

# REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 14-11-2022

**Mødedato** Mandag d. 14. november 2022 kl. 13:00

**Mødested** Otterup Rådhus, Mødelokale 5

**Mødedeltagere** Inge Haakonsdatter Andersen, Peter Lumby Lindeskov  
Andersen, Jesper Rasmussen, Henrik Gregers Boesen, Dorthe Schmidt  
Temberg (Fravær), Louise Rasmussen, Carsten B. Hansen, Mette  
Horsman Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Mødeplan og årskalender 2023 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.....	5
Status på økonomien for MED-udvalgets område.....	6
Trivselsmåling 2022.....	7
MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter...	8
Fraværstatistik pr. 30. september 2022 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	9
Orientering.....	11
Eventuelt.....	12

## **Punkt 35: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

18. august 2022

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18-08-2022, kl. 13:00-15:00

## **Punkt 36: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

17. august 2022

23. august 2022

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Åbent referat - HovedMED den 17-08-2022, kl. 08:00-10:00

Åbent referat - HovedMED den 23-08-2022, kl. 09:30-13:00

# **Punkt 37: Mødeplan og årskalender 2023 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur**

S2022-36121

## **Sagens kerne**

Mødeplan og årskalender 2023 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

## **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

## **Sagens baggrund**

Den administrative mødeplan for 2023 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Fredag den 10. februar

Tirsdag den 23. maj

Tirsdag den 22. august

Fredag den 24. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Datoerne godkendes.

Møderne ønskes afholdt fra kl. 10.00.

## **Bilag**

Årskalender 2023 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

Mødeplan 2023 til MED

## **Punkt 38: Status på økonomien for MED-udvalgets område**

S2022-534

### **Sagens kerne**

OmrådeMED orienteres om status omkring økonomi indenfor området.

### **Indstilling**

Det indstilles, at

- status og budgetopfølgning tages til orientering samt
- at der sker drøftelse i forhold til udmøntning af budgettet for 2023

### **Sagens baggrund**

OmrådeMED orienteres om status på økonomi indenfor udvalgets område. Det drejer sig om

- budgetopfølgning pr. 30. september 2022 som forelægges til politisk godkendelse i november 2022

Kommunalbestyrelsen har godkendt budgettet for 2023 og budgetudmøntningen for udvalgets område drøftes ikke mindst i forhold de personalemæssige konsekvenser.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

De respektive områder, som har budgetændringer, der skal udmøntes i 2023 er inddraget i forslagene og udmøntningsdokumenterne gennemgås med OmrådeMED på næste møde.

# Punkt 39: Trivselsmåling 2022

S2022-37802

## Sagens kerne

Nordfyns Kommune har afviklet trivselsmåling og APV i hele organisationen i oktober måned.

Målingen lukkes den 31. oktober 2022 og resultaterne præsenteres.

## Indstilling

Fremlægges til områdeMEDs orientering.

## Sagens baggrund

Efter ønske fra HovedMED blev det den 27. august 2021 besluttet, at en fremtidig trivselsmåling skulle være en dynamisk og dialogbaseret model med mulighed for supplerende og målrettede målinger. Det blev fremhævet, at der var et krav, at anonymitet skulle være muligt, ligesom det blev besluttet, at en centralt administreret arbejdspladsvurdering (APV) fortsat skulle være en del af trivselsmålingen.

Valget af system til at afvikle målingen faldt på Evovia (tidligere MUSskema.dk). Evovia giver ikke de samme muligheder i forhold til at opbygge avancerede spørgeskemaer og udtrække statistikker og rapporter i samme grad som vi tidligere har kunnet, men til gengæld har vi mulighed for at bruge systemet til flere ledelsesopgaver, som f.eks. MUS, sygefraværtsdialoger, on- og off-boarding m.v. og dermed skabe en synergieffekt. Desuden får vi hurtigere rapporter, så der bliver mere samtidighed mellem besvarelser og rapport til videre drøftelser.

Trivselsmåling og APV er på tidspunktet for områdeMED-mødet afsluttet.

På mødet præsenteres resultaterne og den planlagte proces for det videre arbejde med trivsel og arbejdsmiljø.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Arbejds miljøloven.

