

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 01-03-2024

Mødedato Fredag d. 01. marts 2024 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Anne Mach Rasmussen, Jacob Vistisen, Andreas Nimb
Christiansen, Mette Horsman Hansen, Peter Lumby Lindeskov
Andersen, Dorthe Schmidt Temberg, Inge Haakonsdatter, Carsten B.
Hansen, Louise Rasmussen, Jesper Rasmussen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Referat fra HovedMED..... | 3 |
| Godkendelse af referat fra sidste møde..... | 4 |
| Arbejdsskadestatistik for 2023..... | 5 |
| Organisationsændringer i Teknik- og Service..... | 6 |
| Fraværstatistik pr. 31. december 2023 - Teknik, Miljø og Kultur..... | 7 |
| Orientering..... | 9 |
| Eventuelt..... | 10 |

Punkt 1: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 28. november 2023.
- Den 23. januar 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Godkendt.

Bilag

Referat - HovedMED (2023-2024) den 28-11-2023

Referat - HovedMED (2023-2024) den 23-01-2024

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- Den 24. november 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Godkendt.

Bilag

Referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 24-11-2023

Punkt 3: Arbejdsskadestatistik for 2023

S2023-1790

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en kommenteret oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2023 med sammenligning til tidligere år.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsulykker i 2023 med sammenligning på udvalgte punkter til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Ingen

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Vi er blevet bedre til at indberette uanset om der har været sygdom i forbindelse med arbejdsskader. Indberetningskemaet er godt. Vi gør meget for at udgå fysiske arbejdsskader.

Drøftelse af især krænkende adfærd på de digitale medier, hvor tonen bliver hårdere. Vi bør have særlig fokus på de sociale medier. Vi skal ikke vænne os til at samtalen på de digitale medier bare bliver hårdere, vi skal håndtere det.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2023

Punkt 4: Organisationsændringer i Teknik- og Service

S2020-3849

Sagens kerne

I forbindelse med ændringen af skole- og dagtilbudsstrukturen pr. 1. august 2023, er der ligeledes sket nogle ændringer i den bygningsmasse, som Teknik og Service understøtter og servicerer.

Der vil fra 1. marts 2024 ske en ændring af organisationen i Teknik og Service, således, at der fremadrettet kun vil være to distrikter.

De to distrikter bliver henholdsvis Distrikt Nord og Distrikt Syd. Distrikt Nord kommer til at bestå af de tidligere distrikter Sletten og Kyst. Distrikt Syd kommer til at bestå af de tidligere distrikter Havrehed, Bogense og Søndersø.

Derudover etableres en særskilt enhed, som tager sig af kantiner og understøtter øvrige aktiviteter bestilt ved Teknik og Service.

Der bliver fremadrettet to koordinerende serviceledere - én for distrikt Nord og én for distrikt Syd.

Der er i budgettet for 2024 indarbejdet en besparelse på personale i Teknik og Service på ca. 400.000 kr. årligt.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Den nye skolestruktur har haft betydning for arbejdet i Teknisk Service, da der er blevet færre bygningskvadratmeter at passe.

Organisationen er tilpasset og der vi fremover blive to distrikter.

Der er enighed om, at det har været en god proces i tæt samarbejde med TR og den faglige organisation.

Den nye organisation træder i kræft 1. marts 2024.

Punkt 5: Fraværsstatistik pr. 31. december 2023 - Teknik, Miljø og Kultur

S2024-318

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2023 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. december 2023 på 4,8%, hvilket er 1,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2022.

Specifikt for december måned 2023 ligger sygefraværet på 6,7 %, hvilket er 2,4 procentpoint højere end december måned 2022 og 0,6 procentpoint lavere end november måned 2023.

Det registrerede fravær svarer til ca. 5,1 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2023 på 30,5% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 0,8 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2023.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2023 på 6,0 %, hvilket er 0,4 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2022.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallet for "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" og "Sygefraværsprocent" ikke er nået set over de seneste 12 måneder.

Måltallet for "Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 0,5 procentpoint.

| Fraværs-rapport pr. 31. december 2023 | Sygefraværsprocent | | Antal sygefraværsdage pr. årsværk | Andel uden sygefravær i procent | Estimeret lønudgift ved sygefravær |
|---------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| | Seneste 12 mdr. | Forrige 12 mdr. | Seneste 12 mdr. | Seneste 12 mdr. | Seneste 12 mdr. |
| OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur | Måltal | | Måltal | Måltal | I hele kr. |
| | 3,3 % | | 8,5 dage | 30,0 % | |
| Teknik, Erhverv og Kultur | 4,8 % | 3,7 % | 12,6 dage | 30,5 % | 2.439.286 |

Seneste 12 måneder: 1. januar 2023 - 31. december 2023.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2022 - 31. december 2022.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværsrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle

registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 2,4 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Fraværstatistikken er en lille smule stigende.

Vi skal være opmærksomme på hvor vi kan støtte op, når der er kollegaer der er syge. Det er vigtigt at have fokus på de medarbejdere, som er tilbage og skal løse opgaverne.

Fokus på fravær, trivsel og de medarbejder der er tilbage og "langtidsfriske".

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31.12.2023 - nyt hierarki

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 6: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Kort orientering om den igangværende proces med Byens Hus.

Punkt 7: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 01-03-2024

Intet.