

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 14-05-2024

Mødedato Tirsdag d. 14. maj 2024 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Mødelokale 5

Mødedeltagere Anne Mach Rasmussen, Jacob Vistisen, Andreas Nimb
Christiansen, Peter Lumby Lindeskov Andersen, Dorthe Schmidt
Temberg, Mette Horsman Hansen, Louise Rasmussen, Inge
Haakonsdatter, Jesper Rasmussen, Carsten B. Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Sundhedsugen 2024.....	5
MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026.....	6
Fleksibel arbejdstilrettelæggelse.....	7
Orientering.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- Den 1. marts 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 01-03-2024

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 19. marts 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED (2023-2024) den 19-03-2024

Punkt 3: Sundhedsugen 2024

S2024-5222

Sagens kerne

Sundhedsugen sætter et særligt fokus på forskellige sundhedsindsatser i uge 41. Sundhedsugen er for alle medarbejdere, og det er muligt at deltage som arbejdsplads, faggruppe, leder, tillidsvalgte eller individ.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og kommer med inspiration til hvilke sundhedsindsatser, der kunne være interessant at bringe i spil for sundhedsugen.

Sagens baggrund

Uge 41 er sundhedsuge, hvor også Nordfyns Kommune for tredje år i træk sætter ekstra fokus på sundhed.

Til denne sundhedsuge vil HR gerne hente inspiration hos MED-udvalgene, hvad ugen kunne indeholde.

I Organisationens Strategi- og Udviklingsplan taler vi om tillid og tryghed, som med fordel kan tænkes ind i sundhedsugens indsatser.

Rammen for den kommende uge er lig de tidligere sundhedsuger.

Se sidste års program for sundhedsugen på intranet [Om sundhedsugen - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

Formålet er at indhente inspiration til hvad organisationen kalder på af sundhedsindsatser.

Forslagene samles sammen og videregives til Bente Villberg/HR der arbejder videre med idéerne herfra.

Forberedelse:

Det vil være en fordel, at man forinden mødet har gjort sig tanker og har fået inspiration fra sit bagland.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Vej og Park og Teknik og Service har planlagt en eftermiddag med foredrag ved en diætist og en gå tur samt besøg af Pension Danmark's bus, som har fokus på sundhed og pension.

Genbrugspladsen - har fokus på trivsel og arbejde på tværs af genbrugspladserne.

Bibliotek og Borgerservice - tænker noget i forhold til den mentale sundhed f.eks. søvn kunne være et fokusområde hos Bibliotek og Borgerservice.

Punkt 4: MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026

S2023-12808

Sagens kerne

Kommunalbestyrelse, direktion, ledelse og MED-organisation har de seneste år arbejdet målrettet på at opdatere vores styringsdokumenter, kaldet 'Den Nordfynske Styring'. Sidste redskab i rækken er MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026, som netop er godkendt, og som nu skal implementeres i MEDorganisationen.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter hvordan man vil arbejde med MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026.

Sagens baggrund

MEDorganisationen har udarbejdet en ny strategiplan for perioden 2024-2026. Strategiplanen har afsat i de 4 forudsætninger for at lykkes, som er beskrevet i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026. Strategiplanen har fokus på hvilken kultur MEDorganisationen vil understøtte de kommende år, for at bidrage til udviklingen de kommende år.

På dette møde drøfter OmrådeMED hvordan der i denne del af organisationen ønskes at bringe MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026 i spil.

Drøftelserne kan tage afsæt i følgende spørgsmål:

1. Hvordan forstår vi vores rolle og ansvar iht. MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026?
2. Hvad kaldes der særligt på, at vi arbejder videre med ift. vores område?
3. Hvad skal vores fokusområde være indtil næste møde i OmrådeMED?
4. Hvordan ser det ud når vi lykkes med dette fokusområde?
5. Hvad skal kommunikeres? Til hvem?
6. Hvem gør hvad (rollefordeling og ansvar)?

Det anbefales, at tilsvarende drøftelser gennemføres i LokalMED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Formidling af Strategien til resten af organisationen er svær. Vi hjælper hindanden med god inspiration, og vi vil sætter MEDorganisationens Strategiplan 2024- 2026 samt Ledelsesgrundlag og Medarbejdergrundlag på de enkelte LokalMED.

