

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 20-08-2021

Mødedato Fredag d. 20. august 2021 kl. 08:15

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

Mødedeltagere Sabina Lindegaard Skytte (Fravær), Line Simonsen, Rune Noer Nøttrup, Karsten Poulsen, Søren Nielsen, Louise Rasmussen, Ann Chalotte Havndrup Johansen (Fravær), Morten V. Pedersen, Else Hougaard Eriksen, Gitte Clemmensen, Berndt Frede Andersen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Status på økonomi.....	6
Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring.....	8
Fraværstatistik pr. 30. juni 2021 - Rådhusene.....	12
Evaluering af tilbagevenden til rådhusene.....	14
Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022.....	17
Arbejds miljødrøftelse 2021.....	18
Samskabt styring og status indenfor OmrådeMED Rådhusene.....	20
Arbejdsskade statistik for 1. halvår 2021.....	21
Elbiler og ladestandere.....	22
Orientering.....	23
Eventuelt.....	24

Punkt 25: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Rådhusene:

	Drøftelse:
08.15 - 08.20	Godkendelse af referat fra sidste møde
08.20 - 08.30	Referat fra HovedMED
08.30 - 08.40	Status på Økonomi
08.40 - 09.30	Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring
09.30 - 09.40	Fraværstatistik pr. 30. juni 2021 - Rådhusene
09.40 - 09.55	Evaluering af tilbagevenden til rådhusene
09.55 - 10.15	Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022
10.15 - 10.30	Arbejdsmiljødrøftelse 2021
10.30 - 10.40	Samskabt styring og status indenfor OmrådeMED Rådhusene
	Orientering:
10.40 - 10.50	Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021
10.50 - 11.00	Elbiler og ladestandere
11.00 - 11.10	Orientering
11.10 - 11.15	Eventuelt

Beslutning

Godkendt.

Opmærksomhed på, at der skal indkaldes suppleant til Ann Charlotte Havndrup Johansen, som er på barsel. Suppleant er Bente Andersen.

Punkt 26: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

28. maj 2021

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 28-05-2021, kl. 08:15-11:15

Punkt 27: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

3. juni 2021

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 03-06-2021, kl. 09:30-13:00

Punkt 28: Status på økonomi

S2021-3473

Sagens kerne

MED orienteres omkring status på økonomi.

Indstilling

Det indstilles, at MED-udvalget tager status på økonomi til orientering.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i forbindelse med aftalen mellem KL og Regeringen for 2022 modtaget oplysninger om midtvejsregulering af de kommunale tilskud. I midtvejsreguleringen reguleres tilskud for 2021 samt for 2020. Midtvejsreguleringen indgår i budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021.

I forhold til status på økonomi er der følgende:

- forventet budgetopfølgning pr. 30. juni 2021 indenfor MED-udvalgets område.

Økonomiske oplysninger

					Udmeldt af	Budgetlagt
					ministeriet	
Tilskud og udligning						
Midtvejsregulering af statstilskud og udligninger vedr. 2021					-7.032.000	
Kollektiv modregning for skattestigninger 2020-2021					-156.000	
Særligt tilskud vedr. udvikling i ledigheden					-708.000	
Endelig regulering af beskæftigelsestilskud 2020					-8.076.000	
COVID 19 kompensation					4.500.000	9.000.000
Tilskud til styrkelse af rehabilitering til sårbare ældre					468.000	
Modregning vedr. salgsprovenu Nature Energy					-	-3.000.000
Indkomstkatter						
Medfinansiering af skrå skatteloft 2021					-1.404.000	-1.594.000
Midtvejsregulering i alt					-12.408.000	4.406.000
Merudgift - forskel mellem udmeldt beløb og budget					-16.814.000	

Midtvejsreguleringen viser en mindreindtægt/merudgift på 16,8 mio. kr.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Morten V. Pedersen orienterede om den økonomiske situation i 2021.

Der er en midtvejsregulering, som er en væsentlig regning og dermed en merudgift, som Nordfyns Kommune har fået i 2021. Ligesom den løbende drift er udfordret på Arbejdsmarkedsområdet samt på Børn og Unge området.

Økonomiudvalget har besluttet, at reguleringen af beskæftigelsestilskuddet, som er en del af midtvejsreguleringen, vedr. 2020 finansieres af kassebeholdningen.

Direktionen har udarbejdet et notat indeholdende budgetreduktioner, således at der kan sikres et budget i balance. På Økonomiudvalgets område vil driftsbudgettet blive reduceret med ca. 2 mio. kr. Reduktionerne vil blive indarbejdet ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021.

