

REFERAT Strategisk Chefforum d. 28-11-2018

Mødedato Onsdag d. 28. november 2018 kl. 08:30

Mødested Sønderø Rådhus, Tingstedet 1

Indholdsfortegnelse

Erhvervs klima - opfølgning fra udvalgsmøder.....	3
Udmøntning af Budgetaftalen for 2019 - 2022.....	4
Åbningstider i Nordfyns Kommune.....	5
Tidsplaner fagudvalg 2019.....	7
Fraværsrapportering pr. 31. oktober 2018 - Direktionen.....	8
Helhedsorienteret indsats til familier.....	10
Digitalisering af Nordfyns Kommune.....	11
Kommunikationsstrategi 2019-21.....	13
Politiske temamøder.....	15
Orientering om fokuspunkter resten af 2018 og starten af 2019.....	16
3-i-1-måling 2018 - handleplaner områdeMED Rådhusene - opfølgning.....	17
Orientering.....	19

Punkt 54: Erhvervs klima - opfølgning fra udvalgsmøder

Sagsfremstilling

54. Erhvervs klima - opfølgning fra udvalgsmøder

Åbent

Sagsnr. 480-2018-23573 Dok.nr. 480-2018-262888

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har fået en flot 4. plads i Dansk Industris Erhvervs klimaundersøgelse. Resultatet har været til drøftelse i fagudvalgene.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Resultatet af Dansk Industris Erhvervs klimaundersøgelse har været til drøftelse i fagudvalgene med deltagelse af projektleder, Task Force Erhverv, Marianne Greve.

Marianne Greve deltager på chefgruppemødet, og giver en opsummering på drøftelserne fra fagudvalgsmøderne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Chefgruppen vil arbejde for, at politikernes ønske om én indgang tænkes sammen med de behov erhvervslivet har, for en nem og konstruktiv dialog med kommunen.

En styrket dialog er en forudsætning for, at de enkelte handlinger for alvor kan lykkes, det samme er en koordinering af vores indsats på tværs af direktørområderne (især skoleområdet og jobcenter) og task-force erhverv.

I forhold til uddannelse, vil skoleområdet udarbejde en lokal læseplan, der kan fungere som et værktøj til skolerne i deres arbejde med at styrke de unge i forhold til uddannelse og det lokale arbejdsmarked.

Derudover skal skolerne bruge eksisterende landsdækkende koncepter, der fokuserer på at udvikle fagligheder og innovation knyttet op til blandt andet erhvervsuddannelserne mere aktivt.

Kommunen skal også i nærmere drøftelse med virksomhederne, for at identificere deres behov, så vi bedre kan understøtte virksomhederne. Via dialog skal vi sammen identificere hvilke uddannelseskompetencer der efterspørges, hvilket behov for praktikforløb der måtte være, og om der er eventuelle adfærdsmønstre kommunen kan arbejde med allerede i folkeskolerne og dagtilbud.

Kommunikationen over eksisterende tiltag er vigtig. Det samme er de kommende handlinger. Det skal klarlægges hvilke kanaler der bør sættes i spil, lige som eksisterende kanaler, f.eks. vores erhvervsinfo, med fordel kan bruges endnu mere.

Studiejob til de studerende på de videregående uddannelser er også vigtige, for at skabe grundlag for arbejdskraft for virksomhederne. Her kan kommunen også spille en rolle.

Til at binde indsatserne sammen, bør kommunen udvikle en tydelig erhvervsstrategi.

Punkt 55: Udmøntning af Budgetaftalen for 2019 - 2022

Sagsfremstilling

55. Udmøntning af Budgetaftalen for 2019 - 2022

Åbent

Sagsnr. 480-2018-21245 Dok.nr. 480-2018-264108

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2019 udarbejdes en budgetudmøntningsplan.

Budgetudmøntningsplanen fremlægges til drøftelse forud for politisk godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at budgetudmøntningsplanen drøftes.

Sagens baggrund

Budgetudmøntningsplanen er udarbejdet og fremlægges til fælles drøftelse forud for politisk godkendelse i december 2018.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Den økonomiske politik.

