

REFERAT Direktionen 2025 d. 10-09-2025

Mødedato Onsdag d. 10. september 2025 kl. 09:15

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Karsten Poulsen, Charlotte Jakobsen, Mogens Bak Hansen, Louise Rasmussen, Morten V. Pedersen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Overblik over anlæg i 2026 med mulighed for fremrykning til 2025.....	4
Scenarier for den politiske organisering.....	5
Status registrering af arbejdstid.....	6
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	8
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	9
Orientering.....	10
Lukket: Udbud - Rengøringsudbud.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

09.15 - 10.45	Blok 1	Deltagere
	Udbud - Rengøringsudbud - LUKKET PUNKT	Morten Hoff og Helle Lagersted
	Overblik over anlæg i 2026 med mulighed for fremrykning til 2025	Ole Vett
10.45 - 11.45	Blok 2	
	Den politiske organisering	Thomas Feldstedt
	Registrering af arbejdstid	Sharajé Thomasen
11.45 - 12.15	Blok 3 inkl. frokost	
	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser	
	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
	Orientering	

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Godkendt.

Punkt 2: Overblik over anlæg i 2026 med mulighed for fremrykning til 2025

S2025-6467

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med drøftelsen af anlægsønsker og prioriteringer på budgetseminaret den 28. august 2025 efterspurgt et overblik over anlægsprojekter i 2026, der evt. kan fremrykkes til 2025.

På direktionens møde den 3. september 2025 blev det besluttet, at hvert direktørområde medbringer input til anlægsprojekter, der kan fremrykkes, og i forlængelse heraf drøfter forslag til fremrykning.

På baggrund af direktionsdrøftelsen udarbejdes en liste med relevante anlægsprojekter, som foreslås fremrykket.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter input fra direktørområderne og på den baggrund peger på forslag til anlægsprojekter fra 2026, der kan fremrykkes til 2025.

Sagens baggrund

Der henvises til sagens kerne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Drøftet.

Ole Vett deltog under punktets behandling.

Punkt 3: Scenarier for den politiske organisering

S2025-8628

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte mulige modeller for den fremtidige politiske organisering i Nordfyns Kommune. Baggrunden er politiske drøftelser samt et ønske om og behovet for at tilpasse strukturen til et styrket tværgående samarbejde, herunder de nationale reformer.

Direktionen modtager forud for mødet et bilag med en gennemgang af forskellige mulige modeller for den politiske organisering. Bilaget danner grundlag for drøftelsen, hvor direktionen skal forholde sig til fordele og ulemper ved de enkelte modeller samt overveje, hvordan organiseringen bedst kan understøtte et helhedsperspektiv og skabe tydelig politisk retning samtidig med en meningsfuld løsning af kerneopgaverne.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter de præsenterede modeller for en fremtidig politiske organisering i Nordfyns Kommune.

Sagens baggrund

Der pågår aktuelt et arbejde med at belyse forskellige modeller for, hvordan den politiske organisering kan indrettes fremadrettet. Arbejdet tager udgangspunkt i Styrelseslovens rammer, Nordfyns Kommunes gældende styrelsesvedtægt fra 2022 samt politiske drøftelser i januar og juni 2025.

Overordnet er målet en politisk struktur, der giver klare fokusområder til hvert udvalg, og som sikrer sammenhæng på tværs via faste fællesmøder for udvalg, hvor opgaverne overlapper, særligt i lyset af de ændringer, som de nationale reformer medfører.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Drøftet.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Punkt 4: Status registrering af arbejdstid

S2024-10722

Sagens kerne

Der gives en status på implementeringen af arbejdstidsregistrering. Arbejdstidsregistrering er siden vedtagelsen af lov om registrering af arbejdstid, blevet implementeret.

Senest pr. 1. september 2025 er implementeringen gennemført for lederne på niv. 3-5 i overensstemmelse med direktionsbeslutningen den 15. januar 2025.

Sharajé Thomasen deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen tager orienteringen til efterretning.

