

REFERAT HovedMED - arkiv d. 19-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2019 kl. 09:30

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 2

Indholdsfortegnelse

Samskabt styring - Besøg fra OAO.....	3
Godkendelse af sidste referat.....	4
Referat fra OmrådeMED.....	5
3-i-1-måling 2018 - handleplaner områdeMED - opfølgning.....	6
Regnskab for 2018 - årsberetning 2018.....	8
Budgetstrategi 2020 - 2023.....	12
Årshjul 2019 - HovedMED.....	14
Task-Force "Fra fravær til nærvær" status 2018 - afrapportering til HovedMED.....	15
Fraværsrapportering pr. 28. februar 2019 - HovedMED.....	16
Rekrutteringsudfordringer i Nordfyns Kommune.....	19
Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2019 - OmrådeMED.....	21
Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet.....	25
Nordfyns Kommunes Feriefond - Valg til Bestyrelsen 2019-2022.....	26
Orientering.....	27
Eventuelt.....	28

Punkt 1: Samskabt styring - Besøg fra OAO

Sagsfremstilling

1. Samskabt styring - Besøg fra OAO

Åbent

Sagsnr. 480-2018-27109 Dok.nr. 480-2018-277859

Sagens kerne

Besøg fra OAO/KL.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Oplæg om samskabt styring ved Marie Ramskov Balch fra KL og Dorthe Storm Meier fra OAO. Som udgangspunkt besøger parterne kommunerne sammen, da der er en styrke i at repræsentere både ledelses- og medarbejdersiden. Emnet er et ønske fra HovedMED den 27. november 2018.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-57668 Nordfyn_ Oplæg om samskabt styring 19032019

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Dorthe Storm Meier, konsulent i OAO og Marie Ramskov Balch, konsulent i KL, præsenterede et inspirationsoplæg om afbureaukratisering og samskabt styring.

I oplægget var der fokus på, hvordan vi kan gøre noget ved det, der bøvler i hverdagen, f.eks. dokumentation, lovgivning og sammenhængende borgerforløb. Oplægget præsenterede forskellige værktøjer og metoder til arbejdet med samskabt styring, bl.a. de fire F'er: Fjerne, forankre, fastholde og forandre og de tre bundlinjer. Et af oplæggets hovedpointer var, at samskabt styring kræver ændrede roller og kompetencer.

HovedMED drøftede, hvilke udfordringer vi har i Nordfyns Kommune, som kan løses gennem samskabt styring, herunder hvad vi skal tage højde for, og hvem der skal involveres.

HovedMED genoptager temaet på et af de kommende møder.

Bilag

Nordfyn_ Oplæg om samskabt styring 19032019

Punkt 2: Godkendelse af sidste referat

Sagsfremstilling

2. Godkendelse af sidste referat

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3180 Dok.nr. 480-2019-25366

Sagens kerne

Godkendelse af sidste referat i HovedMED.

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referat:

HovedMED, den 17. januar 2019

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019- Samlet referat - HovedMED den 17. januar 2019, kl. 09:30 -
10185 13:00

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 17. januar 2019, kl. 09:30 - 13:00

Punkt 3: Referat fra OmrådeMED

Sagsfremstilling

3. Referat fra OmrådeMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3181 Dok.nr. 480-2019-25371

Sagens kerne

Referat fra OmrådeMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

OmrådeMED Rådhusene, den 1. marts
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, den 4. marts
OmrådeMED Børn og Unge, den 4. marts
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 4. marts

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-44330	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 1. marts 2019, kl. 10:00 - 13:00
480-2019-45250	Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. marts 2019, kl. 13:00 - 16:00
480-2019-47792	Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 4. marts 2019, kl. 12:30 - 15:30
480-2019-45369	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. marts 2019, kl. 10:00 - 12:00

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Repræsentanter for OmrådeMED gav en kort orientering fra de seneste møder.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 1. marts 2019, kl. 10:00 - 13:00
Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. marts 2019, kl. 13:00 - 16:00
Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 4. marts 2019, kl. 12:30 - 15:30
Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. marts 2019, kl. 10:00 - 12:00

Punkt 4: 3-i-1-måling 2018 - handleplaner områdeMED - opfølgning

Sagsfremstilling

4. 3-i-1-måling 2018 - handleplaner områdeMED - opfølgning Åbent

Sagsnr. 480-2018-22383 Dok.nr. 480-2019-26697

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes 3-i-1 måling 2018 og de tilkoblede handleplaner gælder for den kommende 2-årige periode frem til næste måling (januar/februar 2020).

For at fastholde fokus i den 2-årige periode frem til næste måling og samtidig sikre sammenhængskraft mellem de indsatser som iværksættes i de 4 direktørområder er OmrådeMED bedt om, at fremlægge status for arbejdet med egne indsatsområder for HovedMED.

Indstilling

De 4 OmrådeMED præsenterer deres status for HovedMED til orientering.

Sagens baggrund

I fortsættelse af 3-i-1-måling 2018 har arbejdspladserne udarbejdet og indleveret handleplaner vedrørende det kommende, lokale 3-i-1-arbejde (trivsel, sundhed og arbejdsmiljø).

