

REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 20-02-2019

Mødedato Onsdag d. 20. februar 2019 kl. 10:00

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Landdistriktrådets deltagelse på Folkemødet 2019.....	3
Godkendelse af udlandsrejse.....	5
Effektbaseret styring - første fase - udarbejdelse af effektmål og succeskriterier for de 5 politiske m	6
Udmøntning af ejendomsstrategi.....	7
Ledelsestilsyn, opfølgning på informationssikkerhed 2018.....	9
Strategi for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen.....	11
Regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform.....	13
Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor.....	15
Sundhedsreformen.....	17
Status på årsregnskab 2018.....	18
Sager på vej til politisk udvalg.....	19
Referat fra Informationssikkerhedsudvalget.....	20
Orientering.....	21

Punkt 1: Landdistriktsrådets deltagelse på Folkemødet 2019

Sagsfremstilling

1. Landdistriktsrådets deltagelse på Folkemødet 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2018-15643 Dok.nr. 480-2019-12816

Sagens kerne

Deltagelse af frivillige fra Landdistriktsrådet og lokalrådene i Folkemødet 2019.

Indstilling

Administrationen indstiller, at ansøgningen imødekommes.

Sagens baggrund

Landdistriktsrådet planlægger at sende et antal frivillige landdistriktsaktører til Folkemødet 2019.

I Plan og Kultur samt i Landdistriktsrådet har det været drøftet de foregående år, at det ville give god mening, at frivillige landdistriktsaktører deltager i Folkemødet sammen med landdistriktskoordinatoren i det fælles landdistriktstelt, som Landdistrikternes Fællesråd stiller op til sine medlemskommuner.

Deltagelse i Folkemødet er nævnt i handleplanen til Landdistriktspolitikken og støtter rigtig godt op om idéen om samskabelse, at lade udviklingen gro nedefra og op og om, at det er vigtigt at få skabt stærke relationer på tværs af lokalrådene såvel som til andre kommuner.

Derudover er det vigtigt, at vi er flere, der får de gode idéer og nye tanker med hjem; det gør det nemmere at få dem anvendt og implementeret.

I 2016, 2017 og 2018 har landdistriktskoordinatoren været afsted som Nordfyns Kommunes repræsentant i Landdistrikternes Telt. De nordfynske politikere har deltaget i de debatter, som Nordfyns Kommune har arrangeret i teltet. Borgmesteren plejer desuden at deltage i teltets Borgmestertopmøde. Der vil derfor være oplagte muligheder for, at politikere og de frivillige kan få talt sammen på kryds og tværs uden for de rammer, vi normalt mødes i.

Landdistriktsrådet lægger op til, at de frivillige deltagere både kan komme fra Landdistriktsrådets bestyrelse og fra lokalrådene. Det vurderes, at 5-7 personer i alt vil kunne deltage.

Landdistriktsrådets forventninger til deltagerne:

- At dem der kører i bil, stiller den til rådighed for passagerer og eventuelle materialer, for at kunne få refunderet deres transportudgifter. På den måde vil de frivillige kunne køre i så få biler som muligt.
- At man under Folkemødet sørger for at bakke op om de debatter, som Nordfyns Kommune er (med)arrangør af i Landdistrikternes Telt.
- At man efterfølgende er med til at evaluere indsatsen og udbyttet af Folkemødet, og bruge den nye viden og inspiration til at fremme det lokale udviklingsarbejde.

Økonomiske oplysninger

Landdistriktsrådet vil tilbyde at betale for overnatning og transport til og fra Bornholm.

Deltagerne betaler selv for forplejningen under Folkemødet.

Landdistriktsrådet har sat 30.000 kr. af til deltagelsen i Folkemødet ud af rådets samlede årlige budget på 250.000 kr. Disse udgifter dækker overnatning i sommerhus samt transport.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-34222 Landdistriktsrådets begrundelse for deltagelse på Folkemødet 2019

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Drøftet. Sagen drøftes med Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Bilag

Landdistriktsrådets begrundelse for deltagelse på Folkemødet 2019

Punkt 2: Godkendelse af udlandsrejse

Sagsfremstilling

2. Godkendelse af udlandsrejse

Åbent

Sagsnr. 480-2019-221 Dok.nr. 480-2019-26051

Sagens kerne

Chef for Bibliotek og Borgerservice, Dorthe Temberg har søgt om godkendelse af udlandsrejse til Athen.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Chef for Bibliotek og Borgerservice, Dorthe Temberg har søgt om godkendelse af udlandsrejse til Athen, hvor IFLA (den internationale biblioteksforening) holder konference fra den 24. – 30. august 2019.

