

REFERAT HovedMED - arkiv d. 26-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 26. maj 2020 kl. 10:00

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra HovedMED.....	4
Referat fra OmrådeMED.....	5
Status på COVID-19.....	7
Høring - Budgetopfølgning og genopretningsplan.....	8
Budget 2021 - Økonomisk råderum.....	11
Ligestillingsredegørelse 2020.....	13
Arbejdsmiljødrøftelse 2020.....	14
3-i-1-måling 2020 - lodtrækning og størst fremgang i Social Kapital.....	17
Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - HovedMED.....	18
Udkast til retningslinjer for digital chikane.....	22
Orientering.....	24
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Tidsplan

Sagsfremstilling

1. Tidsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3196 Dok.nr. 480-2020-149205

Sagens kerne

Tidsplan for møde i HovedMED – 26. maj 2020.

10.00-10.05	Godkendelse af referat fra HovedMED
10.05-10.10	Referat fra OmrådeMED
10.10-10.25	Status på COVID-19
10.25-10.50	Høring – Budgetopfølgning og genopretningsplan
10.50-11.05	Budget 2021 – Økonomisk råderum
11.05-11.20	Ligestillingsredegørelse 2020
11.20-11.30	Arbejds miljødrøftelse 2020
11.30-11.35	3-i-1-måling 2020 – lodtrækning og størst fremgang i Social Kapital
11.35-11.40	Fraværsrapportering pr. 30. april 2020
11.40-11.50	Udkast til retningslinjer for digital chikane
11.50-11.55	Orientering
11.55-12.00	Eventuelt

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Tidsplanen blev godkendt. Punkt 11 tages i forlængelse af punkt 8, da Jette Lund Laursen fra Organisation og HR deltager i de to punkter.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra HovedMED

Sagsfremstilling

2. Godkendelse af referat fra HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3180 Dok.nr. 480-2020-149220

Sagens kerne

Godkendelse af sidste referat fra HovedMED

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

HovedMED, den 24. marts 2020

HovedMED, den 30. april 2020

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-115695 Samlet referat - HovedMED den 24. marts 2020, kl. 09:30 - 11:00

480-2020-137970 Samlet referat - HovedMED den 30. april 2020, kl. 08:30 - 10:00

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Referatet blev godkendt med følgende supplerende bemærkning fra Thomas Eriksen, FTR for BUPL:

På daginstitutionsområdet har genåbningen betydet, at der er færre børn pr. voksen, og det har betydet større fordybelse, tid til det enkelte barn og færre konflikter.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 24. marts 2020, kl. 09:30 - 11:00

Samlet referat - HovedMED den 30. april 2020, kl. 08:30 - 10:00

Punkt 3: Referat fra OmrådeMED

Sagsfremstilling

3. Referat fra OmrådeMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3181 Dok.nr. 480-2020-149231

Sagens kerne

Referat fra OmrådeMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, den 30. april 2020
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, den 19. maj 2020
OmrådeMED Rådhusene, den 2. april 2020
OmrådeMED Rådhusene, den 15. maj 2020
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 27. marts 2020
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 4. maj 2020
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 19. maj 2020
OmrådeMED Børn og Unge, den 31. marts 2020
OmrådeMED Børn og Unge, den 23. april 2020
OmrådeMED Børn og Unge, den 11. maj 2020

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-138534	Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 30. april 2020, kl. 13:30 - 14:15
480-2020-123074	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 2. april 2020, kl. 12:30 - 14:00
480-2020-150656	Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020, kl. 08:30 - 10:00
480-2020-148164	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020, kl. 08:15 - 10:00
480-2020-119046	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 27. marts 2020, kl. 12:00 - 13:00
480-2020-140356	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. maj 2020, kl. 13:00 - 14:30
480-2020-150435	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020, kl. 08:30 - 10:30
480-2020-134084	Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 23. april 2020, kl. 11:00 - 11:45
480-2020-	Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 31. marts 2020,

122768 kl. 11:30 - 13:00
480-2020-148741 Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 11. maj 2020, kl. 13:00 - 14:30

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Repræsentanter for de respektive OmrådeMED gav en kort orientering fra udvalgenes møder.