Til Covid-19 har Nordfyns Kommune modtaget en nettokompensation på 4,5 mio. kr. og det betyder, at mindre udgifter på decentrale områder - uddannelse, befordring og ejendomsudgifter - vil indgå til at finansiere kommunens samlede udgifter vedr. Covid-19 med et nogenlunde tilsvarende beløb.

Punkt 29: Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring

S2021-12008

Sagens kerne

Jfr. tidsplanen for Budget 2022 offentliggøres budgetmaterialet for budget 2022 og overslagsårene 2023-2025 d. 13. august 2021.

I henhold til tidsplanen er budgetmaterialet i høring i tidsrummet 13. august 2021 - 27. august 2021.

MED-udvalget skal på mødet drøfte og indstille høringssvar til budgetmaterialet.

Indstilling

Det indstilles, at MED-udvalget drøfter budgettet for MED-udvalgets område og afgiver høringssvar til budgetmaterialet.

Sagens baggrund

Fagudvalgene har i forårsmånederne drøftet og prioriteret forslag og ideer til brug for budgetforhandlingerne af Budget 2022 og overslagsårene. Ligeledes er fagudvalgene kommet med input til eventuelle omprioriteringer inden for udvalgets samlede økonomiske ramme.

Der foreligger nu et teknisk budget, hvor følgende er indarbejdet;

- Udmelding om kommende års indtægtsgrundlag (skatter og generelle tilskud), herunder konsekvenserne af valg af statsgaranti eller selvbudgettering
- En fremskrivning med KL's pris- og lønskøn
- Konsekvenser af lov- og cirkulæreændringer, der indgår i DUT-kompensationen, og som ikke i forvejen er indeholdt i budgettet
- Det aktuelle og forventede aktivitetsniveau for kommende budgetår samt overslagsårene. Eksempelvis:
- nuværende befolkningstal samt skøn i ajourført befolkningsprognose
- nuværende antal personer inden for de forskellige tilbud som skole-, dagtilbuds-, sikrings- og ældreområdet
- Indarbejdelse af dispositioner i indeværende år, der får indvirkning på det nye og evt. efterfølgende år

Konsekvenserne af Økonomiaftalen, herunder lov- og cirkulæreprogrammet, overførselsskønnet, medfinansiering af aktivitetsbestemt sundhed samt indtægtsgrundlaget, forelægges Økonomiudvalget i august måned for en nærmere prioritering. Økonomiudvalget forholder sig herefter til eventuelle justeringer i fagudvalgenes driftsrammer.

Som grundlag for budgettet er der udarbejdet en beskrivelse af konsekvenserne for det tekniske budget, herunder en redegørelse for de indarbejdede aktivitets- og budgetændringer.

Budgetmaterialet er offentliggjort d. 13. august og der har i materialet været fokus på følgende:

- økonomiaftalen mellem regeringen og KL, herunder dens betydning for blandt andet indtægtssiden.
- opsamling på det ”tekniske budget”, herunder indarbejdelse af forhold som følge af ny lovgivning mv.
- ’genbesøg’ af udvalgenes forslag til budget, der blev præsenteret på budget seminaret den 29. juni 2021.
- inddragelse af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 – er der områder, som kræver særlig opmærksomhed og/eller budgettilpasning for 2022?
- budgetoplægget contra Nordfyns Kommunes økonomiske politik

Til budgetoplægget vil der være udarbejdet budgetbemærkninger, der blandt andet understøtter forudsætningerne for de økonomiske rammer, som opgaveudførelsen i de respektive fagudvalg er underlagt. Endvidere vil der være udarbejdet foreløbige takster på relevante områder.

I perioden fra 13. august til 27. august 2021, sendes budgettet i høring. I høringsperioden vil blandt andet:

- Seniorrådet
- Handicaprådet

- Folkeoplysningsudvalget
- Brugerbestyrelser
- HovedMED og Område-MED
- Medarbejdere
- Borgere

have mulighed for, at komme med indsigelser til budgettet i form af høringssvar.

Budgetmaterialet er tilgængeligt på såvel intranettet som på kommunens hjemmeside

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Den økonomiske politik.

Beslutning

Morten V. Pedersen orienterede om budgettet for 2022 og status på arbejdet.

OmrådeMED Rådhusene har følgende høringssvar til Budget 2022 og overslagsårene 2023-2025.

OmrådeMED vil gerne påpege, at det er vigtigt, at nuværende økonomiske ramme til personaler fastholdes ikke mindst set i lyset af, at Nordfyns Kommunes samlede administrative ressourcer er lavere end i andre sammenlignelige kommuner.