Bilag

480-2018-264798 UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2019-2022

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2019-2022

Punkt 56: Åbningstider i Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

56. Åbningstider i Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2018-25444 Dok.nr. 480-2018-263914

Sagens kerne

Der ønskes en drøftelse af åbningstider og telefontider.

Drøftelsen skal ske med henblik på at få fælles åbnings- og telefontider.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at åbningstiden drøftes med henblik på

· at få ens åbningstider for alle rådhusene som foreslås at være følgende:

mandag 9.00 – 15.00

tirsdag 9.00 – 15.00

onsdag 9.00 – 15.00

torsdag 9.00 – 17.00

fredag 9.00 – 13.00

· at der fortsat vil være lukket mellem jul og nytår, 1. maj, fredag efter Kristi Himmelfartsdag og grundlovsdag.

· om telefontiderne skal tilpasses til den fælles åbningstid .

Sagens baggrund

Det kan konstateres, at der er forskellige åbningstider på de forskellige rådhus og rådhusafdelinger. Åbningstiderne kan tilgås [her](#)

Åbningstiden skal ses i lyset af:

· hvordan serviceres vi bedst muligt vores borgere

· hvordan serviceres vi bedst muligt vores virksomheder

Der ønskes derfor en drøftelse af og beslutning om ens åbningstider for alle rådhusets afdelinger.

Det betyder desuden, at lukning om onsdagen afskaffes. Det vurderes fra Bibliotek og Borgerservice, at der er 80 – 100 der ringer forgæves om onsdagen.

Det er Bibliotek og Borgerservice, der varetager telefonomstillingen og dermed betjeningen af kommunens hovednummer. Omstillingen er lukket om onsdagen. Telefontider kan ses [her](#)

Bibliotek og Borgerservice er blevet forespurgt om status i forhold til *telefonbetjening og telefontider*.

Udover forgæves opkald om onsdagen, så er der flest borgere, der ringer forgæves mellem kl. 9-10 på hverdage.

Ud fra statistikken over telefoniske henvendelser er der størst behov for åbningstid i tidsrummet:

mandag 9.00 – 14.00

tirsdag 9.00 – 14.00

onsdag 9.00 – 14.00

torsdag 9.00 – 17.00

fredag 9.00 – 13.00

Såfremt telefonerne skal være åbne om onsdagen, vil det kræve yderligere ressourcer i Bibliotek og Borgerservice.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Åbningstiderne blev drøftet. Chefgruppen er enige i, at de nuværende åbningstider ikke er hensigtsmæssige, og bakker op om de foreslåede åbningstider.

De nye åbningstider præsenteres for RådhusMED.

Punkt 57: Tidsplaner fagudvalg 2019

Sagsfremstilling

57. Tidsplaner fagudvalg 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2018-24302 Dok.nr. 480-2018-263198

Sagens kerne

Der er fra Børne- og Ungeudvalget ønske om, at den politiske dagsorden publiceres tidligere end de 4 dage der er gældende i dag.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I dag bliver udvalgsdagsordener publiceret 4 hverdage før udvalgsmødets afholdelse.

Det forelægges til drøftelse, om fristen for publicering af udvalgsdagsordenerne skal ændres til f.eks. 6 dage før mødets afholdelse.

Et udkast til tidsplan for 2019 med de gældende frister vedlægges punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-258995 BUU - Tidsplan og mødekalender 2019

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

BUU - Tidsplan og mødekalender 2019

Punkt 58: Fraværsrapportering pr. 31. oktober 2018 - Direktionen

Sagsfremstilling

58. Fraværsrapportering pr. 31. oktober 2018 - Direktionen Åbent

Sagsnr. 480-2018-23379 Dok.nr. 480-2018-263216

Sagens kerne

Fraværsrapportering pr. 31. oktober 2018 forelægges til drøftelse i chefgruppen

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Hver måned laves afrapportering på fravær ultimo måneden.

