

# REFERAT HovedMED - arkiv d. 01-07-2022

**Mødedato** Fredag d. 01. juli 2022 kl. 09:30

**Mødested** Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

**Mødedeltagere** Maria Elmkjær Vestergaard (Fravær), Christina Hald Holm  
Brusen, Else Hougaard Eriksen (Fravær), Henrik Gregers  
Boesen, Karsten Poulsen, Lise Lotte Nielsen, Carsten B.  
Hansen, Mogens Bak Hansen, Jan Møller Iversen, Ina Andersen  
(Fravær), Thomas Kim Clausen, Jens Frederik Lykke Horsens, Dorthe  
Buris Hoeg (Fravær), Thomas Juncker Eriksen, Vicki Møberg  
Torp, Anne Rasmussen, Morten V. Pedersen, Else Lund

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra HovedMED.....	4
Referater fra OmrådeMED.....	5
Budget 2023 - drøftelse omkring det tekniske budgetgrundlag.....	6
Status på økonomien.....	8
Status på sundhedsordningen i Nordfyns Kommune.....	9
Sundhedsugen 2022.....	10
Trivselsmåling 2022 - status.....	11
Seniorpartnerskabet.....	12
Fraværstatistik pr. 31. maj 2022 - HovedMED.....	13
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

# Punkt 1: Tidsplan

S2016-47827

## Sagens kerne

Tidsplan for HovedMED for mødet den 1. juli 2022:

	<b>Drøftelse</b>
09:30-09:35	Godkendelse af referat fra HovedMED
09:35-09:45	Referater fra OmrådeMED
09:45-10:05	Budget 2023 - drøftelse omkring det tekniske budgetgrundlag
10:05-10:15	Status på økonomien
10:15-10:30	Status på sundhedsordningen i Nordfyns Kommune
Pause 10 min	
10:40-10:50	Sundhedsugen 2022
11:00-11:15	Trivselsmåling 2022 - status
11:15-11:30	Seniorpartnerskabet
11:30-11:45	Fraværstatistik pr. 31. maj 2022 - HovedMED
	<b>ORIENTERING</b>
11:45-11:55	Orientering
11:55-12:00	Eventuelt

## Beslutning

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra HovedMED**

S2016-47827

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

Der foreligger følgende referat fra HovedMED:

29. marts 2022

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Åbent referat - HovedMED den 29-03-2022, kl. 09:30-13:00

## **Punkt 3: Referater fra OmrådeMED**

S2016-47827

### **Sagens kerne**

Referater fra OmrådeMED forelægges til orientering.

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, den 17. marts

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 17. juni

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, den 17. marts

OmrådeMED Rådhusene, den 15. marts

OmrådeMED Børn og Unge, den 17. marts

OmrådeMED Børn og Unge, den 17. juni

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Åbent referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 17-03-2022, kl. 11:30-15:00

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 17-03-2022, kl. 13:00-15:30

Åbent referat - OmrådeMED Børn og Unge den 17-06-2022, kl. 11:30-14:00

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 17-06-2022, kl. 08:30-10:30

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 17-03-2022, kl. 14:00-17:00

Åbent referat - OmrådeMED Rådhusene den 15-03-2022, kl. 12:30-15:30

## Punkt 4: Budget 2023 - drøftelse omkring det tekniske budgetgrundlag

S2022-31554

### Sagens kerne

Arbejdet med at skabe et budget i balance for 2023 er godt igang og MED præsenteres for arbejdet indenfor udvalgets område.

### Indstilling

Det indstilles, at budgetgrundlaget for budget 2023 indenfor området drøftes.

### Sagens baggrund

I forbindelse med budgetprocessen arbejder administrationen og fagudvalgene med at skabe et teknisk budgetgrundlag for det kommende år, som er i balance.

Kommunalbestyrelsen har i mødet i marts godkendt de tekniske budgettrammer for det kommende år.