Udover Dorthe Temberg deltager også en medarbejder.

Ansøgningen er vedlagt dagsordenspunktet.

Nordfyns Kommune har deltaget 2 gange før, i Helsinki 2012 og i Lyon 2014.

Økonomiske oplysninger

Prisen pr. person er 18.000-20.000 kr.

Set i forhold til indholdet på de tidligere konferencer og længden på konferencen er prisniveauet fornuftigt sammenlignet med tilsvarende nationale konferencer.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-26065 Ansøgning om deltagelse MAH

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Ansøgning om deltagelse MAH

Punkt 3: Effektbaseret styring - første fase - udarbejdelse af effektmål og succeskriterier for de 5 politiske målbilleder

Sagsfremstilling

3. Effektbaseret styring - første fase - udarbejdelse af effektmål og succeskriterier for de 5 politiske målbilleder **Åbent**

Sagsnr. 480-2019-3871 Dok.nr. 480-2019-30931

Sagens kerne

Der er indgået aftale med Resonans og Peopleway om næste fase af arbejdet med Vision 2021 og de 5 målbilleder.

Fasen handler om at få udarbejdet effektmål og succeskriterier for de 5 politiske målbilleder.

Indstilling

Det indstilles, at processen og deltagerkredsen drøftes.

Sagens baggrund

Projektet er opdelt og planlagt med udgangspunkt i følgende mødedatoer:

- 19. marts Afdækning af datamodenhed
- 2. april Planlægning af workshop hvor hele Chefgruppen deltager
- 24. april Workshop for Chefgruppen
- 29. april Opsamling

Den foreløbigt inviterede deltagerkreds fremgår af sagens bilag.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-29927 Planlægning af projektet - effektbaseret styring - data og datamodenhed

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Projektoversigten ajourføres og de relevante medarbejdere inviteres. Direktionen orienteres om status i forhold til datamodenhed efter temamødet d. 19. marts 2019.

Bilag

Planlægning af projektet - effektbaseret styring - data og datamodenhed

Punkt 4: Udmøntning af ejendomsstrategi

Sagsfremstilling

4. Udmøntning af ejendomsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2018-5503 Dok.nr. 480-2019-26960

Sagens kerne

Der er udarbejdet en ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, som har til formål at beskrive hvordan den kommunale bygningsmasse administreres.

Ejendomsstrategien blev drøftet på direktionmøde den 15. august 2018.

Der foreligger en række aktuelle bygninger/lokaler, som ikke anvendes, og hvor bygningernes fremtid skal besluttes i Økonomiudvalget.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at der udarbejdes en sag til beslutning i Økonomiudvalget, hvor det indstilles, at de tomme bygninger enten nedrives, sælges eller anvendes til andet formål, som det fremgår af sagen baggrund.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Ejendomsstrategiens mål om at reducere den kommunale bygningsmasse med 15 %, og sætte fokus på en fælles retning og træffes bæredygtige beslutninger for kommunens ejendomme, og skabe de bedste rammer for fremtidens kerneopgaver, skal Direktionen drøfte de aktuelle tomme lokationer med henblik på en indstilling til Økonomiudvalget.

Følgende bygninger er pt. eller i nær fremtid ikke i brug:

Adresse	Nuværende el. tidligere anvendelse	Tiltag
Rugårdsvej 727, Morud	Tandklinikken i Morud	Nedrives
Harritslevvej 9, Bogense	Tidl. produktionsskole	Nedrives
Nordmarksvej 4, Søndersø	Tidl. Lærerbolig/specialundervisning ved Søndersøskolen	Nedrives
Krogsbølle Bygade 56, Krogsbølle	Tidl. SFO-bygning (anvendes af Lokalrådet)	Nedrives
Middelfartvej 10, Bogense	Tidl. SFO-bygning (5 klasseværelser)	Nedrives
Odensevej 10, Søndersø	Tilbygning til Søndersø Bibliotek – lånt ud til Lokalråd	Nedrives
Søndergade 2, Otterup	Turistkontor (fraflytter maj 2019)	Fremtidig anvendelse drøftes eller nedrivning.
Nordmarksvej 2, Søndersø	Tidl. 10. klassecenter	Fremtidig anvendelse drøftes
Bystævnet 3, Veflinge	Tidl. Aktivitetshus Lånt ud til lektiecafé for flygtninge	Er sat til salg - overveje nedrivning

