

# REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 10-02-2023

**Mødedato** Fredag d. 10. februar 2023 kl. 09:00

**Mødested** Otterup Rådhus, Mødelokale 4

**Mødedeltagere** Jacob Vistisen, Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov  
Andersen, Inge Haakonsdatter, Louise Rasmussen, Jesper  
Rasmussen, Mette Horsman Hansen, Carsten B. Hansen, Henrik  
Gregers Boesen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Sundhedsambassadørens rolle.....	5
Trivselsundersøgelse 2022 - handleplaner.....	7
Fraværstatistik pr. 31. december 2022 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	8
Valg af næstformand til OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.....	10
Genbrug og renovation - Aftale om selskabsgørelse af kommunernes levering af affaldsydelser.....	11
Arbejdsskadestatistik for 2022.....	12
Orientering.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- Den 11. november 2022.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 14-11-2022

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 19. januar 2023.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED (2023-2024) den 19-01-2023

## Punkt 3: Sundhedsambassadørens rolle

S2023-1677

### Sagens kerne

Siden 2014 har Nordfyns Kommune haft et sundhedsambassadørskorps som en del af Sundhedscertificeringen. Det er blevet tid til, at genbesøge sundhedsambassadørernes rolle i organisationen, da Firmaidrætten ikke længere tilbyder, at Sundhedscertificere virksomheder.

### Indstilling

OmrådeMED drøfter nedenstående spørgsmål vedrørende sundhedsambassadørernes rolle fremadrettet (drøm gerne stort):

- Med fokus på sundheds på arbejdspladsen; hvad kunne du/I ønske, at sundhedsambassadørerne bidrager med i hverdagen på arbejdspladsen?

### Sagens baggrund

Sundhedsambassadørkorpsset blev etableret i 2014 som en del af Sundhedscertificeringen. Sundhedsambassadørerne skulle bidrage til at skabe bevægelse på arbejdspladsen og sætte fokus på sundheden på arbejdspladsen sammen med kollegaerne. I 2021 udløb Nordfyns Kommunes sundhedscertificering, da Firmaidrætten ikke længere tilbød at sundhedscertificere virksomheder. Det er derfor tid til at genbesøge sundhedsambassadørernes rolle i Nordfyns Kommune.

Sundhedsambassadørernes rolle har hidtil været meget med fokus på frugtcurv, elastikøvelser, fælles arrangementer efter arbejdstid og tilmelding til diverse løb, da der har været taget udgangspunkt i KRAMS faktorerne (Kost, Rygning, Alkohol, Motion, Stress).

Da vi ikke længere kan blive Sundhedscertificeret er der ingen krav til hvad vores sundhedsambassadører skal bidrage med. Det er derfor muligt at vi som organisation får defineret sundhedsambassadørernes rolle så det giver mening ind i opgaveløsningen og samtidig tænke sundhed på arbejdspladsen mens vi løser kerneopgaven.

#### Inspiration til drøftelsen om sundhedsambassadørens fremtidige rolle:

- Skal alle kunne være med?
- Kan vi tænke sundhed på arbejdspladsen sammen med borgerne?
- Organisering af dagen, får vi nok skift mellem bevægelse - hvile, ro - støj, højre følelsesmæssige krav - lave følelsesmæssige krav?
- Er der nok sundhedsambassadører, eller er der for mange?

#### Plan for drøftelse af sundhedsambassadørernes rolle:

- Udover OmrådeMEDs drøftelse af sundhedsambassadørernes rolle, sendes der spørgsmål til alle LokalMED som også drøfter hvad de ønsker sundhedsambassadørerne skal bidrage med i hverdagen på arbejdspladserne.
- Indsamling af materiale vil foregå til og med maj.
- Juni udarbejder Strategi og Politik forslag til sundhedsambassadørens rolle fremadrettet, på baggrund af de indkomne materiale fra OmrådeMED og LokalMED.
- August drøftes forslaget på HovedMED.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

-

### Beslutning

Vigtigt at sundhedsambassadøren kender sin opgave og beføjelser, og at der er et fællesskab for ambassadørerne og at de understøttes fra centralt hold.

Ønsker kun én sundhedsdag - en hel uge og mange aktiviteter er for meget.

Det gode ved sundhedsdagen er det sociale og det tværgående samvær i mellem afdelingerne.

