

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-01-2020

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2020 kl. 14:45

Mødested Otterup Idrætscenter - seperat mødelokale

Indholdsfortegnelse

Udvidelse af Kontrolenheden med en medarbejder.....	3
Integrationspolitik 2020 - 2023.....	5
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	6
Nye projekter i jobcentret i 2020.....	8
Møde med A-kasserne i A-kasseforsøget.....	10
Brev fra KL til formanden for beskæftigelsesudvalget.....	11
Orientering om administration af seniorpension.....	13
Orientering - om arbejdet med ungestrategien.....	15
Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering.....	17
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019.....	18

Punkt 192: Udvidelse af Kontrolenheden med en medarbejder

Sagsfremstilling

192. Udvidelse af Kontrolenheden med en medarbejder

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28892 Dok.nr. 480-2019-244457

Sagens kerne

I forbindelse med Budget 2020 har Kommunalbestyrelsen besluttet, at udvide Kontrolenheden med en fuldtidsmedarbejder.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Det fremgår af Budgetaftalen 2020 af den 11. oktober 2019, at forligspartierne er enige om, at der afsættes 0,450 mio. kr. til en kontrolmedarbejder idet der fortsat skal være fokus på en helhedsorienteret sagsbehandling. I den sammenhæng opnormeres med en sagsbehandler for at sikre en mere effektiv sagsbehandling og kontrol med udbetaling af sociale ydelser. En hurtigere og tidligere opfølgning, og automatiserede arbejdsgange, skal medvirke til at forebygge muligheder for fejludbetalinger.

På denne baggrund har administrationen udarbejdet forslag til tiltag og aktiviteter som kontrolindsatsen fremover kan øges med, med den ekstra ressource, jf. bilaget.

Forslaget forelægges til udvalgets drøftelse, med henblik på at indholdsbeskrive den ekstra indsats på området, som anvendes til at udarbejde stillingsopslaget til ansættelse af kontrolmedarbejder nummer to.

Aktuelt er en medarbejder i jobcentret ansat 30 timer ugentligt med opgaver i kontrolindsatsen. I 2019 forventes indsatsen i alt at hente 3,0 mio. kr. Beløbet dækker over fremtidige besparelser og tilbagebetalingskrav, både for kommunen selv og for staten. Det samlede økonomiske resultat for området i 2019 er endnu ikke endeligt offentliggjort, og i stedet henvises til rapporten for 1. halvår 2019 (bilag), der også blev behandlet på udvalgets møde den 9. oktober 2019.

Med ansættelsen af yderligere en kontrolmedarbejder skønnes det, at kommunen årligt vil kunne hente i størrelsesorden i alt 4,0 – 4,5 mio. kr. Skønnet bygger på, at kontrolindsatsen i den nuværende opsætning allerede skaber resultater i sager med socialt bedrageri, hvor resultatmulighederne faktisk er realistiske. Desuden vil den øgede kontrolindsats fortsat, og eventuelt i endnu højere grad end i dag, have fokus på at forebygge uberettigede ydelsesudbetalinger, hvilket vil være positivt i sig selv, fordi tilbagebetalingskrav ofte ikke resulterer i reel tilbagebetaling. På den anden side vil en succesfuld forebyggelsesindsats formentlig reducere det opgjorte økonomiske resultat af kontrolarbejdet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-2522	Udvidelse af kontrolenheden med en medarbejder - opgaver og forventet effekt
480-2020-5012	Kontrolenhedens indsats 1. halvår 2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

Udvidelse af kontrolenheden med en medarbejder - opgaver og forventet effekt

Kontrolenhedens indsats 1. halvår 2019

Punkt 193: Integrationspolitik 2020 - 2023

Sagsfremstilling

193. Integrationspolitik 2020 - 2023

Åbent

Sagsnr. 480-2019-26013 Dok.nr. 480-2019-242462

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder en ny kommunal integrationspolitik, gældende for perioden 2020-2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til afgørelse.

Sagens baggrund

På mødet den 11. november 2019, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at udarbejde en ny integrationspolitik til erstatning for den eksisterende, der udløber med udgangen af 2019.

Fagcheferne for de udvalg, der indgår i politikken, har haft mulighed for at forholde sig til beskrivelserne af mål og strategi fra den gældende integrationspolitik. Med mindre de har meddelt ændringer i beskrivelserne, er disse videreført i den nye integrationspolitik.

På mødet den 2. december 2019 blev første udkast til integrationspolitikken drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget. Forslag og ønsker til ændringer og tilføjelser er indarbejdet i nærværende udkast.

Efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget sendes politikken til anbefaling i Social- og Sundheds, Børne- og Unge samt Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget inden godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-226311 Integrationspolitik 2020 - 2023

480-2019-244402 Integrationspolitik 2020 - 2023 (2)

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Integrationspolitik 2020 - 2023

Integrationspolitik 2020 - 2023 (2)

Punkt 194: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Sagsfremstilling

194. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028

Dok.nr. 480-2019-234726

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for november 2019 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,1 pct. svarende til 568 fuldtidspersoner, hvilket er samme niveau som måneden før. Fyn har også en ledighedsprocent på 4,1 pct., mens den er på 3,6 pct. i Region Syddanmark og i hele landet.

Eftersom ledighedsprocenten opgøres som andelen af forsikrede ledige og jobparate i kontanthjælpssystemet af arbejdsstyrken, har den enkelte kommunens visitationspraksis af kontanthjælpsmodtagere og modtagere af integrationsydelse en direkte betydning for ledighedsprocenten. Jf. nedenfor omtalte analyse, er Nordfyn den kommune, der visiterer flest i kontanthjælpssystemet jobparate. En intern beregning viser, at såfremt Nordfyn visiterede ledige i kontanthjælpssystemet som gennemsnittet i RAR Fyn, ville vi have et ledighedstal, der lå 62 fuldtidspersoner lavere end det faktiske antal i november 2019, og tilsvarende have en ledighedsprocent på 3,7 pct.

Det giver dog ikke anledning til at ændre på den nuværende visitationspraksis, eftersom der er en stærk positiv signalværdi i at vise den ledige, at vi tror på, at han eller hun er parat til arbejdsmarkedet med mindre det åbenlyst ikke er tilfældet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 udgøres af de seks minister mål.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at der i oktober 2019 var blevet reduceret med 32 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 24 i forhold til samme måned året før.

Dansk Arbejdsgiverforening har i december 2019 udsendt rapporten Danmarks bedste beskæftigelseskommune, som ud fra ti indikatorer belyser, hvordan kommunerne præsterer i beskæftigelsesindsatsen. Nordfyns Kommune er den kommune, der hyppigst vurderer kontanthjælpsmodtagere jobparate, hvilket er én af de ti indikatorer.

Samlet set ligger Nordfyns Kommune på en 20. plads.

Link til rapporten: https://www.da.dk/globalassets/besk%C3%A6ftigelse/rapport_danmarks-bedste-besk%C3%A6ftigelseskommune.pdf

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-4941 Ledighed landsdel Fyn november 2019

480-2020-1333 Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

480-2020-1331 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn november 2019

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 195: Nye projekter i jobcentret i 2020

Sagsfremstilling

195. Nye projekter i jobcentret i 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28611 Dok.nr. 480-2019-241946

Sagens kerne

Jobcentret har fået tilsagn om midler til at gennemføre en række projekter med opstart i 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Jobcenter Nordfyn har fået tilsagn om midler til at gennemføre følgende projekter, der igangsættes primo 2020:

Projekt	Finansiering	Økonomi	Periode	Målgruppe/ indhold
Fremskudt psykiatrisk indsats i Jobcenter Nordfyn	Region Syddanmark	200.000	2020	Styrket koordineret indsats for borgere i forløb i psykiatrien og styrket formaliseret samarbejde. 1 medarbejder fra regionen i JC 2,5 dage ugtl.
Flere skal med 2	STAR	1.000.267	2020-2021	Fortsættelse af Flere skal med og Frontrunner for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Fokus på virksomhedsrettet indsats, personlig jobformidler og tværfagligt samarbejde
Bedre indsats til borgere i ressourceforløb	STAR	1.250.000	2020-2021	Ugentlige samtaler med borgeren og hurtig igangsættelse af virksomhedsrettet indsats
Udvidelse af udvikling i fleksjob II	STAR	1.685.110	2020-2021	Ledige fleksjobvisiterede og nyvisiterede til ordningen tilknyttes en personlig jobformidler med henblik på hurtig etablering af fleksjob

Vi har desuden fået tilsagn om midler fra de fire uddannelsespuljer, forligspartierne bag beskæftigelsesreformen i oktober 2019 afsatte 102 mio. kr. til – primært til opkvalificering af ufaglærte. Det drejer sig om puljerne:

- Opkvalificering indenfor mangelområder (65.200 kr.)
- Grundforløb til erhvervsuddannelse (215.700 kr.)
- Regional uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere (185.300 kr.)
- Nye muligheder for jobrotation (104.900 kr.)