En uændret økonomisk ramme er vigtig for, at Nordfyns Kommune kan bevares som en attraktiv arbejdsplads, der sikrer fortsat god sagsbehandling til gavn for borgerne, men også for at Nordfyns Kommune fortsat kan bevare kvalificerede medarbejdere og kan rekruttere fremadrettet. En uændret økonomisk ramme er ligeledes vigtig, for at der fortsat kan sikres en udvikling af driften.

Såfremt der skal ske reduktioner, er det OmrådeMEDs anbefaling, at Kommunalbestyrelsen hellere bør se på tilpasninger på anlæg end på driftsmæssige reduktioner. Hvis der skal peges på eventuelle driftsmæssige reduktioner, er det OmrådeMEDs vurdering, at der måske kan hentes et rationale på kørsel, som følge af at flere møder fremadrettet er virtuelle. Det vil dog forudsætte at kørselsområdet analyseres, da tilsyn og arbejdsdage på tværs af rådhusene stadig vil kræve kørselsgodtgørelse.

OmrådeMED gør opmærksom på, at administrative støttefunktioner og myndighedsområder er særdeles vigtige for, at den øvrige organisation kan løse deres kerneopgave og velfærdsudfordringerne. Det kræver kompetente medarbejdere og derfor er der behov for uddannelsesmidler til løbende kompetenceudvikling af medarbejderne, hvorfor der ikke ønskes reduktioner på uddannelsesmidler.

Et vigtigt element som attraktiv arbejdsplads er at have en sundhedsordning og OmrådeMED ønsker derfor at midlerne hertil fastholdes.

OmrådeMED ser positivt på, at der er fokus på rekruttering og fastholdelse. Der ses et større behov for specialist kompetencer og på flere områder er der udfordringer med at rekruttere. Vi skal gøre noget ekstra for at kunne tiltrække og fastholde og dermed sikre fortsat kvalificeret drift af kommunen set i lyset af de krav, som der stilles.

Corona har vist, at fleksibel arbejdstilrettelæggelse kan være et element i rekruttering og fastholdelse, men det stiller krav om ens og gode redskaber til den enkelte medarbejder. OmrådeMED ser derfor positivt på at få anskaffet ensartede pc'ere mm. Derudover er der et ønske om, at der også afsættes midler til indretning af "virtuelle mødefaciliteter" på rådhusene samt til fleksible arbejdspladser.

OmrådeMED konstaterer, at der er indarbejdet midler til whistleblowerordning fra 2022 samt at der er ansøgt om midler til en borgerrådgiverfunktion.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00

Henrik Boesen gav en kort orientering om det foreliggende oplæg til Budget 2022.

Høringssvar fra OmrådeMED udarbejdes efterfølgende og fremsendes inden fristens udløb. Henrik Boesen tager initiativ til koordinering af det endelige høringssvar sammen med næstformanden. Det kommer yderligere input fra Bibliotek og

Borgerservice.

Følgende overordnede betragtninger vil indgå:

Vigtigt at de fysiske rammer og anlæg understøtter ambitionerne og bosætning og erhvervsfremme.

Input fra medarbejderne - overordnede rammer omkring efteruddannelse er vigtigt at fastholde.

Klimadagsordenen er vigtig at prioritere, hvis ambitionerne skal efterleves. Der skal ressourcer til at løfte denne opgave.

Derudover kommer der input fra Bibliotek og Borgerservice.

ENDELIGT HØRINGSSVAR:

Høringssvar fra OmrådeMED for Teknik, Erhverv og Kultur

Overordnet set holdes niveauet på driften nogenlunde i ro og på anlægssiden fremlægges der forslag, som understøtter kommunalbestyrelsens politikker for områderne kultur, natur, branding og klima. Det er positivt, da det ellers bliver vanskeligt for Teknik, Erhverv og Kulturs decentrale områder fortsat at leve op til kommunalbestyrelsens ambitioner på kultur-, bosætnings- og vækstområdet.

For fortsat at kunne tiltrække og ikke mindst fastholde medarbejdere ser OmrådeMED det positivt, at der i budgetforslaget ikke er lagt op til reduktioner på sundhedspakker og lignende samt yderligere reduktion i uddannelsesmidlerne.

Klimadagsordenen fylder mere og mere blandt borgere og virksomheder, hvilket blandt andet mærkes på efterspørgslen på vejledning, tilsyn og hjælp til at løse konkrete og akutte problemer. Det er vigtigt, at redskaber og ressourcer til at kunne imødekomme denne efterspørgsel prioriteres.