HovedMED ønsker et øget fokus på at etablere en bedre sammenhæng mellem HovedMED, OmrådeMED og LokalMED. Der er tidligere udarbejdet skabeloner og fælles praksis for dagsordener og referater, men der er ønske om en mere insisterende praksis for sammenhæng. Det tema kan oplagt indarbejdes som en del af programmet for HovedMED's strategidag den 17. juni 2020.

I relation til COVID-19 blev der efterspurgt fokus på vedvarende opfølgning og læring, bl.a. ift. afholdelse af møder mellem medarbejdere og med borgerne.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 30. april 2020, kl. 13:30 - 14:15

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 2. april 2020, kl. 12:30 - 14:00

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020, kl. 08:30 - 10:00

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020, kl. 08:15 - 10:00

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 27. marts 2020, kl. 12:00 - 13:00

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 4. maj 2020, kl. 13:00 - 14:30

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020, kl. 08:30 - 10:30

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 23. april 2020, kl. 11:00 - 11:45

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 31. marts 2020, kl. 11:30 - 13:00

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 11. maj 2020, kl. 13:00 - 14:30

Punkt 4: Status på COVID-19

Sagsfremstilling

4. Status på COVID-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7823 Dok.nr. 480-2020-149347

Sagens kerne

Kommunaldirektøren giver en orientering og status på håndteringen af COVID-19 i Nordfyns Kommune.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Corona-situationen har været siden 10. marts 2020, og krisestaben, ledere og medarbejdere i hele organisationen har arbejdet målrettet på at håndtere situationen på bedste vis. Nu påbegyndes 2. fase af genåbningen af Danmark og også dele af Nordfyns Kommune.

Derfor arbejder krisestaben i overensstemmelse med retningslinjerne fra Sundhedsstyrelsen og KL på planen for genåbning og samtidig opsamling af de erfaringer og den læring vi har opnået i en tid, hvor innovationskraft og digitale kompetencer er blevet styrket meget hurtigt.

Kommunaldirektøren orienterer om retningslinjerne for genåbningen, og hvordan der systematisk opsamles viden til vores eget brug og til KL, der samler læring på tværs af alle kommunerne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren gav en status på håndteringen af COVID-19 i Nordfyns Kommune med fokus på:

- Perioden har været kendetegnet af stor forandringsparathed og tålmodighed hos ledere og medarbejdere.
- Det har været afgørende at følge de nationale anbefalinger både i nedluknings- og genåbningsperioden.
- Krisestaben glæder sig over de mange eksempler på flot tværgående arbejde, som er blevet etableret og dyrket på nye måder.
- Vi skal have fokus på evaluering og læring, idet vi har lært rigtig meget i de forgangne måneder.

HovedMED havde følgende bemærkninger:

- Vi gør klogt i at være tydelige på, om vi handler i overensstemmelse med myndighedernes anbefalinger, eller om vi handler i overensstemmelse med de erfaringer, vi har opnået i COVID-19-perioden. Drøftelser af den fremtidige arbejdstilrettelæggelse kan med fordel tages i MED-organisationen.
- Spritterholdet har bl.a. hjulpet med, at arbejdsstationer og biler på social- og sundhedsområdet har været klar til arbejdsdagens start. Der er ambitioner om at fortsætte det gode arbejde fremover tæt knyttet til løsningen af kerneopgaven.

Punkt 5: Høring - Budgetopfølgning og genopretningsplan

Sagsfremstilling

5. Høring - Budgetopfølgning og genopretningsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3883

Dok.nr. 480-2020-149237

Sagens kerne

Fagudvalgene har i forbindelse med budgetopfølgningen behandlet forslag til genopretningsplan. Økonomiudvalget laver en samlet genopretningsplan som sendes i høring i perioden 20. maj - 27. maj 2020 kl. 12.00.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 viser en forventning om overskridelse af Budget 2020 med 41,3 mio. kr.

Merudgifterne fordeler sig med:

- 24,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget
- 7,9 mio. kr. på Børn og Ungeudvalget
- 9,3 mio. kr. på Social og Sundhedsudvalget
- -0,3 mio. kr. på Økonomiudvalgets område

Arbejdsmarkedsområdet tegner sig for den største udgiftsstigning, hvilket ses som en generel tendens i kommunerne landet over. Af samme grund forventer Nordfyns Kommune i forbindelse med statens midtvejsregulering et øget tilskud til beskæftigelsesområdet for 2020 svarende til 11,8 mio. kr., som vil indgå i finansieringen af merudgifterne.