Fabriksvej 7, Otterup	Krudthuset Nordfyns Værkstedet	Nedrives, hvis ikke det har kulturhistorisk interesse
--------------------------	--------------------------------	---

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Chef for Drift Louise Rasmussen orienterede om, hvilke bygninger der pt. eller i nær fremtid ikke er i brug. Der skal laves en sag til Økonomiudvalget omkring bygningerne.

Direktionen indstiller midlertidig anvendelse omkring følgende bygninger:

- Rugårdsvej 727, Morud - anvendes midlertidigt til Sundhedsplejen
- Krogsbølle Bygade 56, Krogsbølle - anvendes af Lokalrådet
- Odensevej 10, Søndersø - anvendes af Lokalrådet

Direktionen indstiller følgende omkring bygninger til nedrivning:

- Nordmarksvej 4, Søndersø
- Middelfartvej 10, Bogense
- Fabriksvej 7, Otterup

Direktionen indstiller følgende bygninger til salg:

- Harritslevvej 9, Bogense

Bystævnet 3, Veflinge indstilles til enten nedrivning eller udbudt til salg til en lavere pris.
Nordmarksvej 2, Søndersø - der skal overvejes en omfordeling på brugen af skolens lokaler.

Drøftes igen i Direktionen:

- Søndersøgade 2, Otterup

Punkt 5: Ledelsestilsyn, opfølgning på informationssikkerhed 2018

Sagsfremstilling

5. Ledelsestilsyn, opfølgning på informationssikkerhed 2018 Åbent

Sagsnr. 480-2018-23538 Dok.nr. 480-2019-34558

Sagens kerne

Direktionen har besluttet, at der skal gennemføres et ledelsestilsyn på det foreløbige arbejde med informationssikkerheden i Nordfyns Kommune.

Informationssikkerhedsudvalget har derfor udarbejdet et tjekskema, som giver et overblik over de initiativer, der er sat i gang.

Indstilling

Det indstilles, at tjekskemaet godkendes og præsenteres for Chefgruppe og på Lederforum, hvorefter lederne får 4 til 6 uger til at følge op på initiativerne i egen organisation.

Sagens baggrund

På baggrund af indstilling fra Informationssikkerhedsudvalget har Direktionen besluttet, at der skal gennemføres et ledelsestilsyn på det foreløbige arbejde med informationssikkerheden i Nordfyns Kommune.

Der blev i 2018 gennemført en række initiativer, som udover at have skærpet fokus på informationssikkerheden også skal have ført til konkrete forbedringer i håndtering af persondata i de enkelte institutioner.

Ansvar for at arbejde med informationssikkerhed er en fælles opgave, som involverer alle medarbejdere. Men det er en ledelsesmæssig opgave at gøre arbejdet med informationssikkerhed til en naturlig del af det daglige arbejde på institutionerne, hvor informationssikkerhed tænkes ind i arbejdsrutiner, beslutninger og handlinger.

Informationssikkerhedsudvalget har som en del af ledelsestilsynet udarbejdet et tjekskema, som giver et overblik over de initiativer der er sat i gang, og hvor der på nuværende tidspunkt er en forventning til at være godt implementerede i organisationen.

Det foreslås, at tjekskemaet præsenteres for Chefgruppe og på Lederforum, hvorefter lederne får 4 til 6 uger til at følge op i egen organisation.

Efter de 4-6 uger sendes et spørgeskema ud til alle medarbejdere, hvor der laves en temperaturmåling på informationssikkerhedsniveauet i kommunen. Spørgeskemaet vil være anonymt men består af få og korte spørgsmål, som kan give cheferne og de enkelte ledere en indikation af, hvordan arbejdet med informationssikkerhed er trængt ud i organisationen, og hvor der eventuelt skal rettes et særligt fokus.

Spørgeskemaet vil senere blive fremlagt til godkendelse i Direktionen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-28733 Ledelsestilsyn, opfølgning på informationssikkerhed revideret

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Tjeklisten er et godt redskab i forhold til den enkelte leders opfølgning på informationssikkerhed.

