

REFERAT OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 d. 13-11-2025

Mødedato Torsdag d. 13. november 2025 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus

Mødedeltagere Sine Tønder, Ulla Windfeld Lund, Joan Meier Jørgensen, Louise Marie Ravn, Karsten Poulsen, Gitte Høj Nielsen, Heidi Charlotte Nielsen, Per Hermansen, Lise Lotte Nielsen, Heine Sten Isaksen, Jens Frederik Lykke Horsens, Thomas Juncker Eriksen, Allan Buchholt Høj, Charlotte Veilskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024–2026 – 'Digital og teknologisk udvikling'.....	5
Trivselsundersøgelse - Handleplaner.....	8
OmrådeMED Årskalender 2026.....	9
Fraværstatistik pr. 30. september 2025 - Børn og Unge.....	10
Orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

- 25. august 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

Godkendt.

Bilag

Samlet dagsorden - OmraadeMED Boern og Unge 2025-2026 den 25-08-2025, kl. 08_30-11_00

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 5. september 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet referat - HovedMED 2025-2026 den 05-09-2025

Punkt 3: Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024–2026 – 'Digital og teknologisk udvikling'

S2025-7582

Sagens kerne

I denne sag skal OmrådeMED drøfte den fjerde og sidste forudsætning i organisationens strategiplan 2024-2026: Digitalisering og teknologi.

Drøftelsen skal samtidig være startskuddet til den lokale proces frem mod 2026, hvor OmrådeMED bidrager til at sætte retning og skabe fælles forståelse for, hvordan digitalisering og teknologi kan understøtte kerneopgaven og den attraktive arbejdsplads.

Drøftelsen skal danne grundlag for en mundtlig orientering i HovedMED, hvor alle OmrådeMED deler deres lokale refleksioner og input til fælles inspiration og retning.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. OmrådeMED drøfter, hvordan man vil arbejde med Digitalisering og teknologi som en del af strategiplanen for 2024-2026.
2. Udpeger en repræsentant (formand eller næstformand) til at fremlægge en mundtlig orientering i HovedMED.

Sagens baggrund

MED-strategiplanen er udarbejdet af MED-organisationen med afsæt i ønsket om at styrke kulturen og sammenhængskraften i Nordfyns Kommune. Strategiplanen sætter retning for organisationens udvikling og MED-organisationens ansvar for at lykkes med fire centrale forudsætninger:

- Ny velfærd - vi udvikler velfærdsløsninger
- Kvalificerede medarbejdere - vi tiltrækker og tilknytter
- Digitalisering og teknologi - vi anvender ny teknologi i løsningen af kerneopgaven
- Tillid og tryghed - vi skaber en kultur baseret på tillid

I 1. halvår 2026 er fokus rettet mod Digitalisering og teknologi, hvor organisationen har et ansvar for at:

- Formidle og understøtte de positive muligheder i digitalisering og teknologi og skabe positiv prægning af organisationen
- Bidrage til en kultur og arbejdsform, hvor digitalisering og teknologi er en naturlig del af løsningen af kerneopgaven
- Tydeliggøre, at digitalisering og teknologi skaber værdi for både borgere og organisation

Når vi lykkes sammen, oplever vi at:

- Digitalisering og teknologi opleves som et værktøj til udvikling af løsningen af kerneopgaven
- Digital og teknologisk udvikling er en naturlig del af den attraktive arbejdsplads
- Medarbejdere og ledere har digitale kompetencer og forståelse for muligheder og risici i den digitale verden

Videre proces

OmrådeMED's drøftelse skal være udviklende og inspirerende og danne grundlag for det videre arbejde både lokalt og i organisationen som helhed.

Repræsentant - eventuelt formand eller næstformand fremlægger et oplæg på 5 minutter i HovedMED, efterfulgt af 5 minutters drøftelse.

Formålet er at give HovedMED indblik i de lokale drøftelser og bidrage til en fælles retning i implementeringen af MEDstrategien.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 11-11-2025

OmrådeMED ønsker, at punktet genbehandles på et kommende møde med fokus på et debatoplæg og en dagsorden med mere tid til drøftelse, med sikkerhedsinformationskonsulenten som bidragsyder og eventuelt en ekstern oplægsholder, særligt om AI og hvad man må og kan.

I forlængelse heraf blev brugen af kunstig intelligens (AI) og digitalisering i det daglige arbejde drøftet. Der blev peget på behov for tydelige rammer og kommunikation om, hvad vi må og ikke må. Tryghed i anvendelsen blev fremhævet som afgørende for, at teknologien kan udnyttes fuldt ud. OmrådeMED fremhævede de gode erfaringer fra AI-kurserne i september 2025 og foreslår, at lignende kurser tilbydes bredt, herunder som en del af onboarding for nye medarbejdere.

Beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 11-11-2025

Drøftet.

