

REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 10-02-2023

Mødedato Fredag d. 10. februar 2023 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Heine Sten Isaksen, Karsten Poulsen, Ulla Windfeld Lund, Gitte Høj Nielsen, Winnie Berit Nielsen, Thomas Juncker Eriksen, Jens Frederik Lykke Horsens, Maria Kim Hansen, Jesper Due Pedersen, Allan Buchholt Høj, Esben Carl Bülow Hansen, Janne Gry Dalgaard Larsen, Sine Tønder, Lise Lotte Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Sundhedsambassadørens rolle.....	6
Trivselsundersøgelse 2022 - handleplaner.....	8
Fraværstatistik pr. 31. december 2022 - Børn og Unge.....	10
Valg af næstformand til OmrådeMED Børn og Unge.....	12
Arbejdsskadestatistik for 2022.....	13
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Evaluering af møde.....	16

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

- Den 14. november 2022
- Den 10. januar 2023

Beslutning

Godkendt.

Deltagerliste skal opdateres.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 14-11-2022

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 10-01-2023

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 19. januar 2023.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Samlet referat - HovedMED (2023-2024) den 19-01-2023

Punkt 3: Drøftelse af referater fra LokalMED

S2020-3849

Sagens kerne

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Drøftet.

Alle LokalMED bør sikre at referatet er tilgængelig på intranettet.

Punkt 4: Sundhedsambassadørens rolle

S2023-1677

Sagens kerne

Siden 2014 har Nordfyns Kommune haft et sundhedsambassadørskorps som en del af Sundhedscertificeringen. Det er blevet tid til, at genbesøge sundhedsambassadørernes rolle i organisationen, da Firmaidrætten ikke længere tilbyder, at Sundhedscertificere virksomheder.

Indstilling

OmrådeMED drøfter nedenstående spørgsmål vedrørende sundhedsambassadørernes rolle fremadrettet (drøm gerne stort):

- Med fokus på sundheds på arbejdspladsen; hvad kunne du/I ønske, at sundhedsambassadørerne bidrager med i hverdagen på arbejdspladsen?

Sagens baggrund

Sundhedsambassadørkorpsset blev etableret i 2014 som en del af Sundhedscertificeringen. Sundhedsambassadørerne skulle bidrage til at skabe bevægelse på arbejdspladsen og sætte fokus på sundheden på arbejdspladsen sammen med kollegaerne. I 2021 udløb Nordfyns Kommunes sundhedscertificering, da Firmaidrætten ikke længere tilbød at sundhedscertificere virksomheder. Det er derfor tid til at genbesøge sundhedsambassadørernes rolle i Nordfyns Kommune.

Sundhedsambassadørernes rolle har hidtil været meget med fokus på frugtcurv, elastikøvelser, fælles arrangementer efter arbejdstid og tilmelding til diverse løb, da der har været taget udgangspunkt i KRAMS faktorerne (Kost, Rygning, Alkohol, Motion, Stress).

Da vi ikke længere kan blive Sundhedscertificeret er der ingen krav til hvad vores sundhedsambassadører skal bidrage med. Det er derfor muligt at vi som organisation får defineret sundhedsambassadørernes rolle så det giver mening ind i opgaveløsningen og samtidig tænke sundhed på arbejdspladsen mens vi løser kerneopgaven.

Inspiration til drøftelsen om sundhedsambassadørens fremtidige rolle:

- Skal alle kunne være med?
- Kan vi tænke sundhed på arbejdspladsen sammen med borgerne?
- Organisering af dagen, får vi nok skift mellem bevægelse - hvile, ro - støj, højre følelsesmæssige krav - lave følelsesmæssige krav?
- Er der nok sundhedsambassadører, eller er der for mange?

Plan for drøftelse af sundhedsambassadørernes rolle:

- Udover OmrådeMEDs drøftelse af sundhedsambassadørernes rolle, sendes der spørgsmål til alle LokalMED som også drøfter hvad de ønsker sundhedsambassadørerne skal bidrage med i hverdagen på arbejdspladserne.
- Indsamling af materiale vil foregå til og med maj.
- Juni udarbejder Strategi og Politik forslag til sundhedsambassadørens rolle fremadrettet, på baggrund af de indkomne materiale fra OmrådeMED og LokalMED.
- August drøftes forslaget på HovedMED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Den sunde arbejdsplads - fysisk og mentalt bør understøttes med tværgående tiltag f.eks. inspiration og videndeling og netværk.

Sundhedsambassadørrollen kan evt. varetages gennem AMR-funktionen.

DHL-stafet bringer gode fællesminder frem og det bør overvejes at genindføre kommunedeltagelsen

Punkt 5: Trivselsundersøgelse 2022 - handleplaner

S2023-941

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes trivselsundersøgelse 2022 omfatter mere end blot spørgeskemaer. Mindst lige så vigtig er også dialogen om resultater og handleplaner for de indsatser, som arbejdspladserne og institutionerne vurderer er væsentlige i forhold til at vedligeholde og løfte den samlede gode trivsel og det gode arbejdsmiljø.

Indstilling

Handleplaner fra afdelinger og institutioner under OmrådeMED Børn og Unge fremlægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

Som en del af trivselsundersøgelsen 2022 har afdelinger og institutioner udarbejdet og indleveret handleplaner vedrørende det kommende lokale trivselsarbejde, herunder også APV.

Handleplanerne danner udgangspunkt for det lokale arbejde, men fungerer også som et indspark til MED-organisationens drøftelser og beslutninger om det videre arbejde for at sikre den attraktive arbejdsplads.