Økonomi og Løn har i samarbejde med fagafdelingerne gennemgået driftsbudgettet for det kommende år således at der pt. er det bedste bud i forhold til forventede udgifter i 2023.

Forventningerne til udgiftsniveauerne sammenholdes med den udmeldte tekniske budgettramme og for de fleste udvalg er der et råderum som skal findes for at den samlede ramme kan overholdes.

I forbindelse med punktet drøftes

- områdets råderum samt forslag til hvordan der sikres et teknisk budget som er i balance.

Derudover arbejdes der med at skabe et råderumskatalog, som vil indgå i den videre budgetproces.

### Den videre tidsplan

- budgetmaterialet færdiggøres og offentliggøres d. 12. august 2022 og materialet består af
  - finansieringsforslag til et budget i balance indenfor de respektive udvalgsområder
  - råderumskatalog
- høringsperioden er 12. - 26. august og materialet og høringsvar drøftes på møderne i august
- der er fællesmøde mellem HovedMED og Økonomiudvalget d. 17. august 2022
- der er politiske forhandlinger primo september

### Økonomiske oplysninger

Hvert udvalgsområde arbejder med udgangspunkt i at skabe et budgetgrundlag i balance.

Til brug for arbejdet med det tekniske budget for perioden 2023-2026, kan den økonomiske rammeudmelding på baggrund af budgetoverslagsårene 2023 til 2025 i det vedtagne Budget for 2022, opgøres som følgende :

	2023	2024	2025	2026
Arbejdsmarkedsudvalget	522.649	522.656	522.662	522.662
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	47.157	47.183	47.183	47.183
Børne- og Ungeudvalget	535.604	532.816	528.001	528.001
Social- og Sundhedsudvalget	628.219	628.931	630.889	630.889

Teknik- og miljøudvalget	124.983	121.810	121.810	121.810
Økonomiudvalget	223.307	224.092	224.924	224.924
<b>Teknisk budgetramme</b>	<b>2.081.920</b>	<b>2.077.488</b>	<b>2.075.469</b>	<b>2.075.469</b>

Budgetoverslagsåret 2026 er identisk med det vedtagne budgetoverslagsår 2025.

I det tekniske budget er der endvidere videreført en samlet budgetreserve på 10 mio. kr., ligesom måltallet for anlæg på 75 mio. kr. fastholdes i overensstemmelse med den økonomisk politik.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Kommunaldirektøren gav en status på arbejdet med Budget 2023 med fokus på de store udfordringer, Nordfyns Kommune står overfor, bl.a. demografiudvikling og rekruttering.

Direktørerne gav en status på fagudvalgenes og Økonomiudvalgets arbejde med Budget 2023 og de væsentligste temaer i de politiske drøftelser.

HovedMED drøftede det tekniske budgetgrundlag med fokus på lokale lønforhandlinger, midler til kompetenceudvikling og budget til vikarer.

## **Bilag**

Udmelding af de økonomiske rammer til Budget 2023-2026

## **Punkt 5: Status på økonomien**

S2022-534

### **Sagens kerne**

Status på økonomi forelægges til orientering

### **Indstilling**

Det indstilles, at status tages til orientering.

### **Sagens baggrund**

Der orienteres om status på kommunens økonomi. Der er følgende omkring status på følgende område

- Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022
  
- Foreløbig vurdering omkring budgetopfølgning pr. 30. juni 2022, herunder
  - Midtvejsregulering af beskæftigelsesområdet på omkring 38 mio. kr., som nedjustering af kommunens tilskud i 2022
  - Midtvejsregulering ift. stigende pris og lønskøn på ca. 15 mio. kr. som et ekstra tilskud i 2022
  - Økonomi vedr. Ukraine
  - Økonomi vedr. Covid-19 - hvor der er finansiering til de udgifter, som kommunen har afholdt centralt i månederne januar, februar og marts

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

HovedMED fik en orientering om budgetopfølgning pr. 31. marts 2022.

