

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-12-2024

Mødedato	Onsdag d. 04. december 2024 kl. 15:00
Mødested	Bogense Rådhus
Mødedeltagere	Helle Waagner, Dennis E. Christensen, Kenneth Maar Clasen (Fravær), Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i 2024 og årets begivenheder i beskæftigelsesi	3
Strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune 2025.....	4
Opsamling fra KL's JobCAMP 2024.....	6
Udmøntning af Budgetaftalen for 2025-2028.....	8
Økonomioversigt pr. 31. oktober 2024.....	9
Indsats, mål og resultater.....	11
Orientering.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 297: Temadrøftelse om Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i 2024 og årets begivenheder i beskæftigelsesindsatsen

S2021-17358

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget ser tilbage på udvalgsarbejdet i 2024 og har en temadrøftelse med deltagelse af teamleder, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentanter fra Jobcenteret.

Administrationen har udarbejdet vedhæftede notat om udvalgsarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget 2024.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

På mødet deltager Jobcenterets teamleder, arbejdsmiljørepræsentant og to tillidsrepræsentanter, som giver deres perspektiv på 2024.

Der lægges op til en drøftelse af notatet samt medarbejderperspektiver.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Drøftet.

Der var gode drøftelser med fokus på retning i og betingelserne for arbejdet med beskæftigelsespolitikken i Nordfyns Kommune.

I tilføjelse til beretningen, så er det vigtigt at nævne:

1. at der har været arbejdet meget arbejdsmiljø samt at vi er lykkedes med arbejdsmiljøarbejdet.
2. at ordningen med fire dages arbejdsuge er blevet permanent til stor glæde for medarbejderne.

Bilag

Beretning om 2024 i Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 298: Strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune 2025

S2023-6097

Sagens kerne

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på de seneste møder, har administrationen udarbejdet styringsdokumentet *Strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune 2025*. Styringsdokumentet forelægges til endelig godkendelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller,

- at Strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen 2025 godkendes.
- at det drøftes, hvordan og hvornår det politiske udvalg vil arbejde med temaerne.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder årligt *Strategi og mål* for beskæftigelsesindsatsen det kommende år. Her udpeges de væsentligste fokuspunkter for indsatsen med tilhørende måltal.

Strategien skal tydeliggøre de politiske fokusområder og ambitioner for kommunens politikere, ansatte og samarbejdspartner samt, ikke mindst, kommunens borgere og virksomheder. Udgangspunkt for arbejdet er det politiske arbejdsgrundlag for arbejdsmarkedsudvalget.

Nærværende udkast er udarbejdet på baggrund af udvalgets drøftelser på udvalgsmøderne i oktober og november 2024 og forelægges nu til godkendelse.

Følgende politiske fokusområder er indarbejdet i strategien:

- Vigtigheden af at have en god arbejdsplads for medarbejderne.
- Det tværgående samarbejde på tværs af sundheds-, social- og arbejdsmarkedsområdet.
- Samarbejdet med ungeområdet og Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET).

På mødet lægges op til en foreløbig drøftelse af hvordan arbejdet med temaerne gribes an. Herunder også samarbejdet med andre udvalg.

Arbejdet med temaerne i 2025 indarbejdes i det politisk årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget som godkendes i januar.

For følgende områder er der indarbejdet konkrete mål i strategien :

- Virksomhedsservice
- Borgere på vej i job (jobparate)
- Tilknytning og sygemeldinger
- Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemstillinger

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Drøftet og godkendt.

Dokumentet revideres i første kvartal 2025, så mål, opfølgning og indsatser på ungeområdet samt samarbejdet med Børne- og Ungeudvalget indgår som selvstændigt afsnit i strategi- og måldokumentet. Bl.a. bør der tages stilling til en revision af ungestrategien - herunder i lyset af aftalen om ungeløftet samt fornyet vurdering af organisering af ungeindsatsen.

Bilag

Udkast til styringsdokument 2025_november

Punkt 299: Opsamling fra KL's JobCAMP 2024

S2021-17358

Sagens kerne

Hovedtematikker og oplæg på årets JobCAMP forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

Overskriften for årets konference var "Et arbejdsmarked i trit med fremtiden".

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Hovedtemaerne på årets JobCAMP var:

AI - betydning og potentiale for arbejdsmarkedet

Mange job digitaliseres og gøres overflødige men nye opstår

De unge på fremtidens arbejdsmarked

Grænseløs 'tiltildelse' og alt godt forsvinder for den som venter. Hvad efterspørger generation Z og hvordan udnytter vi potentialet i generation Z?

