

# REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 25-05-2021

**Mødedato**           Tirsdag d. 25. maj 2021 kl. 08:30

**Mødested**           Otterup Rådhus, Mødelokale 5

**Mødedeltagere**     Thomas Juncker Eriksen, Jens Frederik Lykke Horsens, Winnie Berit  
Nielsen, Maria Kim Hansen, Jesper Due Pedersen, Karsten  
Poulsen, Gitte Høj Nielsen, Allan Buchholt Høj, Lise Lotte  
Nielsen, Rikke Nielsen, Malene Brandt, Ulla Windfeld Lund

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Strategi for MED-organisationen 2020-2022 - roadtour med formand og næstformand for HovedM	6
Status på Økonomi - OmrådeMED Børn og Unge.....	7
Fraværstatistik pr. 30. april 2021 - Børn og Unge.....	8
Orientering om anmeldte coronarelaterede arbejdsskadeforhold.....	10
Hygiejneopgavebeskrivelse for MED-organisationen.....	12
Arbejds miljøpunkt på alle dagsordenspunkter.....	14
Opfølgning på 3-i-1-måling 2020 - handleplaner.....	16
Orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Evaluering af møde.....	19

## **Punkt 21: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 16. april 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Åbent referat - OmrådeMED Børn og Unge den 16-04-2021, kl. 09:00-11:00

## **Punkt 22: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Der foreligger ingen referater fra HovedMED.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 23: Drøftelse af referater fra LokalMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

### **Beslutning**

Område MED opfordrer til at lokal MED offentliggør deres referater og sender til Område MED.

# **Punkt 24: Strategi for MED-organisationen 2020-2022 - roadtour med formand og næstformand for HovedMED**

S2021-4303

## **Sagens kerne**

Strategiplanen for MED-organisationen 2020-2022 præsenteres for områdeMED af formandsskabet for HovedMED med henblik på at skabe fælles ejerskab i hele MED-strengen.

## **Indstilling**

Til drøftelse.

## **Sagens baggrund**

På mødet præsenteres:

- Strategiplan for MED-organisationen 2020-2022.
- Plan for præsentation af strategiplanen for lokalMED'erne.
- Metode for drøftelser på områdeMED og lokalMED.

Formålet med præsentationerne er at formidle strategiplanen og indgå aftaler om, hvorledes drøftelser og handlinger omsættes til effekt i MED-organisationen.

På mødet deltager Morten V. Pedersen, formand og Christina Hald Holm Brusen, næstformand for HovedMED samt HR-konsulent Line Simonsen.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Orientering foretaget af formand og næstformand for HovedMED.

Se venligst vedlagte bilag.

Oplægget er, at der arbejdes med MED organisationens strategiplan.

Materiale leveres til dette arbejde.

## **Bilag**

MED-ORGANISATIONENS STRATEGIPLAN 2020-2022

Referat - drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse"

Referat - drøftelse af "Effekt"

Referat - drøftelse af "Digitalisering"

# Punkt 25: Status på Økonomi - OmrådeMED Børn og Unge

S2021-3473

## Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på økonomien inden for udvalgets område.

## Indstilling

Det indstilles, at

- budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 tages til orientering
- områdeMED drøfter prioritering og omprioritering af den afsatte budgetramme for budget 2022

## Sagens baggrund

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

### Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 bliver politisk behandlet i maj måned og der gives en status inden for udvalgets område.

### Budget 2022

Budgetprocessen for 2022 tager udgangspunkt i fagudvalgenes tekniske budgetramme, som er godkendt af Kommunalbestyrelsen. Det betyder, at fagudvalgene i budgetprocessen arbejder med udgangspunkt i en samlet ramme som afspejler det politisk vedtagne serviceniveau tillagt demografiregulering samt KL's pris og lønskøn. Der arbejdes med tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme og det er muligt at prioritere og omprioritere inden for rammen.

Fagudvalgenes samlede ramme skal overholdes.

I budgetprocessen er det vigtigt at have fokus på de 5 velfærdsudfordringer

- flere ældre borgere
- færre børn i den skolepligtige alder
- flere sårbare unge
- flere skal med i arbejdsfællesskabet
- balancen imellem land og by

Der skal derfor i processen være fokus på omstillings- og effektiviseringspotentialer samt følgende temaer:

- Demografi og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Beskæftigelsesindsatsen

## Økonomiske oplysninger

-

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Orientering foretaget.

# Punkt 26: Fraværsstatistik pr. 30. april 2021 - Børn og Unge

S2021-7310

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. april 2021 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 30. april 2021 på 4,1 %, hvilket er 0,5 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. april 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. april 2021 på 4,7 %, hvilket er 0,3 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. april 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Børn og Unges sygefravær for april måned 2021 ligger 0,6 procentpoint højere i forhold til april måned 2020.