Handleplanerne danner udgangspunkt for det lokale 3-i-1-arbejde, men fungerer også som et indspark til MED-organisationens drøftelser og beslutninger om det videre arbejde, for at sikre den attraktive arbejdsplads i overensstemmelse med Strategi for HovedMED 2018-2019.

Hvert OmrådeMED har, inspireret af handleplanerne, identificeret særlige fokusområder, som der arbejdes videre med i hvert område. Disse indsatser blev præsenteret for HovedMED den 19. marts 2018.

HovedMED besluttede, at der ikke skulle iværksættes centrale tiltag. Til gengæld fokuserer HovedMED på, at sikre sammenhængskraft og fremdrift for OmrådeMEDs fokusområder.

HovedMED har derfor anmodet hvert OmrådeMED om, at fremlægge status for det pågældende OmrådeMEDs valgte fokusområder på HovedMEDs møde den 19. marts 2019. Fokusområder for hvert OmrådeEMD fremgår af bilaget.

På mødet deltager repræsentanter for de 4 OmrådeMED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-197727

Input fra områdeMED 02

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

De fire OmrådeMED gav en status på de lokale handleplaner og de vigtigste fokusområder.

Teknik, Erhverv og Kultur arbejder med at skabe en tværgående rød tråd/sammenhæng fra direktørniveau til arbejdspladsniveau med fokus på at være ét hold. Der er også fokus på nærvær/fravær, kommunikation, konflikthåndtering og teamstruktur. Der er særlige indsatser i gang i Vej & Park og Genbrug & Renovation. Vej & Park har fokus på arbejdet med kerneopgaven, trivsel i teams, arbejdsmiljøbeskrivelser ift. køretøjer og sikkerhedsforeskrifter.

Genbrug & Renovation har afholdt konflikthåndterings- og kommunikationskurser, fået iværksat indsatser ift. bier på genbrugspladserne, og der er etableret en ny bygning til farligt affald.

Rådhusene har fokus på god, relevant og nødvendig kommunikation, herunder at alle har et medansvar for gode sociale relationer, gode møder og en god omgangstone. Det hænger sammen med det gode kollegaskab, hvor der er fokus på at styrke arbejdet med kerneopgaven og social kapital.

Social og Arbejdsmarked arbejder med at forebygge og udvikle værktøjer til brug i situationer med konflikter, vold og trusler. Der er desuden fokus på at videreudvikle introduktionsprogram og velkomstmaterialer til nyansatte målrettet både det fælles og det lokale.

Børn og Unge har fokus på medarbejderstolthed over at være en del af både Nordfyns Kommune og den lokale arbejdsplads. Desuden arbejdes der med nedbringelse af hverdagsstøj, krænkende hændelser og udvikling af en ny procedure for magtanvendelser. Der er også iværksat et arbejde, der skal styrke forældresamarbejde og svære samtaler.

Bilag

Input fra områdeMED 02

Punkt 5: Regnskab for 2018 - årsberetning 2018

Sagsfremstilling

5. Regnskab for 2018 - årsberetning 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2019-1530 Dok.nr. 480-2019-48766

Sagens kerne

Årsberetning 2018 og dermed endeligt regnskab 2018 for Nordfyns Kommune fremlægges til politisk godkendelse ultimo marts.

Regnskabet består af en årsberetning samt et bilagshæfte med særlige specifikationer til regnskabet. Årsberetningen offentliggøres på Økonomiudvalgets dagsorden og vedhæftes herefter som bilag.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at regnskab 2018 tages til orientering.

Sagens baggrund

De endelige regnskabstal ser således ud:

(mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab pr. 30.09.2018	Regnskab 2018
Tilskud og skatter	-1.865,7	-1.852,1	-1.852,1	-1.852,7
Driftsudgifter	1.769,4	1.831,9	1.799,9	1.789,0
Renter mv.	-2,1	-4,5	-4,5	-4,8
Resultat af ordinær drift	-98,4	-24,7	-56,6	-68,4
Anlægsudgifter	75,9	118,6	89,4	88,4
Jordforsyning	0,0	8,2	5,4	-4,3
Skattefinansieret resultat	-22,4	102,1	38,2	15,7
Forsyningsvirksomheder	-2,2	-2,2	0,0	-0,1
Budgetreserver	21,2	1,2	0,0	0,0
Ekstraordinære poster	0,0	-5,9	-5,9	-22,3
Resultat i alt	-3,4	95,3	32,3	-6,7

(Afrundinger kan medføre, at tallene ikke summerer til totalen).

Minus foran beløb angiver indtægter/overskud.

Det samlede regnskab udviser et overskud på 6,7 mio. kr. mod et oprindeligt budgetteret overskud på 3,4 mio. kr.