Merudgifterne er eksklusiv de særlige merudgifter, som kommunen har som følge af Covid-19 og som behandles i en særskilt opfølgning.

Genopretningsplan

Fagudvalgene har i forbindelse med budgetopfølgningen behandlet forslag til genopretningsplan. Økonomiudvalget laver en samlet genopretningsplan som sendes i høring i perioden 20. maj -27. maj 2020 kl. 12.00. Genopretningsplanen vedhæftes referatet fra Økonomiudvalgets møde og godkendes på Kommunalbestyrelsens møde d. 28. maj 2020.

Den 7. maj er der sendt ”forvarsel” til de høringsberettigede (MED, råd, bestyrelser mfl.) altså de ”almindeligt” høringsberettigede, at der vil være en høring forud for Kommunalbestyrelsens endelige behandling af den samlede budgetopfølgning samt den økonomiske genopretningsplan. Høringsperioden fastlægges i perioden mellem Økonomiudvalgets behandling den 20. maj samt den endelige beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj. Frist for indsendelse af høringssvar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter høringssvarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen.

Her benyttes samme arbejdsgang og procedure som i budgetprocessen, dvs. Økonomi og Løn er tovholder og ansvarlig. Bemærk at materialet sendes ud efter Økonomiudvalgets møde, der ligger op til Kr. Himmelfartsdag.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

MED-aftalen.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 25. maj 2020

Fraværende:

Høringssvar fra Område-MED Børn og Unge:

OmrådeMED Børn og Unge har i behandlingen af forslaget til genopretningsplan for Budget 2020 særligt haft fokus på årsagerne til det forventede merforbrug på Børne- Familieafdelingen.

I den forbindelse er OmrådeMED særligt optaget af at budgettet for 2021 justeres med henblik på at skabe en bedre balance mellem de nødvendige udgifter til sårbare børn og unge og budgetforudsætningerne. Det opleves som problematisk at almenområderne bliver ramt økonomisk på en måde der gør det vanskeligere at nå de politiske mål om tidlige og forebyggende indsatser i almen-områderne. OmrådeMED peger på at en begrænsning af anvendelsen af vikarer vil kunne påvirke kerneopgaven med at sikre at alle børn og unge er i god læring, udvikling og trivsel. Generelt er OmrådeMED optaget af at der er gode muligheder for medarbejdernes kompetenceudvikling. I den forbindelse er udvalget bekymret for reduktionen i budgetterne til uddannelse, kurser og konferencer. I forhold til forslaget om fjernelse af kompetenceudviklingsmidlerne til udeskole/udedagtilbud gør udvalget opmærksom på at der er behov for i 2021 at gennemføre de planlagte kompetenceudviklingsforløb. Dog justeret i forhold til de erfaringer der er oparbejdet i de seneste måneder på dagtilbuds- og skoleområdet.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 25. maj 2020

Fraværende:

Morten V. Pedersen orienterede om behovet for en genopretningsplan for Budget 2020.

Økonomiudvalget har samlet forslagene til genopretning af Budget 2020 og disse er sendt i høring hos de høringsberettigede.

OmrådeMED Rådhusene har følgende kommentarer til genopretningsplanen:

På grund af helligdag er det en kort høringsfrist, som gør det svært at komme med gennembearbejdede kommentarer. Socialrådgiverne har valgt at fremsende supplerende høringssvar.

Den pressede økonomi giver anledning til bekymring over, at det eksempelvis ikke vil være muligt at ansætte vikarer ved langtidssygdom.

Der er bekymring over, at budgettet til kurser og uddannelsesmidler i 2020 reduceres med 45%. Det vurderes, at der i efteråret kan påregnes et væsentligt efterslæb på uddannelse for flere medarbejdere og det vil ikke være muligt med de reducerede budgetter.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 25. maj 2020

Fraværende:

OmrådeMED for Teknik, Erhverv og Kultur har ikke bemærkninger til de konkrete forslag i genopretningsplanen, da forslagene ikke indeholder markante forandringer for borgerne og organisationen. OmrådeMED bemærker dog, at det altid er kilden til uro, når budgetter skal genåbnes.

