

REFERAT Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed d. 16-03-2026

Mødedato Mandag d. 16. marts 2026 kl. 14:00

Mødested Bogense Rådhus

Mødedeltagere Nikolaj Just Hansen (Fravær), Judith Poulsen, Nicklas Anthony Clark, Mette Tokehøj (Fravær), Gitte Pasgaard Krogh, Charlotte Jakobsen, Tina Wrøbel, Birgit Mia Larsson, Dorthe Schmidt Temberg

Indholdsfortegnelse

Status fra fagområder og stabe.....	3
Status fra DPO'en.....	4
Status på informationssikkerhedsarbejdet.....	5
Drøftelse af udvalgets fremadrettede rolle ifm. cybersikkerhedsmål, vurdering af foranstaltningers €	6
Orientering om udrulning af awareness og cybersikkerhedstræning i Nordfyns Kommune.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Status fra fagområder og stabe

S2015-103997

Sagens kerne

En kort status fra fagområder og stabe med udgangspunkt i digitalisering og informationsikkerhed.

Aktuel beslutning på Udvalget for Digitalisering og Informationsikkerhed 16-03-2026

Status givet.

Punkt 2: Status fra DPO'en

S2015-103997

Sagens kerne

DPO'en giver en status siden seneste møde.

Aktuel beslutning på Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed 16-03-2026

Status givet.

Punkt 3: Status på informationssikkerhedsarbejdet

S2015-103997

Sagens kerne

Udvalget orienteres om status på informationssikkerhedsarbejdet i Nordfyns Kommune, herunder GDPR og implementeringen af NIS 2 samt den praktiske implementering af Copilot i Nordfyns Kommune.

Yderligere præsentation vil ske på mødet af informationssikkerhedskonsulenten.

Aktuel beslutning på Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed 16-03-2026

Udvalget blev orienteret om status på NIS 2-implementeringen med udgangspunkt i GAP-analysen, status på GDPR og den risikobaserede tilgang med afsæt i screeningen af alle kommunens it-systemer.

Procedurer til kvalificering og godkendelse

Kommende procedurer til kvalificering i udvalget inden direktionens godkendelse forventes at være Procedure for risikostyring, Kommissorium og governancestruktur samt Procedure for vurdering af foranstaltningers effektivitet.

Datatilsynets fokusområder

Udvalget blev orienteret om Datatilsynets otte fokusområder i 2026 med følgende forslag til indsatsområder:

- Styrket governance på AI og velfærdsteknologi
- Hæv ITsikkerhed på IoT-områderne
- Reducer emailrisici
- Ensret overvågningspraksis på arbejdspladsen
- Opdater cookie og trackingsetup på hjemmesider

Systemejere

Der er fortsat stor usikkerhed i fagområderne omkring rollen som systemejere, og det vil derfor fortsat være en prioritet at komme rundt og få klædt fagchefer og ledere bedre på til at varetage ansvaret forbundet hermed.

Copilot-kurser

Udvalget blev orienteret om den nylige afvikling af Copilot-kurser for både Strategisk Chefforum, Lederforum og tre medarbejderkurser - et på hvert rådhus - der alle forløb planmæssigt. Der sigtes efter at afvikle flere medarbejderkurser på sigt.

Bilag:

- PP-præsentation

Bilag

Status på informationssikkerhed_16.03.2026

Punkt 4: Drøftelse af udvalgets fremadrettede rolle ifm. cybersikkerhedsmål, vurdering af foranstaltningers effektivitet m.v.

S2015-103997

Sagens kerne

Med udgangspunkt i bilaget *Kommissorium og governancemodel* skal vi drøfte og præcisere udvalgets og informationssikkerhedsteamets rolle fremover, samt hvordan de to fora bør sammensættes.

Fremover skal både udvalget og teamet hjælpe direktionen med at fastsætte mål for cybersikkerheden og vurdere, om de sikkerhedstiltag vi har og iværksætter, virker efter hensigten. For at det kan fungere, er der behov for at drøfte og justere årshjul, mødestrukturer og evt. den interne organisering.

