

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 15-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. november 2022 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 1

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Berndt Frede Andersen, Karsten Poulsen, Line Simonsen, Louise Rasmussen, Ann Chalotte Havndrup Johansen, Else Hougaard Eriksen, Kia Lund McDermott, Anne-Marie Tange (Fravær), Christina Ege Glue Thomsen (Fravær), Mette Skjold Sørensen, Janne Pedersen, Gitte Clemmensen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Mødeplan og årskalender 2023 - OmrådeMED Rådhusene.....	6
MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter...	7
Status på økonomien for MED-udvalgets område.....	8
Drøftelse omkring 4 dages arbejdsuge.....	9
Trivselsmåling 2022.....	11
Fraværstatistik pr. 30. september 2022 - Rådhusene.....	12
Implementering af App-løsning til flekstidsregistrering pr. 1. januar 2023.....	14
Opfølgning på proces for Grøn omstilling i TEK samt status på DK2020 klimahandleplan.....	16
Orientering.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 45: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Rådhusene:

	DRØFTELSE
08:30-08:35	Godkendelse af referat fra sidste møde
08:35-08:40	Referat fra HovedMED
08:40-08:50	Mødeplan og årskalender 2023 - OmrådeMED Rådhusene
08:50-09:05	MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter
09:05-09:45	Status på økonomien for MED-udvalgets område
09:45-10:00	Drøftelse omkring 4 dages arbejdsuge
10:00-10:10	Trivselsmåling 2022
10:10-10:20	Fraværstatistik pr. 30. september 2022 - Rådhusene
10:20-10:30	Implementering af App-løsning til flekstidsregistrering pr. 1. januar 2023
	ORIENTERING
10:30-10:40	Opfølgning på proces for Grøn omstilling i TEK samt status på DK2020 klimahandleplan
10:40-10:50	Orientering
10:50-11:00	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Punkt 46: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

16. august 2022

3. oktober 2022

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Rådhusene den 16-08-2022, kl. 13:00-16:00

Åbent referat - OmrådeMED Rådhusene den 03-10-2022, kl. 09:00-09:30

Punkt 47: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 17. august 2022

Den 23. august 2022

Beslutning

Taget til orientering.

Bilag

Åbent referat - HovedMED den 17-08-2022, kl. 08:00-10:00

Åbent referat - HovedMED den 23-08-2022, kl. 09:30-13:00

Punkt 48: Mødeplan og årskalender 2023 - OmrådeMED Rådhusene

S2022-36121

Sagens kerne

Mødeplan og årskalender 2023 for OmrådeMED på Rådhusene.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Den administrative mødeplan for 2023 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Rådhusene.

Torsdag den 23. februar

Tirsdag den 16. maj

Fredag den 18. august

Torsdag den 23. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årskalender 2022 for OmrådeMED Rådhusene

Mødeplan 2023 til MED

Punkt 49: MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter

S2022-36476

Sagens kerne

Medarbejderrepræsentanter i MED vælges eller udpeges for 2 år. Valg/udpegning foretages senest i 4. kvartal i lige år og gælder fra 1. januar det følgende år.

Indstilling

Procedure for valg og udpegning fremlægges til orientering.

Sagens baggrund

Ifølge Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015 skal tillidsrepræsentanter udpeges til henholdsvis HovedMED og områdeMED senest i 4. kvartal i lige år.

Tilsvarende skal arbejdsmiljørepræsentanter vælges i hele Nordfyns Kommunes organisation med efterfølgende valg af hvilke af disse som skal sidde i henholdsvis HovedMED og områdeMED.

Proceduren vedrørende udpegning af tillidsrepræsentanter igangsættes i september/oktober måned ved at indhente oplysninger vedrørende hvilke overenskomstområder medarbejderne i Nordfyns Kommune er ansat under. Opgaven igangsættes af Strategi og Politik.

Tilsvarende sender Strategi og Politik i oktober måned information ud vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i hele Nordfyns Kommune. Det anbefales, at arbejdspladserne har afholdt valg inden udgangen af november måned. Den 15. december 2022 er arbejdsmiljørepræsentanterne indkaldt til valg af AMR-repræsentanter til MED.

Som bilag vedlægges den aktuelle samlede oversigt over fordeling af medarbejdere på hovedorganisationer/valggrupper, fagforeninger/overenskomst og MED-udvalg.

Ligeledes vedlægges også den aktuelle sammensætning af HovedMED og de fire områdeMED samt mail vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i organisationen og til MED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljølovgivningen.

Beslutning

Valgproceduren er igangsat og følger den skitserede tidsplan.

