

REFERAT Direktionen 2021 d. 18-08-2021

Mødedato Onsdag d. 18. august 2021 kl. 13:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Mogens Bak Hansen, Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Gitte Clemmensen, Henrik Gregers Boesen, Vicki Møberg Torp

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Tidsplan..... | 3 |
| Lederforum 31. aug. 2021..... | 4 |
| Budget 2021 og foreløbig budgetopfølgning pr. 30. juni 2021..... | 6 |
| Budget 2022 og det videre arbejde..... | 8 |
| Personoplysninger i udvalgenes dagsordenspunkter..... | 9 |
| Arbejds miljødag 2021 og fremadrettet..... | 11 |
| Genbesættelse af stilling som kystmedarbejder i Natur og Vand teamet..... | 12 |
| Genbesættelse af stillinger som sagsbehandlere i Familieafdelingen..... | 13 |
| Orientering..... | 14 |

Punkt 1: Tidsplan

S2020-59392

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

| | |
|-------------------|--|
| Kl. 13.30 - 13.45 | Lederforum 31. aug. 2021 |
| Kl. 13.45 - 14.15 | Budget 2021 og foreløbig budgetopfølgning pr. 30/6 |
| Kl. 14.15 - 14.45 | Budget 2022 og det videre arbejde |
| Kl. 14.45 - 15.00 | Personoplysninger i udvalgenes dagsordenspunkter |
| Kl. 15.00 - 15.15 | Arbejdsmiljødag 2021 og fremadrettet |
| Kl. 15.15 - 15.20 | Genbesættelse af stilling som kystmedarbejder |
| Kl. 15.20 - 15.25 | Genbesættelse af stillinger i familieafdelingen |
| Kl. 15.25 - 15.30 | Orientering |

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Lederforum 31. aug. 2021

S2021-746

Sagens kerne

Direktionen følger op på Strategisk Chefforums forberedelse af Lederforum den 31. aug. 2021 med afsæt i forslag til program.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at direktionen drøfter og kvalificerer programforslaget til Lederforums kommende møde.

Baggrund

Strategisk Chefforum drøftede på mødet den 11. aug. 2021 program til det kommende møde i Lederforum den 31. aug. 2021. Arbejdsgrupperne og temaer for prøvehandling blev opdateret, og er som følger:

- Gruppe 1: Flere med i arbejdsfællesskabet
- Gruppe 2, 3, 4, 6, 7: Flere praktikpladser i organisationen
- Gruppe 5: Grøn elite-arbejdsplads
- Gruppe 8: Vende urbanisering til en fordel
- Gruppe 9: Attraktive rammer for ledelse med fokus på ledelsesopgaven

Skitse til program for Lederforums møde den 31. aug. er:

| | |
|-------------|---|
| 8.30-10.30 | Organisationens Strategi- og Udviklingsplan - prøvehandling ift. løsningen af velfærdsudfordringerne <ul style="list-style-type: none">• Kommunaldirektøren rammesætter opgaven (formål, forventninger, afgrænsning og evaluering)• Arbejdsgrupperne pitcher deres forslag til prøvehandling• Arbejdsgrupperne giver hinanden feedback - faglig sparring• Arbejdsgrupperne tilpasser forslag til prøvehandling (som videregives til videre beslutning i Strategisk Chefforum) |
| 10.30-10.45 | Pause |
| 10.45-11.15 | Samskabt styring <ul style="list-style-type: none">• Hvad er i gang, og hvad har vi lært indtil nu - hver direktør giver en kort orientering• Den videre proces - hvordan kommer man endnu mere i gang? |
| 11.15-11.45 | Orientering <ul style="list-style-type: none">• Budget 2021 og 2022• Direktionens strategiske fokus på rekruttering og fastholdelse - revideret strategi- og udviklingsplan• ... |
| 11.45-12.15 | Frokost |

Strategi og Politik laver efter drøftelserne et færdigt udkast til programmet.

Organisationskonsulent Ditte Clément deltager under punktet.

Beslutning

Direktionen drøftede og kvalificerede forslag til program for Lederforums møde den 31. aug. 2021.

Organisationskonsulent Ditte Clément deltog under punktet.

