

REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 14-11-2022

Mødedato Mandag d. 14. november 2022 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Mødelokale 5

Mødedeltagere Karsten Poulsen, Jens Frederik Lykke Horsens, Thomas Juncker Eriksen, Jesper Due Pedersen, Allan Buchholt Høj, Winnie Berit Nielsen, Rikke Nielsen, Lise Lotte Nielsen, Ulla Windfeld Lund, Heine Sten Isaksen, Gitte Høj Nielsen, Maria Kim Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Mødeplan og årskalender 2022 - OmrådeMED Børn og Unge.....	6
Status på økonomien for MED-udvalgets område.....	7
MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter...	8
Trivselsmåling 2022.....	9
Fraværstatistik pr. 30. september 2022 - Børn og Unge.....	11
Opfølgning på proces for Grøn omstilling i TEK samt status på DK2020 klimahandleplan.....	13
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Evaluerings af møde.....	16

Punkt 44: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 19 august 2022

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Børn og Unge den 19-08-2022, kl. 08:30-11:30

Punkt 45: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

17. august 2022

23. august 2022

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Åbent referat - HovedMED den 17-08-2022, kl. 08:00-10:00

Åbent referat - HovedMED den 23-08-2022, kl. 09:30-13:00

Punkt 46: Drøftelse af referater fra LokalMED

S2020-3849

Sagens kerne

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 47: Mødeplan og årskalender 2022 - OmrådeMED Børn og Unge

S2022-36121

Sagens kerne

Mødeplan og årskalender 2023 for OmrådeMED Børn og Unge.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Den administrative mødeplan for 2023 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Børn og Unge.

Fredag den 10. februar

Tirsdag den 23. maj

Tirsdag den 22. august

Fredag den 24. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Der lægges derudover et møde ind den 10. januar 2022.

Bilag

Årskalender 2023 for OmrådeMED Børn og Unge

Mødeplan 2023 til MED

Punkt 48: Status på økonomien for MED-udvalgets område

S2022-534

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status omkring økonomi indenfor området.

Indstilling

Det indstilles, at

- status og budgetopfølgning tages til orientering samt
- at der sker drøftelse i forhold til udmøntning af budgettet for 2023

Sagens baggrund

OmrådeMED orienteres om status på økonomi indenfor udvalgets område. Det drejer sig om

- budgetopfølgning pr. 30. september 2022 som forelægges til politisk godkendelse i november 2022

Kommunalbestyrelsen har godkendt budgettet for 2023 og budgetudmøntningen for udvalgets område drøftes ikke mindst i forhold de personalemæssige konsekvenser.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Samlet merforbrug på knap 7 mio. ved budgetopfølgning for sep. på trods af en stagnerende kurve på anbringelser.

Få anbringelsessager, der er steget markant er hovedårsagen til det forventede merforbrug.

Handleplanen slår igennem således at 2023-budgettet balancerer.

B&U-udvalget har valgt at afvente med at udmønte børnetalsreguleringen, da årsregnskabet ikke balancerer. Økonomiudvalget behandlede sagen tirsdag den 15. november.

Dette skaber frustrationer decentralt.

Punkt 49: MED-organisation - kommende udpegning af TR-repræsentanter og valg af AMR-repræsentanter

S2022-36476

Sagens kerne

Medarbejderrepræsentanter i MED vælges eller udpeges for 2 år. Valg/udpegning foretages senest i 4. kvartal i lige år og gælder fra 1. januar det følgende år.

Indstilling

Procedure for valg og udpegning fremlægges til orientering.

Sagens baggrund

Ifølge Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015 skal tillidsrepræsentanter udpeges til henholdsvis HovedMED og områdeMED senest i 4. kvartal i lige år.

Tilsvarende skal arbejdsmiljørepræsentanter vælges i hele Nordfyns Kommunes organisation med efterfølgende valg af hvilke af disse som skal sidde i henholdsvis HovedMED og områdeMED.

Proceduren vedrørende udpegning af tillidsrepræsentanter igangsættes i september/oktober måned ved at indhente oplysninger vedrørende hvilke overenskomstområder medarbejderne i Nordfyns Kommune er ansat under. Opgaven igangsættes af Strategi og Politik.