Bemærkninger til nyt seniorhus/Bibliotek og Borgerservice:

Med få forbehold stiller OmrådeMED sig positiv overfor de tre forslag.

I model 1 bør seniorhusets brugere ikke have færdsel i eller omkring Bibliotek & Borgerservices aktiviteter, hvor der arbejdes med personfølsomme oplysninger. Denne problemstilling er særlig udpræget i model 1, hvor seniorhusets adgang til Bibliotek & Borgerservice derfor bør ske på lige fod med andre brugere/borgere.

I model 2 antages det, at en god planlægning af et nyt fælles hus i bymidten vil kunne tage højde for ovennævnte problemstilling.

Det væsentlige er, at uvedkommende ikke må kunne overheøre samtaler eller på anden vis få adgang til personfølsomme oplysninger.

Det skal fremhæves, at særligt model 2 og 3 med et nyt centralt placeret bibliotek og borgerservice vil give mulighed for at indgå i endnu stærkere samarbejde med byens handelsliv og andre aktører i bymidten med henblik på at udvikle byens kulturliv og bidrage til aktiviteter i bymidten.

Bemærkninger til EKFU-AN-01- Renovering og modernisering af Sønderød Bibliotek

OmrådeMED stiller sig positiv overfor forslaget. Det forudsættes, at der sker en involvering af medarbejderne fra processens begyndelse, så midlerne til renoveringen og moderniseringen bruges mest hensigtsmæssigt i forhold til lokalernes anvendelse.

Bemærkninger til investering i nye affaldsordninger

OmrådeMED bemærker, at der på affaldsområdet de kommende år sker en større omlægning af affaldshåndteringen som følge af målene for fremtidens affaldshåndtering. Investeringsbehovet afspejles af forslagene i anlægskataloget, hvor der naturligvis forventes en tæt involvering af medarbejderne, når de nye ordninger planlægges udrullet i praksis.

Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30

På mødet blev drøftet:

- Implementeringen af minimumsnormeringerne er ikke gennemsigtige
- Bekymring om tildelingsmodellens estimering af budgetter (børnetal) – vigtigheden af at ramme det eksakte tal.
- Opbakning af styrkelse af det specialpædagogisk tilbud i dagtilbud.

- Kulturelrygsæk, udviklingsflowet er massivt (udedagtilbud, IT-implementering, læreplanstemaer).
- Investering i det almene område på skole og dagtilbud er meget betydningsfuldt for at kvalificere inklusionsdagsordenen.
- Anlægsbudget til driftsbudgettet.
- Buffer på anbringelsesområdet er fornuftigt.

ENDELIGT HØRINGSSVAR:

OmrådeMED Børn og Unge ser med tilfredshed:

- at Børne- og Ungeudvalget i budgetforslaget har arbejdet med at sikre et budget i balance så risikoen for økonomiske opbremsninger i løbet af budgetåret mindskes.
- at Børne- og Ungeudvalget har udarbejdet et budgetønske som kan sikre en god implementering af de politiske beslutninger om at udvikle hele det specialpædagogiske område på dagtilbud og skoleområdet.
 - - OmrådeMED Børn og Unge ønsker kraftigt at signalere at det er nødvendigt at tilføre mere økonomi til det specialpædagogiske område for at nå de politiske mål.
- at Børne- og Ungeudvalget har udarbejdet en anbringelsesstrategi som kan øge kapaciteten på de lokale anbringelsesmuligheder. OmrådeMED Børn og Unge anbefaler, at der afsættes de nødvendige anlægsmidler snarest muligt og peger på at en samling af forebyggelsesområdet vil understøtte mulighederne for at videreudvikle de tidlige indsatser for sårbare børn og unge.

Samtidig ønsker OmrådeMED Børn og Unge at gøre opmærksom på, at der aktuelt er omfattende udviklings- og omstillingsprocesser i gang på hele Børne- og Ungeområdet. Disse processer kræver stort fokus for alle medarbejdere og ledere, og det anbefales at der ikke træffes politiske beslutninger om nye initiativer før de nuværende mål er realiseret. Samtidig anbefaler OmrådeMED Børn og Unge at nye politiske initiativer giver mulighed for at medarbejderne og ledere inddrages i den konkrete udvikling af initiativerne.

Punkt 30: Fraværsstatistik pr. 30. juni 2021 - Rådhusene

S2021-11323

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. juni 2021 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 30. juni 2021 på 2,8%, hvilket er 0,9 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. juni 2020.