Bilag

480-2020-
151654

SAMMENFATNING - Forslag til Genopretningsplanen for
Budget 2020

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren indledte punktet med en gennemgang af den økonomiske situation, herunder budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 og forslag til en økonomisk genopretningsplan for overholdelse af Budget 2020.

HovedMED orienterede om hovedpointerne i de respektive OmrådeMED's høringssvar og drøftede HovedMED's høringssvar, som skal indeholde følgende:

- Høringsfristen er meget kort og begrænser mulighederne for medindflydelse og medinddragelse. Der er dog kommet gode og kvalificerede høringssvar, som kvalificerer den politiske proces i Kommunalbestyrelsen.

- Anbefaling om, at der tilstræbes at lægge et mere realistisk budget, så det ikke er nødvendigt med gentagne besparelser, der bidrager til øget mistillid og utryghed.
- Forslagene må gerne fremover formuleres tydeligere og mere konkret - det vil også gøre det lettere at komme med et kvalificeret høringssvar.
- Kontrolleret stop for brug af eksterne konsulenter kan have nogle utilsigtede og uønskede konsekvenser, idet vi ikke har kræfterne/kompetencerne til udviklingen af kerneopgaven, f.eks. ift. implementering af projekter.

Kommentarerne samles til et høringssvar og sendes ud til HovedMED til kommentering inden endelig fremsendelse til Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens behandling.

Bilag

SAMMENFATNING - Forslag til Genopretningsplanen for Budget 2020

Punkt 6: Budget 2021 - Økonomisk råderum

Sagsfremstilling

6. Budget 2021 - Økonomisk råderum

Åbent

Sagsnr. 480-2020-11871 Dok.nr. 480-2020-150170

Sagens kerne

Der samles op og gives en status i forhold til Budget 2021 dels i forhold til arbejdet med økonomisk råderum, dels i forhold til servicetjek af resursetildelingsmodeller.

Indstilling

Det indstilles, at

- Der orienteres om konsekvens af udligningsreform
- MED-systemets forslag til økonomisk råderum for 2021 drøftes
- arbejdet med servicetjek af resursetildelingsmodeller drøftes

Sagens baggrund

Administrationen arbejder på at beskrive mulige økonomiske råderum til brug for budgetforhandlingerne for budget 2021.

Hver direktør redegør kort for mulige økonomiske råderum indenfor direktørområdet og arbejdet hermed.

Det er vigtigt, at MED-systemet ligeledes kommer med bidrag til mulige økonomisk råderum. Evt. kan erfaringer fra Covid-19 situationen indgå i forhold til nye arbejdsmetoder eller lignende som kan optimere den kommunale opgavevaretagelse.

I budgetaftalen for Budget 2020 er det besluttet, at der skal udarbejdes et servicetjek på resurse- og budgettildelingsmodeller. Formålet er at få modeller, der bedre understøtter den velfærdsmstilling, der arbejdes med – og ikke mindst tildelingsmodeller, der er mere transparente, og som sikrer en større sammenhæng til de faktiske udgiftsbehov og den styring og tildeling, der matcher velfærdsudfordringerne – og den ønskede kvalitet i velfærden.

Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsåret 2021 i det vedtagne Budget for 2020, er der med udgangspunkt i serviceudgifterne for de enkelte fagudvalg foretaget nedenstående forholdsmæssig fordeling af det økonomiske råderum på 20 mio. kr.

<i>Budgetoverslagsåret 2021 Opgjort i 2021-prisniveau</i>	Serviceudgifter Budget 2021	Fordeling af råderummet
Arbejdsmarkedsudvalget	7.420.000	114.000
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	47.039.000	722.000
Børne- og Ungeudvalget	505.136.000	7.751.000
Social- og Sundhedsudvalget	458.137.000	7.030.000
Teknik- og Miljøudvalget	110.846.000	1.701.000
Økonomiudvalget	174.866.000	2.682.000
Total	1.303.444.000	20.000.000

Det økonomiske råderum udgør samlet set 1,5 % af serviceudgifterne.

Lovgrundlag

MED aftalen.

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren gav en status på arbejdet med Budget 2021, udligningsreform og økonomisk råderum. Direktørerne orienterede om elementerne i forslagene til råderum på de enkelte politiske udvalgsområder.

