

REFERAT Direktionen 2025 d. 18-12-2025

Mødedato Torsdag d. 18. december 2025 kl. 09:30

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Charlotte Jakobsen, Karsten Poulsen, Mogens Bak Hansen, Louise Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Kønsbalance i øverste ledelse – lovpligtigt måltal og politik.....	4
Status på udmøntning af Budgetaftalen 2026.....	6
Orientering om status på etablering af kommunale IT-centre.....	7
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	9
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	10
Orientering.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl.	Blok 1	Deltagere
9.30 - 10.00	Kønsbalance i øverste ledelse - lovpligtig måltal og politik	Sharaje Thomasen
10.00 - 10.30	Status på udmøntning af Budgetaftalen 2026	Ole Vett
Kl.	Blok 2	
10.30 - 11.00	Orientering om status på etablering af af kommunale IT-centre	
11.00 - 11.10	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser	
11.10 - 11.20	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
11.20 - 11.30	Orientering	

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

-

Punkt 2: Kønsbalance i øverste ledelse – lovpligtigt måltal og politik

S2024-11873

Sagens kerne

Reglerne om kønsbalance i øverste ledelse udspringer af Ligestillingslovens kapitel 4 og formålet er at fremme en ligelig repræsentation af kvinder og mænd i de øverste ledelsesorganer i offentlige institutioner.

Målet er at skabe reel ligestilling i adgangen til ledelsesposter, sikre diversitet i beslutningsprocesser og styrke både kvaliteten af ledelse og samfundets samlede talentudnyttelse.

For Nordfyns Kommune betyder det, at vi som organisation skal forholde os til sammensætningen af direktionen, som kommunens øverste administrative ledelsesniveau, og vi er forpligtet til at udarbejde en lokal plan for efterlevelse af lovens krav.

Arbejdet forankres i processen med implementering og videreudvikling af Nordfyns Kommunes personalepolitik og Håndbogen.

Leder af HR Sharajé Thomassen deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles at direktionen:

1. Drøfter og godkender den foreslåede proces og tidsplan.
2. Drøfter og godkender vedhæftede udkast til "politik".

Sagens baggrund

Ligestillingslovens kapitel 4 forpligter alle offentlige arbejdsgivere med over 50 ansatte til at:

- Fastsætte et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse (direktionen),
- Udarbejde en politik for at fremme denne balance såfremt kønssammensætningen ikke er lige, **og**
- Indberette status hvert andet år til den statslige Ligestillingsafdeling.

Nordfyns Kommune har i dag fire medlemmer af direktionen, hvoraf én er kvinde (25 %).

Efter vejledningen til Ligestillingsloven defineres en ligelig balance som mindst 40 % af det underrepræsenterede køn. Da direktionen består af fire personer, kan den eneste realistiske målsætning i Nordfyns Kommune være enten 25/75 eller 50/50.

HR har været i dialog med KL, som bekræfter, at kommunen er forpligtet til at udarbejde både måltal (som i vores tilfælde vil være 50 %) og politik.

Opgaven vurderes som relativt enkel og lavadministrativ, da den kan løses inden for eksisterende rammer. Politikken foreslås integreret som et selvstændigt afsnit under kommunens personalepolitik på Intra'Sant (Personaleuniverset).

Forslag til proces

- Politisk behandling: HR foreslår, at selvom kommunalbestyrelsen er det ansvarlige udvalg iht. loven, at vedtagelsesprocessen sker i Økonomiudvalget som det personalebærende udvalg, med efterfølgende orientering til kommunalbestyrelsen.
- Måltal: måltal skal gives for en periode der ikke overstiger 4 år, og det foreslås at direktionen og ØK fastsætter et måltal på 50 % kvinder i direktionen inden 2030.
- Politik: direktionen og ØK drøfter og godkender "politikken", som integreres i kommunens personalepolitik (Personaleuniverset). Teksten beskriver indsatsområder inden for rekruttering, lederudvikling og bias-bevidsthed.