Rapporteringen består af følgende:

- Tjekliste over afleverede månedsredegørelser
- Fraværsrapportering fra koncernstyringen
- Fraværsrapportering til MED-systemet

I øjeblikket arbejder Økonomi og Løn med en optimering af fraværsrapporteringen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-263178	Koncernstyringsrapport oktober 2018
480-2018-263042	Fraværsrapportering 2018 - tjekliste 2018
480-2018-258656	Fraværsstatistik - MED, HovedMED pr. 31. oktober 2018
480-2018-258642	Fraværsstatistik - MED, Børn og Unge pr. 31. oktober 2018
480-2018-258633	Fraværsstatistik - MED, Rådhusene pr. 31. oktober 2018
480-2018-258595	Fraværsstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 31. oktober 2018
480-2018-258592	Fraværsstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. oktober 2018

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Sygefraværet blev drøftet.

Over de sidste par år har kommunen rykket sig meget, men der er stadig en række elementer, der fortsat skal være fokus på.

Der skal være et konstant ledelsesmæssigt fokus på det lokale sygefravær og styringen af de tilknyttede indsatser og samtaler. Task-forcen for fravær til nærvær kan her involveres mere, både i forhold til de "bløde" og "hårde" indsatser. Lederen bestemmer retningen, task-forcen kan give værktøjerne til at udføre retningen.

Når medarbejdere er sygemeldt, bør det undersøges nærmere, om der er andre opgaver de kan varetage, indtil de er i stand til at varetage deres vanlige opgaver. Generelt bør der tænkes forskellige indsatser til forskellige typer af medarbejdere/fravær.

Vaccinationsindsatsen skal fortsætte, men starte tidligere næste år og kommunikeres tydeligere ud. Er der gode ideer i organisationen skal de sættes i spil. Alle bør byde ind. Dertil skal sundhedskonsulenten udvikle og koordinere overordnede kampagner med fokus på sundhedsfremmende/sygefraværsmindskende tiltag.

Bilag

Koncernstyringsrapport oktober 2018

Fraværsmeldinger 2018 - tjekliste 2018

Fraværsmeldinger - MED, HovedMED pr. 31. oktober 2018

Fraværsmeldinger - MED, Børn og Unge pr. 31. oktober 2018

Fraværsmeldinger - MED, Rådhusene pr. 31. oktober 2018

Fraværsmeldinger - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 31. oktober 2018

Fraværsmeldinger - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. oktober 2018

Punkt 59: Helhedsorienteret indsats til familier

Sagsfremstilling

59. Helhedsorienteret indsats til familier

Åbent

Sagsnr. 480-2018-24032 Dok.nr. 480-2018-264491

Sagens kerne

Administrationen har udarbejdet et udkast til kommissorium for projekt Helhedsorienteret indsats for familier samt en oversigt over projektets organisering.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har afsat midler til gennemførelse af projekt Helhedsorienteret indsats for familier i en fireårig periode fra 2019. Projektet er forankret i Arbejdsmarkedsudvalget, men finder sted i et tæt samarbejde mellem Jobcentret, Børn og Familie og Sundhed og Rehabilitering.

Økonomiske oplysninger

Der er i forbindelse med budgetaftalen for 2019 afsat 2.300.000 kr. årligt fra 2019 vedr. projekt Helhedsorienteret indsats for familier.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-263352	Kommissorium (2)
480-2018-256410	Organisationsoversigt

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018
Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Kommissorium (2)
Organisationsoversigt

Punkt 60: Digitalisering af Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

60. Digitalisering af Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2018-20784 Dok.nr. 480-2018-263634

Sagens kerne

Digitaliseringsudvalget har siden september arbejdet med en oversigt over digitaliseringsprojekter i Nordfyns Kommune. Oversigten skal bruges til at prioritere de vigtigste indsatser i forhold til projektering og implementering af digitale projekter. Chefgruppen præsenteres for digitaliseringsudvalgets overvejelser og anbefalinger i forhold til en videre prioritering.

Indstilling

At chefgruppen drøfter digitaliseringsudvalgets oplæg.