HovedMED kommer til at følge det videre arbejde med økonomisk råderum til Budget 2021 og får i processen mulighed for medinddragelse og medindflydelse.

Punkt 7: Ligestillingsredegørelse 2020

Sagsfremstilling

7. Ligestillingsredegørelse 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2018-19377 Dok.nr. 480-2020-123492

Sagens kerne

Efter ligestillingslovens §5 og 5a skal alle kommuner indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling. Der skal derfor redegøres for perioden 1. november 2017 – 31. maj 2020.

Administrationens indstilling

Ligestillingsredegørelsen 2020 (udkast) fremlægges til orientering.

Sagens baggrund

Efter ligestillingslovens § 5 og 5a skal alle kommuner, regioner og staten indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2020. I ligestillingsredegørelsen skal der redegøres for perioden 1. november 2017 til 31. maj 2020.

Formålet med ligestillingsredegørelsen er

- at monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i det offentlige
- at synliggøre indsatsen over for borgere og andre interesserede aktører
- at indsamle god praksis som inspiration til myndighedernes videre arbejde med ligestilling.

Kommunalbestyrelsen skal efter ligestillingsloven vedtage kommunens ligestillingsredegørelse, inden den indsendes til Ligestillingsafdelingen i Miljø- og Fødevarerministeriet. Frist for indsendelse er den 31. maj 2020.

Nordfyns Kommunes chefgruppe har bidraget med information vedrørende ligestilling i kerneydelserne, ligesom Arbejdsmarked har bidraget med information vedrørende ligestillingsredegørelsens særlige tema: ”Beskæftigelsesindsatsen for indvandrerkvinder og –mænd fra ikke-vestlige lande”.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Lovgrundlag

Ligestillingsloven §§ 5 og 5a

Bilag

480-2020-140065 Ligestillingsredegørelse 2020 - udkast 01

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Line Simonsen fra Organisation og HR orienterede kort om ligestillingsredegørelsen, som er en lovpligtig redegørelse hvert andet år. Økonomiudvalget har godkendt redegørelsen.

Bilag

Ligestillingsredegørelse 2020 - udkast 01

Punkt 8: Arbejdsmiljødrøftelse 2020

Sagsfremstilling

8. Arbejdsmiljødrøftelse 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-4639 Dok.nr. 480-2020-134520

Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaring fra direktørområderne til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatsen på arbejdsmiljøområdet. I redegørelser indhentes der data vedrørende sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen.

Arbejdsmiljøredegørelsen er vedlagt som bilag.

Tidsplan for arbejdsmiljødrøftelsen:

Dato	Udvalg
15. maj	OmrådeMED Rådhusene
19. maj	OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur
19. maj	OmrådeMED Social og Arbejdsmarked
25. maj	OmrådeMED Børn og Unge
26. marts	HovedMED

Følgende punkter drøftes i OmrådeMED og HovedMED:

- Hvilke arbejdsmiljøemner har fyldt i MED i 2019?
- Hvilke arbejdsmiljøemner skal være i fokus 2020, eventuelt på baggrund af resultater i arbejdsmiljøredegørelsen?
- Hvorfor og hvordan skal der arbejdes med ønskede indsatsen i 2020?
- Hvordan følges der op på ønskede indsatsen for 2020 og hvem har ansvaret for dette?

Arbejdsmiljøredegørelsen opsættes i korrekt format efter drøftelsen, således at kommentarer fra drøftelsen skrives ind i redegørelsen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Temaer til det videre arbejde

Evalueringen af Covid-19 og hvilken påvirkning det har på arbejdsmiljøet.

Hjemmearbejde og arbejde på distancen.

De digitale muligheder.

Mødeformer.

Hygiejne.

Ergonomien og indretning af arbejdspladser.

Det psykiske arbejdsmiljø - oplevelse af retfærdighed og løsning af konflikter jf. resultaterne af 3-i-1 målingen.

Digital chikane jf. 3-i-1 målingen.

Støj og indeklima jf. 3-i-1 målingen.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Sagen drøftet. Der er udsendt notat, der peger på følgende

FÆLLES TVÆRGÅENDE ARBEJDSMILJØEMNER FRA 2019:

Ergonomi bl.a. forflytningsteknikker.

Personalefaciliteter, bil- og arbejdspladsindretning og støj.