Det fremgår af regnskabet, at:

· **Resultat af ordinær drift** blev 30,0 mio. kr. dårligere end oprindeligt budgetteret. Dette kan overordnet set tilskrives

- Tilskud og skatter, hvor der er tilbagebetalt statstilskud i forbindelse med midtvejsregulering
- Øgede driftsudgifter til aktivitetsbestemt sundhed (behandling på sygehus mv.)
- Øgede renteindtægter af kommunens likvide aktiver
- **Anlægsudgifterne** er 12,5 mio. kr. større end oprindeligt budgetteret. Dette skyldes dels overførte anlægsprojekter fra 2017, dels nye anlægsprojekter, som er bevilget efter budgetvedtagelsen
- **Resultat af jordforsyning** er 4,3 mio. kr. bedre end oprindeligt budgetteret. Der er solgt flere byggegrunde end budgetteret.
- **Resultat af forsyningsvirksomheder** er 2,1 mio. kr. dårligere end oprindeligt budgetteret.
- **Ekstraordinære poster** er 22,3 mio. kr. bedre end oprindeligt budgetteret. Denne post indeholder kommunens andel af salgsprovenu for NGF Nature Energy, som blev solgt i 2018.

Det samlede regnskabsresultat er samlet set 39,0 mio. kr. bedre end skønnet for regnskabsresultatet ved budgetopfølgningen pr. 30. september 2018. Afvigelsen kan primært forklares ved at

- driftsudgifterne samlet set er 10,9 mio. kr. lavere end forventet, hvilket medfører større budgetoverførsler til 2019 end forventet
- resultatet af jordforsyning er 9,7 mio. kr. bedre end forventet
- resultatet af ekstraordinære poster er 16,4 mio. kr. bedre end forventet, da kommunen modtog en større andel af salgsprovenuet vedr. NGF Nature Energy end forventet

Alle måltallene i Kommunalbestyrelsens økonomiske politik 2014-2018 er overholdt. Måltallet for resultat af ordinær drift er i den økonomiske politik for 2019 – 2022 et overskud på 75 mio. kr. og det nye måltal ville således ikke være overholdt.

Nedenfor er vist måltallene sammenholdt med oprindeligt budget og regnskab.

(i mio. kroner)	Måltal	Opr. budget 2018	Regnskab 2018
Resultat af ordinær drift	-65,0	-98,4	-68,4
Anlægsudgifter	65,0	75,9	88,4
Gennemsnitlig likviditet	70,0	150,0	206,7
Netto gældsafvikling	5,0	15,7	18,5

Økonomisk politik 2014-2018. Minus foran beløb angiver indtægter/overskud.

Overholdelse af service- og anlægsrammer for 2018

Kommunernes service- og anlægsudgifter i 2018 skal samlet set holdes inden for de udmeldte rammer for at undgå sanktionsbestemmelserne, jf. 'Aftalen om kommunernes økonomi for 2018'.

Nordfyns Kommunes overholdelse af rammerne ser således ud:

(i mio. kroner)	Udmeldt ramme	Regnskab 2018	Afvigelse
Serviceudgifter	1.266,0	1.263,1	-2,9
Bruttoanlægsudgifter	81,1	102,3	21,2
Service- og anlægsudgifter i alt	1.347,1	1.365,4	18,3

De samlede **serviceudgifter** er i regnskabet 2,9 mio. kr. mindre end rammen.

Bruttoanlægsudgifterne er 21,2 mio. kr. større end rammen. Samlet set er service- og bruttoanlægsudgifterne 18,3 mio. kr. større end den samlede ramme.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2018 er der kun aftalt sanktioner i forbindelse med regnskabet for serviceudgifterne.

Parterne er dog enige om, at kommunerne også skal overholde rammerne for anlægsudgifterne.

Eventuelle regnskabssanktioner vil blive udmeldt af Økonomi- og Indenrigsministeriet, når regnskabstallene for alle kommuner er endeligt opgjort.

Budgetoverførslerne fra 2018 til 2019 er samlet set blevet lidt større end tidligere år.

(i mio. kroner)	2017 - 2018	2018 - 2019	Ændring
Overførte driftsbeløb	43,2	38,9	-4,3
Overførte anlægsbeløb	32,4	44,6	12,2
Budgetoverførsler i alt	75,6	83,5	7,9

De store budgetoverførsler kan medføre udfordringer med at overholde service- og anlægsrammerne for de kommunale udgifter i 2019. I 2019 kan kommunerne også forvente sanktioner, hvis rammerne for service- og bruttoanlægsudgifter overskrides.

Kommunens likvider er i 2018 blevet reduceret med 30,5 mio. kr., hvor der oprindeligt var budgetteret med en reduktion af likvider på 0,9 mio. kr.

De primære årsager til den reducerede likviditet er det dårligere driftsresultat end oprindeligt budgetteret, jf. ovenfor.

Den gennemsnitlige likvide beholdning beregnet efter kassekreditreglen har i 2018 udgjort 206,7 mio. kr. mod 194,5 mio. kr. i 2017.

Økonomiske oplysninger

Specifikationer til regnskabet forefindes dels i noterne og sektorbeskrivelserne i årsberetningen, og dels i vedlagte bilagshæfte.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Økonomi- og Indenrigsministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Bilag

480-2019-52461	Årsberetning 2018
480-2019-49567	Sammenskrivning budgetoverførsler fra 2018 til 2019
480-2019-50855	Supplerende notat til budgetoverførslerne fra 2018 til 2019

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Kommunaldirektøren gav en orientering om regnskabet for 2018.

