

REFERAT HovedMED (2023-2024) d. 08-05-2024

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2024 kl. 08:00

Mødested Sønderø Rådhus

Mødedeltagere Louise Rasmussen, Morten V. Pedersen, Jens Frederik Lykke
Horsens, Lone Glud Borberg, Esben Carl Bülow Hansen, Anne
Rasmussen, Carsten B. Hansen, Thomas Juncker Eriksen, Mogens Bak
Hansen, Thomas Kim Clausen, Lise Lotte Nielsen, Ina
Andersen, Dorthe Buris Hoeg, Karsten Poulsen, Else Hougaard
Eriksen, Jan Møller Iversen, Janna Nicolaisen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Tidsplan..... | 3 |
| Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse..... | 4 |

Punkt 1: Tidsplan

S2024-702

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

| | |
|-------------------|---|
| Kl. 07.45 - 08.00 | Morgenmad |
| Kl. 08.00 - 13.00 | Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse Fælles frokost |

Aktuel beslutning på HovedMED (2023-2024) 08-05-2024

Godkendt.

Punkt 2: Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse

S2024-3925

Sagens kerne

Der afholdes en fælles temadag for Lederforum og HovedMED den 8. maj 2024. Temaet er flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse.

Indstilling

Det indstilles, at Lederforum og HovedMED drøfter potentialerne omkring flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse på baggrund af fælles oplæg.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i mange år arbejdet med udviklingen af den attraktive arbejdsplads. Ét element heri handler om rammerne for arbejdstid og flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse.

I tiden lige efter corona-nedlukningerne blev der udarbejdet 'principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse for administrative funktioner'.

I 2023 gennemførte jobcenteret et pilot projekt med afprøvning af 4-dages arbejdsuge. Denne ordning blev gjort permanent ultimo 2023.

Flexibilitet i arbejdslivet er et nationalt tema, som både det offentlige og private arbejdsmarked er optaget af. Analyser viser, at 'mulighed for flexibilitet' bl.a. er et konkurrenceparameter, når vi taler om tiltrækning og tilknytning af arbejdskraft. I lyset heraf, har stabene planlagt dette temamøde for Lederforum og HovedMED med temaet "Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse". Temadagen understøtter arbejdet med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026 og de fire forudsætninger for at lykkes - særligt 'kvalificerede medarbejdere', samt 'tillid og tryghed'.

Formålet med dagen er, at:

- Få inspiration til hvordan man kan tilgå ønsker om at skabe flexibilitet i arbejdstilrettelæggelse.
- Skabe et fælles fundament for at dialog om hvad fleksibel tilrettelæggelse kalder på lokalt.

Temadagen vil bestå af:

- Velkomst og rammesætning v. Morten V. Pedersen.
- Fælles oplæg fra Janne Gleerup (forsker, RUC).

Mulighed for at høre konkrete erfaringer fra:

- Gentofte Kommune, v. Paula Mieres fra børnehuset

eller

- Hedensted Kommune v. Karin Gregersen fra hjemmeplejen.
- Fælles oplæg v. vores egen trivselskonsulent Allan Kisbye omkring de ledelsesmæssige udfordringer og muligheder, når vi arbejder med flexibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.

Formiddagen rundes af med faciliterede gruppedrøftelser inden fælles frokost.

Mødet faciliteres af leder af HR Sharajé Thomason, HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg og organisationskonsulent Ditte Clément.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på HovedMED (2023-2024) 08-05-2024

Drøftet.

Bilag

Temamøde fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse 8. maj 2024 - præsentationsmateriale

Hedensted Kommune - deres aftale med FOA Fag og Arbejde

Eksempel på ugeskema - Gentofte Kommune børnehave

Oplæg fleksible arbejdsrammer maj 2024 - Gentofte Kommune

Oplæg fra Janne Gleerup vedr. fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse Nordfyns kommune