammer for dagtilbud og skoler, som følge af den politiske beslutning om at anvende en stor del af det økonomiske provenu fra strukturændringerne på dagtilbud og skole, giver nu mulighed for at realisere ønskerne om, at det almene område skal kunne mere.

Ledelsen i Børn og Unge har på den baggrund evalueret den nuværende model for det tværgående samarbejde - fasemodellen - og vurderer at der er behov for en omorganisering af det tværgående samarbejde.

Der er udarbejdet overordnede visioner og mål for en omorganisering samt 6 strategiske mål:

1. Det tværgående samarbejde er lettilgængeligt og smidigt
2. Vi styrker mulighederne for at de fagprofessionelle i dagtilbud og skoler får rådgivning og vejledning tæt på hverdagspraksis.
3. Vi sikrer en relevant helhedsorienteret indsats i forhold til udsatte børn, unge og familier.
4. Vi sikrer en klar ansvars- og opgavefordeling mellem det almene område og rådgivning og vejledningsfunktionerne.
5. Vi sikrer gode rammer for inklusion og deltagelsesmuligheder
6. Vi tager børn og unge med på råd

Der er med baggrund i de 6 strategiske mål udarbejdet et forslag til en ny samarbejdsmodel.

OmrådeMED Børn og Unge kvalificerer forslaget forud for ledelsesbeslutning om omorganiseringen. Der er udarbejdet en overordnet tids- og procesplan for beslutningsprocessen samt for en efterfølgende implementeringsproces med inddragelse af medarbejdere og ledere:

December-januar: (ledelse)

Vision, mission, indsatser og værdier

Januar-februar: (medarbejdere og ledelse)

Kvalificering

Februar-maj: (medarbejdere og ledelse)

Handleplaner

August:

Igangsættelse af ny model

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 20-02-2024

Orientering foretaget ud fra vedlagte bilag.

Der var mange positive tilbagemeldinger i forhold til at se et potentiale i det paradigmeskifte, der er lagt op til her.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Karsten Poulsen gennemgår den organisationsændring, der påtænkes gennemført pr. 01.08.2024.

Procesplan blev gennemgået (Tværgående samarbejde dagtilbud og skole OmrådeMED 20. februar 2024).

PPR giver en kort melding på hvordan de ser modellen:

1. Udfordring hvis et barn ikke trives i en klasse - idet modellen derved skaber en forudsætning om at det er barnet der er problemet.
2. Organisering af videnscenter under Nordfynsskolen. Vidensdeling med PPR for de medarbejdere som rykkes fra PPR til Nordfynsskolen kan risikere at blive udfordret grundet fysisk placering.
3. Medarbejdere der står tilbage i PPR skal stå tilbage og afvente en effekt af videnscenteret - øget arbejdspress og medarbejdere skal dække et større geografisk område.

Bilag

Kvalificering af oplæg til omorganisering til OmrådeMED

Tværgående samarbejde dagtilbu og skole OmrådeMED 20feb 2024

Udviklingsstrategi 2023-2025

Punkt 10: Proces om tillid og tryghed på Bogense Rådhus

S2020-3849

Sagens kerne

Relation til Organisationens Strategi og Udviklingsplan: tillid og tryghed

Som en del af arbejdsmiljøarbejdet i Nordfyns Kommune, har psykologisk tryghed været et tema på dagsordenen. Dette emne spiller i høj grad sammen med Organisationens Strategi og Udviklingsplan omkring "tillid og tryghed."

På Bogense Rådhus blev der i november indledt en proces, hvorved man på afdelingsniveau ville lave målrettede indsatser, for at arbejde med psykologisk tryghed.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Processen blev sat på pause grundet organisationsændringen.

I 2024 er processen klar til at blive genoptaget. På Sundhed og Rehabiliterings område, har man i mellemtiden igangsat en større indsats.

På Bogense Rådhus er planen derfor pt. at den skitserede procesplan revideres, med inspiration fra processen hos Sundhed og Rehabilitering. Revidering af procesplan sker ultimo februar, hvorefter arbejdet med de konkrete indsatser vil blive igangsat.

Den aktuelle procesplan er vedhæftet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Det aftales at der i OmrådeMED løbende gives sparring og videndeles ift. tiltaget.

Bilag

Ramme, procesplan og inspirationskatalog

Punkt 11: Arbejdsskadestatistik for 2023

S2023-1790

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en kommenteret oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2023 med sammenligning til tidligere år.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsulykker i 2023 med sammenligning på udvalgte punkter til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Ingen

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2023

Punkt 12: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 27-02-2024

Orientering om trivselspulje.

Ejendomsstrategi drøftes kort. Der blev orienteret om, at der igangsættes et arbejde, der nærmere skal afdække mulighederne for at samle rådhusfunktioner. Et oplæg, når det foreligger, der vil blive fremlagt for OmrådeMED Rådhusene.

Der er ønske om at der drøftes udlånserklæringer (udstyr) ift. elever og praktikanter. Der har været oplevelser hvor udstyr ikke leveres tilbage. HR ser på sagen.