Der udarbejdes ikke et spørgeskema til alle medarbejdere, men der laves et spørgeskema til lederne som dokumentation og opfølgning i forhold til arbejdet med informationssikkerhed.

Bilag

Ledelsestilsyn, opfølgning på informationssikkerhed revideret

Punkt 6: Strategi for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Sagsfremstilling

6. Strategi for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Åbent

Sagsnr. 480-2018-9350

Dok.nr. 480-2019-31646

Sagens kerne

I projekt "Forebyggelseskoordinator - styrkelse af det tværorganisatoriske samarbejde mod at forebygge og nedbringe sygefraværet i ældreområdet", som er finansieret under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, er der krav om en politisk godkendt strategi for projektet.

Strategien bliver forelagt OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. marts 2019, før den kommer til politisk behandling i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller til at:

- OmrådeMED Social og Arbejdsmarked indstiller strategien til politisk godkendelse.
- Social- og Sundhedsudvalget godkender strategien for nedbringelse af sygefravær i ældreområdet.

Sagens baggrund

Projektet "Forebyggelseskoordinatoren – styrkelse af det tværorganisatoriske samarbejde mod at forebygge og nedbringe sygefraværet i ældreområdet" er støttet med midler fra Puljen til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen, som styres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I ansøgningen til projektet er der tre krav til, hvordan man vil arbejde med at nedbringe sygefraværet på ældreområdet i projektperioden, som løber til december 2020:

1. At udarbejde en analyse af sygefraværet.
2. At inddrage medarbejdere og ledere i processen omkring udarbejdelse af strategien.
3. At få en politisk godkendelse af strategien.

Strategiens indhold

Strategien har et overordnet mål med at nedbringe sygefraværet fra 7,2 % (2018) til 5 % i 2020.

Der er ansat en forebyggelseskoordinator i projektet til at understøtte de 5 fokusområder i strategien:

1. Udvikling af ledelse på ældreområdet.
2. Udvikling af proaktive TRIO+ grupper.
3. Styrke en koordineret tidlig indsats.
4. Styrke vidensdeling.
5. Understøtte en sund kultur og et sikkert arbejdsmiljø.

Økonomiske oplysninger

Nordfyns Kommune har fået en bevilling på kr. 1.128.360 i projektperioden fra september 2018 til december 2020.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-
31587

Strategi for nedbringelse af sygefravær på ældreområdet - version
18.2.2019

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Chef for Sundhed og Rehabilitering redegjorde for overvejelserne og indsatsområderne i det projekt, som i de kommende år vil blive gennemført i ældreplejen.

Strategien sendes til godkendelse i OmrådeMED Social og Arbejdsmarked samt i Social- og Sundhedsudvalget.

Bilag

Strategi for nedbringelse af sygefravær på ældreområdet - version 18.2.2019

Punkt 7: Regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform

Sagsfremstilling

7. Regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform

Åbent

Sagsnr. 480-2019-221

Dok.nr. 480-2019-12018

Sagens kerne

Mail fra KL vedrørende regeringsudspil om ledelses- og kompetencereform, samt brev fra Innovationsministeren med bilag.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Mail:

Kære borgmestere og kommunaldirektører

Regeringen har her til formiddag offentliggjort sin ledelses- og kompetencereform under overskriften "En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetence i den offentlige sektor". Udspillet er en del af regeringens sammenhængsreform og indeholder 22 initiativer, som regeringen enten vil gennemføre selv eller lægger op til at invitere KL og Danske Regioner med i. Andre initiativer retter sig direkte mod kommuner og regioner og har karakter af generelle opfordringer.

Her følger link til regeringens udspil:

<https://www.fm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2019/01/nyt-reformudspil-skal-give-bedre-ledelse>

KL's pressemeddelelse følger her:

KL åben for dialog med regeringen om ledelses- og kompetencereform

KL bakker op om at understøtte den fortsatte udvikling af ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Men afsættet skal være langt mere positivt og anerkendende, end regeringen lægger op til med sit udspil.