Det registrerede fravær svarer til ca. 6,9 fraværsårsværk for OmrådeMED Rådhusene.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. juni 2021 på 4,8 %, hvilket er 0,1 procentpoint lavere set i forhold til pr. 30. juni 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Rådhusenes sygefravær for juni måned 2021 ligger på 2,1%, hvilket er 0,4 procentpoint lavere i forhold til juni måned 2020.

Sygefraværet for juni måned 2021 ligger 0,7 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet for maj måned 2021.

Andelen uden sygefravær er fortsat meget høj pr. 30. juni 2021 med 57,1% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder er nået for alle tre områder: "Sygefraværsprocent", "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" og "Andel uden sygefravær i procent" der ligger over måltallet med 27,1 procentpoint.

Fraværs- rapport pr. 30. juni 2021	Sygefraværs— procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.			
OmrådeMED Rådhusene	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	2,8 %	3,7 %	7,2 dage	57,1 %	3.699.890

Seneste 12 måneder: 1. juli 2020 – 30. juni 2021.

Forrige 12 måneder: 1. juli 2019 – 30. juni 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar 2020 til og med december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32%**.

For januar 2021 til og med juni 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,34%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri, der ikke er relateret til Corona.

Den midlertidige lovændring om udvidet ret til sygedagpenge-refusion i forbindelse med Covid-19 fravær er ophørt den 30. juni 2021.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 3,7 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED kan konstatere, at det er positivt med et stort fald på sygefraværet på 1% samtidig med at tilstedeværelsesprocenten er høj. Det er dejligt at konstatere.

Det er positivt at konstatere, at Børn og Familie har mere end halveret sygefraværet og at sygefraværet nu ligger omkring måltallet for OmrådeMED Rådhusene.

Det laveste sygefravær har IT afdelingen med 0,5% medens det også er meget lavt i Økonomi og Løn samt Teknik, Erhverv og Kultur.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 30. juni 2021

Fraværsrapport Covid-19 01.03.2020 - 30.06.2021

Punkt 31: Evaluering af tilbagevenden til rådhusene

S2021-6413

Sagens kerne

OmrådeMED drøftede i møde d. 27. april medarbejdernes tilbagevenden til rådhusene på kort sigt.

Der følges op og evalueres på tilbagevenden til rådhusene og hvordan det er gået.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED Rådhusene drøfter

- hvad var godt og skidt ved tilbagevenden til rådhusene?
- hvilke gode erfaringer kan indgå i fremadrettede principper for fleksible arbejdspladser
- fremtidige muligheder for at tilbyde hjemmearbejdspladsudstyr til medarbejdere, der arbejder hjemmefra

Sagens baggrund

I maj måned begyndte vi igen at vende tilbage til arbejdspladserne.

Forplejning i kantinerne er startet op med virkning fra d. 11/8.

OmrådeMED drøftede situationen i møde d. 27. april 2021 med følgende beslutning:

Morten orienterede om vigtigheden af at komme i gang med planlægningen af genåbning af rådhusene, som forventes at skulle åbnes mere op fra den 6. maj.

Grundlæggende skal der ses ind i, hvordan vi får en fleksibel model med fokus på løsningen af kerneopgaven og med et lokalt ledelsesansvar, men samtidig med det udgangspunkt, at vi begynder at møde ind igen.

Der skal ses ind i en model på kort sigt og en model på langt sigt samt med fokus på at få genskabt de sociale relationer.

John Jørgensen orienterede om de fysiske forhold på rådhusene. Indretningen af rådhusene er fortsat i overensstemmelse med de retningslinjer, der skal være gældende. Det drejer sig om hygiejne, rengøring, mødelokaler mm. Der findes ajourført materiale på intranettet under "[Generelle vejledninger og retningslinjer om forebyggelse af smitte, værnemidler m.v.](#)".

Der er krav til mundbind på Jobcentret, hvor der er borgere, der færdes på rådhuset. Der etableres et ensartet princip, som på Jobcentret, på alle rådhusene med krav om mundbind i "fællesarealer" og hvor vi møder borgerne. Det betyder, at man bærer mundbind, når man kommer og går men ikke nødvendigvis når man lige skal hen til kopimaskinen.

Det skal drøftes, hvordan vi håndterer kantineordningen og hvorvidt det skal genåbne før sommerferien. Der skal ligeledes tages stilling til mødeforplejning.

Jobcentret har set ind i lovgivningens krav og muligheder samt til løsningen af kerneopgaven.