OmrådeMED bedes drøfte input fra de lokale handleplaner:

- Giver handleplanerne anledning til, at OmrådeMED vil iværksætte centrale handlinger for eget område?
- Giver handleplanerne anledning til at OmrådeMED vil give HovedMED anbefalinger om konkrete centrale indsatser, og i så fald hvilke?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Beslutning

Drøftet.

Et tværgående tema på Børn og Unge området kan være at arbejde med krænkende hændelser i perspektivet af at styrke kommunikationskompetencer hos medarbejderne samt at arbejde med modeller for gensidig forventningsafstemning.

Temaet programsættes på næste møde i OmrådeMED Børn og Unge med oplæg fra vidensperson,

Opmærksomhed på at der skal udarbejdes Fysisk APV i dagplejens legestuer

Bilag

Børnehuset Kernen - APV

Sundhedsplejen - Trivsel

Nordfynsskolen - Trivsel og APV

Nordfynsskolen afd. Almen Special - trivsel

Særslev skole og SFO - Trivsel

Særslev-Haarslev - børnehus og dagpleje - trivsel

Særslev skole og SFO - APV

Hårslev skole og SFO - APV

Særslev Hårslev skolen - trivsel

Tandplejen - Trivsel

Tandplejen - APV

Søndersøskolen - Trivsel og APV

Bogense Skole - Trivsel og APV

Dagtilbudsdistrikt Sønderø - Trivsel

Dagtilbudsdistrikt Sønderø - APV

Nordfynsskolen ledergruppen - Trivsel

Skoledistrikt Havrehed - trivsel

Skoledistrikt Havrehed - APV

Dagtilbudsdistrikt Sletten - Trivsel og APV

Handleplan for Trivselsmåling for strategiske ledere i skole og dagtilbud 2022

Dagtilbudsdistrikt Bogense - dagplejen - Trivsel

Dagtilbudsdistrikt Bogense - Børnehuset Skoven - Trivsel

Dagtilbudsdistrikt Bogense - Dagplejen - APV

Dagtilbudsdistrikt Bogense - Børnehuset Skoven - APV

Familiehuset - Trivsel

Familiehuset - APV

Punkt 6: Fraværsstatistik pr. 31. december 2022 - Børn og Unge

S2023-111

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2022 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 31. december 2022 på 4,7 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 31. december 2021.

Specifikt for december måned 2022 ligger sygefraværet på 4,7 %, hvilket er det samme som for december måned 2021 og 1,2 procentpoint lavere end november måned 2022.

Det registrerede fravær svarer til ca. 35,1 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2022 på 26,7% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 0,1 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2022.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2022 på 5,6 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 3,3 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 31. december 2022	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	4,7%	4,4 %	12,3 dage	26,7 %	17.406.540

Seneste 12 måneder: 1. januar 2022 - 31. december 2022.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2021 - 31. december 2021.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværsrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle

registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 17,4 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

På næste møde programsættes tema om udviklingen af sygefraværet i relation til udviklingen på nationalt niveau

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. december 2022

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 7: Valg af næstformand til OmrådeMED Børn og Unge.

S2022-39583

Sagens kerne

Valg af næstformand til OmrådeMED Børn og Unge.

Indstilling

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om hvem medarbejderrepræsentanterne har valgt til næstformand for OmrådeMED Børn og Unge.

Sagens baggrund

Der er sket en ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2023-2024. Der skal derfor foretages valg af næstformand for OmrådeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter (TR og AMR) i OmrådeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens §4, stk.4).

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

Beslutning

Thomas Eriksen er valgt som næstformand.

Punkt 8: Arbejdsskadestatistik for 2022

S2022-612

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2022 med sammenligning til tidligere år.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Arbejdsskadestatistikken viser antal af arbejdsulykker, årsag til arbejdsulykken samt forventet fravær. Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Strategi og politik knytter en særlig bemærkning til indberetning af fravær i forbindelse med arbejdsskader.

Strategi og Politik har sammen med Økonomi og Løn sammenlignet anmeldte arbejdsskader med indberettet fravær for 2020-2022.

Vi kan konstatere, at fravær som følge af en arbejdsskade kun i sjældne tilfælde indberettes med fraværskode Arbejdsskade. Som eksempel er kun 8 arbejdsskader i 2021 registreret med fraværskode Arbejdsskade, mens der er anmeldt 78 arbejdsskader med forventet fravær.

Strategi og Politik sender i løbet af januar måned oversigt over arbejdsskader til arbejdsmiljøgrupperne. Her vil Strategi og Politik gøre særligt opmærksom på vigtigheden af, at fravær i forbindelse med arbejdsskader indberettes korrekt med fraværskode Arbejdsskade, så vi får korrekte data i vores fraværregistreringer.

Konsekvenser for arbejdsmiljøet

Arbejdsskadestatistikken er et redskab til at vurdere risici og forebyggelsestiltag og kan bruges til at understøtte det gode arbejdsmiljø og den sikre arbejdsplads.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Lovgrundlag

Ingen

Beslutning

Orientering foretaget.

Det kan anbefales at arbejdspladserne får vejledning i forståelsen af hændelser og arbejdsskadeindberetninger.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2022

Punkt 9: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beslutning

Orientering foretaget.

- Om forslaget til strukturændringer på dagtilbud og skoler.

Punkt 10: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 11: Evaluering af møde

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Godt at vi tager tværgående temaer på, som styrker fællesskabet og vi-følelsen i organisationen.