Kommunen har et mindre overskud på 6,7 mio. kr., men den ordinære drift er presset (primært pga. midtvejsregulering og aktivitetsbestemt sundhed). Området følges tæt.

Alt i alt er der styr på økonomien, og der venter ikke store besparelser forude, som det ser ud på nuværende tidspunkt.

Bilag

Årsberetning 2018

Sammenskrivning budgetoverførsler fra 2018 til 2019

Supplerende notat til budgetoverførslerne fra 2018 til 2019

Punkt 6: Budgetstrategi 2020 - 2023

Sagsfremstilling

6. Budgetstrategi 2020 - 2023

Åbent

Sagsnr. 480-2019-979 Dok.nr. 480-2019-48907

Sagens kerne

Budgetstrategien beskriver budgetproceduren for Budget 2020 og forventes politisk godkendt i marts 2019.

I den økonomiske politik for 2019 – 2022 er det vedtaget, at der hvert år skal fremskaffes et økonomisk råderum på 20 mio. kr.

Budgetstrategien vedhæftes som bilag, når den offentliggøres til Økonomiudvalgets møde den 11. marts 2019.

Indstilling

Der indstilles at HovedMED drøfter følgende:

- Budgetstrategi for 2020 – 2023 tages orientering
- MED-udvalgenes bidrag til fremskaffelse af et økonomisk råderum

Sagens baggrund

Budgetstrategien skal sikre rammerne for budgetlægningen 2020 samt den langsigtede økonomiske kurs, herunder rammerne for at skabe den nødvendige omstilling og imødegå eventuelle budgetproblemer indenfor de eksisterende rammer.

Forslag til Budgetstrategi 2020 vil fremgå af bilag som vedhæftes sagen fredag den 15. marts 2019.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Den økonomiske politik 2019 – 2022.

Bilag

480-2019-51341

BUDGETSTRATEGI 2020

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Demografien ændrer sig på både landsplan og i Nordfyns Kommune, hvorfor vi skal omstille økonomien og velfærden. Morten V. Pedersen gav en introduktion til Nordfyns Kommunes budgetstrategi for 2020-2023, hvor der blandt andet arbejdes med et omstillingskatalog med fokus på, hvordan vi kan få mere velfærd for de samme eller færre midler.

Det blev bemærket, at det er vigtigt først at melde omstilling ud, når der er politisk opbakning til det. Ellers giver det alt for stor usikkerhed og utryghed i organisationen.

Der arbejdes med kommunikationen i den løbende budgetproces, så alle får fortællingen om processen og de økonomiske rammer.

MED-organisationen inddrages i budgetprocessen løbende. Der er ønske om at mødet mellem HovedMED og Økonomiudvalget forlænges med en halv/hel time.

Bilag

BUDGETSTRATEGI 2020

Punkt 7: Årshjul 2019 - HovedMED

Sagsfremstilling

7. Årshjul 2019 - HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-23349 Dok.nr. 480-2019-10267

Sagens kerne

Der er udarbejdet Årshjul 2019 for HovedMED.

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Formålet med årshjulet er, at skabe overblik over MED-organisationens arbejde. Ligeledes er målet, at der kommer færre punkter på møderne, og at det derved bliver lettere at drøfte og træffe beslutninger.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-10275 Årshjul 2019 - HovedMED- revideret udgave

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Godkendt med den bemærkning, at datoen for den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal korrigeres.

Bilag

Årshjul 2019 - HovedMED- revideret udgave

Punkt 8: Task-Force "Fra fravær til nærvær" status 2018 - afrapportering til HovedMED

Sagsfremstilling

8. Task-Force "Fra fravær til nærvær" status 2018 - afrapportering til HovedMED **Åbent**

Sagsnr. 480-2019-4575 Dok.nr. 480-2019-35460

Sagens kerne

Task Force for "Fra fravær til nærvær" arbejder løbende med initiativer til at nedbringe sygefravær og dermed skabe øget nærvær.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I vedlagte bilag præsenteres status på særlige indsatser og faste fokuspunkter.

Fremover indarbejdes Task Force "Fra fravær til nærvær"s årlige afrapportering i den personalepolitiske redegørelse, således at data samles og fremlægges i en proces.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-34893 Task-Force "fra fravær til nærvær" - Status til HovedMed 2018

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

HovedMED fik en kort orientering om fokuspunkterne i indsatserne. Der arbejdes med det stigende sygefravær med særlig fokus på den overordnede leders ansvar og videreudvikling af en værktøjskasse.

Fremover indarbejdes taskforcens afrapportering i den personalepolitiske redegørelse.

Der blev efterspurgt mere viden om, hvad tallet for afskedigelser dækker over. Løn & Personale udarbejder en uddybende forklaring.