At chefgruppen sender den videre behandling af prioriteringslisten til beslutning i direktionen.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune bør have en målsætning om at følge den nationale udvikling inden for digitalisering. En række store digitaliseringsprojekter er allerede styret centralt fra via Kombit, der styrer monopolbruddet. Med monopolbruddet udvikles der 17 nye systemer til afløsning af hidtidige KMD systemer. De 17 systemer udvikles løbende og implementeres ikke nødvendigvis på samme tidspunkt i alle kommuner. Når systemerne implementeres kan kommunerne forvente, at der på baggrund af indhentede erfaringer og nye ønsker og krav, løbende sker opdateringer på systemerne.

Ud over systemerne fra monopolbruddet, er der en lang række af både nye og eksisterende systemer som med fordel kan implementeres eller opdateres. Disse systemer kan være både A, B eller C projekter set med den nordfynske projekthåndbogs øjne.

Når der projekteres og implementeres nye systemer er det vigtigt, at de tænkes ind i en overordnet planlægning. Det er blandt andet vigtigt fordi:

1. At der skal tages højde for organisationens implementeringskraft, herunder projektledere, udførere, tekniske supportere og eventuelle andre administrative/systemrelevante kræfter der skal involveres/være til rådighed.
2. At en vurdering af rækkefølgen og/eller timingen i et projekt er vigtigt. Projekteringen og implementeringen af et projekt kan både påvirke og blive påvirket af andre projekter, f.eks. så det nye system ikke kan udnyttes optimalt, fordi andre systemer der kunne understøtte det, ikke er blevet implementeret endnu.
3. At der er lovgivningsmæssige krav (f.eks. i forhold til informationssikkerhed) og/eller aftaler mellem kommunerne (Kombit), der sætter deadlines for projektering og implementering.
4. At Nordfyns Kommune med fordel kan tænke (hverdags)effektiviseringer ind i planlægningen, blandt andet på den måde at den rigtige prioritering af projekterne, kan frigøre ressourcer i organisationen der kan understøtte især den første del.
5. At vi med et skarpt fokus på prioriteringen kan sætte både organisationens og borgernes samlede behov i centrum.

Digitaliseringsudvalget har i deres anbefalinger taget udgangspunkt i ovenstående fem kriterier.

Til punktets behandling deltager digitaliseringskonsulent Mette Tokehøj.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Digitaliseringsudvalgets oplæg blev drøftet. Den foreslåede proces blev godkendt.
Det bemærkes, at Digitaliseringsudvalget løbende giver en status på chefgruppemøderne, og at fagcheferne den vej igennem klæder Digitaliseringsudvalget på med ønsker og behov i forhold til prioriteringen af digitale projekter.

Punkt 61: Kommunikationsstrategi 2019-21

Sagsfremstilling

61. Kommunikationsstrategi 2019-21

Åbent

Sagsnr. 480-2017-20165 Dok.nr. 480-2018-258858

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes kommunikationsstrategi 2015-2017 udløb med årsskiftet. Der er derfor igangsat et arbejde med at udforme en ny kommunikationsstrategi, som skal sætte rammerne for kommunens kommunikation frem til og med 2021. På chefgruppemødet fremlægger Søren Oldenborg Berg den nye kom-munikationsstrategi som direktionen har godkendt, herunder de handlinger, der foreslås iværksat under den nye strategi.

Indstilling

At kommunikationsstrategien drøftes

Sagens baggrund

Der er udarbejdet udkast til kommunikationsstrategi 2019-2021 med tilhørende handleplan.

Kommunikationsstrategien er blandt andet udarbejdet på baggrund af en borgerundersøgelse med svar fra godt 600 respondenter. Resultaterne af undersøgelsen viser en generel positiv respons fra borgere og virksomheder på den kommunikation, der finder sted i dag. Der er stor tilfredshed, og vurderingen fra borgere og virksomheder er, at Nordfyns Kommune lever op til de fire vedtagne værdier for kommunikationsindsatsen. Den opdaterede kommunikationsstrategi bygger derfor videre på et solidt fundament.