Generelt skal der være fokus på mødeaktiviteter - såvel interne som eksterne - og planlægningen af dels hvor der lægges møder med borgerne, dels genbesøg af "faste møder". Jobcentret henstiller, at der ikke fra andre afdelinger bookes store møder på Sønderø Rådhus i Jobcentrets åbningstid.

Tilbagevenden på kort sigt - frem til sommerferien

Det virker trygt i forhold til retningslinjerne omkring, at der er styr på alt det praktiske.

Vi skal være meget opmærksomme på genetablering af sociale relationer og medarbejdernes forskellige reaktioner på igen at være en del af et fysisk fællesskab. Vigtigt at se på en fleksibel tilbagevenden til arbejdspladsen.

Mange steder planlægges med teambaserede fokus på tilbagevenden til rådhuset med involveringen af de forskellige teams.

Vigtigt at det udmeldes i god tid af hensyn til den enkeltes daglige planlægning.

Kantinerne genåbning bør ske efter sommerferien.

Der skal være fokus på, at IT virker.

Langt sigt:

Der følges op på kommende møde i OmrådeMED i forhold til hvordan genåbningen er forløbet og de gode erfaringer kan indgå i fremadrettede principper for fleksible arbejdspladser.

Der var forslag om at få drøftet fremtidige muligheder for at tilbyde hjemmearbejdsplads udstyr til medarbejdere, der arbejder hjemmefra.

Generelt

Vi har arbejdet hjemmefra i en lang periode, men det er vigtigt, at den enkelte begynder at indstille sig på igen at skulle møde ind.

God samstemthed i forhold til principperne for genåbning og fleksibel opstart og med et lokalt ledelsesansvar.

Vigtigt med at der i alle afdelinger er fokus på at få genskabt de sociale relationer, når man mødes igen. Der skal ligeledes være fokus på reintroduktion af nye medarbejdere.

Ens principper for alle 3 rådhus med hensyn til eksempelvis mundbind mm.

Enighed omkring at kantinerne først indgår i genåbning fra efter sommerferien.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Grundprincippet er et samlet rådhus men med forskellige lokationer, og derfor er der behov for, at der laves fælles principper for tilstedeværelse/hjemmearbejde, ligesom der skal være fokus på processen for at implementere fælles principper, herunder dialog med de faglige organisationer.

Der skal være fokus på løsningen af kerneopgaven, og det skal ske i samråd med nærmeste ledere - og altid set i et borgerperspektiv.

Ved hjemmearbejde skal der ligeledes være fokus på professionalisme i sagsbehandlingen således at borgeren ikke oplever forskel på, hvorvidt medarbejderen er på rådhuset eller på hjemmearbejdspladsen.

Stabene har arbejdet med et grundlag for principper for tilstedeværelse/hjemmearbejde der blev drøftet og bestod af følgende:

- Hjemmearbejde er en mulighed
- Kerneopgaven definerer arbejdets tilrettelæggelse, herunder tilstedeværelse og hjemmearbejde - og altid efter aftale med nærmeste leder
- Rådhusene er primær arbejdsplads og tilstedeværelse systematiseres (vi er her altid om x-dagen)
- Det er synligt, hvornår vi arbejder hjemme/på distancen
- Alle skal være kontaktbare (via mail og/eller telefon)
- Redskaber til hjemmearbejde stilles til rådighed efter behov
- Teamsmøder er primær mødeform med organisationen/andre samarbejdspartnere/leverandører

Det skal undersøges om der kan etableres telefoni via computeren således at det ikke er nødvendigt med mobiltelefoner til alle.

Arbejdsmiljøvinklen skal ligeledes indgå i forhold til hjemmearbejde og præcisering af den enkeltes ansvar.

Det er vigtigt, at gensidige forventninger til hinanden drøftes i de respektive teams således at rammerne for hjemmearbejde ligeledes drøftes på den måde.

Rekruttering og fastholdelsessituationen kan betyde, at der skal være plads til individuelle aftaler omkring fleksible arbejdstider.

Vigtigt, at der er generelle principper og at det konkretiseres lokalt. Den organisatoriske læring omkring virtuelle møder skal ligeledes være et element i den lokale dialog.

Konklusion:

Der sammenfattes generelle principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse, og der laves en procesplan for det videre arbejde.

Punkt 32: Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022

S2021-4303

Sagens kerne

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 er igangsat med drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse" i alle LokalMED og i TRIO for OmrådeMED Rådhusenes vedkommende.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED/TRIO drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af de næste 3 halvår.

TRIO modtager til dette skabeloner med henblik på at kunne levere fyldestgørende dialoger og referater.

I 2. halvår 2021 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende "Rekruttering og Fastholdelse".