OmrådeMED deler erfaringer og fokusområder fra LokalMED på næste møde.

Bilag

MEDs strategiplan 2024-2026 GODKENDT TILGÆNGELIG

Punkt 5: Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

S2024-3925

Sagens kerne

Der har den 8. maj 2024 været afholdt en fælles temadag for Lederforum og HovedMED. Temaet var fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.

Indstilling

Det indstilles, at den/de fra OmrådeMED, som deltog på temadagen, orienterer OmrådeMED om outputtet fra temadagen, således at der kan faciliteres en fælles drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i mange år arbejdet med udviklingen af den attraktive arbejdsplads. Ét element heri handler om rammerne for arbejdstid og fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse. I tiden lige efter coronanedlukningerne blev der udarbejdet 'principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse for administrative funktioner'. I 2023 gennemførte jobcenteret et pilot projekt med afprøvning af 4-dages arbejdsuge. Denne ordning blev gjort permanent ultimo 2023.

Fleksibilitet i arbejdslivet er et nationalt tema, som både det offentlige og private arbejdsmarked er optaget af. I lyser heraf, havde stabene planlagt en temadag for Lederforum og HovedMED med temaet "Fleksibel arbejdstilrettelæggelse". Temadagen understøttede arbejdet med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026 og de fire forudsætninger for at lykkes - særligt 'kvalificerede medarbejdere', samt 'tillid og tryghed'.

Formålet med dagen var, at klæde deltagerne på til at tage snakken om hvad fleksibel tilrettelæggelse kalder på lokalt samt føle sig inspirerede til at vurdere hvordan fleksibel arbejdstilrettelæggelse kunne se ud hos dem.

Den/de fra OmrådeMED, som deltog på temadagen, orienterer OmrådeMED om outputtet fra temadagen.

Orienteringen og den videre fælles drøftelse, kan fx tage afsæt i nedenstående spørgsmål:

1. Hvad er de vigtigste ting, vi tog med os fra temadagens oplæg og drøftelser?
2. Hvad kalder vores område på (ønsker ift. fleksibilitet)?
3. Hvad ser vi som mulige "fleksibilitets-løsninger" hos os?
4. Har vi brug for mere viden? Fra hvem?
5. Bør drøftelserne også tages i LokalMED?
6. Hvad gør vi nu (proces)?
7. Hvem gør hvad (rollefordeling og ansvar)?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

HovedMED og Lederforum har haft konkrete oplæg på fleksibel arbejdstilrettelæggelse bl.a. om "Pusleplaner" (vagtplaner) i hjemmeplejen.

Traditionen på flere arbejdspladser er faste arbejdstider. Vi skal åbne og opmærksomme på fleksible arbejdstider både i forhold til tilknytning og tiltrækning af nye medarbejdere.

Det bør være synligt allerede i stillingsopslagene, at der er mulighed for fleksibel arbejdstid hvis det er muligt i forhold til udførelsen af kerneopgaven.

Fleksibel arbejdstid praktiseres i nogen grad i Borgerservice i dag, hvor medarbejderne selv byder ind på vagter.

Der skal fortsat være fokus på serviceniveau for borgerne og fleksibiliteten skal være forenelig med arbejdspladsen og kerneopgaven.

Louise inddrager de decentrale ledere.

Emne drøftes igen på næste OmrådeMED.

Punkt 6: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledersiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Drøftelse af rengøringsniveauet. Nuværende firma har vi aftale med ca. 1½ år endnu.

TR Teknisk Service orienterer om, at der er en ny forhåndsftale med FOA på vej.

Den Kommunale Kompetencefond blev nævnt som en mulighed for støtte til uddannelse, kan dog kun benyttes hvis det ikke er uddannelse, som kræves i det nuværende arbejde.

Ny genbrugsvejleder uddannelse - forhandlinger mellem bl.a. KL, 3F og brancheorganisationen samt GS93. Jesper sidder i udvalget som er ved at udvikle uddannelsen.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanter:

AMR - Fællesindkøb Fyn har opsagt aftalen ift. arbejdssko - Vej og Park har indgået en aftale med Bygma i Otterup.

Trivselspuljen blev kort drøftet.

Punkt 7: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Intet.