Tilsvarende sender Strategi og Politik i oktober måned information ud vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i hele Nordfyns Kommune. Det anbefales, at arbejdspladserne har afholdt valg inden udgangen af november måned. Den 15. december 2022 er arbejdsmiljørepræsentanterne indkaldt til valg af AMR-repræsentanter til MED.

Som bilag vedlægges den aktuelle samlede oversigt over fordeling af medarbejdere på hovedorganisationer/valggrupper, fagforeninger/overenskomst og MED-udvalg.

Ligeledes vedlægges også den aktuelle sammensætning af HovedMED og de fire områdeMED samt mail vedrørende valg af arbejdsmiljørepræsentanter i organisationen og til MED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljølovgivningen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Bilag - Samlet fordeling af medarbejdere i Nordfyns Kommune

Bilag - Oversigt repræsentanter MED 2020 - 2022

Bilag Valg af arbejdsmiljørepræsentant

Punkt 50: Trivselsmåling 2022

S2022-37802

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har afviklet trivselsmåling og APV i hele organisationen i oktober måned.

Målingen lukkes den 31. oktober 2022 og resultaterne præsenteres.

Indstilling

Til OmrådeMEDs orientering.

Sagens baggrund

Efter ønske fra HovedMED blev det den 27. august 2021 besluttet, at en fremtidig trivselsmåling skulle være en dynamisk og dialogbaseret model med mulighed for supplerende og målrettede målinger. Det blev fremhævet, at der var et krav, at anonymitet skulle være muligt, ligesom det blev besluttet, at en centralt administreret arbejdspladsvurdering (APV) fortsat skulle være en del af trivselsmålingen.

Valget af system til at afvikle målingen faldt på Evovia (tidligere MUSskema.dk). Evovia giver ikke de samme muligheder i forhold til at opbygge avancerede spørgeskemaer og udtrække statistikker og rapporter i samme grad som vi tidligere har kunnet, men til gengæld har vi mulighed for at bruge systemet til flere ledelsesopgaver, som f.eks. MUS, sygefraværtsdialoger, on- og off-boarding m.v. og dermed skabe en synergieffekt. Desuden får vi hurtigere rapporter, så der bliver mere samtidighed mellem besvarelser og rapport til videre drøftelser.

Trivselsmåling og APV er på tidspunktet for områdeMED-mødet afsluttet.

På mødet præsenteres resultaterne og den planlagte proces for det videre arbejde med trivsel og arbejdsmiljø.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Beslutning

Drøftet.

Der har været opstartsproblemer i forhold til den tekniske tilgang til systemet. Dette kan have været med til at svarprocenten ligger forholdsmæssig lavt.

Samarbejdet med daglig leder er der lidt usikkerhed på hvordan det tolkes. Evt. gøre det konkrete navn tydeligere.

OmrådeMED er meget optaget af de dialoger, som resultaterne gerne skulle føre til i LokalMED.

Der er høj scorer på arbejdsglæde - herunder i forhold til ledelse og det vil være interessant at skabe dialog om hvordan medarbejdere og ledere ser på det i handlinger og betydninger.

Omkring arbejdsforhold er det interessant at have dialog om hvad der kan forstyrre balancen mellem arbejde og fritid?

Tallene omkring krænkende hændelser har affødt en del usikkerhed på hvad tallene betød - så det må ses som en vis usikkerhedsmargin i svarene. Graduering passer ikke ind til kernen af spørgsmålene.

Lokalt er det vigtigt at tage mobning/krænkende hændelser ind i dialogen, for at komme et spadestik dybere og få afdækket hvad der ligger bag tallene.

Opfordring til at tage retningslinjerne for krænkende hændelser med i loopet, når resultaterne her bringes ind i LokalMED.

OmrådeMED sender brev til LokalMED omkring de ting, man gerne vil have tilbagemelding på fra LokalMED.

Bilag

Præsentation områdeMED Børn og Unge

Survey BU

Punkt 51: Fraværsstatistik pr. 30. september 2022 - Børn og Unge

S2022-36907

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. september 2022 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 30. september 2022 på 4,8 %, hvilket er 0,6 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 30. september 2021.