Bilag

Task-Force "fra fravær til nærvær" - Status til HovedMed 2018

Punkt 9: Fraværsrapportering pr. 28. februar 2019 - HovedMED

Sagsfremstilling

9. Fraværsrapportering pr. 28. februar 2019 - HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-6093

Dok.nr. 480-2019-47396

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 28. februar 2019 for HovedMED's område er udarbejdet

De nyoprettede organisationsenheder "Afklaring og Akutpladser" samt "Udeteam Sønderød" er ikke helt på plads, hvilket betyder, at ca. 11 medarbejdere ikke er med i nedenstående opgørelse. De står registret med "profitcenter".

Indstilling

Det indstilles at

- Fraværsstatistikken drøftes
- Der drøftes og udveksles forslag og initiativer til at øge andelen af medarbejdere uden sygefravær
- Influenzavaccination drøftes

Sagens baggrund

Statistikken pr. 28. februar 2019 viser, at:

- Det faktiske sygefravær ligger over det vedtagne måltal for perioden

Periode	Måltal (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2019 (kalenderdage/pct.)	Faktisk sygefravær 2018 (kalenderdage/pct.)
Et år	11,2 dage		
Pr. 28. februar	1,9 dage	3,3 dage	2,8 dage
Pr. 28. februar		6,2 %	5,4 %

Linje to: Måltallet omregnet til det antal måneder, der rapporteres for.

Linje tre: Det samlede fravær i perioden opgjort i procent, beregnet i forhold til arbejdstidsplaner.

Generelt: Sygefraværet opgøres som "sygefravær antal kalenderdage pr. ansat".

Udvikling i sygefraværet i forhold til sidste år:

- Sygefraværet i januar og februar ligger en anelse højere end samme periode sidste år.

Oversigt over OmrådeMED:

Udvalg/Periode	Måltal for 2 måneder (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2019 (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2018 (kalenderdage)
Børn og Unge	1,5 dage	3,3 dage	2,6 dage
Rådhusene	1,3 dage	2,2 dage	2,1 dage
Social og Arbejds- marked	1,6 dage	4,0 dage	3,4 dage
Teknik, Erhverv og Kultur	1,4 dage	1,8 dage	2,5 dage

Andelen af ansatte uden sygefravær de seneste 12 måneder udgør 28,1 %.

Task-force for ”fra fravær til nærvær” arbejder løbende med initiativer til at nedbringe sygefravær og dermed skabe øget nærvær.

Det vedtagne måltal for udvalgets sygefravær er gældende for et år og er på 11,2 dage pr. ansat.

Opgørelsesmetode:

- Sygefraværet opgøres som: ”sygefravær kalenderdage pr. ansat”.
- Opgørelsesmetoden bevirker, at ikke-arbejdsdage såsom weekender og helligdage tæller med som fraværsdage.
- Nedsat tjeneste indgår ikke i statistikken.
- ”Antal ansatte” beregnes som et gennemsnit over opgørelsesperioden. Herved tages højde for sæsonudsving
- Seniorjobbere medregnes som hovedregel under OmrådeMED, Social- og Sundhed. Undtagelse herfra er seniorjobbere ansat i Rådhuservice samt Teknisk Drift.

Følgende personalegrupper indgår:

- Fast personale, herunder vikarer på månedsløn.

Følgende personalegrupper indgår ikke:

- Ansatte på timeløn (højest 1 måneds beskæftigelse samt tilkaldevikarer).
- Ansatte i løntilskud.
- Fleks- og skånejobbere.
- Ansatte under serviceloven.
- Folkevalgte.

Økonomiske oplysninger

De samlede udgifter til medarbejdernes fravær de seneste 12 måneder udgør 43.154.000 kr. totalt for Nordfyns Kommune.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Udgiften fremgår af den vedhæftede koncernstyringsrapport pr. 28. februar 2019.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-47646	Koncernstyringsrapport februar 2019
480-2019-47381	Fraværstatistik - MED, HovedMED pr. 28. februar 2019
480-2019-47376	Fraværstatistik - MED, Børn og Unge pr. 28. februar 2019
480-2019-47373	Fraværstatistik - MED, Rådhusene pr. 28. februar 2019
480-2019-47370	Fraværstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 28. februar 2018
480-2019-47364	Fraværstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 28. februar 2019

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Sygefraværet er stigende, og HovedMED drøftede, at vi fremover skal fokusere på at udbrede gode eksempler på god håndtering af og forebyggelse af sygefravær.

Bilag

Koncernstyringsrapport februar 2019

Fraværstatistik - MED, HovedMED pr. 28. februar 2019

Fraværstatistik - MED, Børn og Unge pr. 28. februar 2019

Fraværstatistik - MED, Rådhusene pr. 28. februar 2019

Fraværstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 28. februar 2018

Fraværstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 28. februar 2019

Punkt 10: Rekrutteringsudfordringer i Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

10. Rekrutteringsudfordringer i Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2018-24642 Dok.nr. 480-2018-258034

Sagens kerne

Nordfyns Kommune kæmper som de fleste af landet kommuner med at rekruttere medarbejdere. Nogle områder er hårdere ramt end andre. Både KL og FOA samt regeringen har haft fokus på rekruttering i social og sundhedssektoren. Med udgangspunkt i KL's og FOA's fælles rapport bedes HovedMED drøfte de aktuelle rekrutteringsudfordringer i Nordfyns Kommune.