TRIO iværksætter/kan iværksætte effektbaserede handlinger på baggrund af drøftelser. Erfaringer og læring af handlinger og forventet/opnået effekt kommunikerer til områdeMED og HovedMED via Strategi og Politik (Line Simonsen) inden 1. november 2021.

OmrådeMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra TRIO.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

LokalMED er i gang med at drøfte Rekruttering og Fastholdelse med udgangspunkt i en skabelon.

På OmrådeMED Rådhusene skal temaet drøftes på TRIO møder og emnet drøftes på kommende møde.

Punkt 33: Arbejdsmiljødrøftelse 2021

S2021-9880

Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaring fra områdeMED til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal blandet andet være med til at synliggøre hvilke arbejdsmiljøudfordringer der er på arbejdspladsen? Hvad der konkret skal arbejdes med det kommende år? og Hvem gør hvad så målene opnås?

Indstilling

MEDudvalget drøfter følgende med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og sidste års prioriterede indsatser (se bilag 1 og 2).

- Hvilke arbejdsmiljøudfordringer har vi på arbejdspladserne og samlet i organisationen/direktørområdet?
- Hvor er vi i forhold til sidste års mål/prioriterede indsatser?
- Hvilke mål har vi for det kommende år?
- Hvordan samarbejder og følger vi op på de arbejdsmiljømål der er sat i MEDudvalget?
- Hvordan sikrer vi den generelle drøftelse af arbejdsmiljøet i vores MEDudvalg?

Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelser indhentes der data på blandt andet sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen (se bilag 1).

Arbejdsmiljødrøftelsen indeholder 5 punkter som skal drøftes (se indstillingspunkt). Drøftelserne er med til at gøre næste års arbejde med arbejdsmiljøet i Nordfyns Kommune mere konkret og samtidig vil relevante mål for hele organisationen blive indsat i det kommende årshjul for 2022.

Derudover drøfter MEDudvalget hvordan de fremadrettet vil sikre at arbejdsmiljøet bliver drøftet under hvert MEDudvalgsmøde. Metoden kunne for eksempel være at arbejdsmiljøet drøftes under hvert punkt på dagsordenen, et fast punkt på dagsordenen med spørgsmål som omhandler arbejdsmiljøet i relation til dagsordenen og andre arbejdsmiljøproblematikker fra arbejdspladserne eller en helt anden systematik som sikre arbejdsmiljøet bliver en fast del af drøftelserne i MEDudvalget.

Arbejdsmiljøredegørelsen opsættes i korrekt format efter drøftelsen, således at kommentarer fra drøftelsen skrives ind i redegørelsen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års arbejde. herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Beslutning

Der ønskes arbejdet med følgende temaer:

- de fysiske rammer
- "forstyrrelses" kulturen i storrumskontorerne
- fleksible arbejdspladser
- genbesøge retningslinjerne for den fleksible arbejdsplads
- social kapital

Det er vigtigt med en drøftelse i rådhusenes TRIO grupper omkring temaerne dels ift. hvordan det er gået med punkterne fra sidste år dels ift. indsatser i det kommende år.

Temaerne i 2020 var følgende:

- evalueringen af Covid-19 og hvilken påvirkning har det på arbejdsmiljøet
- hjemmearbejde og arbejde på distancen
- de digitale muligheder
- mødeformer
- hygiejne
- ergonomien og indretning af arbejdspladser
- det psykiske arbejdsmiljø - oplevelse af retfærdighed og løsning af konflikter jf. resultaterne af 3-i-1 målingen
- 3-i-1 målingen
- digital chikane jf. 3-i-1 målingen.
- støj og indeklime jf. 3-i-1 målingen

Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30

Til fælles drøftelse:

- Sygefravær – holde fast i de gode takter
- Rekruttering og fastholdelse
 - Opfølgning på beslutninger i relation til rekruttering og fastholdelse
- Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver
- MED og arbejdsmiljøorganisationernes smidighed

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00

Der er fortsat fokus på trivselshandleplanerne. Der er stor forskellighed på udvalgets arbejdsområder.

Der er individuelle tiltag på de forskellige arbejdspladser.

Der er fortsat stort fokus på håndteringen af kemikalier og APV. OmrådeMED anbefaler, at der indkøbes centrale systemer til håndtering af de lovpligtige forhold omkring kemikaliehåndteringen.

I øvrigt bemærkede udvalget, at bilag 1 og 2 ikke var vedlagt dagsordenen og er dermed ikke behandlet.

