

# REFERAT Direktionen 2025 d. 26-11-2025

**Mødedato** Onsdag d. 26. november 2025 kl. 09:15

**Mødested** Bogense Rådhus, mødelokale 2

**Mødedeltagere** Charlotte Jakobsen, Louise Rasmussen, Karsten Poulsen, Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af Retningslinjer for Copilot samt orientering om videre proces for strategisk forankri	4
Godkendelse af Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse i Nordfyns Kc	6
Udmøntningsplan for virksomhedssamarbejdet – med afsæt i Ungeløftet.....	7
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	8
Opfølgning og næste skridt for ledelsesinformation i Nordfyns Kommune.....	9
Opfølgning på Lederforumseminar 2025.....	12
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	13
Orientering.....	14
Lukket: Lønforhandling - Lederløn 2025.....	15

# Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

## Sagens kerne

### Tidsplan for mødet:

Kl.	Blok 1	Deltagere
9.15 - 9.40	Godkendelse af Retningslinjer for Copilot samt orientering om videre proces for strategisk forankring	Nicklas Clark Thomas Feldstedt Mette Tokehøj
9.40 - 10.05	Godkendelse af Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse	Nicklas Clark
10.05 - 10.30	Udmøntningsplan for virksomhedssamarbejdet - med afsæt i Ungeløftet	
Kl.	<b>Blok 2</b>	
10.30 - 10.40	Personaleplanlægning på tvær- koordinering og godkendelser	
10.40 - 11.05	Opfølgning og næste skridt for ledelsesinformation i Nordfyns Kommune	Thomas Feldstedt Ole Vett Jesper Hauritz Sørensen
11.05 - 11.30	Opfølgning på Lederforumseminar 2025	Thomas Feldstedt
Kl.	<b>Blok 3 inkl. frokost</b>	
11.30 - 11.45	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
11.45 - 12.00	Orientering	
12.00 - 12.30	Lukket punkt: Lønforhandling - Lederløn 2025	Jens Lundgaard Vibeke Hermann

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025

-

## **Punkt 2: Godkendelse af Retningslinjer for Copilot samt orientering om videre proces for strategisk forankring**

S2025-11732

### **Sagens kerne**

Direktionen skal med denne sag godkende Retningslinjer for brug af Copilot, der er en del af alle Microsoft 365-licenser i Nordfyns Kommune. Retningslinjerne skal bidrage til en organisatorisk og ledelsesmæssig forankring og retning for tryk, sikker og korrekt brug af værktøjet.

Sagen suppleres med en orientering om og drøftelse af den videre proces for strategiske forankring i Nordfyns Kommune.

Informationssikkerhedskonsulent Nicklas Clark og ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktets behandling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen godkender Retningslinjer for brug af Copilot i Nordfyns Kommune.

### **Sagens baggrund**

Retningslinjer for brug af Copilot skal sikre, at udrulning af værktøjet sker på baggrund af et ledelsesgodkendt styringsdokument, der giver medarbejderne fælles retningslinjer at læne sig op ad. Retningslinjerne er udarbejdet på baggrund af en risikovurdering af Copilot, og er derfor et dynamisk dokument, der bør revideres årligt på baggrund af erfaringer eller ved væsentlige hændelser på samme vis som Nordfyns Kommunes andre styringsdokumenter inden for informations- og cybersikkerhed.

Der udarbejdes en mere let tilgængelig og understøttende medarbejderudgave af retningslinjerne efter direktionens godkendelse, som suppleres af kommunikation omkring mulighed for deltagelse i undervisning for henholdsvis medarbejdere og ledere primo 2026. Der købes eksterne kurser, som afvikles fysisk i Nordfyns Kommune.

Det er vigtigt, at det bliver trykt at gå i gang, og at værktøjet anvendes aktivt, sikkerhedsmæssigt forsvarligt og ensartet i den daglige drift. Vi har ikke alle svar i relation til de nye værktøjer, men dem finder vi løbende sammen.

### Den videre strategiske forankring

Målet i Nordfyns Kommune er en effektiv og hensigtsmæssig anvendelse af Microsoft 365-plattformen - herunder bl.a. Teams og Copilot. Som en del af det samlede arbejde foreslås en tværgående handlings- og procesindsats, der skal understøtte, at vi hele tiden er i bevægelse i relation til de nye digitale værktøjer - hvad kan de, hvad kan de ikke, hvad vil vi gerne bruge hvilke værktøjer til i Nordfyns Kommune i et strategisk perspektiv.