Borgerundersøgelsen og de interne videointerviews af chefgruppe og næstformanden for HovedMED, afdækker dog også forbedringspotentialer, hvilket har sat sit aftryk i den nye kommunikationsstrategi og den handleplan, der ledsager strategien. Det gælder:

1. Kernefortælling om Nordfyn

NFK udvikler en kernefortælling om Nordfyn, som skal sætte fælles retning for vores branding og kommunikation. Projektet skal ses i sammenhæng med brandingsstrategi 2019-2020 og gennemføres af Kultur og Fritid i samarbejde med Strategi og Politik.

2. LinkedIn skal i spil

NFK arbejder systematisk med brug af LinkedIn. Projektet skal munde ud i konkrete arbejdsgange for, hvordan Nordfyns Kommune bruger LinkedIn til rekruttering af nye medarbejdere, til at brande kommunen som arbejdsplads og til at synliggøre kommunens erhvervsindsats. Der indføres herunder en systematik, så kommunens stillingsannoncer som udgangspunkt altid publiceres på kommunens LinkedIn-side. Projektet gennemføres i samarbejde mellem Strategi & Politik og Forhandling & Personale.

3. Facebook – de næste skridt

- a) Der etableres en organisering, der gør det nemt og naturligt for decentrale bidragsydere at publicere nyheder på Facebook. Konkret etableres der et internt netværk af FB-bidragsydere. Strategi & Politik organiserer og overvåger løbende den samlede indsats.
- b) Der udbydes et værktøjskursus i ”det gode Facebook-opslag”, som skal give bidragsyderne de nødvendige forudsætninger for at kommunikere på Facebook på vegne af kommunen (jf. 5: Værktøjskurser).
- c) Strategi- og Politik faciliterer et netværk for SoMe-bidragsydere i organisationen for at skabe et fællesskab omkring opgaven og sikre, at gode erfaringer gives videre til hinanden.

4. Kortlægning af kommunens sociale medier

Strategi & Politik gennemfører en kortlægning af kommunens sociale kanaler. Projektet skal danne afsæt for en prioritering af kanaler, herunder gerne evt. sammenlægning / lukning af kanaler.

5. ”Kommunikationsuniversitetet” / værktøjskurser

I strategiperioden udbydes der værktøjskurser, som skal ruste medarbejdere og ledelse til de daglige kommunikationsopgaver, fx skriv en god pressemeddelelse – lav præsentationer der virker – skyd videoer med mobilen – lav et FB-opslag der aktiverer – krisekommunikation mv. Det er et krav, at ansatte, der har været på et ”værktøjskursus”

efterfølgende løser kommunikationsopgaver i deres område og dermed får øvet og vedligeholdt de erhvervede færdigheder.

Når E-læringssystemet er implementeret indtænkes det i det samlede udbud af kommunikationskurser.

6. Kommunens designguide moderniseres

NFK's designguide opdateres. Projektet skal sikre et fortsat moderne udtryk og fornyet intern fokus på vigtigheden af fælles design.

7. Ny hjemmeside og nyt intranet

I strategiperioden sker der udbud af ny hjemmeside og nyt intranet. Projektet er besluttet af KB som en del af Budget 2019. Der henvises til det beslutningsgrundlag, der er udarbejdet særskilt for dette projekt. Som en del af projektet skabes der et overblik over samtlige kommunale hjemmesider i Nordfyns Kommune, med henblik på at skabe en mere overskuelig og stringent hjemmesidestruktur baseret på subsites.

Kommunikationsstrategien består af selve strategien og en handleplan.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2018 den 14. november 2018

Fraværende:

Kommunikationsstrategien blev præsenteret og drøftet.

Kommunikationsstrategien godkendes til videre præsentation i Chefgruppen, Lederforum og HovedMED og efterfølgende i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til efterretning.

Bilag

480-2018-131173 Kommunikationsstrategi 2019-2021 _ Godkendt af direktion

480-2018-220113 Handleplan 2019-2021 _ til Direktion

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftes på møde i Lederforum til december.

