

# REFERAT Strategisk Chefforum d. 26-10-2022

**Mødedato** Onsdag d. 26. oktober 2022 kl. 08:30

**Mødested** Bogense Rådhus, Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen, Åse Nielsen, Gitte Clemmensen, Jesper Due Pedersen, Gitte Høj Nielsen, Vicki Møberg Torp, Peter Astrup Simmelsgaard, Kia Lund McDermott, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen (Fravær), Henrik Gregers Boesen, Judith Poulsen

## **Indholdsfortegnelse**

|   |   |
|---|---|
| Tidsplan.....   | 3 |
| Status på borgerrådgiverfunktion.....                                   | 4 |
| Læring og vidensdeling fra sygefraværsprojekt på dagtilbudsområdet..... | 5 |
| Ledelsessparring.....   | 7 |
| Orientering.....  | 8 |

## Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

### Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

|                   |  |
|-------------------|--|
| Kl. 08.30 - 09.30 | Status på borgerrådgiverfunktionen                                 |
| Kl. 09.30 - 11.00 | Læring og vidensdeling fra sygefraværsprojekt på dagtilbudsområdet |
| Kl. 11.00 - 11.45 | Ledelsessparring   |
| Kl. 11.45 - 12.15 | Orientering  |

### Beslutning

Godkendt.

## **Punkt 2: Status på borgerråd giverfunktion**

S2022-529

### **Sagens kerne**

Borgerråd giverfunktionen har fungeret siden 15. marts 2022, og det er tid til en status på, hvordan den fungerer.

### **Indstilling**

Strategi og Politik indstiller, at Strategisk Chefforum får en status på borgerråd giverfunktionen og drøfter den fremtidige udvikling.

### **Sagens baggrund**

Borgerråd giveren har været ansat siden 15. marts 2022 og arbejder ud fra et politisk godkendt arbejdsgrundlag (se bilag). Borgerråd giver Ann Berit Jensen giver en status på arbejdet med fokus på:

1. Opstart af ny Borgerråd giverfunktion i Nordfyns Kommune d. 15. marts 2022 - hvad har der været af henvendelser?
2. Borgerråd giver - arbejdsform
3. Borgerråd givernetværk
4. Samarbejde i organisationen
5. Læring i organisationen
6. Dialog om samarbejde

På baggrund af oplægget drøfter Strategisk Chefforum, hvordan den videre udvikling af samarbejde, forankring og videreudvikling af borgerråd giverfunktionen kan være.

### **Økonomiske oplysninger**

Bolig- og Planstyrelsen har bevilget 500.000 kr. pr. år i 2022 til 2024 til funktionen.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommuners styrelse.

### **Beslutning**

Strategisk Chefforum fik en status på borgerråd giverfunktionen med fokus på typer af henvendelser fra borgerne, samarbejde med administrationen og læring i organisationen.

Strategisk Chefforum drøftede udviklingsperspektiver, herunder organisatorisk læring, kvalitetsudvikling, struktur og forbedringspotentialer.

Det blev aftalt, at borgerråd giveren deltager i ledermøder på fagområderne med faste intervaller, så der både sker løbende samarbejde, vidensdeling, læring og opfølgning (omsættelse af henstillinger og anbefalinger).

Borgerråd giver Ann Berit Jensen deltog under punktet.

### **Bilag**

Arbejdsgrundlag for borgerråd giver

## Punkt 3: Læring og vidensdeling fra sygefraværsprojekt på dagtilbudsområdet

S2022-29204

### Sagens kerne

Strategisk Chefforum præsenteres for projektet og den læring og erfaring, der er opnået igennem projektet.

Strategisk Chefforum drøfter, hvordan læringen bruges strategisk i det videre arbejde med opfølgning på sygefravær i hele organisationen.

Personalekonsulent Zugbeyde Akbulut og projektleder Louise Knudsen deltager i punktets behandling.

### Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter:

- De strategiske læringsperspektiver fra projektet.
- Hvordan mht. STAR's nye pulje SOA4?

### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune fik i 2020 bevilget midler fra STAR (SOAII) til projekt "Forebyggelse og håndtering af sygefravær på dagtilbudsområdet i Nordfyns Kommune".