OmrådeMED er meget optaget af den fortsatte udvikling af digitaliseringen og de teknologiske muligheder og værktøjer.

Teknik og Service, arbejder aktuelt med:

- implementering af med DALUX, som er et digitalt værktøj til opgavestyring og vedligehold af bygningsmassen, herunder holde styr på alle tekniske installationer.
- Omfattende program, som skal hjælpe med den daglige drift, vedligehold og egenkontrol.

Vej og Park arbejder med:

- en kamerabaseret løsning i bilerne, der automatisk kan registrere fx huller i vejene, grene der hænger ud over vejen, fortove, skilte mv. Således en løbende registrering og hjælp til opgavestyring.
- flådestyringssystem (håndtering af bilparken)
- optimering af vinter udkaldssystem

Bibliotek og Borgerservice arbejder med:

- At teste AI af i daglige arbejdsopgaver. Der er et ønske om at kunne arbejde i interne lukkede systemer, således AI kan hjælpe også med med følsomme opgaver.

Generelt:

- Tænke i tværgående løsninger og forstå de muligheder som udrulningen af Office 365 giver.
- Fokus på, at hardware der kan understøtte behovene.
- Der er mange systemer, og det bliver mere og mere tidskrævende alene at oprette en ny bruger.
- Områderne har god tradition for at tænke i digitale løsninger, og der efterspørges værktøjer, som kan effektivisere. Aktuelt er et lukket system i CoPilot et stort ønske, så det kan bruges til opgaver, som ikke kan håndteres i det åbne rum.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

Hovedtemaer i Børn og Unge i forhold til arbejdet med digitalisering og teknologi:

- Arbejde med grundvilkåret at vi agerer i mange digitale arenaer og det er et grundvilkår.
- Digitalisering er en del af kerneopgaven i B&U, i forhold til at arbejde med den digitale dannelse af børn og elever.

- AI - tilgangen er dobbeltrettet på mange muligheder og muligheder for at løse opgaver hurtigere og mere effektivt, men også en stor usikkerhed på etiske dilemmaer og cybersikkerhed.
- Understøtte medarbejderne i at blive endnu mere digitale kompetente.
- Formandskabet præsenterer HovedMED for indsatserne.

Punkt 4: Trivselsundersøgelse - Handleplaner

S2024-7123

Sagens kerne

Der er udarbejdet handleplaner på baggrund af APV og Trivselsundersøgelsen 2025 lokalt i enhederne. Der kan være handleplaner med en vis kompleksitet eller tværgående relevans, som det er hensigtsmæssigt at løfte til drøftelse i OmrådeMED - og eventuelt videre til HovedMED, hvis det vurderes relevant.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED:

1. Drøfter de handleplaner eller problemstillinger som LokalMED har bragt ind i OmrådeMED
2. Tager stilling til, om enkelte handleplaner/emner skal eskaleres til HovedMED
3. Vurderer behov for koordinering eller fælles tiltag på tværs af enheder indenfor området

Sagens baggrund

Der er udarbejdet handleplaner på baggrund af APV og Trivselsundersøgelsen 2025 lokalt i enhederne. Der kan være handleplaner med en vis kompleksitet eller tværgående relevans, som det er hensigtsmæssigt at løfte til drøftelse i OmrådeMED - og eventuelt videre til HovedMED, hvis det vurderes relevant.

Formål:

At OmrådeMED får overblik over, hvilke emner og handleplaner der er rejst lokalt, og drøfter hvorvidt nogen af disse:

- har organisatorisk rækkevidde eller betydning,
- kræver koordination eller prioritering på område- eller hovedniveau,
- bør medtages i den videre strategiske opfølgning.

Det er OmrådeMED-medlemmernes ansvar forud for mødet at indhente relevant viden fra deres bagland, herunder LokalMED eller arbejdsmiljøgrupper, om eventuelle handleplaner eller emner, som bør drøftes i OmrådeMED. På mødet er det ligeledes OmrådeMED-medlemmernes opgave at formidle og kvalificere disse input, så de kan danne grundlag for en fælles vurdering af, hvorvidt emnerne skal håndteres i OmrådeMED - og eventuelt bringes videre til HovedMED.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejds miljøloven

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

OmrådeMED har fokus på at handleplansarbejdet foregår i lokale MED.

Det er OmrådeMED's indtryk at man er godt i gang med at arbejde med handleplaner.

Der arbejdes naturligvis meget forskelligt og dermed også forskelligt med graden af involvering.

OmrådeMED beder LokalMED om at beskrive, hvad de har gjort i deres proces med handleplanen. Ønsket er at få et billede af mangfoldigheden, men også at få et indtryk af, hvilken grad af involvering, der opleves på de enkelte arbejdspladser.

Hvad får vi egentlig ud af arbejdet med handleplaner, og hvad er outcome - får vi et bedre arbejdsmiljø ud af målingerne?