Indstilling

At drøfter den aktuelle status på rekruttering i Nordfyns Kommune

Sagens baggrund

Kommunernes Landsforening har sammen med FOA udarbejdet en rapport med en lang række nøgletal om rekrutteringsudfordringerne på social- og sundhedsområdet. Det er sket ud fra et fælles ønske om at kvalificere kommende drøftelser om rekrutteringsudfordringen, så de hviler på et solidt faktisk grundlag.

I juni 2018 fulgte regeringen op med en bebudet kortlægning af rekrutteringsudfordringen på sundheds- og ældreområdet. Rapporten fra FOA og KL og regeringens kortlægning adresserer et problem der har været kendt igennem flere år, nemlig at der allerede nu og især i fremtiden er udsigt til mangel på arbejdskraft på en række områder under det offentlige, med social og sundhedsområdet som et af de hårdest ramte områder.

Rapporten medførte krav ved de netop overståede overenskomstforhandlinger, at der skulle afsættes en rekrutteringspulje til at fastholde og rekruttere SOSU'er og sygeplejersker, hvilket lykkedes. Der blev lavet en rekrutteringspulje på over en halv milliard kroner, som giver et markant løft af lønninger og tillæg for både elever og uddannede SOSU'er og sygeplejersker i kommunerne. Derudover blev det aftalt, at styrke efter- og videreuddannelsen for social- og sundhedsassistenter og sætte gang i en række projekter, som blandt andet skal styrke fokus på, hvordan der flyttes flere medarbejdere fra deltid til fuldtid, og hvordan vi får nedbragt sygefraværet.

Der er dog langt vej endnu. I Nordfyns Kommune arbejdes der i øjeblikket på at ansætte en konsulent der skal have fokus på at mindske fraværet til fordel for nærværet på kommunens plejecentre. Den nye medarbejder er finansieret af en statslig pulje foranlediget af ovenstående rapporter.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

HovedMED den 27. november 2018

Fraværende:

Punkterne 11 og 12 blev drøftet sammen.

Det forventes at rekrutteringsudfordringer bliver større over de kommende år, ikke kun på sundheds- og ældreområdet, men også på børneområdet, hvor der på landsplan, inden for de næste 10 år forventes, at der bliver brug for omkring 10.000 ekstra medarbejdere. Også det tekniske område har svært ved at rekruttere specialister.

HovedMED opfordrer OmrådeMED til at tage en drøftelse om mulige tiltag, der kan afbøde nogle af de udfordringer vi står overfor. En tilbagemelding til HovedMED kan efterfølgende bringes videre til Økonomiudvalget.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. marts 2019

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Der er udfordringer på det tekniske område. Der er dog ikke på driftsområdet akut mangel.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 4. marts 2019

Fraværende: Jesper Due Pytlick, Chef for Børn og Familie, Lise Lotte Nielsen, FTR for PMF, Rikke Aaby, HK, Sigridur Thorvaldsdottir, TR for ETF, Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Drøftet. Vil have vores opmærksomhed bl.a. gennem praktikordninger.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. marts 2019

Fraværende: Anne Rasmussen

Vi har ikke på den korte bane de store udfordringer, men på sigt vil der blive problemer med at rekruttere Social- og Sundhedsassistenter.

Bilag

480-2018-
258095 Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne pdf

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Kommunaldirektøren gav en kort gennemgang af rekrutteringsudfordringerne i Nordfyns Kommune, som til august drøftes af Økonomiudvalget.

Det blev bemærket, at vi skal være mere opmærksomme på, hvordan vi tiltrækker medarbejdere, og at vi med fordel kan arbejde målrettet med den gode fortælling om Nordfyns Kommune.

Beslutningen fra OmrådeMED Rådhusene, er ikke kommet med i sagsfremstillingen og indsættes derfor herunder:

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 1. marts 2019

Fraværende:

Er der særlige områder indenfor OmrådeMED Rådhusene, hvor der er rekrutteringsudfordringer?

Der er udfordringer i Teknik, Erhverv og Kultur i forhold til vejingeniører, planlæggere og projektmedarbejdere.

Vi skal arbejde med at gøre arbejdspladsen attraktiv og vi skal fastholde den gode fortælling. Vi arbejder aktivt med det tværgående samarbejde, at få etableret faglige miljøer, vi tilbyder kompetenceudvikling osv.

Bilag

Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne pdf

Punkt 11: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2019 - OmrådeMED

Sagsfremstilling

11. Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2019 - OmrådeMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-2568 Dok.nr. 480-2019-49006

Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres der årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

For at kvalificere HovedMEDs drøftelse, deltager en konsulent fra Strategi og Politik i OmrådeMEDs drøftelse og indsamler derigennem viden og erfaring fra direktørområderne.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere arbejdsmiljøstrategiens indhold. I redegørelsen indhentes data vedrørende sygefravær, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelse samt brugen af sundhedsordningen, herunder anvendelse af psykologisk rådgivning. Desuden samler redegørelsen op på erfaringer og viden fra den årlige arbejdsmiljødrøftelse på OmrådeMED. Relevante bilag er vedlagt til brug ved drøftelse i OmrådeMED.