## **Punkt 6: Status på sundhedsordningen i Nordfyns Kommune**

S2022-25618

### **Sagens kerne**

Status på det videre arbejde med at videreudvikle sundhedsordningen for medarbejderne.

### **Indstilling**

HovedMED orienteres om det videre arbejde med sundhedsordningen for medarbejdere i Nordfyns Kommune

### **Sagens baggrund**

På HovedMED den 29. marts blev første udkast til sundhedsordningen drøftet. Der er efterfølgende i arbejdsgruppen og referencegruppen arbejdet med evaluering og videreudvikling af sundhedsordningen i Nordfyns Kommune.

Tidligere er der ikke blevet arbejdet systematisk og målrettet med data, kan vi ikke for nuværende dokumentere, om klippekort har en positiv effekt på at reducere hverdagsgener, øge trivslen og/eller bidrage til at fastholde vores medarbejdere. Derfor indgås der en ny aftale med behandlerne i efteråret om større krav til data fra behandlerne. Derudover får alle medarbejdere, der har benyttet sundhedsordningen, tilsendt et evalueringsskema via mail. Disse data skulle sammenholdt med sygefraværdata gerne gøre det muligt at få en bedre indsigt i klippekortets effekt ift. hverdagsgener, øget trivsel og fastholdelse af medarbejderne i Nordfyns Kommune.

Samtidig analyseres data på de mentale tilbud (trivselskonsulentens tilbud), så der skabes overblik over, hvilke faggrupper der primært benytter trivselskonsulenten, og hvilken effekt det giver. Derudover arbejdes der på at finde eventuelle flere/andre tilbud til den mentale sundhed.

Arbejdsgruppe og referencegruppe ser stadig, at der er behov for, at sundhedsordningen får et mere forebyggende perspektiv. En af mulighederne kunne være, at "købe" en fysioterapeut fri et antal timer. Det giver mulighed for at afprøve hvilken effekt det giver, på det fysiske arbejdsmiljø og sundhedsmiljø, at have egen fysioterapeut i organisationen til det forebyggende arbejde ude hos medarbejderne - dette arbejdes der videre med i arbejdsgruppen. Et forslag til en ny model for sundhedsordningen forventes klar i løbet af efteråret 2022.

For medarbejderne som benytter klippekortet er det vigtigt, at de har kendskab til vigtigheden af at besvare det korte evalueringsskema efter behandling. Derfor vil der blive kommunikeret mere om dette i organisationen efter sommerferien.

Arbejdsgruppe og referencegruppe fortsætter arbejdet med udviklingen af sundhedsordningen og vil inddrage og/eller orientere HovedMED løbende.

Arbejdsgruppen består af: HR Konsulent Jette Laursen, Trivselskonsulent Allan Kisbye, Projektleder Louise Knudsen, Fysioterapeut Ida Petersen (sundhedsambassadør, Forflytning- og velfærdsteknologikonsulent Jan Rindahl

Referencegruppe (medlemmer fra HovedMED) består af: Frederik Lykke, Ina Andersen, Dorthe Hoegh, Lise Lotte Nielsen

### **Økonomiske oplysninger**

Den fremtidige sundhedsordning finansieres inden for den nuværende afsatte ramme.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

HovedMED fik en orientering om status på arbejdet med videreudviklingen af sundhedsordningen for medarbejdere i Nordfyns Kommune.

HovedMED gjorde opmærksom på, at der både politisk og medarbejdermæssigt er ønske om, at det behandlende arbejde sker i samarbejde med eksterne behandlere.

## **Punkt 7: Sundhedsugen 2022**

S2021-16582

### **Sagens kerne**

Det er besluttet sammen med HovedMED, at der i 2022 afholdes en sundhedsuge, hvor alle ansatte i Nordfyns Kommune har mulighed for at deltage sammen med den lokale arbejdsplads. Sundhedsugen afholdes i uge 41.