Bilag

Kommunikationsstrategi 2019-2021 _ Godkendt af direktion

Handleplan 2019-2021 _ til Direktion

Punkt 62: Politiske temamøder

Sagsfremstilling

62. Politiske temamøder

Åbent

Sagsnr. 480-2018-8204 Dok.nr. 480-2018-262932

Sagens kerne

Der er mulighed for at afholde politiske temamøder før kommunalbestyrelsesmøderne. Temamøderne skal gerne have en tværgående karakter, eller være inden for et overordnet fokusområde.

Der er nu udarbejdet en oversigt med temamøder for Kommunalbestyrelsen. Oversigten tilpasses løbende.

Indstilling

At oversigten over temamøder i 2019 tages til efterretning.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018- Oversigt over temamøder for kommunalbestyrelsen - opdateret
263126 21.11.2018

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over temamøder for kommunalbestyrelsen - opdateret 21.11.2018

Punkt 63: Orientering om fokuspunkter resten af 2018 og starten af 2019

Sagsfremstilling

63. Orientering om fokuspunkter resten af 2018 og starten af 2019 Åbent

Sagsnr. 480-2016-13009 Dok.nr. 480-2018-248532

Sagens kerne

2018 nærmer sig sin afslutning. Det har været et år, hvor en ny kommunalbestyrelse har sat deres aftryk. Det afføder selvfølgelig en række opgaver, som supplement til de initiativer og projekter der enten var undervejs eller i gang med at blive planlagt.

For at sikre en viden på tværs opfordres Chefgruppen til kort at orientere om de 2-3 emner, der især vil fylde meget på deres område resten af året og i 2019.

Indstilling

At Chefgruppen giver en orientering om de 2-3 emner, der især vil fylde meget på deres område i 2019.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Udsættes til næste møde.

Punkt 64: 3-i-1-måling 2018 - handleplaner områdeMED Rådhusene - opfølgning

Sagsfremstilling

64. 3-i-1-måling 2018 - handleplaner områdeMED Rådhusene - opfølgning Åbent

Sagsnr. 480-2018-22383 Dok.nr. 480-2018-264096

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes 3-i-1 måling 2018 og de tilkoblede handleplaner gælder for den kommende 2-årige periode frem til næste måling (januar/februar 2020).

OmrådeMED Rådhusenes beslutning fremlægges til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at sagen tages til orientering.

Sagens baggrund

I fortsættelse af 3-i-1-måling 2018 har arbejdspladserne udarbejdet og indleveret handleplaner vedrørende det kommende lokale 3-i-1-arbejde (trivsel, sundhed og arbejdsmiljø).

Handleplanerne danner udgangspunkt for det lokale 3-i-1-arbejde, men fungerer også som et indspark til MED-organisationens drøftelser og beslutninger om det videre arbejde, for at sikre den attraktive arbejdsplads i overensstemmelse med Strategi for HovedMED 2018-2019.

OmrådeMED Rådhusene har protokolleret følgende:

OmrådeMED skal til marts give HovedMED feedback på status med arbejdet omkring handleplanerne for 3-i-1 målingen.

Der arbejdes med et fælles koncept for koncernen for arbejdet med kerneopgaven, og for introduktion af nye medarbejdere.

På administrationsområdet skal hver chef til mødet d. 1. marts 2019 i OmrådeMED, kort redegøre for status på handleplanerne for 3-i-1 målingen samt for OmrådeMEDs besluttede indsatser omkring kommunikation og det gode kollegaskab.

-Kommunikation - hvordan gør vi det bedre?

Skal der kigges på møderne: struktur, metode og indhold? Altid tænke i at udbrede budskabet.

-Det gode kollegaskab og pleje af de gode samarbejdsrelationer.

Det forudsættes, at det sker via en involverende indsats med medarbejderne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-197727

Input fra områdeMED 02

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018
Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Input fra områdeMED 02

Punkt 65: Orientering

Sagsfremstilling

65. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-25387 Dok.nr. 480-2018-263394

Sagens kerne

Orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Følgende emner er til orientering:

- Info om kommunerne og sagen om svindel med puljemidler i Socialstyrelsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-263397

Mail fra KL

Beslutning

Chefgruppen den 28. november 2018

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Mail fra KL