Bilag

Bilag - Samlet fordeling af medarbejdere i Nordfyns Kommune

Bilag - Oversigt repræsentanter MED 2020 - 2022

Bilag Valg af arbejdsmiljørepræsentant

Punkt 50: Status på økonomien for MED-udvalgets område

S2022-534

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status omkring økonomi indenfor området.

Indstilling

Det indstilles, at:

- status og budgetopfølgning tages til orientering samt
- at der sker drøftelse i forhold til udmøntning af budgettet for 2023.

Sagens baggrund

OmrådeMED orienteres om status på økonomi indenfor udvalgets område. Det drejer sig om:

- Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 som forelægges til politisk godkendelse i november 2022.

Kommunalbestyrelsen har godkendt budgettet for 2023 og budgetudmøntningen for udvalgets område drøftes ikke mindst i forhold de personalemæssige konsekvenser.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Budgetopfølgningen foreligger til politisk behandling her i november måned.

På administrationsområdet er der et finansieringsbehov i forhold til udgifterne til afholdelse af folketingsvalg, som var budgetteret til at skulle være i 2023. Det er indstillet, at udgiften finansieres af budgetreserven.

Der forventes pt. en positiv budgetoverførsel på 1,9 mio. kr.

Budgetudmøntningsplanen er under udarbejdelse og foreligger til kommende møde i OmrådeMED. Budgetudmøntning 2023 blev drøftet ift. at der forventes en tilpasning af rengøringsniveauet for rådhusene.

Punkt 51: Drøftelse omkring 4 dages arbejdsuge

S2022-36129

Sagens kerne

OmrådeMED Rådhusene skal i møde d. 15. november 2022 drøfte fleksibel arbejdstid med udgangspunkt i principperne for en 4 dages arbejdsuge.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter principper for fleksibel arbejdstid.

- Fordele og ulemper ved en 4-dages arbejdsuge.
- Udnyttelsesgraden i de forskellige afdelinger i forhold til de nuværende principper for fleksibel arbejdstid.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har aftalt principper for fleksibel arbejdstid, som danner rammen for Nordfyns Kommunes individuelle aftaler om fleksibel arbejdstid.

OmrådeMED Rådhusene har ønsket at drøfte 4-dages arbejdsuge med udgangspunkt i eksempler fra andre kommuner.

- Odsherred Kommune var først med aftale om 4-dages arbejdsuge, og har netop i oktober 2022 offentliggjort en revideret aftale omkring 4-dages arbejdsuge. Den reviderede aftale er medtaget som bilag sammen med evalueringsrapporten.
- Esbjerg Kommune har til aftalen lavet en FAQ i forhold til en 4-dages arbejdsuge og hvordan den administreres. Den er vedhæftet sammen med aftalen.
- Kerteminde Kommune har ligeledes aftale om 4-dages arbejdsuge.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Der er opsamlet meget materiale omkring andre kommuners erfaringer, som danner grundlaget for drøftelsen.

Opmærksomhed på hvad der er borgerens behov.

Formål med 4-dages arbejdsuge

- At kunne rekruttere og fastholde medarbejderne.

Principper hvis det etableres

- Det bør være en frivillig og fleksibel ordning.
- Det skal undersøges hvad en 4-dages arbejdsuge betyder i forhold til timerne, der skal erlægges.
- Hvordan håndteres decentrales anvendelse af eksempelvis stabene.

Hvad er den foreløbige interesse for en 4-dages arbejdsuge

Ann Chalotte havde undersøgt blandt socialrådgiverne har undersøgt og der er foreløbigt 20 personer, der har tilkendegivet at de gerne vil have en 4-dages arbejdsuge.

Der er et par medarbejdere, der er interesseret heri i Teknik, Erhverv og Kultur.

På Bogense Rådhus er mange af den opfattelse, at en 4-dages arbejdsuge vil være hæmmende for fleksibiliteten. De nuværende "Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse" virker godt.

Andre mulige tiltag

- Kan den enkelte tilgodeses med de nuværende "Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse"?
- Fremhæve i jobopslag mm. at vi har vores "Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse".
- Kan fredagen gøres til en mødefri dag i forhold til interne møder? - det vil betyde højere grad af fleksibilitet for den enkelte.
- Skabe en kultur, hvor det er muligt at arbejde hjemme fra 2 - 3 dage om ugen.

Hvordan kommer vi videre

- Tilføjelse til "Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse" om at fredagen er fri for interne møder.
- Arbejde med "Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse" i de respektive afdelinger og OmrådeMED anbefaler, at det indgår i drøftelserne omkring trivselsundersøgelsen.
- Evaluering og systematisk afdækning ultimo 2023.