Punkt 3: Budget 2021 og foreløbig budgetopfølgning pr. 30. juni 2021

S2021-7754

Sagens kerne

Direktionen følger op ift. Økonomiudvalgets drøftelser omkring Budget 2021 og forudsætningerne for at skabe balance i budgettet.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter indstillingen fra Økonomiudvalget.

Sagens baggrund

Administrationens indstilling til Økonomiudvalget var følgende:

- at reguleringen af beskæftigelsestilskud vedr. 2020 på 8.060.000 kr. finansieres af kassen, da det er en engangsregulering
- at der gives bevilling til det budgetmæssige finansieringsbehov på 10.792.000 kr.
- at der godkendes budgetmæssige reduktioner, der kan dække finansieringsbehovet

Den foreløbige budgetopfølgning pr. 30. juni 2021 viser et samlet finansieringsbehov på 10.792.000 kr. Finansieringsbehovet opstår hovedsageligt på baggrund af midtvejsreguleringen, som er en tilbagebetaling af tilskud.

På **driftsområderne** er der en budgetmæssig ubalance på 3,9 mio. kr. som vedrører følgende områder:

- Børn og Ungeudvalget med 3,3 mio. kr.
- Teknik og miljøudvalget med 0,6 mio. kr.

På **finansieringsområdet** er der et samlet finansieringsbehov på 6,9 mio. kr. i regulering af tilskud, som følge af den netop modtagne midtvejsregulering af tilskud og udligning vedr. 2021.

Økonomiske oplysninger

I Budget 2021 er der en samlet budgetreserve under Økonomiudvalgets område på 4,0 mio. kr. Denne reserve henstår til dækning af uforudsete udgifter, som måtte opstå ved endelig budgetopfølgning pr. 30. juni samt til resten af året.

Midtvejsreguleringen

Beskæftigelsestilskud vedr. 2020

Fra og med 2021 er Beskæftigelsestilskuddet en del af kommunens samlede tilskud og udligning for 2021. I de tidligere regler blev der foretaget flere efterreguleringer af beskæftigelsestilskuddet afhængigt af kommunernes samlede udgifter på området og 2021 er således et overgangsår imellem 2 regelsæt. Der er modtaget en efterregulering af beskæftigelsestilskud vedr. 2020 som er en regning på 8.060.000 kr. Det indstilles, at denne efterregulering finansieres af kassebeholdningen, da det er en engangsregulering.

Regulering af tilskud vedr. 2021

Den samlede midtvejsregulering består hovedsageligt af 2 hovedposter - en nedregulering på netto 4,5 mio. kr. af forventet udgiftsniveau på overførselsområdet samt udbetaling af puljemidler på 3,2 mio. kr., der er bevilget til iværksættelse af initiativer som følge af Covid-19. Dette skaber et samlet finansieringsbehov på 7,7 mio. kr.

Øvrige reguleringer

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 viser øget finansiering via renter og skatter på samlet 0,8 mio. kr.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Den økonomiske politik.

Beslutning

Direktionen drøftede budgetopfølgning pr. 30. juni 2021 og evaluerede dagens dialogmøde mellem Økonomiudvalget og HovedMED.

Bilag

Økonomioversigt pr. 30. juni 2021

Foreløbig budgetopfølgning pr. 30. juni 2021

Punkt 4: Budget 2022 og det videre arbejde

S2021-783

Sagens kerne

Budgettet er offentliggjort d. 13. august 2021 og er nu i høringsfasen.

Direktionen drøfter det videre arbejde med Budget 2022.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter

- forslag til besparelseskatalog for Budget 2022
- forslag til dagsorden til budgetseminar d. 1. september 2021
- proces ift. borgermødet d. 6. september 2021

Sagens baggrund

Direktionen drøfter det videre arbejde med Budget 2022, jfr. ovenstående indstilling.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen drøftede besparelseskatalog for Budget 2022, dagsorden til budgetseminar for kommunalbestyrelsen den 1. sep. 2021 og borgermøde den 6. sep. 2021.

Økonomiudvalget har tilkendegivet, at borgermødet skal afvikles fysisk som tidligere år, men at der kan arbejdes hen imod et virtuelt møde næste år.