Det er således første gang i 2021, at fraværet for en specifik måned ligger højere end den tilsvarende måned i 2020.

Sygefraværet for april måned 2021 er steget med 0,5 procentpoint i forhold til sygefraværet for marts måned 2021.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 30. april 2021 på 42,3% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået for "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk".

"Andel uden sygefravær i procent" ligger derimod over måltallet med 12,3 procentpoint.

Fraværs- rapport pr. 30. april 2021	Sygefraværs— procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	<b>Måltal</b>		<b>Måltal</b>	<b>Måltal</b>	<b>I hele kr.</b>
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	4,1%	4,6 %	10,7 dage	42,3 %	14.052.206

Seneste 12 måneder: 1. maj 2020 – 30. april 2021.

Forrige 12 måneder: 1. maj 2019 – 30. april 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar 2020 til og med december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32%**.

For januar 2021 til og med april 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,31%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri, der ikke er relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 14,1 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

OmrådeMED Børn og Unge den 16-04-2021

Fraværende:	—
-------------	---

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 30. april 2021

## **Punkt 27: Orientering om anmeldte coronarelaterede arbejdsskadeforhold**

S2020-47629

### **Sagens kerne**

Strategi og Politik har opgjort antal anmeldte arbejdsskader for 2020.

Der er i alt - for område Børn og Unge - anmeldt 13 arbejdsskader i 2020, der vedrører smitte med COVID-19 på arbejdspladsen.

Arbejdsskader, der er relateret til smitte med COVID-19, anmeldes på samme måde som øvrige arbejdsskader.

### **Indstilling**

Til orientering

### **Sagens baggrund**

OmrådeMED Børn og Unge har på mødet den 16/4 2021 anmodet om en orientering vedrørende følgende:

- antal anmeldte coronarelaterede arbejdsskadeforhold
- praksis omkring registreringen

### **Antal anmeldte arbejdsskader**

I denne orientering er coronarelaterede arbejdsskadeforhold tolket som anmeldte arbejdsskader der vedrører

- smitte med COVID-19 på arbejdspladsen eller i anden arbejdsmæssig sammenhæng
- følgevirkninger af vaccination mod COVID-19, hvis skadelidte er blevet vaccineret som led i sit arbejde

Strategi og Politik har for 2020 modtaget i alt 13 arbejdsskadeanmeldelser fra Område Børn og Unge, der vedrører smitte med COVID-19. Alle 13 anmeldelser vedrører smitte på arbejdspladsen.

Bemærk: Et par af disse skader er anmeldt efter seneste opgørelse af arbejdsskader for 2020, og var derfor ikke med i arbejdsskadestatistikken på MED-møde i april.

Formuleringen "coronarelaterede arbejdsskadeforhold" kan i en bred forstand også dække over andre forhold. Som eksempel er der i 2020 anmeldt to arbejdsskader, som kunne betegnes som coronarelateret:

- En medarbejder har oplevet gener som følge af dårlig arbejdsstilling på hjemmekontoret
- En medarbejder har oplevet gener som følge af ekstra rengøring i forbindelse med børnepasning

I arbejdsskadesammenhæng regnes disse skader som "almindelige" arbejdsskader.

### **Praksis om registrering af arbejdsskader**

Anmeldte arbejdsskader med relation til COVID-19 håndteres af Nordfyns Kommunes arbejdsskadeadministration på samme måde som alle andre anmeldte arbejdsskader.

Alle arbejdsskader skal registreres i EASY.

Man kan i øvrigt læse mere om registrering og håndtering af arbejdsskader på intranettet.

Nordfyns Kommune er selvforsikret på arbejdsskadeområdet. Nordfyns Kommune har indgået samarbejde med Contea Arbejdsskadeadministration om håndtering af særligt komplicerede arbejdsskader. Det kan være arbejdsskader med risiko for varige mén eller med et længerevarende sygdomsforløb.

Arbejdsskader relateret til smitte med COVID-19 regnes som særligt komplicerede arbejdsskader pga. risiko for længerevarende sygdomsforløb samt følgevirkninger, og de sendes derfor alle til håndtering ved Contea.

Arbejdsmiljøorganisationen modtager jævnligt nyhedsbreve fra Strategi og Politik med arbejdsmiljørelaterede emner. Der er i flere af disse nyhedsbreve informeret om, at hvis man er smittet med COVID-19 i forbindelse med sit arbejde - eller har mistanke om at smitten er sket på arbejdet - skal det anmeldes som en arbejdsskade. Budskabet gentages jævnligt i nyhedsbrevene.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

## **Lovgrundlag**

Lov om sikring mod arbejdsskader

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 28: Hygiejneopgavebeskrivelse for MED-organisationen

S2020-43351

## Sagens kerne

Orienteringspunkt.