Punkt 34: Samskabt styring og status indenfor OmrådeMED Rådhusene

S2020-57525

Sagens kerne

Strategisk Chefforum drøftede i møde d. 5. maj 2021 samskabt styring og hvordan der kan arbejdes med at sikre fælles kurs, koordinering og commitment i arbejdet med samskabt styring.

Emnet drøftes af OmrådeMED ift. hvad status er på rådhusenes område. Til inspiration er i sagsfremstillingen anført processen for arbejdet i stabene.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter kernefortællingen for samskabt styring under overskriften Mindre Bøvl - Mere Mening og hvad der er i gang på rådhusenes område.

Sagens baggrund

Under overskriften Mindre Bøvl - Mere Mening skal organisationen de kommende måneder dels introduceres til samskabt styring, og dels tage de første skridt i forhold til at gå i gang med processer lokalt.

Der er nedsat en projektgruppe som tovholder for projektet. Projektgruppen består af Maiken Olsen, Børn og Unge; Caroline Minna Dereli, Social og Arbejdsmarked; Dorthe Buris Hoeg, Sundhed og Rehabilitering; Mette Skjold Sørensen, Teknik Erhverv og Kultur, Ditte Clément, Strategi og Politik.

Ligesom emnet har været drøftet i møde i Strategisk Chefforum d. 5. maj 2021.

I stabene er der fastsat følgende proces for arbejdet:

- fælles ledermøde i stabene
- drøftelse i TRIO omkring proces
- medarbejderdrøftelser i grupper med henblik på at finde en "bruttoliste over noget/opgaver, der "bøvler"
- TRIO udvælger emner fra bruttolisten
- fælles temadag for alle stabsmedarbejdere, hvor udvalgte temaer bearbejdes

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Processerne i de forskellige afdelinger blev drøftet.

Punkt 35: Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021

S2021-9407

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 1. halvår 2021 med sammenligning til tidligere år.

Oversigten forelægges til orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Orientering foretaget.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00

Taget til efterretning.

Der skal fokus på registrering af nær ved ulykkerne. Det er der den store læring ligger og måske den største kilde til at udgå arbejdsskader.

Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2021

Punkt 36: Elbiler og ladestandere

S2021-8860

Sagens kerne

Kommunens bilstrategi er i en konstant udvikling, og der er på nuværende tidspunkt skiftet mange biler ud til mere miljøvenlige køretøjer.

I forbindelse med udfasning af både diesel og benzinmotorer er der allerede, med de nuværende hybridbiler i hjemmeplejen, taget et stort skridt til at nedbringe kommunens CO2 udledning.

Det næste store skridt der planlægges, er indkøb af elbiler. Elbiler udleder ingen skadelige partikler eller CO2, derfor vil næste fase i udmøntningen af bilstrategien og indsatsen mod målet om at blive CO2 neutral i 2030, være indkøb af elbiler i den udstrækning de kan løse den givne opgave.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

For at have det bedste grundlag for de fremtidige indkøb af et større antal miljøvenlige biler, er det allerede nu vigtigt at der gøres nogle erfaringer med brugen og driften af elbiler. I den forbindelse vil der blive udpeget nogle områder, som skal hjælpe med at drage viden og erfaringer og til brug for senere større udbud og indkøb af elbiler.

I 2024, skal fx syge- og hjemmeplejen have udskiftet den samlede bilpark, som udgør en stor andel af de kommunale køreøjer. Det er i den forbindelse vigtigt at have samlet så meget viden og praktisk erfaring med elbiler som muligt.

Aktuelt udskiftes 3 benzinbiler fra hjemmeplejen i efteråret 2021 til elbiler. 2 af disse elbiler placeres ved Vesterbo i Søndersø og 1 elbil placeres ved Otterup Rådhus. Der flyttes en af de nuværende rådhusbiler fra Otterup Rådhus til hjemmeplejen.

Der er ligeledes behov for ladefaciliteter til elbilerne, og der vil blive opsat en ladestander med 2 udtag på parkeringspladsen ved Vesterbo Plejecenter og en ladestander med 2 udtag ved Otterup Rådhus.

Flere driftsområder, herunder Vej og Park, har allerede indkøbt elbiler og har gode erfaringer med både drift og brug.

Økonomiske oplysninger

Indkøb af elbilerne finansieres i lighed med alle øvrige bilkøb af de afsatte midler til bilstrategien.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30

Orientering foretaget.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00

Kort orientering givet.

Punkt 37: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

Orientering fra ledelsessiden

Orientering fra medarbejdersiden

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Der er valgt TR for HK på Otterup Rådhus - det er Majbritt Jørgensen.

Punkt 38: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Intet.