Siden seneste drøftelse i udvalget er kommissoriet blevet udvidet. Det beskriver nu også, hvad informationssikkerhedsteamet skal lave, og hvordan arbejdet skal hænge sammen. Det vil sige, at det gerne skal være tydeligt, hvem der gør hvad, hvem der skal rapportere til hvem, og hvordan beslutninger skal løftes op på de rette niveauer - såkaldte governancestrukturer. Dette for at sikre sammenhæng i arbejdet mellem informationssikkerhedsarbejdets forskellige aspekter og rammer.

Kommissoriet skal efter drøftelse og kvalificering i udvalget godkendes af direktionen. Det hænger tæt sammen med *Procedure for risikostyring* og *Procedure for vurdering af foranstaltningers effektivitet*, som er dokumenter, der også skal kvalificeres af udvalget og godkendes af direktionen i løbet af 2026.

Som en del af drøftelsen præsenterer informationssikkerhedskonsulenten en procesplan for, hvordan kommissoriet og de nye governancestrukturer kan implementeres i informationssikkerhedsteamet, udvalget og ledelsen.

Bilag:

Kommissorium og governancemodel

Aktuel beslutning på Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed 16-03-2026

Udvalget blev forelagt det udvidede kommissorium med fokus på udvalgets rolle ift. kvalificering og understøttelse af direktionen, herunder fastlæggelsen af cybersikkerhedsmål og vurdering af foranstaltningers effektivitet.

2026 bliver af samme grund et indløbsår til den fulde implementering af governancestrukturen fra 2027 med ambitionen om en prøvehandling i efteråret 2026. Prøvehandlingen kan fx bestå af tekniske tests og en intern audit af udvalgte kontroller som grundlag for en årsrapport, hvor effektiviteten heraf skal vurderes.

Der var opbakning til Kommissoriet og governancestrukturen, der på sigt skal godkendes af direktionen.

Der skal kigges på sammensætningen af både udvalg og informationssikkerhedsteamet og evt. kompetenceudvikling, så begge enheder kan leve op til den governancestruktur, der er lagt op til i Kommissoriet og på sigt Procedure for vurdering af foranstaltningers effektivitet.

Bilag:

- PP-præsentation fra mødet.
- Kommissorium og governance-struktur

Bilag

Udvalgets rolle_16.03.2026

Kommissorium og governancemodel

Punkt 5: Orientering om udrulning af awareness og cybersikkerhedstræning i Nordfyns Kommune

S2015-103997

Sagens kerne

Med afsæt i *Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse* står Nordfyns Kommune over for en strategisk og organisatorisk forankring af cybersikkerhedstræning til alle ansatte fra 2026. Frekvens og indhold af træningen er implementeret i et årshjul, der er godkendt af direktionen. Implementeringen af årshjulet og udrulningen af træningen er blevet understøttet af en prøvehandling i Strategi og Politik i februar måned, der har bidraget med indledende indsigter og erfaringer.

Baseret på andre kommuners tilgang og på anbefaling fra leverandøren af awareness-plattformen, er inddelingen af Nordfyns Kommunes jobroller i den forbindelse som følger:

- Undervisere
- Pædagoger/dagplejer
- Udekørende hjemmepleje
- Plejecenter-personale
- Entreprenør-services og kantiner
- Administrativ 1 (light)
- Administrativ 2 (hardcore)
- Chefer og ledere (tillægspakke)

Fagområderne er således indplaceret i ovenstående grupper med afsæt i de enkelte medarbejdergruppers arbejde med persondata, arbejdsopgaver og eksponering for cybersikkerhedstrusler.

Bilag:

Årshjul for awareness-træning

Oversigt over indplacering af medarbejdergrupper i henhold til risikoprofil 2026

Aktuel beslutning på Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed 16-03-2026

Udsat til næste møde.

Bilag

Årshjul for awareness-træning 2026

Mindzeed-grupper i henhold til risikoprofil 2026

Punkt 6: Eventuelt

S2015-103997

Sagens kerne

Eventuelt yderligere punkter til drøftelse.

Aktuel beslutning på Udvalget for Digitalisering og Informationssikkerhed 16-03-2026

Der var ingen punkter til eventuelt.