

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-10-2022

Mødedato	Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 15:00
Mødested	Søndersø Rådhus, Mødelokale 3
Mødedeltagere	Helle Waagner, Annette Allesø Sørensen, Idrees Haider, Brian Dybdahl Korsgaard, Lasse Mogensen

Indholdsfortegnelse

Præsentation og dialog med ny Arbejdsmarkedschef.....	3
Byg til Vækst besøger Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Drøftelse af JobCAMP 2022.....	5
Ny lov om helhedsorienteret indsats i Nordfyns Kommune.....	6
Budgetaftalen 2023-2026 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	8
Økonomioversigt pr. 31. august 2022.....	9
Indsats, mål og resultater.....	10
Orientering.....	11
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 82: Præsentation og dialog med ny Arbejdsmarkedschef

S2021-17358

Sagens kerne

Med sagen afsættes tid til præsentation af ny arbejdsmarkedschef Kia Lund McDermott. Kia Lund McDermott tiltræder stillingen pr. 1. oktober 2022 og vil fremover deltage på Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Beslutning

Den nye arbejdsmarkedschef Kia Lund McDermott, blev budt velkommen.

Punkt 83: Byg til Vækst besøger Arbejdsmarkedsudvalget

S2022-34507

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget får på mødet besøg af formand, Torben Knudsen, og sekretariatschef, Susanne Toftager, fra Byg til Vækst.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I forlængelse af forrige mødes orientering om organisationen Byg til Vækst, får udvalget besøg af repræsentanter herfra, der fortæller supplerende og uddybende om Byg til Væksts projekter, og kan besvare spørgsmål om samarbejdet med Nordfyns Kommune om indsatsen for nordfynske ledige.

Økonomiske oplysninger

Der er for 2022 betalt et kontingent på 141.990 kr. til Byg til vækst, som afholdes under Økonomiudvalgets budget.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Udvalget opfordrer til, at samarbejdet med Byg til Vækst tages op som drøftelse på næste Fælles Fynske Beskæftigelsesforum.

Administrationen vender tilbage med en sag gående på, hvordan Nordfyns Kommune kan optimere udbyttet af Byg til Vækst-samarbejdet i 2023. Herunder også en opgørelse af Nordfyns Kommunes samlede ressourceforbrug til Byg til Vækst.

Bilag

Invitation til Byg til Vækst prisen

Byg til Vækst projektoversigt september 2022

Oplæg præsentation Nordfyns Kommune 051022

Aarsskrift 21-22

Punkt 84: Drøftelse af JobCAMP 2022

S2022-35935

Sagens kerne

Medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget deltager i KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference JobCAMP. JobCAMP 2022 finder sted i Aalborg Kongres & Kultur Center torsdag den 3. og fredag den 4. november.

Med henblik på optimering af udbyttet drøftes program og forventninger til konferencen på mødet.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter program for JobCAMP 2022 med henblik på at få så meget ud af konferencen som muligt.

Sagens baggrund

I år har JobCAMP overskriften: En ny virkelighed!

Det foreløbige program er vedhæftet.

Fokus er på det danske arbejdsmarked efter coronakrisen, som var kendetegnet ved høj beskæftigelse, lav ledighed og efterspørgsel på arbejdskraft. Men så kom Ruslands invasion af Ukraine. Nu står vi i en ny virkelighed med en økonomi, der er styret af mangel på råvarer, energi og arbejdskraft, hvilket har affødt kraftig inflation. Samtidig skal kommunerne modtage og huse flygtninge fra Ukraine.

JobCAMP 2022 sætter bl.a. fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet - en ny virkelighed har set dagens lys.
- Hvor kommer arbejdsudbuddet fra? Hvor langt rækker ukrainere og flere med handicap i job, helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring.
- Velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet - hvordan bliver det til en ny virkelighed?
- Viden til gavn - bl.a. nyt fra Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats.
- Mennesket er motiveret - hvad betyder det for beskæftigelsespolitikken?
- Ulige muligheder for de unge.

Ved tilmelding vælger den enkelte deltager, om vedkommende vil deltage i en af de 4 sessioner. Dette skal oplyses ved tilmelding.

Der lægges op til at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter program og sessioner i forhold til den Nordfynske kontekst

Økonomiske oplysninger

Deltagergebyret er 1.995 kr. ex. moms pr. deltager. Udgiften afholdes under Økonomiudvalgets budget til kt. 6.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

foreloebigt-program-jobcamp22-pr-150922

Sessioner ved JobCAMP 2022

Punkt 85: Ny lov om helhedsorienteret indsats i Nordfyns Kommune

S2022-35897

Sagens kerne

Ny lov om helhedsorienteret indsats træder i kraft den 1. juli 2023. Med sagen præsenteres hovedindholdet i den nye lov og der lægges op til indledende drøftelser af implementeringen i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Det indstilles:

- At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter perspektiverne i loven i forhold til den Nordfynske kontekst.
- At forvaltningen på baggrund af drøftelserne udarbejder en plan for implementering af lovgivningen til politisk behandling i november/december.

Sagens baggrund

I oktober 2018 lancerede den daværende regering det politiske udspil 'Sammen om borgeren'. Her blev ønsket om en helhedsorienteret indsats præsenteret første gang. Siden er der indgået to politiske aftaler om lov om helhedsorienteret indsats:

1. Aftale af 11. december 2018 om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer.
2. Aftale af 7. juni 2022 om udmøntningen af rammerne for lov om helhedsorienteret indsats. Rammeaftalen indeholder 10 principper, der skal gøre op med den kommunale silotænkning (se bilag).