Der skal tages hensyn til, at alle har mulighed for at deltage både i forhold til tidspunkt og aktiviteter.

Der skal være fokus på det kollegiale sammenhold.

Det er ikke nødvendigvis kun sundhedsambassadøren, som skal påtage sig opgaven. Kollegaerne er ligeledes en del af at bidrage med de gode ideer.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 10-02-2023 - 08:30**

Drøftet.

Den sunde arbejdsplads - fysisk og mentalt bør understøttes med tværgående tiltag f.eks. inspiration og videndeling og netværk.

Sundhedsambassadørrollen kan evt. varetages gennem AMR-funktionen.

DHL-stafet bringer gode fællesminder frem og det bør overvejes at genindføre kommunedeltagelsen

## Punkt 4: Trivselsundersøgelse 2022 - handleplaner

S2023-937

### Sagens kerne

Nordfyns Kommunes trivselsundersøgelse 2022 omfatter mere end blot spørgeskemaer. Mindst lige så vigtig er også dialogen om resultater og handleplaner for de indsatser, som arbejdspladserne og institutionerne vurderer er væsentlige i forhold til at vedligeholde og løfte den samlede gode trivsel og det gode arbejdsmiljø.

### Indstilling

Handleplaner fra afdelinger og institutioner under OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur fremlægges til orientering og drøftelse.

### Sagens baggrund

Som en del af trivselsundersøgelsen 2022 har afdelinger og institutioner udarbejdet og indleveret handleplaner vedrørende det kommende lokale trivselsarbejde, herunder også APV.

Handleplanerne danner udgangspunkt for det lokale arbejde, men fungerer også som et indspark til MED-organisationens drøftelser og beslutninger om det videre arbejde for at sikre den attraktive arbejdsplads.

OmrådeMED bedes drøfte input fra de lokale handleplaner:

- Giver handleplanerne anledning til, at områdeMED vil iværksætte centrale handlinger for eget område?
- Giver handleplanerne anledning til at områdeMED vil give HovedMED anbefalinger om konkrete centrale indsatser, og i så fald hvilke?

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Arbejds miljøloven.

### Beslutning

Genbehandles på næste møde.

Der er behov for en ensartet præsentation af handleplanerne. Det har været svært for de enkelte områder at udarbejde handleplaner, da systemet ikke optimalt har understøttet de decentrale enheders behov for udarbejdelse af handleplanerne.

### Bilag

Teknik og Service - trivsel

Genbrug og Renovation - trivsel

Genbrug og Renovation - APV

Bibliotek og Borgerservice - Trivsel og APV

Hjælpemiddeldepot - Trivsel 2022

Vej og Park - trivsel

# Punkt 5: Fraværsstatistik pr. 31. december 2022 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2023-111

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2022 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. december 2022 på 3,7%, hvilket er 1,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2021.

Specifikt for december måned 2022 ligger sygefraværet på 4,6 %, hvilket er 3,2 procentpoint højere end december måned 2021 og 0,2 procentpoint højere end november måned 2022.

Det registrerede fravær svarer til ca. 4,0 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2022 på 30,7% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 0,7 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2022.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2022 på 5,6 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" ikke er nået set over de seneste 12 måneder.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger derimod over måltallet med 0,7 procentpoint..

Fraværs-rapport pr. 31. december 2022	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	3,7 %	2,6 %	9,5 dage	30,7 %	1.854.529

Seneste 12 måneder: 1. januar 2022 - 31. december 2022.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2021 - 31. december 2021.

*Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværsrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.  
Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.  
Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.*

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,9 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Drøftet.

Der er fortsat opmærksomhed på medarbejdernes trivsel.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. december 2022

Datagrundlag i fraværsrapporterne

## **Punkt 6: Valg af næstformand til OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur**

S2022-39583

### **Sagens kerne**

Valg af næstformand til OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

### **Indstilling**

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om hvem medarbejderrepræsentanterne har valgt til næstformand for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

### **Sagens baggrund**

Der er sket en ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2023-2024. Der skal derfor foretages valg af næstformand for områdeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter (TR og AMR) i OmrådeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens §4, stk.4).

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

### **Beslutning**

Medarbejderrepræsentanterne har valgt Carsten B. Hansen som næstformand.