Opfordring til, at man lokalt laver aftaler om, hvor man går hen, fx ved krænkende handlinger.

Oplysninger om krænkende handlinger bør så vidt muligt ikke komme frem første gang gennem målingen. Skab derfor tydelighed om brugen af AMR, TR og evt. andre relevante personer i sådanne situationer.

Der efterspørges bedre forberedelse af medarbejderne i forhold til spørgerammen. Anbefalingen er, at de tillidsvalgte klædes på, så de kan være med til at kvalificere medarbejderne, inden spørgsmålene sendes ud.

Punkt 5: OmrådeMED Årskalender 2026

S2024-11437

Sagens kerne

Årskalenderen for 2026 skal drøftes i OmrådeMED.

Årskalenderen spænder ikke ben for ad hoc emner, som der kan være et behov for at drøfte i OmrådeMED.

Vedlagt er udkast til årskalender.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter ønskede emner.

Sagens baggrund

Ved at bruge et årshjul sikrer vi, at der ikke ligger for mange emner på samme tid og at de spredes bedst hen over de fire årlige OmrådeMED møder.

Hvorfor bruge et årshjul?

Udover et bedre overblik, så giver et årshjul også en bedre fælles forståelse af, hvad der er planlagt i den nærmeste fremtid. Ved at alle ser det samme, kan man også bedre drage fordel af den erfaring, der er i de forskellige teams og videns dele med hinanden.

Det giver også et klart og koncist overblik over årets aktiviteter, samt det hjælper og inkluderer medarbejderne i Nordfyns Kommune til at få et overblik over, hvad der kan og- hvad der bliver drøftet til OmrådeMED. Dette kan øge effektiviteten af OmrådeMED møderne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

Årskalender:

- Tilbage melding LokalMED fra trivselsundersøgelsen.
- Dokumentation i relation til at arbejde i Børn og Unge. Vores samarbejdsmodel bygger grundlæggende på at vi mindsker bureaukratiet. Hvis vi har en anden oplevelse så er det meget vigtigt at vi får talt om det.
- Generelle beskrivelser omkring sukkersyge og astma.
- Psykologisk sikkerhed i organisationen i alle led og dermed også i relation til borgerne.

Bilag

Årskalender 2026 for OmrådeMED Rådhusene - udkast

Punkt 6: Fraværstatistik pr. 30. september 2025 - Børn og Unge

S2025-9952

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. september 2025 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 30. september 2025 på 5,5 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere i forhold til pr. 30. september 2024.

Specifikt for september måned 2025 ligger sygefraværet på 5,9 %, hvilket er 0,9 procentpoint lavere end september måned 2024 og 2,0 procentpoint højere i forhold til august måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 41,2 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2025 på 24,9% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 1,2 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2025 på 5,9 %, hvilket er 0,1 procentpoint lavere set i forhold til pr. 30. september 2024.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 5,1 procentpoint.

Fraværssrapport pr. 30. september 2025	Sygefraværsp procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	5,5%	5,2 %	14,4 dage	24,9 %	23.305.231

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2024 - 30. september 2025.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2023 - 30. september 2024.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 23,3 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

OmrådeMED hæfter sig ved, at vi fortsat samlet set har et relativt lavt fravær - svagt stigende, men stadig på et lavt niveau.

Andelen af medarbejdere uden fravær er på 25 %, hvilket vi er glade for.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Børn og Unge pr. 30. september 2025

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 7: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

Medarbejdersiden:

- 6.ferieuge: I teksten på IntraSant savnes tekst om retten til opsparing af 6. ferieuge.

Ledelsessiden:

- Påbud fra styrelsen for patientsikkerheden på Langbyhus.
- Sundhedstilgangen og den pædagogiske tilgang støder sammen. Men der er en sundhedsfaglig tænkning, der skal indarbejdes, og det har vi fået hjælp fra sundhedsplejen fra voksenområdet i kommunen til at hjælpe os med.
- Styrelsen forventer at påbuddet ophæves inden jul, men implementeringen pågår fortsat også med sundhedsstyrelsens hjælp.

Orientering omkring sag i Lille Nordlys.

Budgetopfølgning 3. kvartal 2.5 mio merforbrug:

- Der er et større antal ukrainske børn i skolen.
- Taksten for private passere er fremskrevet forkert, hvilket giver en merudgift på 400.000 kr.
- Der er en merudgift, fordi flere børn undervises uden for kommunen end forventet.
- Der er en ekstraudgift på 500.000 kr. til en dyr enkeltsag i Børn og Familie.

Orientering fra Børn og Familie:

- Handleguide udgives som pixi-udgave af beredskabsplanen.
- Børneteam - socialrådgiverne - der følger distrikterne.
- Der etableres en modtagelse i Familie-afdelingen.

Punkt 8: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 13-11-2025

Intet.