

# REFERAT Strategisk Chefforum d. 07-10-2020

**Mødedato** Onsdag d. 07. oktober 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skype-møde

**Mødedeltagere** Gitte Clemmensen, Jesper Due Pedersen, Louise Rasmussen, Vicki Møberg Torp, Gitte Høj Nielsen (Fravær), Mette Højby Petersen, Karsten Poulsen, Søren Nielsen, Mogens Bak Hansen, Åse Nielsen, Judith Poulsen, Morten V. Pedersen, Henrik Gregers Boesen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Status på Corona - COVID-19.....	4
Ledelsesugen uge 44.....	5
Grøn omstilling - Vedtagelse af visionsmål for Nordfyns Kommunes klimaindsats.....	6
Orientering.....	8

## **Punkt 1: Tidsplan**

S2019-75

### **Sagens kerne**

Tidsplan for mødet:

Kl. 8.30 - 8.45	Status på Covid-19
Kl. 8.45 - 9.15	Ledelsesugen - uge 44
Kl. 9.15 - 9.45	Klimavisionsmål
Kl. 9.45 - 10.00	Orientering

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Status på Corona - COVID-19**

### **Sagens kerne**

Status på Corona - COVID-19.

Strategisk Chefforum får en status på COVID-19 situationen.

### **Beslutning**

Strategisk Chefforum fik en kort orientering om status på Covid-19 situationen, herunder at vi tilrettelægger opgaveløsningen og hjemmearbejde fleksibelt, så vi løbende kan skrue op og ned efter behov.

Kommunaldirektøren orienterede om, at der arbejdes på at finde en ekstra leverandør til influenzavaccine, da vores oprindelige leverandør ikke kan levere flere. Der kommunikeres hurtigst muligt via intra.

Strategisk Chefforum drøftede læringsperspektiver fra KL-seminar om, hvad vi fremover kan styrke i vores beredskab og håndtering af kerneopgaven under en epidemi:

- Ledelse skal være tæt på og træne håndtering af kriser i hverdagen
- Vi kan med fordel sikre, at vi har substitutter for nøglepersoner
- Vi bør have action cards for aktivering af kriseberedskabet
- Vi bør give vores tværgående og lokale beredskabsplaner et eftersyn, herunder sikre systematisk træning af beredskab i bred forstand (jf. epidemier, brand osv.)
- Nedskalering er vigtigt, så vi ikke bruger unødige ressourcer

## **Punkt 3: Ledelsesugen uge 44**

### **Sagens kerne**

Direktionen har godkendt en overordnet plan for aktiviteter i Ledelsesugen uge 44. Ugen skal sætte ledelse på dagsordenen og bidrage til den fælles ledelsesidentitet i Nordfyns Kommune tæt knyttet til løsningen af kerneopgaven.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter og kvalificerer planen og til gensidig inspiration fortæller om, hvilke konkrete aktiviteter man vil sætte i værk på de enkelte områder.

### **Beslutning**

Strategisk Chefforum drøftede den overordnede ramme for fælles program til Ledelsesugen i uge 44 med særligt fokus på, hvordan der arbejdes med at sætte fokus på ledelse på de enkelte områder.

Emner bliver bl.a. sammenhæng i ledelseskæden og faglig ledelse koblet til det personlige ledelsesgrundlag og ledelse af kerneopgaven.

### **Bilag**

Forslag til fælles program for ledelsesugen uge 44 2020

# **Punkt 4: Grøn omstilling - Vedtagelse af visionsmål for Nordfyns Kommunes klimaindsats**

## **Sagens kerne**

Kommunalbestyrelsen vedtog i Budget 2020, at Nordfyns Kommune i løbet af 2020 skal vedtage en ny Klima- og Miljøpolitik.

Den 17. juni 2020 besluttede Teknik- og Miljøudvalget derfor at arbejde videre med visionsmålet "Green Steps - CO2 neutralt Nordfyn 2030" uden at definere nærmere, hvorvidt det skulle dække Nordfyns Kommune som virksomhed eller Nordfyns Kommune som geografisk område.