For at sikre en koordineret og samtidig fleksibel implementering og udvikling foreslås processporet forankret i Strategisk Chefforum.

Processen foreslås organiseret i to spor:

1. Ledelsessporet - med fokus på kompetenceudvikling, fælles rammer for anvendelse og ledelsesmæssig opbakning. Sporet forankres i Strategisk Chefforum og udgør det overordnede afsæt for en sammenhængende strategisk implementering.
2. Praksissporet - hvor fagområderne, sideløbende med spor 1, gennemfører lokale prøvehandlinger og afprøver mulighederne i 365-pakken, herunder Copilot i deres konkrete drift. Erfaringerne herfra bringes løbende tilbage til ledelsessporet og anvendes til at kvalificere og justere den samlede tilgang, herunder retningslinjerne.

Den samlede proces og organisering forelægges på et kommende møde i Strategisk Chefforum med henblik på fastlæggelse af de endelige steps.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og løn.

### **Lovgrundlag**

AI-forordningen m.m.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025**

Godkendt.

Den strategiske retning og håndtering ift. vores digitale udviklingsrejse drøftes videre i Strategisk Chefforum.

Nicklas Clark og Mette Tokehøj deltog under punktets behandling.

# **Bilag**

Retningslinjer for brug af Copilot

# Punkt 3: Godkendelse af Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse i Nordfyns Kommune

S2025-11263

## Sagens kerne

NIS 2-loven stiller krav om, at Nordfyns Kommune har et styringsdokument for cybersikkerhedsuddannelse, der opstiller overordnede principper for kommunens tilgang til træning og uddannelse af alle ansatte i grundlæggende cyberhygiejne. Retningslinjerne er i den forbindelse grundlaget for den cybersikkerhedstræning, der primært administreres og udsendes fra awareness-plattformen Mindzeed, der er indkøbt til formålet.

Retningslinjerne er udarbejdet i overensstemmelse med Nordfyns Kommunes Politik for informationssikkerhed og har været forelagt Udvalg for Digitalisering og Informationssikkerhed til kvalificering.

Informationssikkerhedskonsulent Nicklas Clark deltager under punktets behandling.

## Indstilling

Det indstilles, at Direktionen godkender Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse.

## Sagens baggrund

Der er udarbejdet Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse for at imødekomme kravene i NIS 2-loven. Der er indkøbt en awareness-plattform Mindzeed, hvorfra størstedelen af cybersikkerhedstræningen udsendes og styres.

Retningslinjerne skal sikre, at Nordfyns Kommune har et styringsdokument og principper for, hvordan alle ansatte får relevant cybersikkerhedstræning, klædes på til at håndtere relevante sikkerhedsrisici og kan beskytte kommunens net- og informationssystemer via grundlæggende cyberhygiejne.

Retningslinjerne danner også grundlaget for NIS 2-kravet om, at ledelsen jævnligt tilskynder til cybersikkerhedstræning af de ansatte og vurderer effekten heraf.

Retningslinjerne vil blive suppleret af et årshjul med et konkret træningsprogram, der fastslår, hvilken træning de enkelte medarbejdergrupper skal modtage, frekvensen af denne samt afrapportering til nærmeste leder. Den konkrete vurdering og tilgang hertil skal drøftes i Strategisk Chefforum sammen med en plan for, hvordan fagområderne bedst understøttes i implementeringen af awareness-træningen, som påbegyndes i 2026.

Retningslinjerne og årshjulet revideres årligt og godkendes fremover af Udvalg for Digitalisering og Informationssikkerhed ved mindre revisioner. Effekten af cybersikkerhedstræningen evalueres af Udvalg for Digitalisering og Informationssikkerhed samt Direktionen og Strategisk Chefforum, som en del af NIS 2-kravet om vurdering af foranstaltningers effektivitet.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og løn.

## Lovgrundlag

NIS 2, Databeskyttelsesforordningen.

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025

Godkendt.

Nicklas Clark og Mette Tokehøj deltog under punktets behandling.