Bilag

Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse - endelig version

Aftale om 4 dages arbejdsuge i Kerteminde underskrevet

Aftale om 4-dages arbejdsuge Esbjerg

FAQ 4-dages arbejdsuge Esbjerg

Lokalaftale Om Flexibel Arbejdstid - Odsherred - version 2

Evalueringsrapport fra Odsherred Kommune

Punkt 52: Trivselsmåling 2022

S2022-37802

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har afviklet trivselsmåling og APV i hele organisationen i oktober måned.

Målingen lukkes den 31. oktober 2022 og resultaterne præsenteres.

Indstilling

Til OmrådeMEDs orientering.

Sagens baggrund

Efter ønske fra HovedMED blev det den 27. august 2021 besluttet, at en fremtidig trivselsmåling skulle være en dynamisk og dialogbaseret model med mulighed for supplerende og målrettede målinger. Det blev fremhævet, at der var et krav, at anonymitet skulle være muligt, ligesom det blev besluttet, at en centralt administreret arbejdspladsvurdering (APV) fortsat skulle være en del af trivselsmålingen.

Valget af system til at afvikle målingen faldt på Evovia (tidligere MUSskema.dk). Evovia giver ikke de samme muligheder i forhold til at opbygge avancerede spørgeskemaer og udtrække statistikker og rapporter i samme grad som vi tidligere har kunnet, men til gengæld har vi mulighed for at bruge systemet til flere ledelsesopgaver, som f.eks. MUS, sygefraværtsdialoger, on- og off-boarding m.v. og dermed skabe en synergieffekt. Desuden får vi hurtigere rapporter, så der bliver mere samtidighed mellem besvarelser og rapport til videre drøftelser.

Trivselsmåling og APV er på tidspunktet for OmrådeMED-mødet afsluttet.

På mødet præsenteres resultaterne og den planlagte proces for det videre arbejde med trivsel og arbejdsmiljø.

HR-konsulent Line Simonsen deltager på mødet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejds miljøloven.

Beslutning

HR konsulent Line Simonsen fremlagde resultatet for trivselsundersøgelsen for OmrådeMED Rådhusene fordelt på de respektive spørgsmål.

Tidsplanen er, at der skal være dialog på arbejdspladserne og herunder skal fleksibel arbejdstilrettelæggelse indgå.

Der skal udarbejdes handleplaner, som skal være færdige d. 16. januar 2023.

Punkt 53: Fraværstatistik pr. 30. september 2022 - Rådhusene

S2022-36907

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. september 2022 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at:

- fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 30. september 2022 på 2,9%, hvilket er 0,5 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 30. september 2021.

Specifikt for september måned 2022 ligger sygefraværet på 2,7%, hvilket er 0,8 procentpoint lavere end september måned 2021 og 0,8 procentpoint højere end august måned 2022.

Det registrerede fravær svarer til ca. 6,9 fraværsårsværk for OmrådeMED Rådhusene.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2022 på 35,9% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 3,0 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2022.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2022 på 5,6%, hvilket er 0,7 procentpoint højere set i forhold til pr. 30. september 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder er nået for "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk".

"Andel uden sygefravær i procent" er bedre end måltallet med 5,9 procentpoint.

Fravær-rapport pr. 30. september 2022	Sygefravær- procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
Måltal	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	2,9 %	2,4 %	7,7 dage	35,9 %	4.021.368

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2021 - 30. september 2022.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2020 - 30. september 2021.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 4,0 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværstatistikken blev drøftet og det er dejligt at konstatere, at antallet af medarbejdere uden sygefravær fortsat er højt.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 30. september 2022

Kopi af Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 54: Implementering af App-løsning til flekstidsregistrering pr. 1. januar 2023

S2022-37920

Sagens kerne

Med afsæt i digitaliseringsstrategien for Nordfyns Kommune skal vi som organisation blandt andet lykkes med at skabe en moden digital kultur, hvor ledere og medarbejdere fuldt ud anvender de digitale redskaber vi har til rådighed.

Som en del af vores nye kontrakt for Økonomi- og Lønssystemet, som træder i kraft den 1. januar 2023, får vi nu mulighed for at gøre flekstidsregistreringen digital via KMD's App-løsning 'Mine Apps'.

Løsningen forventes implementeret pr. 1. januar 2023, og erstatter den nuværende flekstidsregistreringsskabelon i excel.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Ved årsskiftes forventes implementeret en ny digital løsning til brug for den daglige arbejdstidsregistrering efter flekstidsregler.

