

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 02-02-2022

Mødedato Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 16:00

Mødested Søndersø Rådhus, Mødelokale 3

Mødedeltagere Helle Waagner, Lasse Mogensen, Brian Dybdahl Korsgaard, Annette Allesø Sørensen, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Fortsat introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.....	3
Hvad karakteriserer arbejdsmarkedet og forsørgelsesområdet på Nordfyn?.....	4
Indsats, mål og resultater 2022.....	5
Økonomioversigt pr. 31. december 2021 (foreløbig status pr. 12. januar 2022).....	6
Opdateret årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2022.....	8
Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen.....	9
Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2021?.....	11
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 15: Fortsat introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune

S2021-18535

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter det planlagte program for introduktion til beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

På dette møde præsenteres udvalgsmedlemmerne for medarbejdere og ledere på områderne, forsikrede ledige, virksomhedsservice og fleksjob.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

AU intro 2. udgave

Karakteristik af beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune

Virksomhedsservice-præsentation

Opsummeret om arbejdsmarkedet til AU 2. februar 2022

Punkt 16: Hvad karakteriserer arbejdsmarkedet og forsørgelsesområdet på Nordfyn?

S2022-743

Sagens kerne

Arbejdsmarkedet får i vedhæftede notat, en overordnet, supplerende introduktion til arbejdsmarkedet og forsørgelsesområdet på Nordfyn.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Billedet af, hvordan de enkelte forsørgelsesgrupper, der indgår i jobcentrets forvaltningsområde, er fordelt i en given kommune, afhænger af en lang række komplekse faktorer.

Den indsats, der ydes i jobcentret, og som bygger på lovgivning, er en af faktorerne. Andre centrale faktorer er det arbejdsmarked, der findes i og omkring kommunen - dets struktur og udformning har også en betydning. Den tredje afgørende faktor er de borgere, der i perioder er ledige eller sygemeldte, og deres kompetencer, ressourcer og indstilling.

I vedhæftede notat berøres elementer af disse faktorer gennem udvalgt data og nøgletal.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Hvad karakteriserer arbejdsmarkedet og forsørgelsesområdet på Nordfyn?

Punkt 17: Indsats, mål og resultater 2022

S2021-18537

Sagens kerne

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Der er ikke publiceret nye ledighedstal siden seneste udvalgs møde. Ledighedstallene for december 2021 bliver tilgængelige den 31. januar 2022 og medbringes derfor til mødet og i mødereferatet.

På grund af ekstraordinære forsinkelser i opdateringerne på Jobindsats.dk, foreligger der ikke nye data til bilaget om udvikling i ydelsesgrupperne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn december 2021 pdf

Punkt 18: Økonomioversigt pr. 31. december 2021 (foreløbig status pr. 12. januar 2022)

S2022-185

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. december 2021 for det foreløbige resultat for regnskabsår 2021 pr. 12. januar 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. december 2021 for det foreløbige resultat for regnskabsår 2021 pr. 12. januar 2022.

Regnskabsdata ajourføres løbende i januar måned i takt med at der foretages bogføring af fakturaer, afsluttende posteringer mv., som vedrører 2021.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2021 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2021	Oprindeligt Budget 2021
Resultat af ordinær drift (overskud)	-76,4	-95,8
Resultat i alt (overskud)	-29,1	-22,9
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2021	162,7	* 150,0
Overholdelse af servicerammen	1.386,9	1.371,7

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 02-02-2022 - 15:00

Fraværende: Palle Yndgaard (V) og Dorte Schmidt (A).

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 2022-2025 19-01-2022 - 14:30

Virtuel deltagelse: Anders Thingholm og Kenneth Clasen.

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. december 2021

Punkt 19: Opdateret årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

S2021-18533

Sagens kerne

Årshjulet, som udvalget blev præsenteret for i udkast på forrige møde, er blevet opdateret med de punkter, der blev drøftet på mødet.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Årshjulet giver et overblik over, hvilke sager, der kommer på det enkelte møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Det er dog ikke en totaloversigt, da der ofte vil komme nye sager til med kort varsel.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Sagsoversigt for Arbejdsmarkedsudvalget 2022 (Opdateret 18. 01. 2022)

Punkt 20: Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen

S2021-13208

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om seneste tiltag eller ændringer i lovgivningen på arbejdsmarkedsområdet:

- Nye regler for ressourceforløb
- Ophør af delvis suspension af alle covid-19 relaterede restriktioner på Beskæftigelsesministeriets område.
- Ny politisk aftale skal øge arbejdsudbuddet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Nye regler for ressourceforløb

Fra 1. januar 2022 er ændrede regler for ressourceforløb trådt i kraft. Hovedelementerne er:

- Lempet fradrag for arbejdsindkomst (styrket incitament til at have ordinære timer)
- Ny varighedsbegrænsning (et ressourceforløb kan nu højst vare 3 år) og ændrede aldersgrupper (personer over 50 år har alene pligt til at deltage i ét forløb)
- Borgere med mindre end 6 år til pensionsalderen kan ikke tilkendes ressourceforløb, med mindre de selv ønsker det
- Borger har ret til en sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation
- Borger har ret til en personlig jobformidler, som har konkret viden om det lokale arbejdsmarked og som skal have en tæt og inddragende dialog med borgeren
- Indsatsgaranti skal sikre, at såfremt der ikke er igangsat en indsats inden for 6 mdr. skal rehabiliteringsteamet genbehandle sagen.

Ophør af delvis suspension af samtaleform og krav om mundbind og visir i jobcentre.

Før jul blev der udarbejdet en ny hovedbekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 med en dertilhørende ændringsbekendtgørelse, samt en hovedbekendtgørelse om anvendelse af mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19. Hovedbekendtgørelserne trådte i kraft 19. december 2021 og ændringsbekendtgørelsen den 1. januar 2022, og de løb oprindeligt indtil 16. januar 2022. Disse blev forlænget i en ny hovedbekendtgørelse frem til og med 31. januar 2022.

Den 26. januar 2022 meddelte Beskæftigelsesministeriet på sin hjemmeside, at ovenstående midlertidige regler inden for Beskæftigelsesministeriets område ikke videreføres efter den 31. januar 2022. Det betyder, at digitale og telefoniske samtaler med ledige i de første 6 mdr. af kontaktforløb fra 1. februar ikke længere tæller med i samtaleopgørelserne, at der ikke længere skal bæres mundbind eller visir i jobcentret, og at virtuelle rehabiliteringsmøder ikke længere er mulige. Dog opfordrer STAR til, at der fortsat tages hensyn til udsatte borgere.

Ny politisk aftale skal øge arbejdsudbuddet

Aftalen mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne er del af reformpakken "Danmark kan mere I" og skal øge arbejdsudbuddet med 12.000 i en tid, hvor mange virksomheder mangler arbejdskraft. Aftalen indeholder følgende elementer:

- Modregningsreglerne ændres, så det bliver mere økonomisk attraktivt for folke- senior- og førtidspensionister at arbejde
- Dagpengesatsen forhøjes de første 3 mdr., men sænkes for nyuddannede
- Fradraget for fagforeningskontingenter forhøjes og fradragsretten for private lønforsikringer ændres. Endvidere skærpes indsatsen mod brugen af illegal arbejdskraft og dårlige forhold for udenlandske arbejdstagere.

Læs evt. mere på hjemmesiden fm.dk

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov nr. 1160 af 8. juni 2021

BEK nr. 2464 af 17. december 2021

BEK nr. 2481 af 18. december 2021

BEK 2473 af 17. december 2021

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 21: Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2021?

S2021-19051

Punkt 22: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.