Hertil kommer de igangværende projekter, der fortsætter i 2020:

Projekt	Finansiering	Økonomi	Periode	Målgruppe/ indhold
Job via samtaler	STAR	910.056 (20 pct. medfinansiering)	2019 - 2020	Hyppige jobrettede samtaler med jobparate kontanthjælpsmodtagere
Et mere rummeligt arbejdsmarked II	STAR	1.904.408	2019 - september 2020	Screening af borgere fra flere målgrupper, tildeling af personlig formidler, udbredelse af viden om handicappede på arbejdsmarkedet
Helhedsorienteret indsats for familier	Nordfyns Kommune	2.300.000 årligt	2019 - 2022	Tværfaglig, koordineret helhedsindsats for den samlede familie, hvor der er både en beskæftigelses- og en børnesag i kommunen

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 196: Møde med A-kasserne i A-kasseforsøget

Sagsfremstilling

196. Møde med A-kasserne i A-kasseforsøget

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28887 Dok.nr. 480-2019-244414

Sagens kerne

Udvalget møder repræsentanter fra LO Fyn og de 6 udvalgte a-kasser, der i en fireårig periode får ansvaret for kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagere i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Udvalget har ønsket et møde med de 6 a-kasser, der deltager i forsøget i Nordfyns Kommune. Det drejer sig om: 3FA (223), Dansk Metal A-kasse (25), FOAs A-kasse (53), FTFa (30), HK Danmarks A-kasse (49) og Socialpædagogernes A-kasse (5). Desuden er LO Fyn inviteret.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har opgjort, hvor mange ledige i 2018, der var indplaceret i dagpengeperioder hos de enkelte a-kasser i forsøget i landets kommuner. I alt drejer det sig om 390 ledige. Fordelingen fremgår af parenteserne ovenfor. Niveauet og fordelingen ændrer sig selvfølgelig løbende.

Mødet er planlagt som en del af udvalgets møde kl. 15.00 – 16.00 (ca.).

På mødet er hver a-kasse inviteret til kort at fortælle om deres modeller m.m. for kontakt med deres ledige medlemmer i de første 3 måneder af ledighedsforløbet, og der lægges op til en dialog mellem repræsentanterne fra a-kasserne og udvalget, der også berører samarbejdet om de ledige borgere i den første ledighedsperiode og bagefter, hvis de endnu ikke er kommet i job.

3FA, FOAs A-kasse, Dansk Metal A-kasse, Socialpædagogernes A-kasse, HK Danmarks A-kasse og LO givet deres tilsagn om at deltage i mødet. FTF-A har meldt afbud pga. andre aftaler.

A-kasseforsøget indgår i den politiske aftale om ”En forenklet beskæftigelsesindsats”, der rummer 4 temaer: Tema 1: Færre og mere enkle proceskrav (A-kasseforsøget ses som et element her), Tema 2: Ens regler på tværs af målgrupper, Tema 3: Flere digitale løsninger og Tema 4: Fokus på kommunernes resultater.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 197: Brev fra KL til formanden for beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

197. Brev fra KL til formanden for beskæftigelsesudvalget

Åbent

Sagsnr. 480-2020-639

Dok.nr. 480-2020-5274

Sagens kerne

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, Thomas Kastrup-Larsen, takker i en skrivelse til formændene for kommunernes beskæftigelsesudvalg for deltagelse i sessionen "Politisk Forsamlingshus" på JobCAMP, berører betydningen af ændringerne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, og annoncerer udvalgets besøgsrunde til regionerne i 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På JobCAMP 2019 var der for første gang en session særligt tilrettelagt udvalgsformænd med det formål at skabe en åben politisk debat om aktuelle temaer på beskæftigelsesområdet. Den vil blive gentaget på årets JobCAMP, og KL inviterer til at indsende forslag til temaer.

KL har gennemført kurser om den nye forenklede Lov om aktiv beskæftigelsesindsats rundt i landet for ledere og fagkonsulenter fra kommunerne.

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg besøger i løbet af 2020 regionerne for at fortsætte dialogen om en styrket kommunal beskæftigelsesindsats lokalt. Møderne finder sted:

- 31. januar 2020 i Norddjurs Kommune (Region Midtjylland)
- 17. april 2020 i Middelfart Kommune (Region Syddanmark)
- 4. november 2020 i Aalborg Kommune (Region Nordjylland)
- 4. december 2020 i Københavns Kommune (Region Hovedstaden)
- 16. april 2021 i Næstved Kommune (Region Sjælland)

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-5271 Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

480-2020-5273 Lovkursus om forenklet LAB dec. 2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

Lovkursus om forenklet LAB dec. 2019

Punkt 198: Orientering om administration af seniorpension

Sagsfremstilling

198. Orientering om administration af seniorpension

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28897 Dok.nr. 480-2019-244489

Sagens kerne

I maj 2019 blev der indgået aftale om ny seniorpension for nedslidte. Aftalen forventes indført fra 1. januar 2020. I en tillægsaftale fra december 2019 er det besluttet, at ordningen skal administreres af en ny selvstændig myndighed under ATP fra 1. januar 2021. I den mellemliggende periode skal kommunerne administrere ordningen.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ordningen er målrettet borgere, der har seks år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og har en arbejdssevne på 15 timer eller mindre.