### **Indstilling**

MED-organisationen orienteres om Sundhedsugen 2022.

### **Sagens baggrund**

Det er første gang, at Nordfyns Kommune tilbyder en Sundhedsuge, hvor alle ansatte har mulighed for, at sætte særligt fokus på sundheden rundt på arbejdspladserne sammen med kollegerne.

Sundhedsuge er i uge 41, hvor det overordnet tema er mental sundhed.

Undertemaerne vil være: Smertehåndtering, Sundhedsmiljø, Arbejdsfællesskaber.

Under hvert undertema er der fokus på, at tilegne viden, skabe refleksion som gerne skulle føre til handling på sigt sammen med sine kollegaer på arbejdspladsen. Derfor tilbydes der forskellige oplæg, webinarer og workshops lokalt på arbejdspladsen.

Derudover vil der være andre små aktiviteter medarbejderne/arbejdspladsen kan benytte/tilmelde sig, det er f.eks. gående frokost, andre oplæg, hygiejne fokus, ABC-model, livsindstilling, besøg af fysioterapeut på arbejdspladsen mm.

Idet Sundhedsugen er et nyt tiltag er kommunikationen vigtig så alle ansatte i organisationen er bekendte med sundhedsugen. Der udarbejdes en kommunikationsplan, hvor også MED-organisationen får en rolle, så vi bedre sikre, at nyheden om en Sundhedsuge kommer ud til alle arbejdspladser. Dette vil I høre mere om, men del gerne nyheden med jeres arbejdspladser allerede i dag.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

HovedMED fik en orientering om planerne for Sundhedsugen i uge 41. Der er lagt op til, at ledere, tillidsvalgte, MED og trio tager lokale initiativer til aktiviteter eller indsatser, som er meningsfulde for sundheden på fagområder og arbejdspladser.

Der udsendes nærmere informationer til ledelses- og arbejdsmiljøorganisationen efter sommerferien.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 17-06-2022 - 11:30**

Orientering foretaget.

Husk at tage uge 41 med ind i planlægningen!

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 17-06-2022 - 08:30**

Der laves fælles social arrangement i Teknik-, Erhverv og Kultur én dag i uge 41.

## **Punkt 8: Trivselsmåling 2022 - status**

S2021-12227

### **Sagens kerne**

Orientering om status på trivselsmålingen 2022 og implementering og opbygning af nyt system.

### **Indstilling**

Det indstilles, at HovedMED orienteres om status på arbejdet med en ny trivselsmåling og drøfter den vedlagte kommunikationsplan.

### **Sagens baggrund**

På tidspunktet for HovedMEDs møde den 1. juli 2022 er organisationens data og struktur integreret og testet i Evovia, som er det fremtidige system til trivselsmåling mm. Derefter indlæses spørgerammer.

Der er udarbejdet en detaljeret kommunikations- og opgaveplan for arbejdet med at implementere Evovia i organisationen. I første omgang med fokus på trivselsmålingen, derefter modul til indberetning af krænkende hændelser og ultimo 2022 præsenteres de resterende moduler løbende. Kommunikations- og opgaveplan fremlægges til orientering og er vedlagt som bilag.

Strategi og Politik foreslår, at trivselsmålingen skal være åben for besvarelse i hele oktober måned. Der er flere fordele ved dette. Dels gør det målingen mindre sårbar i forhold til medarbejdernes afvikling af efterårsferie, dels er det nemt at kommunikere for lederne, og sidst giver det mulighed for kobling mellem trivselsmåling og sundhedsuge (uge 41) og ledelsesuge (uge 44).

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

HovedMED fik en orientering om status på arbejdet med en ny trivselsmåling.

HovedMED efterspurgte i tilknytning til den udarbejdede kommunikationsplan en tydelig kommunikation om ændringerne af trivselsmålingen og baggrunden for ændringen til medarbejderne.

HovedMED ønskede en plan for opfølgningen på trivselsmålingen, herunder forslag til værktøjer og proces for opfølgning.