Psykisk arbejdsmiljø - forandringer, vold og trusler og arbejde blandt særlige målgrupper.

Introduktion af nye medarbejdere og information/ kommunikation.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

I 2019 har der været arbejdet på forskellig vis med de arbejdsmiljømæssige perspektiver i de forskellige afdelinger. Det kan konstateres, at medarbejderne har svært ved at kæde den arbejdsmiljøindsats som gennemføres i afdelingerne sammen med de handleplaner som er lavet i forbindelse med 3-i-1 målingerne.

Der skal fremadrettet være mere fokus på at synliggøre den indsats, som AMR og TR i samarbejde med ledelserne iværksætter, for medarbejderne.

Generelt ønsker man at sammenkoble arbejdsmiljøindsatsen med 3-i-1 målingen.

I 2020 vil OmrådeMED gerne sætte fokus på temaet omkring vold og chikane, samt arbejde målrettet på at få synliggjort det arbejde som pågår omkring opfølgning på handleplaner, som udarbejdes med udgangspunkt i 3-i-1 målingerne.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 25. maj 2020

Fraværende:

Temaer:

Onboarding - foreslås en generelt fokus i kommunen

Hvordan kan man løse kerneopgaven i forhold til børn og unge, der er udadreagerende - kompetencer og tilgange

Kerneopgave forståelse er et fortsat centralt fokus at have.

Fælles ønske om at professionalisere yderligere for at løfte opgaven i forhold til alle børn

Skole-hjemsamarbejdet - fortsat holde fokus på den fælles opgave med at lykkes i de udfordringer, der er måtte være.

Samskabelse om løsningerne. Forventningsafstemning. Borgerinddragelse i løsningerne. Centrale foki, der skal arbejdes

med kontinuerligt.

Digital chikane - fortsat arbejde med

Bilag

480-2020-48798

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2019

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Jette Lund Laursen fra Organisation og HR gennemgik kort hovedpointerne fra Arbejdsmiljøredøgørelsen for 2019 og drøftelserne i Lokal- og OmrådeMED.

HovedMED anbefaler en øget struktur på arbejdsmiljøarbejdet, der sikrer en prioritering af indsatserne. Strategi og Politik laver på baggrund af MED-udvalgenes kommentarer et samlet forslag til prioritering af indsatser, som kvalificeres af HovedMED på næstkommende møde.

Bilag

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2019

Punkt 9: 3-i-1-måling 2020 - lodtrækning og størst fremgang i Social Kapital

Sagsfremstilling

9. 3-i-1-måling 2020 - lodtrækning og størst fremgang i Social Kapital Åbent

Sagsnr. 480-2019-26220 Dok.nr. 480-2020-142186

Sagens kerne

Som del af promoveringen af Nordfyns Kommunes 3-i-1-måling 2020 er der udloddet 3 præmier. 2 for høj svarprocent og 1 for den største fremgang inden for social kapital.

Indstilling

HovedMED ved Morten V. Pedersen bedes trække 2 vindere blandt de enheder som har opnået en svarprocent på 100.

Sagens baggrund

Der trækkes 2 lod blandt de afdelinger, der har opnået den højeste svarprocent.

Herudover modtager den afdeling, der har flyttet sig mest positivt inden for social kapital i forhold til sidste år, en præmie.

De 3 præmier vil være et grundbeløb på 3.000 kr. samt 100 kr. pr. ansat til et socialt arrangement, tiltag eller produkt efter eget ønske.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

-

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren udtrak to vindere blandt de 76 arbejdssteder, der har en besvarelsesprocent på 100 i årets 3-i-1-måling. Vinderne blev Rådhuservice og Genbrugspladsen i Bogense. Derudover blev vinderen af den største fremgang i social kapital fra 2018 til 2020 Kystskolen, afdeling Løkkemark. Alle vinderne får hver en præmie på 3.000 kr. og 100 kr. pr. medarbejder.

Stort tillykke til vinderne fra HovedMED.

Punkt 10: Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - HovedMED

Sagsfremstilling

10. Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2020-3500 Dok.nr. 480-2020-142391

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. april 2020 for HovedMED er udarbejdet, og der er i den sammenhæng medarbejderrepræsentanter i HovedMED der ønsker en drøftelse af sygefraværspolitikken.