Tidsplan for arbejdsmiljødrøftelsen:

Dato	Udvalg	Indhold
1. marts	OmrådeMED Rådhusene	Årlig arbejdsmiljødrøftelse
4. marts	OmrådeMED Børn og Unge	Årlig arbejdsmiljødrøftelse
4. marts	OmrådeMED Social og Arbejdsmarked	Årlig arbejdsmiljødrøftelse
4. marts	OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Årlig arbejdsmiljødrøftelse
19. marts	HovedMED	Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Følgende punkter kan drøftes i Område- og HovedMED:

Hvordan det står til med arbejdsmiljøet og hvilke udfordringer står I overfor?

- Hvilke arbejdsmiljøemner har fyldt i MED i 2018?
- Hvad skal der fokuseres på det kommende år?
- Hvem skal gøre hvad?
- Fastsættelse af mål for det kommende års samarbejde og vurdering, om det foregående års mål er nået. Hertil inddrages HovedMEDs strategiplan – hvordan kan vi efterleve strategiplanen i 2019?
- Har I arbejdsopgaver, der kræver særlig viden om arbejdsmiljø, og har I den nødvendige viden?
- Står I over for udfordringer i det kommende år, hvor jeres viden om de arbejdsmiljømæssige konsekvenser ikke slår til, og hvad I skal gøre for at få den viden, som I mangler?

• Har I input til indhold til den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen, der skal tilbydes?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 1. marts 2019

Fraværende:

John Jørgensen og Jette Lund Lauersen deltog i behandlingen af punktet og redegjorde for punkterne i arbejdsmiljøredegørelsen.

Fremover skal der arbejdes med en større sammenhæng imellem afrapportering fra task-forcen omkring fra Fravær til Nærvær, arbejdsmiljøredegørelsen og den personalepolitiske redegørelse.

Det kan også være kampagner vi skal være opmærksom på f.eks. hygiejne, udluftning og den gode arbejdsstilling. Der skal ligeledes være fokus på den gode planlægning, hvor alle medarbejdere får afholdt sin ferie.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 1. marts 2019

Fraværende:

John Jørgensen og Jette Lund Lauersen deltog i behandlingen af punktet og redegjorde for punkterne i arbejdsmiljøredegørelsen.

Fremover skal der arbejdes med en større sammenhæng imellem afrapportering fra task-forcen omkring fra Fravær til Nærvær, arbejdsmiljøredegørelsen og den personalepolitiske redegørelse.

Det kan også være kampagner vi skal være opmærksom på f.eks. hygiejne, udluftning og den gode arbejdsstilling. Der skal ligeledes være fokus på den gode planlægning, hvor alle medarbejdere får afholdt sin ferie.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. marts 2019

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Den årlige arbejdsmiljøredegørelse blev drøftet.

John Jørgensen og Jette Lund fremlagde en status. Sygefraværet er generelt stigende. Flere områder under OmrådeMED drift er udfordret.

Arbejdstilsynet har foretaget en række tilsyn, som generelt er positive. Der har dog også været et uheld, som har affødt påbud.

Trivselskonsulenten bliver godt brugt i organisationen. Han bruges ofte i de forebyggende indsatser.

Sundhedsordningen bruges bredt, og omfanget af brugen er stort set den samme i 2018 som i 2017.

Der er kommet flere nye tiltag i ordningen, som der bliver orienteret om på Intranettet.

Der vil i 2018 blive foretaget en grundig evaluering af sundhedsordningen, hvor der bliver sendt spørgeskema direkte ud til brugerne af ordningen.

Der er fokus på, at sygemeldte medarbejdere hurtigt er tilbage på arbejdspladsen. Fastholdelse og løbende kontakt er vigtig.

Der vil i 2019 være øget fokus på det øgede fravær. Der vil fra ledelsens side være tæt opfølgning. Der vil ved samtaler på baggrund af hyppigt fravær ske deltagelse af både nærmeste leder og dennes leder.

Årets arbejdsmiljøpris er tildelt Vej og Park, Teknik og Service og Havn og Marina, som efter en arbejdsulykke har gennemført udarbejdelse af instrukser for alle maskiner mv.

Der er ligeledes iværksat løbende sikkerhedsvurderinger på projekter og arbejdsopgaver.

Udviklingsplanen er ligeledes under udarbejdelse. Der vil i den proces blive skabt en sammenhæng og rød tråd imellem driftsområdets enheder.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. marts 2019

Fraværende: Anne Rasmussen

John Jørgensen deltog i behandlingen af dette punkt.

Der er enighed om, at der fortsat skal være fokus på forebyggelse af vold og konflikter.

Der opfordres til, at der afholdes kurser i den svære samtale og konflikthåndtering. Der skal ligeledes sikres, at forflytninger og hjælpemidler bruges i hverdagen.