### **Bilag**

Kommunikations- og opgaveplan - Trivselsmåling - oktober 2022

## **Punkt 9: Seniorpartnerskabet**

S2022-32304

### **Sagens kerne**

KL og Forhandlingsfællesskabet har etableret Seniorpartnerskabet og inviterer alle landets kommuner med.

### **Indstilling**

Det indstilles, at HovedMED drøfter, om der er opbakning til Nordfyns Kommunes evt. deltagelse i Seniorpartnerskabet.

### **Sagens baggrund**

Seniorpartnerskabet er etableret af KL og Forhandlingsfællesskabet som en styrkelse af seniorindsatsen ifm. fornyet rammeaftale om seniorpolitik i OK21, og alle kommuner er inviteret til at blive en del af partnerskabet.

Seniorpartnerskabet arbejder for en styrket seniorindsats, der skal give seniorer lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde på tværs af kommunen.

Formålet med Seniorpartnerskabet er at understøtte kommunernes lokale seniorindsatser, samt at udvikle værktøjer og finde løsninger til et langt og godt arbejdsliv for medarbejderne. Det skabes gennem et udviklingsforløb for partnerskabets kommuner og ved løbende at formidle viden, inspiration og værktøjer fra udviklingsforløbet.

Deltagelse i partnerskabet indebærer i praksis, at der bliver tre udviklingsdage i løbet af et år med fokus på ny viden, erfaringsudveksling og udvikling af nye redskaber til at få seniorer til at blive lidt længere i arbejde. Mellem udviklingsdagene afprøves prototyperne eller prøvehandlingerne. Alle kommuner inddeles i netværk organiseret efter landsdele.

Ansøgningsfristen er 1. sep. 2022.

Direktionen beslutter på baggrund af HovedMED's drøftelse og en faglig vurdering, om Nordfyns Kommune skal deltage i partnerskabet. Hvis Nordfyns Kommune indgår i seniorpartnerskabet, kan det med fordel tænkes sammen med det projekt (Fuldtid/op i tid og seniorindsats), direktionen har iværksat på baggrund af den politiske prioritering af midler til rekruttering og fastholdelse i Budget 2022.

### **Økonomiske oplysninger**

Det koster ikke noget at være en del af partnerskabet ud over den medgåede tid til udviklingsdage og prøvehandling.

### **Lovgrundlag**

Det er en forudsætning for deltagelse, at HovedMED sender en fælles ansøgning.

### **Beslutning**

HovedMED drøftede behov for seniorinitiativer i Nordfyns Kommune, eksempelvis via deltagelse i Seniorfællesskabet, som er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

HovedMED drøftede, at der er behov for videre drøftelser af personalepolitik og livsfaser i tæt relation til arbejdet med rekruttering og fastholdelse. Emnet genoptages i HovedMED i løbet af 2. halvår 2022.

### **Bilag**

Seniorpartnerskabet - invitation

# Punkt 10: Fraværsstatistik pr. 31. maj 2022 - HovedMED

S2022-31242

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. maj 2022 for HovedMED er udarbejdet og fremlægges til drøftelse.

## Indstilling

Forelægges til drøftelse.

## Sagens baggrund

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Det samlede sygefravær for HovedMed's område, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. maj 2022 på 5,7 %, hvilket er det samme som pr. 30. april 2022 og 0,9 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 31. maj 2021.

Specifikt for maj måned 2022 ligger sygefraværet på 4,5%, hvilket er 0,2 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet for april måned 2022 og 1,0 procentpoint lavere i forhold til maj måned 2021.

Det registrerede fravær svarer til ca. 100,5 fraværsårsværk for HovedMED's område.