## Bilag

Retningslinjer for awareness-træning og cybersikkerhedsuddannelse

## **Punkt 4: Udmøntningsplan for virksomhedssamarbejdet – med afsæt i Ungeløftet**

S2025-11721

### **Sagens kerne**

På direktionens møde d. 5.11.25 blev det besluttet at udmøntningsplanen vedrørende virksomhedssamarbejdet på beskæftigelsesområdet udarbejdes som en samlet plan. Der er nu udarbejdet et udkast til udmøntningsplanen i samarbejde mellem arbejdsmarkedschef Kia McDermott, skole- og dagtilbudschef Gitte Høj Nielsen og Børne- og familiechef Charlotte Veilskov og forelægges direktionen.

### **Indstilling**

At direktionen drøfter udkastet og den videre politiske proces

### **Sagens baggrund**

På Direktionens møde d. 5.11.25 blev det besluttet at udmøntningsplanen vedrørende virksomhedssamarbejdet på beskæftigelsesområdet udarbejdes som en samlet plan, der omfatter både den beskæftigelsesrettede ungeindsats, og den brede virksomhedsrettede indsats, og at der tages afsæt i Ungeløftet som ramme for opstart af en ny tilgang til virksomhedssamarbejdet.

Der er nu, med udgangspunkt i direktionens oplæg udarbejdet et udkast til udmøntningsplanen i samarbejde mellem arbejdsmarkedschef Kia McDermott, skole- og dagtilbudschef Gitte Høj Nielsen og Børne- og familiechef Charlotte Veilskov og forelægges direktionen.

Centrale elementer i udmøntningsplanen er:

- Én indgang for virksomheder
- Partnerskab mellem børn og unge samt beskæftigelsesområdet
- Måltrettet ungeindsats
- Styrkede partnerskaber
- Civilsamfund

Planen forelægges arbejdsmarkedsudvalget som en del af budgetudmøntningsplanen jævnt før budget 2026

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025**

Drøftet.

### **Bilag**

Udmøntningsplan for virksomhedssamarbejdet 201125

## **Punkt 5: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser**

S2024-9515

### **Sagens kerne**

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

### **Indstilling**

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

### **Sagens baggrund**

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- 

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

- 

Eventuelt

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025**

Intet.

# Punkt 6: Opfølgning og næste skridt for ledelsesinformation i Nordfyns Kommune

S2025-3650

## Sagens kerne

Med denne sag skal Direktionen drøfte opdateret materiale vedrørende ledelsesinformation, som Direktionen indledningsvis drøftede og gav bemærkninger til på det strategiske direktionsmøde den 22. august 2025.

På baggrund af drøftelsen den 22. august er materialet nu opdateret, og drøftelsen af punktet tager udgangspunkt i:

1. Et opdateret udkast til Principper for ledelsesinformation (bilag 1)
2. En proces- og tidsplan for udviklingen af en portal for ledelsesinformation (bilag 2)
3. Et kommissorium for en referencegruppe, der skal understøtte udviklingen og forankringen af ledelsesinformationen (bilag 3)

Samlet set skal materialet understøtte en fælles og praksisnær anvendelse af ledelsesinformation, hvor data bruges aktivt til prioritering, faglig ledelse, læring og styrket opgaveløsning.

Ole Vett, Thomas Feldstedt og Jesper Hauritz Sørensen deltager under behandling af punktet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Direktionen drøfter og godkender:

1. Udkast til principper for ledelsesinformation.
2. Proces- og tidsplan for udvikling af portal for ledelsesinformation.
3. Kommissorium for referencegruppe for ledelsesinformation.

## Sagens baggrund

På det strategiske direktionsmøde den 22. august 2025 blev første udkast til design af dashboard og portal for ledelsesinformation præsenteret. Drøftelsen tog udgangspunkt i behovet for én samlet indgang til data, en tydelig kobling til nationale nøgletal, og en løsning der både kan understøtte politisk prioritering og ledelsesopfølgning i driften. Direktionen lagde vægt på, at ledelsesinformationen skal være let tilgængelig, anvendelig i praksis og understøtte systematisk opfølgning på måltal på tværs af organisationen.

I forlængelse heraf drøftede Direktionen udkast til Principper for ledelsesinformation. Formålet med principperne er at etablere en fælles ramme og fælles forståelse af, hvordan ledelsesinformation udvikles, anvendes og forankres i Nordfyns Kommune - med en klar rød tråd mellem strategi, faglig prioritering og opfølgning i praksis. Direktionen fremhævede behovet for en tydeligere beskrivelse af roller og ansvar i organisationen, når principperne bringes i anvendelse.