Punkt 5: Personoplysninger i udvalgenes dagsordenspunkter

S2021-7434

Sagens kerne

Følsomme personoplysninger er blevet offentliggjort i forbindelse med behandlingen af et orienteringspunkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden. Sikkerhedsbruddet kalder på, at procedureerne for behandling af personoplysninger i stående udvalg revurderes.

Indstilling

Informationssikkerhedsudvalget indstiller, at Direktionen beslutter, at stående udvalg i Nordfyns Kommune alene behandler personoplysninger på lukkede punkter med lukkede bilag, og at det kun sker i sager, hvor udvalgets opgave er at træffe afgørelse i den konkrete borgersag.

Sagens baggrund

Hidtil har det været praksis, at de stående udvalg blev orienteret om visse personsager i forvaltningen, således at udvalget fik indgående viden om identificerbare personers følsomme forhold. Denne praksis har over tid medført flere krænkelse af borgeres retssikkerhed, fordi den identificerbare borgers oplysninger ved en fejl er blevet offentliggjort.

Offentliggørelsen skyldes primært, at punkterne eller bilagene dertil ikke blev behørigt lukket.

Databeskyttelsestrådgiverens (DPO) vurdering er dog, at forvaltningen allerede kommer på kant med persondataforordningen, når de stående udvalg uden saglig grund bliver orienteret om identificerbare personers følsomme oplysninger. Derfor bør denne orienteringspraksis ændres eller helt stoppes. Dels for at sikre overholdelse af persondataforordningens regler om nødvendighed og dataminimering i forbindelse med behandlingen af personoplysninger, men også får at minimere risikoen for at begå lignende fejl fremover.

Den 11. maj 2021 indberettede Nordfyns Kommunes DPO senest et sikkerhedsbrud som følge af den hidtidige orienteringspraksis. Arbejdsmarkedsudvalget var blevet orienteret om konkrete borgersager på en måde, hvor borgeren og dennes følsomme oplysninger ikke var beskyttet forskriftsmæssigt. Sikkerhedsbruddet blev ikke kun indberettet af Nordfyns Kommune, men også af Udbudsvagten A/S, som henter alle tilgængelige referater fra udvalgsmøder, og stiller dem til rådighed for foreninger og andre aktører, som har adgang til deres service. Nordfyns Kommune modtog kritik fra Datatilsynet på baggrund af anmeldelsen.

Praksis bør justeres fremadrettet

Et stående udvalg er ansvarlig for sagsbehandlingen i dets fagområde, og kan som sådan trække sin delegation af opgavevaretagelsen hjem fra forvaltningen, således at udvalget selv skal træffe afgørelse. For at udvalget kan træffe afgørelse i sådanne sager, er det sagligt og nødvendigt for udvalget at kende til alle relevante oplysninger i sagen. Disse sager udgør ikke en udfordring i forhold til borgerens retssikkerhed, såfremt punktet på dagsordenen og bilagene dertil lukkes, jf. lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 17.

Er der derimod ikke tale om behandling af en konkret borgersag med henblik på at træffe afgørelse, er det ikke længere sagligt eller nødvendigt for udvalget at modtage personoplysninger om identificerbare enkeltpersoner. Kravet om saglighed og nødvendighed følger af persondataforordningens artikel 5, stk. 1, litra c.

Ovenstående medfører, at forvaltningen har pligt til at undtage identificerbare personoplysninger fra alle sager på udvalgsmøder, såfremt personoplysningerne ikke er nødvendige for udvalgets behandling af sagen. Det forhold, at det stående udvalg er ansvarlig for fagområdets sagsbehandling i sin helhed, giver ikke i sig selv forvaltningen hjemmel til at orientere udvalget om enhver identificerbar borgers konkrete forhold. Derimod har medlemmerne af det stående udvalg, så vel som de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, til enhver tid mulighed for at bede om indsigt i en konkret sag, herunder også en konkret personsag. anmodning om indsigt i en konkret sag skal ske ved anmodning herom til borgmesteren, jf. Kommunestyrelseslovens § 9. (Kommunalbestyrelsesmedlemmers generelle indsigtret).

DPO Birgit Larsson deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Persondataforordningen og Kommunestyrelsesloven.

Beslutning

Direktionen godkendte indstillingen, som formidles til de relevante politiske udvalg.

DPO Birgit Larsson deltog under punktet.