Tidsplan

Tidsrum	Milepæl / opgave	Ansvar

18.12.2025	Direktionen orienteres om sagen og drøfter udkast til politik og måltal. Direktionen drøfter endvidere politikken mhp. fokus og kompetenceudvikling af egen ledelseskæde	HR/Direktion
1. kvartal 2026	ØK vedtager måltal (50 %) og politik for kønsbalance	Direktion?
1. kvartal 2026	Kommunalbestyrelsen orienteres	Direktion?
1. kvartal 2026	Orientering af HovedMED	HR
Forår 2026	Første indberetning til den statslige Ligestillingsafdeling	HR
2026	Indarbejdelse af bias-bevidsthed ift. rekrutteringsprocesser i vores rekrutteringsvejledninger	HR
2028	Opfølgning i direktion og HovedMED, rapportering til ØK (første indberetning)	HR/Direktion
2028	Evaluering af indsats, justering af politik, måltal og eventuelle nye tiltag	HR/direktion/ ØK

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Ligestillingslovens kap. 4

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

Proces, tidsplan og udkast drøftet og godkendt. Der skal ses ind i delegationsplanen, så den stemmer med det forelagte.

Sharajé Thomasen deltog under punktets behandling.

Bilag

Kønsbalance i øverste ledelse - udkast til politik (underside i Personaleuniverset)

Punkt 3: Status på udmøntning af Budgetaftalen 2026

S2025-10404

Sagens kerne

For at sikre, at budgetaftalen for 2026, samt overslagsårene 2027-2029 bliver udmøntet efter hensigten, udarbejdes et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i budgetaftalen, samt en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter beskrivelsen af udmøntningen af budgetaftalen for 2026 samt overslagsårene 2027-2029.

Sagens baggrund

Jf. budgetstrategien for 2026 er der udarbejdet et samlet forslag til udmøntning af den politiske budgetaftale for 2026 samt overslagsårene 2027-2029.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes, og et politisk dokument hvor det synliggøres, hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Udmøntningen af budgetaftalen behandles på udvalgmøderne i januar 2026 med forventet efterfølgende godkendelse af Kommunalbestyrelsen i januar. Endvidere vil de politiske udvalg på møderne i april samt september 2026 blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2026 samt overslagsårene 2027-2029 beskrevet.

Lovgrundlag

Budgetstrategi 2026.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

Drøftet.

Ole Vett deltog under punktets behandling.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN 2026-2029 (ultimo 2025)

Punkt 4: Orientering om status på etablering af kommunale IT-centre

S2025-12387

Sagens kerne

Med denne sag orienteres Direktionen om status på etablering af de kommunale IT-centre i forlængelse af Økonomiaftalen for 2026.

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) har med Økonomiaftalen for 2026 aftalt en samlet omlægning af kommunernes basis-IT (servere, netværk m.v.), som skal samles i 4-5 fælleskommunale IT-serviceorganisationer med geografisk udgangspunkt i de fire regioner.

Enhederne etableres som kommunale enheder/selskaber og overtager driften gradvist frem mod 2030, herunder server- og netværksinfrastruktur og på sigt brugerstyring, pc'er og servicedesk. Formålet er at styrke cybersikkerheden, sikre større faglige miljøer og afhjælpe rekrutteringsudfordringer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Direktionen tager orienteringen til efterretning.

Sagens baggrund

National organisering og samarbejde

Indsatsen organiseres i et samspil mellem kommunerne, KL og staten.

- Umiddelbart efter Økonomiaftalen blev der nedsat en national arbejdsgruppe til at understøtte etableringen af de nye enheder.
- KL har oprettet et programsekretariat, som faciliterer processen, og der er etableret en national styregruppe med statslige og kommunale repræsentanter med henblik på løbende forventningsafstemning om aftalens udmøntning.
- Parallelt er der nedsat en kommunal styregruppe med kommunaldirektører og IT-chefer fra landets kommuner, der rådgiver om beslutninger og processer frem mod etableringen af de nye IT-centre. Herunder indgår regionale klyngestyregrupper, bl.a. for K22-kommunerne i Region Syddanmark.