MED-organisationen har en aktiv opgave i hygiejneindsatsen. Hygiejneopgavebeskrivelsen for MED-organisationen er udarbejdet på baggrund af Plan for hygiejneindsatsen i Nordfyns Kommune, hvor det præciseres, at det ønskes at implementere Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakke for hygiejne og dennes anbefalinger på grundniveau. Disse anbefalinger er fordelt til de forskellige MED-niveauer.

Direktionen har besluttet, at der ansættes en fuldtids hygiejnekoordinator, som skal koordinere hygiejneindsatsen for hele kommunen, understøtte MED-organisationens indsats være med til at sætte et fagligt funderet rengøringsniveau på arbejdspladser/institutioner

## Indstilling

Til orientering.

## Sagens baggrund

### Hygiejneopgavebeskrivelse til MED-organisationen

I Nordfyns Kommune skal vi sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne. Dette gøres blandt andet ved en hygiejneindsats for både borgere og medarbejdere. MED-organisationen er lig med Arbejdsmiljøorganisationen. For at sikre en lokal forankring af hygiejneindsatser er det vigtigt at aktivere MED-organisationen, så det bliver muligt at arbejde med fælles hygiejneindsatser men også lokale indsatser som er tilpasset arbejdspladsen.

I vedhæftet bilag kan det læses hvilke hygiejneindsatser det er tiltænkt hvilke niveauer i MED-organisationen. Hver enkel indsats er markeret med farvekoderne rød, gul og grøn. Et MED udvalg kan med fordel prioritere hvilke hygiejneindsatser de ønsker at igangsætte. Det er vigtigt i prioriteringen at være opmærksom på om det er en rød, gul eller grøn indsats der vælges. Røde indsatser vil give en større effekt i forhold til smittespredningen, men kan være langsommere at implementere, imens grøn kan gå hurtigt, men ikke umiddelbart bringer samme store effekt med sig.

OmrådeMED anbefales at drøfte, hvilke indsatser der prioriteres nu samt overveje hvilke indsatser man med fordel kan implementere i samarbejde med den kommende hygiejnekoordinator.

### Hygiejnekoordinator

Hygiejneindsatsen bliver stadig mere kompleks og det kræver et højt fagligt niveau for at kunne arbejde proaktivt. Direktionen har besluttet, at der ansættes en hygiejnekoordinator med sundhedsfaglige kvalifikationer og med en bred faglig viden og særlig fokus på hygiejne. Hygiejnekoordinatoren skal arbejde opsøgende og tværgående i hele organisationen og i et tæt samspil med hele arbejdsmiljøorganisationen/MED. Hygiejnekoordinatoren skal sætte et fagligt funderet rengøringsniveau på alle arbejdspladser/ institutioner, så vi fremover sikrer det rette niveau på rette tidspunkt, dvs. at hygiejnekoordinatorer vil bidrage til, at vi ikke bruger for mange unødige ressourcer og får sat ind der, hvor der er særlige behov.

Beslutningen er godkendt i Økonomiudvalget den 21. april 2021 og udarbejdelse af stillingsbeskrivelse er påbegyndt.

## Økonomiske oplysninger

Budget til ansættelse af hygiejnekoordinator er godkendt på Økonomiudvalgs mødet den 21. april 2021.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Område MED finder løsningen med hygiejnekoordinator meget meningsfuld.

Rengøringsniveauet er med kontrakt med nyt firma tilpasset sundhedsstyrelsens generelle anbefalinger.

Alle arbejdspladser bør gentænke hygiejne standarden og hygiejne som en naturlig del af kerneopgaven. Systematik vil være betydningsfuld og derfor er MED organisationen også tænkt aktivt med ind.

Derfor opfordring fra OmrådeMED til at LokalMED har fokus på hvordan hygiejne og rengøring udmøntes lokalt til glæde for arbejdsmiljø og kerneopgaven.

Punktet kommer på næste møde, hvor spørgsmålene til OmrådeMED foldes ud.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 28-05-2021 - 08:15**

Louise Rasmussen orienterede om status ift. ny leverandør på rengøringsområdet. Et nyt og professionelt samarbejde er på vej med den nye leverandør.

I øjeblikket er processen i gang med at ansætte en hygiejnekoordinator med en sundhedsfaglig baggrund. Hygiejnekoordinatoren placeres organisatorisk i Sundhed og Rehabilitering. Hygiejnekoordinatoren skal blandt andet være med til at definere og sikre det rigtige rengøringsniveau i hele organisationen.

Det er vigtigt løbende at drøfte hygiejne og egen adfærd på de respektive arbejdspladser. Hvad gør den enkelte medarbejder ift. at sikre god rengøring? Viktigt at have fokus på den enkeltes adfærd såsom at rydde skrivebord, oprydning/affald samt at undgå smitte ved deling af kuglepenne, tastatur mm.