Der var endvidere drøftelse af, hvordan fagområderne bedst involveres i udvikling og forankring af portalen. Direktionen understregede, at udviklingen skal ske i tæt samspil med praksis, og at fagområderne skal bidrage aktivt til kvalificering af måltal, funktionalitet og anvendelse i hverdagen.

Som opfølgning foreligger nu tre centrale dokumenter:

### *1. Principper for ledelsesinformation (bilag 1)*

Udkastet beskriver bl.a. fem fælles principper for god ledelsesinformation i Nordfyns Kommune. Principperne er formuleret således:

1. Ledelsesinformation skal være aktuel og valid.
2. Ledelsesinformation skal være relevant og anvendelig.
3. Ledelsesinformation skal være målbar og sammenlignelig.
4. Ledelsesinformation skal være beslutningsorienteret.

5. Ledelsesinformation skal skabe sammenhæng.

Principperne tager udgangspunkt i, at ledelsesinformation skal knyttes til måltal og understøtte koblingen mellem faglighed, økonomi og strategi. Herudover er roller og ansvar tydeliggjort.

### 2. Proces- og tidsplan for udvikling af portal (bilag 2)

Proces- og tidsplanen beskriver en etapeopdelt udvikling af portalen:

- Udvikling af design og overordnet dashboard (maj-august 2025)
- Udvikling af dashboard på direktionniveau (august-september 2025)
- Udvikling af dashboards på chefniveau (oktober 2025 - juli 2026)
- Udvikling af fagspecifikt produktionsoverblik (2. halvår 2026)

Hver etape består af tre faser:

- Del A: Definere projektet
- Del B: Visualisere data i KMD Insight
- Del C: Implementering og forankring i driften

### 3. Kommissorium for referencegruppe for ledelsesinformation (bilag 3)

Referencegruppen skal:

- Kvalificere indhold, struktur og fokusområder i portalen fra fagområdernes perspektiv
- Bidrage til afklaring af relevante data, analyser og funktioner
- Sikre tværgående koordinering og ensartet forankring i organisationen
- Understøtte implementering, udbredelse og anvendelse af portalen i fagområderne
- Agere ambassadører i egen organisation og formidle fremdrift og behov

Referencegruppen består af repræsentanter fra fagområderne og mødes i takt med projektets etaper.

## Økonomiske oplysninger

Sagen er udarbejdet i samarbejde med Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning på Direktionen 2025 12-11-2025

Drøftes på næste møde.

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025

Drøftet og godkendt med bemærkninger.

Ole Vett og Jesper Sørensen deltog under punktets behandling.

## Bilag

Bilag 1. Principper for ledelsesinformation pr. den 7. november 2025

Bilag 2. Proces- og tidsplan - Udvikling af portal

### Bilag 3. Kommisorium - referencegruppe for ledelsesinformation

## **Punkt 7: Opfølgning på Lederforumseminar 2025**

S2025-11110

### **Sagens kerne**

Direktionen skal med denne sag drøfte og følge op på, hvilke erfaringer og input direktionens medlemmer hver især har taget med sig fra Lederforumseminar 2025 og de gruppedrøftelser, som de deltog i.

Temaet for årets Lederforumseminar var omdømmeledelse og ledertrivsel, som udgør en central del af arbejdet med at skabe tillid og tryghed som en grundlæggende forudsætning for, at vi lykkes som organisation. Formålet med seminaret var at styrke ledertrivslen som et fælles anliggende og samtidig kvalificere arbejdet med at skabe en tydelig og sammenhængende fortælling om Nordfyns Kommune som arbejdsplads.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Direktionen drøfter og følger op på de erfaringer og input, som direktionen hver især har taget med sig fra Lederforumseminar 2025 og de gruppedrøftelser, de deltog i.

### **Sagens baggrund**

I uge 44 blev årets lederforumseminar afviklet i Nordfyns Kommune. På seminaret var der fokus på Ledertrivsel og omdømmeledelse.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning på Direktionen 2025 12-11-2025**

Drøftes på næste møde.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025**

Udsat til næste møde.

## **Punkt 8: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025**

Drøftet.

## **Punkt 9: Orientering**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

**Aktuel beslutning på Direktionen 2025 26-11-2025**

Intet.

## **Punkt 10: Lukket: Lønforhandling - Lederløn 2025**

S2025-9751