De første beslutningsrunder i de 98 kommuner forventes at finde sted i løbet af 2026 med hovedbeslutninger i 3. kvartal 2026 om valg af selskabsmodel og tilslutning til de nye enheder.

Milepæle 2025-2027

- Forår 2025: Økonomiaftalen for 2026 indgås med beslutning om etablering af 4-5 fælleskommunale it-serviceorganisationer. National arbejdsgruppe nedsættes for at planlægge implementeringen.
- Efterår 2025: En landsdækkende as-is-analyse gennemføres med fokus på servere, netværk, sikkerhed og økonomi som grundlag for de første principielle beslutninger om organisering og selskabsmodel.
- 2026: Der udarbejdes konkrete modeller for IT-enhederne, herunder teknisk målbillede, servicekatalog og finansieringsmodeller. Kommunerne forventes at træffe politiske beslutninger om deltagelse og samarbejdsaftaler, og transitionsorganisationer etableres.
- 1. januar 2027: Deadline for, at kommunerne har etableret eller tilsluttet sig de nye IT-serviceorganisationer.
- Hele 2027: Gradvis overgang, hvor de fælles IT-centre overtager driften af kommunernes servere og netværksinfrastruktur, med henblik på at overgangen er gennemført inden udgangen af 2027.

Arbejdet hænger tæt sammen med implementeringen af NIS2-lovgivningen, som stiller nye krav til cybersikkerhed og teknisk robusthed i kommunerne, og som vil være et væsentligt pejlemærke for de nye it-serviceorganisationers udformning og drift.

Bilag

Bilaget beskriver rammerne for etablering af de fælleskommunale IT-driftsenheder. Det indeholder anbefalinger om governance, selskabsmodeller, transitionsledelse og risikostyring. PwC fremhæver behovet for klar rollefordeling, fælles servicekatalog og en stærk transitionsorganisation (TMO). Der lægges vægt på, at kommunerne bør gennemføre lokal due diligence og være opmærksomme på økonomiske, driftsmæssige og personalemæssige konsekvenser i overgangen.

Økonomiske oplysninger

Aftalen understøttes af en finansieringsramme med ekstraordinære anlægsmidler og lånepuljer, og der er afsat midler til implementeringsstøtte. Eventuelle driftsbesparelser forbliver i kommunerne, hvilket har været en central forudsætning. Samtidig stiller staten midler og lån til rådighed for at lette overgangen, men det forventes, at kommunerne aktivt prioriterer ressourcer og ledelsesfokus for at sikre en succesfuld implementering.

Lovgrundlag

Økonomiaftalen 2026.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

Taget til efterretning.

Sagen skal på igen i januar 2026 suppleret med storskala AI-projekterne.

Bilag

PwC - Etablering af kommunale driftsenheder 8-12-2025

Punkt 5: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2024-9515

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Natur- og Miljø har i forbindelse med det kommende budget fået ekstra ressourcer til Den Grønne Trepert. Det forventes, at ny stilling slås op i løbet af december 2025.
- Genbesættelse af stilling som studentermedhjælper til kommunikationsteamet i Strategi og Politik
- Genbesættelse af stilling som ydelsesmedarbejder, Jobcenteret, grundet afgang til pension.
- Voksen Myndighed: Sagsbehandler har opsagt sin stilling pr. 31. januar 2026. Stillingen ønskes genbesat hurtigst muligt.

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

-

Eventuelt

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

Godkendt.

Punkt 6: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2024-12246

Sagens kerne

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

Drøftet.

Punkt 7: Orientering

S2024-12246

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 18-12-2025

Intet.