Det økonomiske Råd

Uddannelsesaktivering bedre end sit rygte. Samfundsøkonomisk effekt af erhvervsuddannelse i forhold til gymnasievalg, betydningen af udenlandsk arbejdskraft. Risiko for at besparelser i beskæftigelsesindsatsen giver ringere effekter.

Mere ledelse - Mindre detailstyring - Bedre velfærd

Gevinsten ved gode lokale indsatser er høj. Behov for nye principper for budgetlægning. Det kommunalpolitiske ansvar øges. Den faglige ledelse og prioritering af beskæftigelsesområdet bliver afgørende. Mål sættes i samarbejde med lokale parter og tilpasses det lokale.

Beskæftigelsesfaglighed

Rank ryggen, udnyt medvinden og byg om. Beskæftigelsesfaglighed -et svar på frisættelsen. Virksomhedssamarbejde, relations-kompetence, erfaring viden og indsigt, indsats og redskaber, lokalt netværk og samarbejde, systematik og dokumentation, refleksiv praksis.

Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte

Kombinationen af mange barrierer for beskæftigelses -> Vægt på en helhedsorientering af indsatsen og en individuelt tilpasset aktiveringsindsats

Småjob - løntimer på vejen mod job

Borgere med tilknytning til virksomheder og med løntimer får langt stærkere arbejdsmarkedstilknytning. Beskæftigelsesfaglighed er afgørende for effekten.

Implementering lige nu:

Arbejdspligt, kontanthjælpsreform og forenkling af sygedagpengesystemet. Status på arbejdet

Oplæggene kan tilgås her [jobCAMP 24 | Slides og jobCAMPgalleri-flyers](#)

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Drøftet.

Bilag

jobCAMP-24-Inspirationsgalleri

jobCamp - Program

Punkt 300: Udmøntning af Budgetaftalen for 2025-2028

S2024-10696

Sagens kerne

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2025, samt overslagsårene 2026-2028 bliver udmøntet efter hensigten, har administrationen udarbejdet et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i aftalen, samt en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Administrationens indstilling

Administrationen ønsker en drøftelse og godkendelse af den planlagte udmøntning af budgetaftalen for 2025 samt overslagsårene 2026-2028.

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2025 har administrationen udarbejdet et samlet forslag til udmøntning af den politiske budgetaftale for 2025 samt overslagsårene 2026-2028.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes, og et politisk dokument hvor det synliggøres, hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Endvidere vil de politiske udvalg på møderne i april samt september 2025, blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2025 samt overslagsårene 2026-2028 på udvalgets områder beskrevet på side 5 - 7.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Budgetstrategi 2025.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Drøftet og godkendt.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN 2025-2028 (ultimo 2024)

Punkt 301: Økonomioversigt pr. 31. oktober 2024

S2024-11748

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. oktober for regnskabsår 2024.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. oktober, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2024, der er bogført til og med 31. oktober. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. oktober.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2024 er der ved denne status korrigeret for resultatet af budgetopfølgningen pr. 30. september 2024.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2024 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2024	Oprindeligt Budget 2024
Resultat af ordinær drift (overskud)	-95,3	-98,4
Resultat i alt (overskud)	-31,8	-24,4
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2024	170,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.581,1	1.562,3

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Princippet for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 13-11-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 03-12-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 03-12-2024

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 302: Indsats, mål og resultater

S2023-15350

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper. Herunder vil der, men hensyn til punktet om strategi og ambitioner, være en gennemgang af status i Jobcenteret, nuværende organisering m.m.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd), eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn), indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for oktober 2024 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,9 pct. mod 2,8 pct. måneden før. Det svarer til 407 fuldtidsledige mod 395 måneden før. Ledigheden er 2,7 pct. i hele landet, 2,6 pct. i Region Syddanmark og 3,1 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, oktober 2024

Information - AU (december 2024)

Punkt 303: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine
- Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum afholdt 21.11.2024
- Erhvervsfremmegruppens besøg i Kalundborg 20.11.2024

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Orientering foretaget.

Bilag

Referat af møde i FFB, Nyborg 21.11.2024

Status paa fordrevne fra Ukraine pr. 28. november 2024

Punkt 304: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 04-12-2024

Fraværende: Kenneth Clasen (C)

Godkendt.