Visionsmålet har været i høring i fagudvalgene og været trykprøvet på et borgermøde. Samlet set er der meget stor opbakning til, at visionsmålet skal være ambitiøst.

Kommunalbestyrelsen skal nu fastlægge klimavisionsmålet, som skal være målet for det videre arbejde med handleplan, indikatorer etc.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Teknik- og Miljøudvalget drøfter og indstiller et klimavisionsmål til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

## **Sagens baggrund**

Kommunalbestyrelsen vedtog i Budget 2020, at Nordfyns Kommune i løbet af 2020 skal vedtage en ny Klima- og Miljøpolitik.

Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget har på et fællesmøde den 5. februar 2020, pkt. 371 og 373 om henholdsvis FNs Verdensmål og den kommende Klima- og Miljøpolitik sammen fastlagt strukturen for arbejdet med en kommende politik, da en politik på området i høj grad også vil involvere erhvervs- og landdistriktsområdet.

Teknik- og Miljøudvalget har efterfølgende på møder i maj og juni 2020 drøftet et muligt visionsmål for Nordfyns Kommune, som først og fremmest skal sikre at Nordfyns Kommune understøtter den nationale klimalov og den kommende fynske grønne vision, men som også afspejler den lokalpolitiske ambition på klimaområdet, hvor Nordfyn med en lang kyststrækning, der flere steder er digebeskyttet samt mange lavere liggende områder, er særligt udsat for klimaforandringer.

På mødet i Teknik- og Miljøudvalget den 17. juni 2020 besluttede Teknik- og Miljøudvalget derfor at arbejde videre med visionsmålet "Green Steps - CO2 neutralt Nordfyn 2030" uden at definere nærmere, hvorvidt det skulle dække Nordfyns Kommune som virksomhed eller Nordfyns Kommune som geografisk område.

## Høring og borgermøde

Teknik- og Miljøudvalgets forslag til klimavisionsmål har været i høring i fagudvalgene og været trykprøvet på et borgermøde. Der har endvidere været afholdt møde med Nordfyns Erhverv og Turisme og Landdistriktsrådet, som jf. vedlagte bilag bliver vigtige samarbejdspartnere i at nå klimamålet for Nordfyns Kommune.

Samlet set er der meget stor opbakning til, at visionsmålet skal være ambitiøst. Det generelle spørgsmål har været, om visionsmålet alene skal gælde for Nordfyns Kommune som virksomhed eller Nordfyns kommune som område, altså inkl. borgere og erhvervslivet.

Klimaloven fastlægger, at Danmark skal arbejde aktivt for Parisaftalens mål om at holde den globale temperaturstigning ned på 1,5 grader. Heri indgår et mål om 70 procent reduktion af drivhusgasudledningerne i 2020 i forhold til 1990 og et langsigtet mål om klimaneutralitet i senest 2050.

Klimarådet, som er et uafhængigt ekspertorgan, der giver uvildig rådgivning om klimaindsatsen til klima-, energi- og forsyningsministeren, beskriver at det "...vil kræve en markant indsats at opfylde 70-procentsmålet i 2030...". Klimarådets rapport kan læses i fuld længde på [klimaraadet.dk](http://klimaraadet.dk).

## Er målet realistisk?

Et visionsmål skal ses som den fremtidige position, Kommunalbestyrelsen ønsker Nordfyns Kommune skal have i 2030, enten som virksomhed eller som området Nordfyn. Et visionsmål bør være realistisk og troværdigt, men det bør ikke være et mål, som man når uden at gøre noget anderledes og nyt. Det skal kræve en indsats, som skaber en mærkbar forandring.