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes
- der indledes en drøftelse af sygefraværspolitikken og det faldende sygefravær i løbet af COVID-19-perioden med fokus på, hvilken læring det giver i forhold til den fremadrettede sygefraværshåndtering, herunder 1-5-10 og principper for fravær/nærvær

Sagens baggrund

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Tabel 1 i statistikken:

Samlet set for HovedMED's område ligger sygefraværet 0,4 procentpoint lavere pr. 30. april 2020 i forhold til sygefraværet pr. 30. april 2019.

Figur 1 i statistikken:

Figur 1, som viser sygefraværet månedsvis for årene 2019 og 2020, viser, at HovedMED's sygefravær for april måned 2020 ligger ca. 1,2 procentpoint lavere i forhold til april 2019.

Sygefraværet for april måned 2020 er faldet med ca. 1,4 procentpoint i forhold til sygefraværet for marts måned 2020.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for HovedMED's område ikke er nået pr. 30. april 2020.

Fraværs-rapport pr. 30. apr. 2020	Sygefraværs—procent		Antal syge-fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	5,1 %	5,5 %	13,3 dage	31,1 %	44.217.856

Seneste 12 måneder: 1. januar 2019 – 31. december 2019.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2018 – 31. december 2018.

Fraværet for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur ligger 2,3 procentpoint lavere pr. 30. april 2020 i forhold til pr. 30. april 2019. Fraværet har således fortsat tendensen fra 2019. (Figur 1).

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur har fortsat indfriet alle tre måltal pr. 30. april 2020.

For de øvrige OmrådeMED gælder følgende pr. 30. april 2020 i forhold til 2019:

Børn og Unge: fraværet ligger 0,7 procentpoint lavere.

Rådhusene: fraværet ligger 0,6 procentpoint højere.

Social og Arbejdsmarked: fraværet ligger 0,1 procentpoint lavere.

OmrådeMED Rådhusene samt OmrådeMED Børn og Unge har begge indfriet måltallet ”Andel uden sygefravær”.

Nedenstående tabel viser måltal for OmrådeMED-udvalgene:

	Sygefraværs— Procent	Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent
MED-udvalg	Måltallene er gældende for 12 måneder		
Børn og Unge	3,5 %	9,0 dage	30,0 %
Rådhusene	3,0 %	7,8 dage	30,0 %
Social og Arbejdsmarked	5,8 %	15,1 dage	30,0 %
Teknik, Erhverv og Kultur	3,3 %	8,5 dage	30,0 %

Nedenstående tabel viser faktisk sygefravær for OmrådeMED-udvalgene:

	Faktisk sygefravær				
Fraværs- rapport pr. 30. apr. 2020	Sygefraværs— Procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
MED-udvalg	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	I hele kr.
Børn og Unge	4,5 %	5,2 %	11,9 dage	32,4 %	17.304.332
Rådhusene	3,8 %	3,2 %	10,0 dage	40,5 %	5.201.914
Social og Arbejdsmarked	6,6 %	6,7 %	17,1 dage	25,3 %	19.948.935
Teknik, Erhverv og Kultur	2,6 %	4,9 %	6,8 dage	44,3 %	1.292.934

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværprocenten samlet set for perioden januar til april 2020 for Nordfyns Kommune på **0,28 %**.

Fraværprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværskraperne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Læring af COVID-19 i relation til håndtering af sygefravær:

Som led i opfølgningen på sygefraværet drøfter HovedMED på foranledning af Christina Brusen og Ina Andersen sygefraværspolitikken ift. 1-5-10 og sygefraværssamtaler. Der er tale om en indledende drøftelse, som indleder en særskilt behandling på det kommende møde i HovedMED.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 44,2 mio. kr. for HovedMED's medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-141639	Fraværskraper - HovedMED - pr. 30. april 2020
480-2020-141634	Fraværskraper - OmrådeMED Børn og Unge - pr. 30. april 2020
480-2020-141632	Fraværskraper - OmrådeMED Rådhusene - pr. 30. april 2020
480-2020-141631	Fraværskraper - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. april 2020
480-2020-141627	Fraværskraper - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. april 2020

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren indledte punktet med en stor ros til organisationen for det øgede nærvær, som fraværstatistikken viser i de seneste 12 måneder.