"Den offentlige sektor i Danmark er en af de mest veldrevne i verden. Det skyldes ikke mindst de dygtige og dedikerede offentlige medarbejdere og ledere, der hver dag skaber service og resultater for borgerne. Vi skal naturligvis hele tiden udvikle ledelse og kompetencer i den offentlige sektor – det fordrer samfundsudviklingen og borgernes behov – men det skal ske med afsæt i, at udgangspunktet er rigtig godt. Hvis regeringen anerkender den præmis, er vi åbne for at drøfte, hvad vi konkret kan gøre i fællesskab i den offentlige sektor, og hvad det giver mest mening, at vi gør hver for sig som de ansvarlige arbejdsgivere i staten, regionerne og kommunerne."

Sådan lyder reaktionen fra Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg, på den ledelses- og kompetencereform, som regeringen netop har offentliggjort. Reformen bygger videre på Ledelseskommisionens anbefalinger fra 2018 og rummer en række initiativer, som skal "styrke og udvikle ledelse og kompetencer samt skabe mere velfungerende arbejdspladser i det offentlige."

Positivt med øget fokus på faglig ledelse og sammenhæng i servicen

KL ser positivt på regeringens ønske om at styrke faglig ledelse og driftsledelse samt forslaget om et tværoffentligt kompetenceråd. KL's formand Jacob Bundsgaard hæfter sig desuden ved forslaget om at lave fælles direktionsforløb. For topledere skal gå forrest og bl.a. sikre øget fokus på og mere understøttelse af den faglige ledelse og driftsledelsen, og det er vigtigt, at staten, regionerne og kommunerne får en endnu stærkere forståelse for hinandens ledelsesopgaver og -vilkår:

"Det er godt, at regeringen med udspillet ser på ledelse i hele den offentlige sektor med udgangspunkt i, at borgerne skal mærke, at den offentlige service hænger sammen og er tænkt sammen. Når det er sagt, er det vigtigt at sætte en fed streg under det faktum, at der er en verden til forskel på at være leder i en styrelse, på et hospital og på en skole. Og Sophie Løhde har ikke det politiske ansvar for det kommunale arbejdsmarked – det har kommunalbestyrelserne," siger Jacob Bundsgaard.

Kritik af sygefravær er forfejlet

Med ledelses- og kompetencereformen har innovationsminister Sophie Løhde også blæst til kamp mod sygefraværet i den offentlige sektor. Konkret har regeringen afsat i alt 145 mio. kroner til særlige indsatser på området. Michael Ziegler anerkender regeringens fokus på nedbringelse af sygefravær, men opfordrer samtidig regeringen til at overveje tonen.

"Den seneste uge har regeringen på et meget tvivlsomt grundlag tegnet et billede i medierne af et uforklarligt højt sygefravær blandt de offentligt ansatte. Det billede kan vi på ingen måde genkende i kommunerne. Sygefraværet er faldet i kommunerne i mange år – ikke mindst fordi ledere, MED-udvalg m.fl. i alle landets kommuner gør en meget målrettet

indsats for at nedbringe sygefraværet. Vi vil gerne drøfte, hvordan vi kan styrke indsatsen yderligere, men det skal ske på et ordentligt og oplyst grundlag", siger Michael Ziegler.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-26111	Brev vedr. Ledelses- og kompetencereform
480-2019-26110	Brev til offentlige ledere
480-2019-26109	En offentlig sektor rustet til fremtiden

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget. Sagen genoptages på Direktionens næste møde.

Bilag

Brev vedr. Ledelses- og kompetencereform

Brev til offentlige ledere

En offentlig sektor rustet til fremtiden

Punkt 8: Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor

Sagsfremstilling

8. Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor Åbent

Sagsnr. 480-2019-221

Dok.nr. 480-2019-26126

Sagens kerne

Regeringen, KL og Danske Regioner har netop indgået en aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Se også forrige punkt på dagsordenen.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Mail fra KL:

Kære Borgmestre og kommunaldirektører

Regeringen, KL og Danske Regioner har netop indgået en aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Link til aftalen og pressemeddelelsen er sat ind nedenfor i mailen her.

Aftalen er en del af sammenhængsreformen, men får ikke betegnelsen "reform". Der er ikke tale om en reform men om en række initiativer, der skal styrke offentlig ledelse, understøtte udviklingen af kompetente ledere og medarbejdere i den offentlige sektor og understøtte velfungerende offentlige arbejdspladser.

Aftalen tager afsæt i Ledelseskommisionens anbefalinger, og initiativerne er et supplement til de initiativer, som kommunerne allerede er i gang med omkring ledelse og kompetencer. Der vil blive nedsat en følgegruppe med repræsentanter fra de faglige organisationer og lederorganisationer.