Der er ikke et entydigt svar på, hvilket ambitionsniveau der er realistisk. Klimaindsatsen er først og fremmest en politisk ambition, hvor visionsmålet efterfølgende gerne skulle afspejles i de beslutninger, Kommunalbestyrelsen træffer fremover. Med Klimarådets rapport kan der dog stilles spørgsmål ved, hvor realistisk det vil være at lægge den lokalpolitiske ambition højere end klimalovens mål, da Kommunalbestyrelsens råderum til at reducere CO2 udledningen for erhvervslivet og borgerne udover de virkemidler, som lovgivningen giver hjemmel til gennem fx miljøtilsyn, byggesagsbehandling etc, er meget begrænset.

Kommunalbestyrelsen kan i fx kommunale udstykninger og gennem planlægning på nogle parametre skærpe fokus på den grønne omstilling, men set i det store perspektiv vil det målt på den samlede CO2 udledning være relativt begrænset, hvad kommunen kan rykke ved. Set i lyset af Klimaraadets rapport, så skal det derfor overvejes, hvorvidt et mål, som skærper det nationale mål for Nordfyns som geografisk områder er realistisk.

I forhold til kommunen som virksomhed har Kommunalbestyrelsen derimod ret stor indflydelse. Både direkte i forhold til de beslutninger der skal træffes for fx kommunale byggeprojekter, indkøb, transport og indirekte gennem kommunens ejerskab af fx Vandcenter Syd og Fjernvarme Fyn. De foreløbige resultater på området viser endvidere, at et mål om CO2 neutralitet ikke er urelatisk, da kommunen på nogen områder allerede er nået i mål.

### De politiske overvejelser

Administrationen vurderer det som et realistisk mål, at Nordfyns Kommune som virksomhed kan være CO2 neutral i 2030 forudsat, at der de kommende år træffes beslutninger, som understøtter målet. På Energiområdet og transportområdet er kommunen allerede langt, og der er på bygge- og anlægsområdet også truffet en række politiske beslutninger, som har lagt en kurs for den grønne omstilling. De større udfordringer vurderes at ligge på kommunens indkøb, yderligere fokus på bygge- og anlægsopgaver samt kravene til eksterne leverandører.

Klimarådets rapport taler ikke for, at Nordfyns Kommune som geografisk område vil kunne nå et mål, som er højere end det nationale mål. Ved fastsættelse af klimavisionsmålet skal det derfor overvejes nøje, hvorvidt man vil arbejde med et realistisk mål eller om man vil bruge visionsmålet som et pejlemærke, som ikke nødvendigvis kan nås i 2030. Vedlagte præsentation med fakta og data kan være med til at kvalificere de politiske drøftelser.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Klimaloven.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Forelægges til orientering.

Der gives en status på klimavisionsmålet, indikatorer og den kommende proces.

## **Beslutning**

Strategisk Chefforum fik en orientering om den politisk godkendte Klima- og Miljøpolitik, som bl.a. skal sikre, at Nordfyns Kommune som organisation skal være klimaneutral i 2030.

Arbejdet understøttes af en klimakoordinator og en projektgruppe i samarbejde med de fagligheder, vi har på særlig Teknik, Erhverv og Kulturområdet.

## **Bilag**

Status klima

## **Punkt 5: Orientering**

S2019-75

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

### **Beslutning**

Strategisk Chefforum fik en orientering om:

- Sexisme sættes som konsekvens af den offentlige debat på til drøftelse på kommende møde i HovedMED og derefter i OmrådeMED.
- Der arbejdes med principper for virtuelle møder, så vi står på et fælles grundlag i det daglige samarbejde.
- Taskforcen på det specialiserede børneområde (med fokus på sagsbehandling på børne- og familieområdet) har afleveret sin første rapport om vores praksis på nuværende tidspunkt. Formålet med taskforcens arbejde er, at forbedre vores praksis og udvikle kvaliteten af vores socialfaglige arbejde på børneområdet.
- Der opleves et stort pres på det juridiske område i Strategi og Politik, og der lægges op til en øget forventningsafstemning, så vi sammen sikrer den rette prioritering af opgaverne.