

# REFERAT Direktionen 2025 d. 21-01-2025

**Mødedato**       Tirsdag d. 21. januar 2025 kl. 13:00

**Mødested**       Søndersø Rådhus, Tingstedet 2

**Mødedeltagere**   Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Mogens Bak Hansen, Charlotte  
Jakobsen, Louise Rasmussen, Gitte Clemmensen

# Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Regnskab 2024.....	4
Årsberetning fra whistleblowerordningen 2024.....	5
Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen for 2025.....	6
Drøftelse af strategiske udfordringer og store driftsopgaver i 2025 i et koncernperspektiv.....	7
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	8
Orientering.....	9

# Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 13.00 - 13.30	Regnskab 2024
Kl. 13.30 - 13.45	Årsberetning fra whistleblowerordningen 2024
Kl. 13.45 - 14.15	Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen 2025
Kl. 14.15 - 15.00	Drøftelse af strategiske udfordringer og store driftsopgaver i 2025 i et koncernperspektiv. Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktet.
Kl. 15.00 - 15.10	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser
Kl. 15.10 - 15.30	Orientering

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025

Godkendt.

## **Punkt 2: Regnskab 2024**

S2025-670

### **Sagens kerne**

Der samles op i forhold til regnskab 2024.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering og drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Der samles op i forhold til regnskab 2024.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025**

Drøftet.

## **Punkt 3: Årsberetning fra whistleblowerordningen 2024**

S2021-11932

### **Sagens kerne**

Direktionen orienteres om årsberetningen for whistleblowerordningen samt den opdaterede proces for indberetninger.

### **Indstilling**

Whistleblowerenheden indstiller, at direktionen tager orienteringen til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Nordfyns Kommune skal årligt udarbejde en beretning for whistleblowerordningen, jf. lov om beskyttelse af whistleblowere § 27.

I 2024 modtog whistleblowerordningen én henvendelse. Årsberetningen vedlægges som bilag.

Årsberetningen fremlægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til orientering i februar 2025, og vil herefter fremgå af kommunens hjemmeside.

Herudover orienteres direktionen om proces for håndtering af indberetninger, som er opdateret af den interne whistleblowerenhed efter whistleblowerordningen er overgået til Advokatfirmaet Lund, Elmer og Sandager. Proces for håndtering af indberetninger er vedlagt som bilag.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Lov om beskyttelse af whistleblowere.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Nordfyns Kommunes whistleblowerordning - proces for indberetninger

Whistleblowerberetning 2024

## **Punkt 4: Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen for 2025**

S2024-12863

### **Sagens kerne**

Administrationen forelægger forslag til handleplan for 2025 til direktionens godkendelse.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at direktionen godkender handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen 2025.

### **Sagens baggrund**

Den 26. september 2024 besluttede Kommunalbestyrelsen, at Nordfyns Kommune skal have en handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen for 2025. Kommunalbestyrelsen besluttede også, at administrationen skal udarbejde handleplanen. Beslutningen sker som følge af behandlingen af Danmarkskortet, jf. Retssikkerhedslovens § 79b, som fastsætter at kommunalbestyrelsen hvert år skal tage stilling til, om kommunen skal have en handleplan i denne forbindelse.

Formålet med handleplanen er at styrke den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen med udgangspunkt i Ankestyrelsens begrundelser for at hjemvise eller ændre kommunens afgørelser.

Administrationen fremlægger med sagen handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen for 2025 til direktionens godkendelse. Handleplanen har samme indhold som tidligere år, da det fortsat vurderes nødvendigt, og som det mest hensigtsmæssige i denne sammenhæng, at alle hjemviste eller ændrede sager gennemgås af en jurist for at kunne afdække de konkrete juridiske udfordringer.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Retssikkerhedsloven.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025**

Godkendt.

### **Bilag**

Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen - 2025

## **Punkt 5: Drøftelse af strategiske udfordringer og store driftsopgaver i 2025 i et koncernperspektiv**

S2025-180

### **Sagens kerne**

Direktionen skal med denne sag drøfte de strategiske udfordringer og store driftsopgaver der er i 2025. Målet er at sikre en fælles forståelse og koncerntilgang samt forberede en samlet præsentation for Økonomiudvalget til mødet den 19. februar 2025.

Der vedhæftes udkast til notat plus oversigt over stabenes indsatser. Herudover vedhæftes oversigt fra Voksen Velfærd.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktets behandling.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

2025 markerer et vigtigt strategisk år for Nordfyns Kommune præget af gennemgribende nationale reformer, der kræver en samlet forståelse og koncerntilgang. Hertil kommer både udviklingsopgaver og store driftsopgaver, som der også skal sikres prioritering af og fremdrift på.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025**

Drøftet.

Drøftes igen på møde den 20/2 2025. Aftalt materiale sendes til Thomas senest den 7/2 2025.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

### **Bilag**

Strategiske udfordringer og store driftsopgaver i 2025 - Nord...

Samlet oversigt over stabenes indsatser ifm. Organisationens Strategi- og Udviklingsplan - opdateret

24 10 16 Sundhed og Rehabilitering 2025

KL1 Fundament for velfærden TRYK 181224b

Reformer Handlerum Faglig ledelse - Hvad skal der fokus på

## **Punkt 6: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser**

S2024-9515

### **Sagens kerne**

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

### **Indstilling**

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

### **Sagens baggrund**

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- En socialrådgiver fratræder sin stilling i familieafdelingen pr. 1. april 2025.  
Stillingen ønskes genbesat pr. 1. maj 2025.  
Godkendelsen ønskes nu med henblik på at sikre den bedst mulige rekruttering af en kompetent medarbejder.

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

- 

Eventuelt

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025**

Godkendt.

## **Punkt 7: Orientering**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

**Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-01-2025**

Orientering foretaget.