Det er vigtigt, at der i alle afdelinger tages en drøftelse omkring hygiejne og god adfærd.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 26-05-2021 - 12:30**

Orientering foretaget.

Der er positive tilbagemeldinger fra områderne.

### **Bilag**

Hygiejneopgavebeskrivelse til MED-organisationen

## **Punkt 29: Arbejdsmiljøpunkt på alle dagsordenspunkter**

S2019-17397

### **Sagens kerne**

I Nordfyns Kommune er MED-organisationen lig med Arbejdsmiljøorganisationen. Det betyder således at MED-organisationen har ansvaret for at drøfte arbejdsmiljøet på MED-møderne.

Ønsket om en mere systematisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet var én af de punkter som blev fremhævet i arbejdsmiljødrøftelsen 2020. Fremadrettet vil der derfor indgå et nyt punkt på hvert dagsordenspunkt hvor punktets betydning for arbejdsmiljøet beskrives.

### **Indstilling**

MEDudvalget drøfter hvordan de fremadrettet kan drøfte arbejdsmiljøpunktet på møderne.

### **Sagens baggrund**

MED-organisationen har ansvaret for at drøfte arbejdsmiljøet på MED-møderne og sikre at hvert punkt på dagsordenen drøftes i forhold til hvilken betydning det har for arbejdsmiljøet. Ønsket om en mere systematisk tilgang til drøftelse af arbejdsmiljøet i MED-regi blev også tydelig i Arbejdsmiljødrøftelsen 2020.

Det er på baggrund af dette, at der tilføjes et punkt på alle dagsordenspunkter hvor betydning for arbejdsmiljøet belyses.

På HovedMED og OmrådeMED vil det blive et punkt som kan udfyldes på forhånd inden mødet eller drøftes på selve mødet.

Der udsendes kommunikation til LokalMED om den nye procedurer for drøftelse af arbejdsmiljøet på LokalMEDs møderne.

Den systematiske drøftelse af arbejdsmiljøet på MED-møderne skal være med til at sikre betydning eller konsekvens for arbejdsmiljøet synliggøres og samtidig være med til at belyse om det giver anledning til at igangsætte initiativer på et specifikt arbejdsmiljøområde.

Dette træder i kraft til MED-møderne august 2021.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Arbejdsmiljøloven

### **Beslutning**

Område MED mangler en arbejdsmiljørepræsentant.

Hvad kan vi som Område MED gøre for at AMR-organisationen kommer til at fungere bedre. Områderepræsentanterne er en lidt mere løsrevet funktion.

Måske skal vi afdække mulighederne for et mere formelt netværk for AMR'erne under Børn og Unge.

TRIO - rummet er vigtig lokalt at holde fast i, da mange ting løses i den lidt uformelle organisering som TRIO er.

På næste møde dagsordensættes AMR-organisationen

### **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 28-05-2021 - 08:15**

Arbejdsmiljø er en vigtig drøftelse i forhold til samtlige punkter, som er på dagsordenen i område MED. Det blev drøftet, hvad der kan give mening ift. arbejdsmiljødrøftelser.

Der blev nævnt nedenstående forslag:

Evt. koble arbejdsmiljødrøftelser med handleplanerne ift. 3-i-1 målingen.

Arbejdsmiljø kan med fordel være en fast overskrift i dagsordensskabelonen på lige fod med økonomiske oplysninger.

Det er vigtigt, at det bliver et spørgende punkt ift. hvor det giver mening at tage en sådan drøftelse.

Årshjulet omkring arbejdsmiljø kan være udgangspunktet for et fast punkt på dagsordenen i OmrådeMED og med nyt fra arbejdsmiljøområdet. Suppleret med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.  
Søg inspiration fra andre organisationer ift. hvad de gør.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 26-05-2021 - 12:30**

Det bør drøftes i forhold til de handleplaner, som er udarbejdet inden for de enkelte områder.  
Punktet er ikke drøftet særskilt.

## **Punkt 30: Opfølgning på 3-i-1-måling 2020 - handleplaner**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

OmrådeMED bedes følge op på de igangsatte handleplaner (3-i-1-måling 2020) inden for eget område. Der henvises til referat af områdeMEDmøde den 9. oktober 2020.

Hvad er status på de igangsatte handlinger?

Er der behov for fornyet fokus?

Er der erfaringer, som kan deles og gavne andre?

### **Beslutning**

Drøftet.

Nærværende ledelse som et tema på OmrådeMED - sættes i årskalenderen.

## **Punkt 31: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Fremlægges til orientering.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 32: Eventuelt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

I regi skoledagtilbudschef og BUPL tages feltet omkring sygemelding op.

## **Punkt 33: Evaluering af møde**

S2020-3849

**Sagens kerne**

-

**Beslutning**

Drøftet.