Nøglekriterier for ordningen:

- 6 år til folkepensionsalderen
- Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, svarende til 20-25 år
- Arbejdssevnen nedsat til 15 timer eller mindre i forhold til seneste job.

Med aftalen om en ny seniorpension får nedslidte ret til at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet seks år før andre, og de får forbedret deres muligheder for at arbejde på nedsat tid i et fleksjob.

Den nye seniorpension er baseret på en individuel vurdering, så dem, der har brug for det, kan trække sig tidligt tilbage. Aftalen betyder også, at reglerne for fleksjob lempes, så seniorer, der er i arbejde, med det samme kan komme i et fleksjob på deres nuværende arbejdsplads – og dermed arbejde på nedsat tid – hvis deres arbejdssevne bliver nedsat.

Forligspartierne er enige om, at der i en tid med rekordhøj beskæftigelse og faldende ledighed er hårdt brug for seniorer på arbejdsmarkedet. Derfor får pensionisterne mere fordelagtige økonomiske vilkår, hvis de arbejder ved siden af folkepensionen.

Den samlede pensionsaftale bygger på:

- Ny seniorpension giver nedslidte mulighed for at trække sig tidligt tilbage
- Seniorer kan hurtigt komme i fleksjob på nuværende arbejdsplads
- Seniorer får flere penge i hånden, når de arbejder ved siden af folkepensionen
- Kommission undersøger konsekvenserne af den stigende pensionsalder
- En pulje på 100 millioner kroner årligt til at forebygge nedslidning.

Link til pressemeddelelse om den ny myndighed under AYP, som skal administrere seniorpension fra 2021:

<http://bm.peytmil.com/v/cbkhum/dpdywc/3426113906>

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

L67 Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020
Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 199: Orientering - om arbejdet med ungestrategien

Sagsfremstilling

199. Orientering - om arbejdet med ungestrategien

Åbent

Sagsnr. 480-2019-24148 Dok.nr. 480-2020-5339

Sagens kerne

Det tværpolitiske udvalg 'Særligt udvalg – Bedre veje til uddannelse og job'. behandler på møde den 14. januar 2020, et høringsudkast til ny ungestrategi. Formålet med denne sag er, at give en orientering om arbejdet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Det tværpolitiske udvalg 'Særligt udvalg – Bedre veje til uddannelse og job' behandler på møde den 14. januar 2020, et høringsudkast til ny ungestrategi.

Strategien omhandler de 15-29-årige og har uddannelse og job til alle unge som hovedformål.

Det er planen at sende forslaget i høring i perioden 20. januar – 21. februar 2020. Herefter behandles sagen endnu engang i det særlige udvalg, hvorefter den sendes til behandling i de tre velfærdsudvalg (Børne- og Unge, Social og Sundhed samt Arbejdsmarkedsudvalget) og efterfølgende til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Tidsplanen er som følger:

14. januar 2020 / Særligt Udvalg – Bedre veje til uddannelse og job

? Drøftelse og godkendelse af ungestrategien/udgave til høring.

? Godkendelse af den politiske organisering af ungestrategien.

20. januar – 21. februar / høring af ungestrategien

? Offentlig høring på hjemmeside.

? Deltagende på ungekonferencen.

? Evt. høringsmøde den 18. februar 2020.

3. marts 2020 / Særligt Udvalg – Bedre veje til uddannelse og job

? Endelig udgave og anbefaling til videre behandling i fagudvalg/ØK og KB

? Sidste møde i Særligt Udvalg – afslutning og evaluering

Marts 2020: Endelig politisk behandling:

? 10. marts: Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungeudvalget

? 11. marts: Arbejdsmarkedsudvalget

? 18. marts: Økonomiudvalget

? 26. marts: Kommunalbestyrelsen

På mødet gives en orientering om sagen på baggrund af det særlige udvalgs behandling på mødet den 14. januar 2020.

Forvaltningens forslag til høringsudgave af ungestrategien samt forslag til politisk organisering kan findes på dagordenen til det særlige udvalg – bedre veje til uddannelse og job den 14. januar 2020.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 200: Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Sagsfremstilling

200. Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3262 Dok.nr. 480-2019-238067

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-4962 Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019

480-2020-4958 Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

480-2020-4961 Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

480-2020-4957 Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. januar 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 201: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019