Målgruppen for den nye lov om en helhedsorienteret indsats (HOI) er borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, har behov for at få koordineret indsatser og har potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring. I HOI-loven vil man skelne mellem en skal-målgruppe og en kan-målgruppe. Skal-målgruppen *skal* tilbydes en indsats efter loven. Kan-målgruppen *kan* tilbydes en indsats efter loven. Kommunens vurdering af, om borgeren er i målgruppen for HOI-loven, er en processuel beslutning, som borgeren ikke kan klage over. Borgeren skal give samtykke til at blive omfattet af HOI-loven.

Er borgeren omfattet, skal borgeren tilbydes en helhedsorienteret plan. Borgere, som har en helhedsorienteret plan, og som er forældre til anbragte børn eller modtager forebyggende hjælp efter servicelovens kapitel 11, skal samtidigt tilbydes en familie-plan, som dog ikke erstatter familiemedlemmernes individuelle planer.

De første to år *kan* kommunen vælge at træffe afgørelser efter loven. Efter to år *skal* kommunen træffe afgørelser efter loven.

Kommunerne har organisatorisk frihed til at vælge i hvilken forvaltning, arbejdet med HOI-loven skal placeres.

I Nordfyns Kommune har vi på en række områder gjort os erfaringer med at arbejde helhedsorienteret. Det gælder i projektet Helhedsorienteret Familieindsats, den helhedsorienterede indsats til unge i Ungeposten samt på tværs af Jobcenteret og Træningsafdelingen i forhold til syge borgere. Med budget 2023 lægges op til at erfaringerne fra Helhedsorienteret Familieindsats indarbejdes i den almindelige drift.

Med udgangspunkt i de erfaringer ser administrationen gode muligheder for at have høje ambitioner med og opnå succes med den nye lov om Helhedsorienteret Indsats (HOI)

På den baggrund lægger administrationen op til en drøftelse af de videre ambitioner på området. Herunder også tidspunktet for implementeringen af den nye hovedlov samt muligheden for at byde ind på rollen som partnerkommune.

Til oplysning af sagen er der vedhæftet en præsentation af den nye lovgivning. Aftaleteksten af 7. juni 2022 er forholdsvis lang, men findes på google.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lovforslaget til den nye lov er endnu ikke fremsat i Folketinget.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Aftaletekst HOI-loven

AMU Præsentation Hovedlov oktober 2020

Punkt 86: Budgetaftalen 2023-2026 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2022-36288

Sagens kerne

Der er den 16. september 2022 indgået aftale om Budget 2023-2026 mellem Venstre, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti. Budgetaftalen forventes godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 29. september 2022.

På mødet gennemgås de elementer i budgetaftalen, der har betydning for udvalgets område.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Den 16. september er der indgået aftale om budget 2023-2026. Bag aftalen står Venstre, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti.

Budgettet, der ifølge aftaleteksten er historisk stramt, har krævet ekstra fokus på kommunens kerneopgaver og omstilling i velfærden. De udfordringer, som Nordfyns Kommune sammen med de fleste andre kommuner kigger ind i, er blandt andet:

- Et demografisk pres med et stigende antal ældre borgere.
- Mangel på velfærdshænder i den kommunale sektor.
- Færre børn i den skolepligtige alder, hvilket udfordrer især de mindre skoler.
- Flere sårbare børn og unge.
- Behov for at få flere med i arbejdsfællesskabet trods relativ høj beskæftigelse.

Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL ændrer ikke afgørende ved disse udfordringer, da de stigende udgifter ikke modsvares af øgede tilskud i det kommunale udligningssystem. Det understreger behovet for omstilling i velfærden.

Budgetaftalen fremgår af bilaget 'Budgetaftalen 2023-2026'.

Endvidere vil der i henhold til Budgetstrategien 2023 blive udarbejdet en Budgetudmøntningsplan, der nærmere beskriver udmøntningen af de elementer i Budgetaftalen 2023-2026. Budgetudmøntningsplanen forelægges til politisk godkendelse i december måned.

Økonomiske oplysninger

Den økonomiske betydning af Budgetaftalen fremgår af bilaget 'Bilag til Budgetaftalen 2023-2026'.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.
Budgetstrategi 2023.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Budgetaftalen 2023-2026

Bilag til Budgetaftalen 2023-2026

Punkt 87: Økonomioversigt pr. 31. august 2022

S2022-35086

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. august for regnskabsår 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. august 2022, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2022, der er bogført til og med 31. august 2022. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. august 2022.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. halvårs budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2022 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2022	Oprindeligt Budget 2022
Resultat af ordinær drift (overskud)	-84,1	-105,8
Resultat i alt (overskud)	-16,7	-38,1
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2022	150,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.428,6	1.412,1

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 03-10-2022 - 15:00

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 2022-2025 21-09-2022 - 14:30

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 31. august 2022

Punkt 88: Indsats, mål og resultater

S2021-18537

Sagens kerne

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for august 2022 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,6 pct. mod 2,5 pct. måneden før.

Det svarer til 357 fuldtidsledige mod 348 måneden før. Ledigheden er 2,6 pct. i hele landet, 2,4 i Region Syddanmark og 2,8 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn august 2022

Information - AU (oktober møde 2022)

Punkt 89: Orientering

S2022-36373

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer:

- Invitation til Byg til Vækst prisen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Invitation til Byg til Vækst prisen

Punkt 90: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.