## Beslutning

Resultaterne blev på overordnet niveau gennemgået. Det ser generelt meget positivt ud.

Resultaterne gennemgås detaljeret i de respektive afdelinger med henblik på udarbejdelse af relevante handleplaner.

Hvis der er input til trivselsundersøgelsens udformning og spørgsmål tager Carsten gerne imod gode ideer.

## Bilag

Præsentation områdeMED Teknik, Erhverv og Kultur

Survey TEK

# **Punkt 40: MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter**

S2022-36476

## **Sagens kerne**

Medarbejderrepræsentanter i MED vælges eller udpeges for 2 år. Valg/udpegning foretages senest i 4. kvartal i lige år og gælder fra 1. januar det følgende år.

## **Indstilling**

Procedure for valg og udpegning fremlægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

Ifølge Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015 skal tillidsrepræsentanter udpeges til henholdsvis HovedMED og områdeMED senest i 4. kvartal i lige år.

Tilsvarende skal arbejdsmiljørepræsentanter vælges i hele Nordfyns Kommunes organisation med efterfølgende valg af hvilke af disse som skal sidde i henholdsvis HovedMED og områdeMED.

Proceduren vedrørende udpegning af tillidsrepræsentanter igangsættes i september/oktober måned ved at indhente oplysninger vedrørende hvilke overenskomstområder medarbejderne i Nordfyns Kommune er ansat under. Opgaven igangsættes af Strategi og Politik.

Tilsvarende sender Strategi og Politik i oktober måned information ud vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i hele Nordfyns Kommune. Det anbefales, at arbejdspladserne har afholdt valg inden udgangen af november måned. Den 15. december 2022 er arbejdsmiljørepræsentanterne indkaldt til valg af AMR-repræsentanter til MED.

Som bilag vedlægges den aktuelle samlede oversigt over fordeling af medarbejdere på hovedorganisationer/valggrupper, fagforeninger/overenskomst og MED-udvalg.

Ligeledes vedlægges også den aktuelle sammensætning af HovedMED og de fire områdeMED samt mail vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i organisationen og til MED.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Arbejdsmiljølovgivningen.

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Bilag - Samlet fordeling af medarbejdere i Nordfyns Kommune

Bilag - Oversigt repræsentanter MED 2020 - 2022

Bilag Valg af arbejdsmiljørepræsentant

# Punkt 41: Fraværsstatistik pr. 30. september 2022 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2022-36907

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. september 2022 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 30. september 2022 på 3,3%, hvilket er 0,3 procentpoint højere i forhold til pr. 30. september 2021.

Specifikt for september måned 2022 ligger sygefraværet på 4,2 %, hvilket er 2,3 procentpoint højere end september måned 2021 og 1,3 procentpoint højere end august måned 2022.

Det registrerede fravær svarer til ca. 3,6 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2022 på 32,6% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 0,9 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2022.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2022 på 5,6 %, hvilket er 0,7 procentpoint højere i forhold til pr. 30. september 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for "Sygefraværsprocent", "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" samt "Andel uden sygefravær i procent" er nået set over de seneste 12 måneder.

Fraværs-rapport pr. 30. september 2022	Sygefraværs-procent		Antal syge-fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	<b>Måltal</b>		<b>Måltal</b>	<b>Måltal</b>	<b>I hele kr.</b>
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	3,3 %	3,0 %	8,5 dage	32,6 %	1.652.459

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2021 - 30. september 2022.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2020 - 30. september 2021.

*Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværsskemaerne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.  
Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.  
Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.*

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,7 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Drøftet.

Fraværstatistikken ser fortsat fornuftig ud.

## **Bilag**

Fraværsskema - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. september 2022

Kopi af Datagrundlag i fraværsskemaerne

## **Punkt 42: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

### **Beslutning**

Intet fra områderne.

## **Punkt 43: Eventuelt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Der er fokus på energikrisen. Alle nye tiltag er modtaget positivt ude i områderne.

Der henstår en opfølgning på den gennemførte proces med grøn omstilling, hvor driftsområderne var involveret. Opfølgningen forventes gennemført primo 2023.