Sagens baggrund

Implementering er nu gennemført med undtagelse af Tandplejen, Bogense Havn og Marina samt for nogle enkelte medarbejdere rundt om i organisationen. Der mangler fortsat afklaring omkring system til brug for arbejdstidsregistrering på disse områder for disse konkrete personer. Dette er derfor i proces.

Hvad er formålet med at stille et system til rådighed til arbejdstidsregistrering?

Vi er som arbejdsplads forpligtet til at stille et system til rådighed for alle vores medarbejdere, herunder ledere (niv. 3-5), hvori de kan registrere arbejdstid. Medarbejdere og ledere er ikke lovgivningsmæssigt forpligtede til at registrere arbejdstid i dette system, men når vi som arbejdsplads har en pligt til at stille systemet til rådighed, er det for at sikre, at medarbejdere og omfattede ledere kan dokumentere arbejdstiden i det omfang, der, ud fra arbejdsmiljømæssige hensyn, kan være behov for det. Der er således tale om, at vi som arbejdsplads er forpligtet til at stille et system til rådighed, som et middel til at sikre et sundt og forsvarligt arbejdsmiljø.

Hvordan sikrer vi mindst muligt "bøvl"?

Mødetidsplanen er lagt ind i systemet, og de medarbejdere/ledere, som ønsker at registrere arbejdstid skal alene registrere afvigelser fra mødetidsplanen.

Niveau 2 lederes rolle i denne indsats

Som leder af medarbejdere/ledere, som registrerer arbejdstid (hvis de vælger det), er der pligt til at følge med i registreringerne af arbejdstid. Hvis der er registrering af arbejdstid, som kalder på at en dialog startes op med henblik på at sikre et forsvarligt og sundt arbejdsmiljø, er der pligt til dette.

Arbejdstidsregistrering afføder ikke en ret til honorering for lederne, hvis det viser sig, at de arbejder mere end den aftalte arbejdstid. Ret til honorering i form af betaling / afspadsering, kræver særskilt ret hertil, hvilket for ledere kræver særskilt aftale herom med niveau 2 lederen.

Mulighed for undtagelse

Alle medarbejdere er som hovedregel omfattet af reglerne om arbejdstidsregistrering og stilles i videst muligt omfang ens (dvs. registrering i samme system på tværs af kommunen, i videst muligt omfang).

Lovgivningen giver visse medarbejdere mulighed for at blive undtaget, hvilket betyder at arbejdspladsen ikke behøver at stille et system til arbejdstidsregistrering til rådighed til disse. Der er tale om en meget snæver gruppe medarbejdere. Kravet er, at der er tale om medarbejdere, som selv kan fastsætte arbejdstiden, fordi der er tale om medarbejdere, der kan træffe selvstændige beslutninger eller har ledelsesmæssige beføjelser. Kommissionen har i sin fortolkningsmeddelelse til loven anført, at undtagelsen skal fortolkes snævert og ikke kan finde anvendelse på en hel kategori af medarbejdere. Det må derfor bero på en konkret vurdering, om en medarbejder opfylder kravene til at være selvtilrettelægger. Såfremt det vurderes, at en medarbejder er selvtilrettelægger, skal dette specifikt fremgå af ansættelseskontrakten.

På baggrund af drøftelser med de øvrige kommuner og ved sparring med Norrbom Vinding, blev det i direktionen den 15. januar 2025 besluttet, at man alene i Nordfyns Kommune undtager ledere på ledelsesniveau 1 og 2.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet § 4 b og § 1, stk. 6.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Drøftet og taget til efterretning.

Sharajé Thomasen deltog under punktets behandling.

Punkt 5: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2024-12246

Sagens kerne

Direktøerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Drøftet.

Punkt 6: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2024-9515

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

-

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

-

Eventuelt

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Intet.

Punkt 7: Orientering

S2024-12246

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 10-09-2025

Orientering foretaget.

Punkt 8: Lukket: Udbud - Rengøringsudbud

S2025-8433