Der opfordres til en øget systematik og enighed i hvorledes man takler situationerne i praksis.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 4. marts 2019

Fraværende: Jesper Due Pytlick, Chef for Børn og Familie, Lise Lotte Nielsen, FTR for PMF, Rikke Aaby, HK, Sigridur Thorvaldsdottir, TR for ETF, Winnie Berit Nielsen, FTR for FOA

Orientering foretaget.

OmrådeMED er meget optaget af sygefraværet og handlingerne i dette.

Bilag

480-2019-48926

Årlig arbejdsmiljøredegørelse 2018

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Jette Lund Laursen og John Jørgensen fra Strategi & Politik gav en opsamling på de årlige arbejdsmiljødrøftelser i de fire OmrådeMED suppleret med perspektiver fra det daglige arbejdsmiljøarbejde, statistik og tilbagemeldinger fra Arbejdstilsynet.

Fokusområder på tværs af Nordfyns Kommune:

Indeklima på rådhusene

Arbejdsskader i forbindelse med forflytninger

Konflikter og samarbejdsproblemer

Større systematik ift. roller og ansvar på arbejdsmiljøområdet

Vi skal huske at fortælle de gode historier

Fokusområder ift. sygefravær:

Hverdagsbevægelser

Sikre afholdelse af ferie

Håndtering af og dialog om både langtids- og korttidssygemeldinger

Systematik ift. forebyggelse af sygefravær

Præcisering af ledelsesansvar både ift. sygemeldte og prioriteringer af det daglige arbejder, når kolleger er syge

Øge sundhedsordningens forebyggende indsatser

HovedMED anbefalede, at der arbejdes videre med fokusområderne.

Der blev suppleret med, at vi (både ledere og tillidsvalgte) bør have fokus på, hvordan vi skaber en god balance mellem arbejds- og privatliv, så hverken det ene eller det andet får negative konsekvenser. Vi kan med fordel have fokus på "det hele menneske" og livsfaser.

De er ønske om, at listen over arbejdsmiljørepræsentanter opdateres.

Bilag

Punkt 12: Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Sagsfremstilling

12. Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3195 Dok.nr. 480-2019-25534

Sagens kerne

Oversigt over meddelelser fra Arbejdstilsynet.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Øvrig korrespondance mellem Arbejdstilsynet og Nordfyns Kommune er tilsendt på mail.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-52890 Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2019 - rev. marts 2019

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Der er fulgt op på Arbejds miljøtilsynets afgørelser for 2019.

Det blev bemærket, at påbud og bøder vurderes ift. kommunens samlede historik på området, hvilket kalder på tværgående opmærksomhed og information.

Bilag

Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2019 - rev. marts 2019

Punkt 13: Nordfyns Kommunes Feriefond - Valg til Bestyrelsen 2019-2022

Sagsfremstilling

13. Nordfyns Kommunes Feriefond - Valg til Bestyrelsen 2019-2022 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6426 Dok.nr. 480-2019-49243

Sagens kerne

Valg til Feriefondens bestyrelse.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Det fremgår af vedtægter for Feriefonden for medarbejdere ved Nordfyns Kommune, at Bestyrelsen for fonden består af 5 medlemmer.

Valg af bestyrelse skal ske hvert 3. år i maj måned.

Fra ledelsessiden

Flemming Gitz

Thomas Fløjborg-Lading

Fra medarbejdersiden

Anette Rye Lund

Tove Kjærsgaard

Ove Juel Korsholm

Alle medlemmer i Bestyrelsen er på valg og modtager genvalg.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Vedtægter for Feriefonden ved Nordfyns Kommune.

Bilag

480-2010-164466 Vedtægter for Nordfyns Kommunes Feriefond

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Der var genvalg til de opstillede.

Bilag

Vedtægter for Nordfyns Kommunes Feriefond

Punkt 14: Orientering

Sagsfremstilling

14. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3196 Dok.nr. 480-2019-25541

Sagens kerne

Orientering til HovedMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Orientering fra ledelsessiden

· Status på lønforhandlinger

Orientering fra medarbejdersiden

Orientering fra Arbejds miljørepræsentanterne

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-50727 Status på lokale lønforhandlinger 2018 - 2020

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Der har været afholdt Lederforum for kommunens chefer og ledere på niveau 1+2+3, hvor der blev arbejdet med Ledelseskommissionens anbefalinger, kerneopgaven og borgerrejsen.

HovedMED sagde tak for samarbejdet til Ulla, da hun går på pension.

Bilag

Status på lokale lønforhandlinger 2018 - 2020

Punkt 15: Eventuelt

Sagsfremstilling

15. Eventuelt

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3197 Dok.nr. 480-2019-25546

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 19. marts 2019

Fraværende: Ejner Jensen, Lillian Andersen, Peter Ollendorff, Thomas Kim Clausen

Kommunikation fra mødet:

Samskabt styring

Vi arbejder fortsat målrettet med 3-i-1-måling

Vi skal have fokus på det øgede nærvær