Punkt 6: Arbejdsmiljødag 2021 og fremadrettet

S2021-11806

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har i en årrække afholdt en årlig arbejdsmiljødag for alle MED-udvalg. Strategi og Politik foreslår en ny model, som imødekommer evalueringer, ønsker og nye behov.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at direktionen godkender forslag til ny model for arbejdsmiljødagen.

Sagens baggrund

Den årlige arbejdsmiljødag har hidtil været afholdt som et heldags-arrangement for alle MED-udvalg. Dagene er blevet evalueret enkeltvis, og danner afsæt for et forslag til en ny model med fokus på:

- En halv dag for alle MED-udvalg i 2021
- Årligt tema som indarbejdes i alle aktiviteter hen over året - i 2021 foreslås psykisk arbejdsmiljø (herunder krænkende hændelser som aftalt i MED)
- Løbende workshops over året med forskelligt fokus på årets tema
- Større fokus på transfer af læring fra workshops og arbejdsmiljødag til den daglige løsning af kerneopgaven

Forslaget til den nye model er beskrevet i bilaget.

Efter direktionens godkendelse, sendes forslaget til drøftelse i HovedMED. Der lægges op til, at repræsentanter for HovedMED indgår i den løbende planlægning.

Økonomiske oplysninger

Afholdes inden for den budgetlagte økonomi.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Arbejdsmiljødag 2021 og fremadrettet - forslag til ny model

Punkt 7: Genbesættelse af stilling som kystmedarbejder i Natur og Vand teamet

S2017-8811

Sagens kerne

En medarbejder i team Natur og Vand har opsagt sin stilling pr. 30. juni 2021. Stillingen ønskes genbesat.

Indstilling

Det indstilles, at stillingen genbesættes.

Sagens baggrund

I Natur og Vand teamet er der 6 medarbejdere. Der er tre ansat på konto 6, en projektansat medarbejder til Naturpark Nordfyn (2-årig stilling), en medarbejder fastansat på dut midler vedr. vandområdeplaner, og en medarbejder i en 1-årig projektstilling via driftsmidler. Teamets opgaver er natur, vandløb, klima og kystbeskyttelse og derved fagområder med offentlighedens fokus og væsentlighed for kommunens vision, den grønne omstilling og branding i relation til natur og klimahåndtering.

I Natur og Vand teamet har Niklas Henning Jensen opsat sin stilling pr. 30. juni 2021. Niklas var primære kystmedarbejder og et stort aktiv i projekt Bogense Kystdiger.

Der ønskes opslået en stilling med kyst og oversvømmelse som primære fagområde. Sekundært fagområde vil vurderes i relation til ansøgers og teamets samlede kompetenceprofil indenfor natur- og vandløbsområdet.

Kyst- og klimaoversvømmelser er et særligt vigtigt fagområde i Nordfyns Kommune. Kompetencen for myndighedsvaretagelsen for kystbeskyttelse overgik til kommunerne i 2018. Derfor er det en kompetence, som er under opbygning i de danske kommuner. De to medarbejdere, som var kommunens kompetence indenfor kystbeskyttelse, har begge opsagt deres stilling i 1. halvår 2021.

En af teamets projektansatte har siden foråret været involveret i flere kystbeskyttelsessager. Medarbejderen er tilmeldt Kystdirektoratets kystkursus i efteråret 2021. Såfremt vedkommende søger stillingen og vurderes at have de bedste kompetencer samlet set i forhold til ansøgerfeltet, vil medarbejderen ansættes i stillingen.

Der vil herefter tages stilling til besættelse af projektstillingen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: Genbesættelse af stillinger som sagsbehandlere i Familieafdelingen

S2021-4703

Sagens kerne

Familieafdelingen har aktuelt to vakante stillinger som sagsbehandlere. Stillingerne ønskes genbesat.

Indstilling

Børn og Unge indstiller

- at stillingerne genbesættes.

Sagens baggrund

Familieafdelingen har indgået fratrædelsesaftaler med to sagsbehandlere – bl.a. grundet længerevarende fravær pga. sygdom. De to stillinger ønskes genbesat hurtigt muligt.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Godkendt.

Punkt 9: Orientering

S2021-746

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Beslutning

Orientering foretaget.