Christina Brusen og Ina Andersen præsenterede et ønske om i forlængelse af COVID-19 at genbesøge tilgangen til forebyggelse og håndtering af sygefravær ift. 1-5-10, sygefraværssamtaler og referater fra sygefraværssamtaler, der med fordel kan udarbejdes og underskrives som afslutning på mødet.

Ønsket ligger i god forlængelse af Taskforen Fra Fravær til Nærværs arbejde og øvrige initiativer. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter for HovedMED, som kan bidrage til kvalificering af det videre arbejde med forebyggelse, nedbringelse og håndtering af sygefravær.

Bilag

Fraværssrapport - HovedMED - pr. 30. april 2020

Fraværssrapport - OmrådeMED Børn og Unge - pr. 30. april 2020

Fraværssrapport - OmrådeMED Rådhusene - pr. 30. april 2020

Fraværssrapport - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. april 2020

Fraværssrapport - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. april 2020

Punkt 11: Udkast til retningslinjer for digital chikane

Sagsfremstilling

11. Udkast til retningslinjer for digital chikane

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28439 Dok.nr. 480-2020-143200

Sagens kerne

I Nordfyns Kommunes er der stigende antal hændelser med digital chikane. Udkastet til retningslinjerne har været drøftet i LokalMED og alle OmrådeMED. Tilbagemeldinger fra drøftelserne præsenteres for HovedMED jævnfør den aftalte proces fra HovedMEDs møde den 16. januar.

Indstilling

HovedMED drøfter tilbagemeldinger fra MED-organisationen og godkender den videre tilpasnings og implementeringsproces.

Sagens baggrund

Grundet et stigende antal af hændelser med digital chikane i organisationen er der udarbejdet et udkast til Nordfyns Kommunes retningslinjer for digital chikane. Retningslinjerne skal på sigt skrives ind i dokumentet "Retningslinjer for vold, trusler, mobning og chikane". Retningslinjerne er drøftet i Med-organisationen og disse samles og præsenteres for HovedMED. HovedMED kommer med input til de sidste justeringer i retningslinjerne på baggrund af præsentationen af tilbagemeldinger fra MED-organisationen.

Retningslinjerne skal kommunikeres og implementeres i organisationen.

Tilpasnings- og implementeringsprocessen ser således ud:

maj 2020 Retningslinjerne justeres

juni 2020 Der udsendes mail til alle Arbejdsmiljørepræsentanter og ledere med retningslinjerne, samt hvor der på Intranettet kan findes mere information

2. juni 2020 Lederforum præsenteres for retningslinjerne (evt. udskydes til august)

4. september 2020 Retningslinjerne præsenteres for Ledernetværket

Drøftelserne fra OmrådeMED og LokalMED er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljølov

Bilag

480-2020-4798 Første udkast til retningslinjer for digital chikane

480-2020-152743 Kommentarer til Retningslinjerne for digital chikane - Lokal- og OmrådeMED (Alle)

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Jette Lund Laursen redegjorde for de kommentarer, de enkelte MED-udvalg har givet til kvalificering af retningslinjerne for digital chikane.

Frem mod næste møde i HovedMED færdiggøres retningslinjerne. Derefter skal der sikres et højt lokalt kendskab og ejerskab, så vi opnår gode arbejdsgange og samarbejde omkring forebyggelse og nedbringelse af digital chikane. Der udarbejdes efterfølgende med konkretisering af handlemuligheder, roller og ansvar og værktøjer til brug i arbejdet med forebyggelse og nedbringelse af digital chikane.

Bilag

Første udkast til retningslinjer for digital chikane

Kommentarer til Retningslinjerne for digital chikane - Lokal- og OmrådeMED (Alle)

Punkt 12: Orientering

Sagsfremstilling

12. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3196 Dok.nr. 480-2020-149334

Sagens kerne

Orientering til HovedMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Orientering fra ledelsessiden

Orientering fra medarbejdersiden

Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

Punkt 13: Eventuelt

Sagsfremstilling

13. Eventuelt

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3197 Dok.nr. 480-2020-149191

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 26. maj 2020

Fraværende:

Der kommunikeres om 1) udfaldet af lodtrækningen af vindere fra 3-i-1-målingen, og 2) sygefravær og et genbesøg af håndteringen af arbejdsmiljø.