Andelen af medarbejdere uden sygefravær ligger på 26,9% mod måltallet på 33%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefravær i % seneste 12 mdr.", "Antal sygefraværsdage" og "Andel uden sygefravær" for HovedMED's område set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Fraværs-rapport pr. 31. maj 2022	Sygefraværs-procent		Antal syge-fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	5,7 %	4,8 %	14,4 dage	26,9 %	48.481.201

Seneste 12 måneder: 1. juni 2021 - 31. maj 2022.

Forrige 12 måneder: 1. juni 2020 - 31. maj 2021.

For de øvrige OmrådeMED gælder følgende pr. 31. maj 2022 i forhold til 2021:

Børn og Unge: fraværet ligger 0,8 procentpoint højere.

Rådhusene: fraværet ligger 0,1 procentpoint højere.

Social og Arbejdsmarked: fraværet ligger 1,4 procentpoint højere.

Teknik, Erhverv og Kultur: fraværet ligger 0,6 procentpoint lavere.

OmrådeMED Rådhusene og Teknik, Erhverv og Kultur har indfriet måltallet "Andel uden sygefravær".

OmrådeMED Rådhusene og OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur har desuden også indfriet måltallene for "Sygefravær i % seneste 12 mdr." og "Antal sygefraværdsdage".

Nedenstående tabel viser måltal for OmrådeMED-udvalgene:

	Sygefravær- Procent	Antal syge- fraværdsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent
<b>MED-udvalg</b>	<b>Måltallene er gældende for 12 måneder</b>		
Børn og Unge	3,5 %	9,0 dage	30,0 %
Rådhusene	3,0 %	7,8 dage	30,0 %
Social og Arbejdsmarked	5,8 %	15,1 dage	30,0 %
Teknik, Erhverv og Kultur	3,3 %	8,5 dage	30,0 %

Nedenstående tabel viser faktisk sygefravær for OmrådeMED-udvalgene:

	Faktisk sygefravær				
Fravær- rapport pr. 31. maj 2022	Sygefravær- Procent		Antal syge- fraværdsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
MED-udvalg	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	I hele kr.
Børn og Unge	4,9 %	4,1 %	12,9 dage	29,8 %	18.159.860
Rådhusene	2,9 %	2,8 %	7,5 dage	37,8 %	3.947.689
Social og Arbejdsmarked	8,0 %	6,6 %	20,7 dage	20,8 %	23.714.895
Teknik, Erhverv og Kultur	2,9 %	3,5 %	7,6 dage	30,5 %	1.469.505

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de "almindelige" refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode. Refusioner vedr. Covid-19 fravær blev genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværssopgørelsen. Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

## Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 48,5 mio. kr. for HovedMED's medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

HovedMED drøftede fraværsstatistikken pr. 31. maj 2022.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 31.5.2022

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31.5.2022

Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31.5.2022

Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31.5.2022

Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31.5.2022

Datagrundlag i fraværsrapporterne

# Punkt 11: Orientering

S2016-47827

## Sagens kerne

Orientering til HovedMED

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Årskalender

Arbejdsmiljø-årshjul

## Beslutning

HovedMED fik en gensidig orientering med fokus på:

- Visionsproces med inddragelse af medarbejdere, borgere og politikere er godt i gang og afsluttes efter sommerferien
- Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommune er godkendt i Kommunalbestyrelsen i juni 2022
- Vilkår for medarbejderrepræsentanter på HovedMED og OmrådeMED er blevet behandlet på møde i første halvår af 2022. Den videre dialog foregår på de relevante områder/niveauer.

## Bilag

Tilrettet årskalender 2022 - HovedMED 24.06.2022

## **Punkt 12: Eventuelt**

S2016-47827

### **Sagens kerne**

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

### **Beslutning**

HovedMED aftalte, at der skulle kommunikeres følgende fra mødet:

- Opfordring om videre dialog om vilkår for medarbejderrepræsentanter
- Sundhedsugen - hvad kommer der til at ske, og hvad er vigtigt at forholde sig til på fagområder og arbejdspladser?
- Trivselsmåling - hvorfor ændringer, og hvad betyder de?