Aftalen: <https://www.kl.dk/forsidenyheder/2019/februar/regeringen-kl-og-danske-regioner-indgaar-aftale-om-ledelse-og-kompetencer/>

Regeringen, KL og Danske Regioner indgår aftale om ledelse og kompetencer

Målet med den aftale, som regeringen, KL og Danske Regioner netop er blevet enige om, er at udvikle og styrke ledelse og kompetencer i den offentlige sektor yderligere.

De 820.000 ledere og medarbejdere i den offentlige sektor er afgørende for den høje kvalitet i opgaveløsningen i kommuner, regioner og staten. Vores fælles velfærd bygger på den indsats, de leverer hver dag. Regeringen, KL og Danske Regioner vil derfor i fællesskab arbejde for fortsat at udvikle og styrke ledelse og kompetencer i den offentlige sektor.

Konkret har regeringen, KL og Danske Regioner i dag indgået en aftale om en række initiativer til at styrke offentlig ledelse, understøtte udviklingen af kompetente ledere og medarbejdere i den offentlige sektor og understøtte velfungerende offentlige arbejdspladser. Der nedsættes en følgegruppe med deltagelse af bl.a. faglige organisationer og lederorganisationer, som skal bidrage til at kvalificere arbejdet med initiativerne.

Aftalen tager bl.a. afsæt i de anbefalinger, som regeringens ledelseskommision kom med i juni sidste år, og dækker områder, hvor der er potentiale i, at den offentlige sektor gør noget på tværs – i tillæg til de ledelses- og kompetenceindsatser, som staten, regionerne og kommunerne allerede arbejder med hver især.

Fx vil parterne nedsætte et kompetenceråd, som skal skabe et styrket og fælles fundament for offentlig kompetenceudvikling, gennemføre en motivationsundersøgelse blandt medarbejderne i den offentlige sektor, iværksætte nationale brugertilfredshedsundersøgelser på store velfærdsområder, styrke indsatsen mod sygefravær i det offentlige yderligere, udvikle et værktøj til lederevaluering og gennemføre et eftersyn af lederuddannelser for at sikre, at uddannelserne er praksisnære, tager afsæt i værdiskabelsen for borgeren.

Innovationsminister Sophie Løhde siger:

"Offentlige ledere og medarbejdere gør hver dag en kæmpe indsats for at løse deres arbejdsopgaver bedst muligt til gavn for borgerne. Og god ledelse er helt afgørende for, at vi på tværs af stat, kommuner og regioner kan tiltrække og fastholde dygtige ledere og medarbejdere. Derfor er jeg rigtig glad for, at vi som led i Sammenhængsreformen nu har indgået en aftale med KL og Danske Regioner om at udvikle og styrke ledelse og kompetencer på tværs af hele den offentlige sektor. Med aftalen er vi bl.a. enige om at oprette et nyt tværoffentligt kompetenceråd og styrke indsatsen mod sygefravær."

KL's formand Jacob Bundsgaard siger:

"Ledelse og kompetencer er højt på dagsordenen i alle kommuner. Udgangspunktet er rigtig godt, for vi har dygtige og dedikerede ledere og medarbejdere. Men vi skal naturligvis hele tiden udvikle ledelse og kompetencer i takt med, at samfundet og borgernes behov udvikler sig. Derfor giver det rigtig god mening, at stat, regioner og kommuner går sammen om en række indsatser, der skal bidrage til skabe endnu større sammenhæng og endnu bedre resultater for borgerne. Ex har vi med aftalen besluttet at igangsætte fælles direktionsforløb i den offentlige sektor. De offentlige topledere skal gå forrest i udviklingen og arbejdet for, at borgerne oplever, at den offentlige sektor er tænkt sammen og hænger sammen. Det får de endnu bedre mulighed for med det nye forløb, hvor de både kan få større indsigt i hinandens ledelsesudfordringer og -muligheder og i fællesskab drøfte og styrke den ledelse, der bedrives på topniveau."