Specifikt for september måned 2022 ligger sygefraværet på 4,6 %, hvilket er 1,1 procentpoint lavere end september måned 2021 og 0,7 procentpoint højere end august måned 2022.

Det registrerede fravær svarer til ca. 36,3 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2022 på 28,2% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 1,1 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2022.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2022 på 5,6 %, hvilket er 0,7 procentpoint højere i forhold til pr. 30. september 2021.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 1,8 procentpoint.

Fraværs-rapport pr. 30. september 2022	Sygefraværs- procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	4,8%	4,2 %	12,7 dage	28,2 %	17.851.974

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2021 - 30. september 2022.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2020 - 30. september 2021.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværsskemaerne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværssøgningen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 17,9 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

Bl.a. er OmrådeMED glad for at dagtilbudsområdet ser ud til at have profiteret af STAR-fraværprojektet.

Bilag

Fraværsskema - Område-MED Børn og Unge - pr. 30. september 2022

Kopi af Datagrundlag i fraværsskemaerne

Punkt 52: Opfølgning på proces for Grøn omstilling i TEK samt status på DK2020 klimahandleplan

S2022-33990

Sagens kerne

Med afsæt i Organisationens Udviklingsplan gennemførte Teknik, Erhverv og Kultur i foråret 2022 en proces for grøn omstilling.

Processen og resultaterne er nu indarbejdet i kommunens DK2020 klimahandleplan.

Indstilling

Til efterretning.

Sagens baggrund

Teknik, Erhverv og Kultur gennemførte i foråret 2022 en proces for grøn omstilling.

Processen og resultaterne er nu indarbejdet i kommunens DK2020 klimahandleplan. Der er udarbejdet et budget for de kommende fire år, som skal understøtte det videre arbejde med den grønne omstilling. Budgettet støtter både den grønne omstilling i Nordfyns Kommune som organisation og som geografisk område.

Planen er til politisk behandling i august 2022 og budgettet for planens udmøntning er til behandling i forbindelse med budgetdrøftelserne til budget 2023 og overslagsårene.

DK2020 planen vil, når den er politisk behandlet blive fremlagt på de øvrige OmrådeMED.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 18-08-2022 - 13:00

Den grønne omstilling er i forhold til budget 2023 meget højt prioriteret.

Direkte afledt af de gennemførte workshops om den grønne omstilling, er de fremkomne ideer og projekter fra møderne nu implementeret i DK2020 planen. Der er indarbejdet konkrete projekter og der er afsat puljer til gennemførelse af projekterne.

Der er i de kommende ønsker til budget 2023 lagt stort fokus på at få prioriteret midler til gennemførelse af den grønne omstilling. Der er lagt stort fokus på de personalemæssige ressourcer, da dette er nødvendigt for at gennemføre de ambitiøse mål.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 15-11-2022 - 08:30

Der er afsat midler i budgettet fra 2023 og frem. I de midlerne indgår ligeledes 2 medarbejdere, som er ansat pr. 1. januar 2023.

Bilag

D2022-107526 DK2020 plan for Nordfyns Kommune 23000293022-216133153339623

D2022-92337 Klimavision - Endelig klimaplan for Nordfyns Kommune (DK2020) 23000293022-175125646421350

D2022-107511 Roadmap 23000293022-216131125150102

D2022-95450 TIL BUDGET 2023 Investeringsprogram DK2020, 2023-2026 23000293022-181115419199125

Punkt 53: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

- Orientering fra ledelsessiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Beslutning

Orientering foretaget.

Heine Sten Isaksen valgt til TR

Karsten Poulsen orienterede kort om processen omkring den politiske strukturdebat.

Borgermøder - generelt gode dialogiske borgermøder.

Processen indtil nu har været håndteret på forbilledligvis både fra ledelses og personalets side.

Udvalget har et ønske om at lave bæredygtige løsninger på både skole- og dagstilbudsområdet. Herunder især Krogsbølle og Særslev områderne.

Politikerne er oprigtigt i tvivl om Hårslevområdet skal gå til Særslev eller Havrehed og derfor ønsker politikerne borgernes syn på dette i høringsfasen.

Punkt 54: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

10. klasse er igen på Børne- og Ungeudvalgsmødet i december.

Punkt 55: Evaluering af møde

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Godt møde.