Projektet er afsluttet, og der gives en præsentation af projektet og dets læring med udgangspunkt i følgende dagsorden:

- Indledning og rammesætningen for projektet v. Zugbeyde.
- Succeskriterier og læringen i projektet v. Louise.
- Ledelsesperspektiver i læringen v. Gitte Høj.
- Dialog i Strategisk Chefforum omkring læringsperspektiverne.
- Afrunding.

Et vigtigt element i projektet er den organisatoriske læring og vidensdeling i forhold til de resultater der er opnået i projektet.

Der har været afholdt vidensdeling fra projektet for Lederforum d. 22. marts 2022, hvor udgangspunktet var stærke arbejdsfællesskaber:

[2. Vidensdeling fra sygefraværsprojekt på dagtilbudsområdet \(firstagenda.com\)](#)

En del af den fælles læring er at finde på intranettet i form af 4 webinarer:

[Videndeling - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

Her findes materialet fra de foreløbige 3 webinarer.

Webinar 1: Pyskisk arbejdsmiljø

Webinar 2: Stress

Webinar 3: Høje følelsesmæssige krav

Webinar 4: Arbejdsmængde og modstridende krav (afvikles d. 8.11.22)

Der er mulighed for at ansøge til ny pulje (SOA4), og en eventuel ansøgning skal bygge videre på den læring der er opnået.

### Økonomiske oplysninger

STAR har ydet tilskud til projekt "Forebyggelse og håndtering af sygefravær på dagtilbudsområdet i Nordfyns Kommune" med et samlet tilskud på 2.018.691,20 kr.

### Lovgrundlag

-

## **Beslutning**

Strategisk Chefforum fik en præsentation af gennemført sygefraværsprojekt på dagtilbudsområdet gennem de sidste to år med fokus på læringspunkter set fra et projektperspektiv, ledelsesperspektiv og organisatorisk perspektiv.

Strategisk Chefforum drøftede, hvordan der kan arbejdes videre med sygefraværsarbejde og øget nærvær, bl.a. ved at:

- Fokuserer der, hvor potentialerne er størst på det enkelte fagområde og paratheden er til stede
- Genstarte taskforce ud fra læring fra projektet på dagtilbudsområdet, sygefraværshuset og årshjul, som matcher organisationens behov og muligheder
- Fokus på både fastholdelse og sygefravær
- Fokus på arbejdsfællesskab og kerneopgaven - både i det forebyggende og det opfølgende arbejde med sygefravær
- Sammenhæng til indsatsområder inden for rekruttering og fastholdelse

Direktionen følger op på drøftelserne den 9. nov. 2022 med beslutning om, hvilket område der skal prioriteres til kommende ansøgning til SOA4.

Personalekonsulent Zugbeyde Akbulut og projektleder Louise Knudsen deltog under punktet.

## **Bilag**

Præsentation Strategisk chefforum - d. 26.10.2022

## **Punkt 4: Ledelsessparring**

S2022-1292

### **Sagens kerne**

Gensidig sparring på ledelsesmæssige udfordringer.

### **Indstilling**

Et par ledere identificerer den største udfordring på eget område med henblik på sparring fra Strategisk Chefforum.

### **Sagens baggrund**

Der er flere (tværgående) områder, der giver udfordringer økonomisk, ressourcemæssigt og/eller ift. løsningen af kerneopgaven. F.eks. økonomien på det administrative område (konto 6), rekrutteringsudfordringer og håndtering af særlig tidskrævende borger.

Strategisk Chefforum drøfter ledelsesmæssige udfordringer på de enkelte fagområder og giver gensidig ledelsessparring ift. løsninger i mindre grupper.

### Forberedelse (er aftalt på forhånd med lederne):

Et par ledere identificerer den største udfordring på eget område og forbereder et pitch på i alt 2 minutter. Pitchet fokuserer på:

- Hvad er udfordringen?
- Hvad er den sværeste ledelsesopgave ift. udfordringen?
- Hvad vil man gerne have input til?

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Strategisk Chefforum gennemførte ledelsessparring.

## **Punkt 5: Orientering**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren orienterede kort om sundhedsugen, trivselsundersøgelsen og ledelsesugen i uge 44.

Strategisk Chefforum fik en orientering om strukturprocessen på skole- og dagtilbudsområdet.