Den digitale løsningen bliver en del af den eksisterende App-løsning 'Mine Apps' hvor det i forvejen er muligt at indberette kørsel, ferie, sygefravær mv. Altså en tilføjelse til medarbejdernes mulighed for at foretage arbejdsrelaterede digitale indberetninger.

Hvad betyder det for medarbejderne

- en let og intuitiv løsning til brug for den løbende arbejdstidsregistrering (komme-gå)
- løbende overblik over den aktuelle flekssaldo
- indberetning via App eller RolleBaseretIndgang (RBI)

Hvad betyder det for lederne

- mulighed for at få en løbende status på medarbejdernes flekssaldo
- et redskab der giver mulighed for opsætning af rapporter, der kan anvendes til overblik og evt. prioritering eller omprioritering af afdelingens ressourcer til kommende opgaveløsning
- ingen 'tunge' godkendelsesprocedurer af medarbejdernes indberetninger

Løsningen til flekstidsregistreringen giver således medarbejdere og ledere det fulde overblik over arbejdstidsregistreringen og den aktuelle flextidssaldo.

Stabene vil i november og december teste løsningen, således eventuelle uheldigheder tilrettes. Løsningen forventes implementeret pr. 1. januar 2023, og erstatter den nuværende flekstidsregistreringsskabelon i excel.

Med de nuværende gældende principper for arbejdstidsregistreringen, er det fortsat frivilligt for den enkelte medarbejder, om man ønsker at gøre brug af App'en.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Digitaliseringsstrategi 2021-2022.

Beslutning

Orientering foretaget.

Det tidligere benyttede regneark, som var frivilligt at benytte, udgår med virkning 1. januar 2023.

Punkt 55: Opfølgning på proces for Grøn omstilling i TEK samt status på DK2020 klimahandleplan

S2022-33990

Sagens kerne

Med afsæt i Organisationens Udviklingsplan gennemførte Teknik, Erhverv og Kultur i foråret 2022 en proces for grøn omstilling.

Processen og resultaterne er nu indarbejdet i kommunens DK2020 klimahandleplan.

Indstilling

Til efterretning.

Sagens baggrund

Teknik, Erhverv og Kultur gennemførte i foråret 2022 en proces for grøn omstilling.

Processen og resultaterne er nu indarbejdet i kommunens DK2020 klimahandleplan. Der er udarbejdet et budget for de kommende fire år, som skal understøtte det videre arbejde med den grønne omstilling. Budgettet støtter både den grønne omstilling i Nordfyns Kommune som organisation og som geografisk område.

Planen er til politisk behandling i august 2022 og budgettet for planens udmøntning er til behandling i forbindelse med budgetdrøftelserne til budget 2023 og overslagsårene.

DK2020 planen vil, når den er politisk behandlet blive fremlagt på de øvrige OmrådeMED.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Der er afsat midler i budgettet fra 2023 og frem. I de midlerne indgår ligeledes 2 medarbejdere, som er ansat pr. 1. januar 2023.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 18-08-2022 - 13:00

Den grønne omstilling er i forhold til budget 2023 meget højt prioriteret.

Direkte afledt af de gennemførte workshops om den grønne omstilling, er de fremkomne ideer og projekter fra møderne nu implementeret i DK2020 planen. Der er indarbejdet konkrete projekter og der er afsat puljer til gennemførelse af projekterne.

Der er i de kommende ønsker til budget 2023 lagt stort fokus på at få prioriteret midler til gennemførelse af den grønne omstilling. Der er lagt stort fokus på de personalemæssige ressourcer, da dette er nødvendigt for at gennemføre de ambitiøse mål.

Bilag

D2022-107526 DK2020 plan for Nordfyns Kommune 23000293022-216133153339623

D2022-92337 Klimavision - Endelig klimaplan for Nordfyns Kommune (DK2020) 23000293022-175125646421350

D2022-107511 Roadmap 23000293022-216131125150102

D2022-95450 TIL BUDGET 2023 Investeringsprogram DK2020, 2023-2026 23000293022-181115419199125

Punkt 56: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Fra ledelsessiden

Gitte Clemmensen orienterede om nyt tiltag, som gør det nemmere for borgerne at betale evt. restancer til kommunen.

Karsten orienterede om processen for strukturtilpasning på skole- og dagtilbudsområdet. Materiale sendes i høring fra d. 24. november 2022.

Der er gennemført sundhedsuge og ledelsesuge.

I forbindelse med temperaturen er på 19 grader er der behov for tæpper til rådhusene.

Fra medarbejdersiden

Ingen yderligere bemærkninger.

Fra Arbejdsmiljørepræsentanterne

Ingen yderligere bemærkninger.

Punkt 57: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Godkendt.