Danske Regioners næstformand Ulla Astman siger:

"Ledere og medarbejdere i den offentlige sektor gør det rigtig godt i dag. Det er det, vi bygger videre på med den aftale, vi nu har indgået. Dygtige og motiverede ledere og medarbejdere skaber bedre vilkår for patienter og borgere. Derfor skal vi sikre, at både ledere og medarbejdere har de kompetencer, der er behov for i forhold til udviklingen af de offentlige velfærdsydelser. Vi glæder os til nu at arbejde videre med de aftalte initiativer, med inddragelse af regionale ledere, medarbejdere og de faglige organisationer."

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 9: Sundhedsreformen

Sagsfremstilling

9. Sundhedsreformen

Åbent

Sagsnr. 480-2019-221 Dok.nr. 480-2019-26155

Sagens kerne

Sundhedsreformen.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Direktør Ulla Bryøe Andersen vil give en orientering omkring påtænkte opgaver til kommunerne i forbindelse med Sundhedsreformen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Direktør Ulla Andersen orienterede om den sundhedsreform, der i øjeblikket forhandles om i Folketinget.

Fundamentet i reformen er, at alt det der ikke er svært skal være nært, og det vil betyde flere opgaver til kommunerne. Det kan betyde, at masterplanen for voksenområdet måske skal genbesøges.

Punkt 10: Status på årsregnskab 2018

Sagsfremstilling

10. Status på årsregnskab 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2018-27238 Dok.nr. 480-2019-34882

Sagens kerne

Der orienteres om foreløbigt regnskab for 2018.

Indstilling

Det indstilles, at det foreløbige regnskab for 2018 tages til orientering.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn er ved at være færdige med regnskabet for 2018.

Resultatet heraf forelægges til orientering for Direktionen

Økonomiske oplysninger

Den samlede økonomioversigt fra Økonomiudvalgets møde d. 20/2 vedhæftes som bilag. Data er trukket pr. 7. februar 2019 og er næsten færdigt.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-25986 Økonomioversigt pr. 31. januar 2019 - regnskabsår 2018

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Direktionen blev orienteret om det foreløbige regnskab for 2018 inklusiv forventede budgetoverførsler for drift og anlæg.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. januar 2019 - regnskabsår 2018

Punkt 11: Sager på vej til politisk udvalg

Sagsfremstilling

11. Sager på vej til politisk udvalg

Åbent

Sagsnr. 480-2019-221 Dok.nr. 480-2019-26437

Sagens kerne

Sager på vej til politiske udvalg.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Hver direktør tager sager med, der er på vej til de politiske udvalg.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 12: Referat fra Informationssikkerhedsudvalget

Sagsfremstilling

12. Referat fra Informationssikkerhedsudvalget

Åbent

Sagsnr. 480-2018-799 Dok.nr. 480-2019-9985

Sagens kerne

Referat fra Informationssikkerhedsudvalget.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der blev afholdt møde i Informationssikkerhedsudvalget den 23. januar 2019.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-13862 Samlet referat - Informationssikkerhedsudvalg den 23. januar 2019,
kl. 13:00 - 14:30

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - Informationssikkerhedsudvalg den 23. januar 2019, kl. 13:00 - 14:30

Punkt 13: Orientering

Sagsfremstilling

13. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702 Dok.nr. 480-2019-10848

Sagens kerne

Orienteringspunkter.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

- Aftale om praktikpladser til social- og sundhedsuddannelserne
- Oplæg fra Morten Mandøe, KL – Kommunal medfinansiering og sundhedsudspil
- Betydning af klassestørrelse – Nyhedsbrev fra VIVE
- Redskaber til at følge elever med særlige behov – Nyhedsbrev fra VIVE
- COK – oplæg til program – politisk ledelse

Bilag

480-2019-34225	Pressemeddelelse om SOSU-praktikpladsaftale_060219
480-2019-34226	Oplæg v. Morten Mandøe - KMF
480-2019-34227	VIVE Betydning af klassestørrelse
480-2019-34228	VIVE Redskaber til at følge elever med særlige behov
480-2019-35532	Nordfyn tilbud på politisk ledelse

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. februar 2019

Fraværende: Ingen

Program for arbejdet mellem den politiske og administrative ledelse blev drøftet. Der arbejdes med at få planlagt et forløb i efteråret.

Bilag

Pressemeddelelse om SOSU-praktikpladsaftale_060219

Oplæg v. Morten Mandøe - KMF

VIVE Betydning af klassestørrelse

VIVE Redskaber til at følge elever med særlige behov

Nordfyn tilbud på politisk ledelse