# Punkt 7: Genbrug og renovation - Aftale om selskabsgørelse af kommunernes levering af affaldsydelser

S2023-561

## Sagens kerne

Folketinget indgik den 30. august 2022 en politisk aftale, der betyder, at kommunernes driftsopgaver på affaldsområdet skal selskabsgøres.

Formålet med selskabsgørelsen er ifølge aftalen at undgå konkurrenceforvridning og adskille myndighed og drift.

Det forventes, at driften af genbrugspladserne og lign skal selskabsgøre i løbet af 2023/24. Rammerne er endnu ikke kendte.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Folketinget indgik den 30. august 2022 en politisk aftale, der betyder, at kommunernes driftsopgaver på affaldsområdet skal selskabsgøres. Aftalen er en del af den konkrete udmøntning af "Aftale om Klimaplan for en grøn affaldssektor og cirkulær økonomi" fra 2020.

Formålet med selskabsgørelsen er ifølge aftalen at undgå konkurrenceforvridning, som følge af Landsskatterettens afgørelse fra oktober 2020 om, at kommunerne ikke må opkræve moms på affaldsydelser. Selskabsgørelsen vil betyde, at leveringen af affaldsydelser til husholdninger igen bliver momspligtig og hermed igen kan sidestilles med de private aktører på markedet. Derudover har aftalen den konsekvens, at myndighed og drift adskilles.

På nuværende tidspunkt er det alene reglerne om selskabsgørelse af genanvendelses anlæg, der er vedtaget. Et genanvendelses anlæg er anlæg som oparbejder affald til materialer, der i en kan bruges i produktion af nye varer og produkter. Nordfyns Kommune driver ikke genanvendelses anlæg

Men da aftalen omfatter alle driftsopgaver på affaldsområdet forventes det, at kommunens administrationen af genbrugspladserne og dagrenovationsordningen, driften af genbrugspladserne og lign skal selskabsgøre inden for i løbet af 2023/24. Rammerne er endnu ikke kendte, men et lovforslag forventes at træde i kraft i 2024.

## Økonomiske oplysninger

Ingen.

## Beslutningskompetence

-

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Orientering foretaget.

Der er fortsat en del uafklarede forhold, da loven endnu ikke er endelig vedtaget.

Tidspunktet kendes endnu ikke.

## **Punkt 8: Arbejdsskadestatistik for 2022**

S2022-612

### **Sagens kerne**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2022 med sammenligning til tidligere år.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Arbejdsskadestatistikken viser antal af arbejdsulykker, årsag til arbejdsulykken samt forventet fravær. Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

### **Strategi og politik knytter en særlig bemærkning til indberetning af fravær i forbindelse med arbejdsskader.**

Strategi og Politik har sammen med Økonomi og Løn sammenlignet anmeldte arbejdsskader med indberettet fravær for 2020-2022.

Vi kan konstatere, at fravær som følge af en arbejdsskade kun i sjældne tilfælde indberettes med fraværskode Arbejdsskade. Som eksempel er kun 8 arbejdsskader i 2021 registreret med fraværskode Arbejdsskade, mens der er anmeldt 78 arbejdsskader med forventet fravær.

Strategi og Politik sender i løbet af januar måned oversigt over arbejdsskader til arbejdsmiljøgrupperne. Her vil Strategi og Politik gøre særligt opmærksom på vigtigheden af, at fravær i forbindelse med arbejdsskader indberettes korrekt med fraværskode Arbejdsskade, så vi får korrekte data i vores fraværregistreringer.

### **Konsekvenser for arbejdsmiljøet**

Arbejdsskadestatistikken er et redskab til at vurdere risici og forebyggelsestiltag og kan bruges til at understøtte det gode arbejdsmiljø og den sikre arbejdsplads.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

### **Lovgrundlag**

Ingen

### **Beslutning**

Drøftet.

Der er stor ros til arbejdsmiljørepræsentanternes indsats.

### **Bilag**

Oversigt over arbejdsulykker 2022

## **Punkt 9: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

### **Beslutning**

Ledelsen: Ingen orienteringer.

AMR/TR: Der skal være fokus på indberetning i det nye arbejdsskade system (Evovia). Systemet kan ikke erstatte dialogen.

TR: Orienterer om, at lokalaftalerne forhandles i øjeblikket. Processen trækker lidt ud.

## **Punkt 10: Eventuelt**

S2020-3849

**Sagens kerne**

-

**Beslutning**

Intet.