

# REFERAT Direktionen 2021 d. 22-09-2021

**Mødedato** Onsdag d. 22. september 2021 kl. 09:00

**Mødested** Bogense Rådhus, Mødelokale 2

**Mødedeltagere** Gitte Clemmensen, Vicki Møberg Torp, Karsten Poulsen, Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Henrik Gregers Boesen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Læring fra Corona.....	4
Strategisk Chefforum 6. okt. 2021.....	5
Forberedelse af strategisk møde i direktionen d. 27. september 2021.....	6
Inddragelse af den kommunale organisation i klimaarbejdet.....	7
Orientering.....	8

## Punkt 1: Tidsplan

S2020-59392

### Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 09.05	Tidsplan
Kl. 09.05 09.30	Læring fra Corona
Kl. 09.30 10.00	Strategisk Chefforum 6. okt. 2021
Kl. 10.00 - 10.30	Forberedelse af strategisk møde i direktionen d. 27. september 2021
Kl. 10.30 11.00	Inddragelse af den kommunale organisation i klimaarbejdet
Kl. 11.00 12.00	Orientering

### Beslutning

Godkendt.

## Punkt 2: Læring fra Corona

S2021-13771

### Sagens kerne

Nordfyns Kommune er én af tre kommuner, der deltager i forskningsprojektet Kommunal fastholdelse af kriseskabt innovation.v. Roskilde Universitet. I den forbindelse skal Nordfyns Kommune pege på 2-3 læringstemaer, som vi ønsker at fokusere på i det videre arbejde.

### Indstilling

Det indstilles, at direktionen udvælger følgende tre temaer som fokus for kommunens deltagelse i forskningsprojektet med RUC: Rekruttering og fastholdelse, effektbaseret styring og ledelse, samt digitalisering.

Det indstilles, at direktionen har en indledende drøftelse af, hvad der er vigtigt i det videre arbejde med at sikre forankring af organisatorisk læring post-corona.

### Sagens baggrund

Efter henvendelse fra Roskilde Universitet har Nordfyns Kommune primo 2021 indgået en aftale om at deltage i et samfinansieret forskningsprojekt om læring af Covid-19 med titlen: Kommunal fastholdelse af kriseskabt innovation. Projektet løber over en 2-årig periode.

Ud over Nordfyns Kommune deltager også Ringkøbing-Skjern og Struer kommune. Resonans er koblet på projektet, som facilitatore af indledende workshops med hver af de tre kommuner, med henblik på at afdække de temaer, som de enkelte kommuner ønsker at fokusere på læring og forankring af ny praksis indenfor.

I Nordfyns Kommune blev der afholdt indledende workshop d. 4. juni 2021. På workshoppen deltog gruppe på 20. Gruppen var sammensat af ledere på forskellige niveauer, samt repræsentanter fra MED-organisationen. Den brede deltagelse sikrede en nuanceret drøftelse. Resonans udarbejdede en opsamling på workshoppen, se bilag.

På baggrund af opsamlingen fra workshoppen, samt den omfattende evaluering vi løbende har arbejdet med og som vi har delt med KL til fælleskommunal læring, skal Nordfyns Kommune udvælge 2-3 temaer, som vi vil fokusere på i forskningsprojektet.

Strategi og Politik har gennemgået materialet og anbefaler, at direktionen forsat holder fokus på de forudsætninger for at lykkes, som er beskrevet i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022: Rekruttering og fastholdelse, effektbaseret styring og ledelse, samt digitalisering. Ved at vælge disse tre temaer, fastholder vi vores strategiske fokus. Samtidig er det tydeligt, at netop disse temaer samlet set rummer de læringsperspektiver, der kom frem på workshoppen d. 4. juni.

Det videre arbejde med corona-læring i et organisatorisk læringsperspektiv skal struktureres, så det opnår bred forankring og effektskabelse. MED-organisationen kan med fordel spille en central rolle i forhold til at koble hverdagspraksis og læring fra corona til de tre strategiske fokusområder, der går igen i MED-organisationens strategiplan 2020-2022: Rekruttering og fastholdelse, effekt og digitalisering. Direktionen drøfter rammerne for det videre arbejde.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

### Lovgrundlag

Intet

### Beslutning

Direktionen drøftede og besluttede de tre foreslåede temaer til RUC-projektet om forankring af corona-læring. Direktionen ønskede fokus på styrkelse af organisatorisk læring af corona-året tæt knyttet til de nuværende og fremtidige udfordringer i Nordfyns Kommune. Strategi og Politik melder de tre foreslåede temaer tilbage til RUC og udarbejder et forslag til plan for det videre arbejde.

### Bilag

Opsamling. Workshop om coronalæring. Nordfyns Kommune.

Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 opdateret 16 juni 2020

## **Punkt 3: Strategisk Chefforum 6. okt. 2021**

S2021-746

### **Sagens kerne**

Næste møde i Strategisk Chefforum er den 6. okt. 2021.

### **Indstilling**

Stabene indstiller, at direktionen aftaler temaer/punkter til mødets videre planlægning.

### **Baggrund**

Følgende temaer er forslag til mødet:

- Budget 2022
- Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse
- Opfølgning på direktionens Strategiske Dag den 27. sep. 2021
- Evt. opfølgning på Lederforum den 31. aug. 2021
- Forankring af corona-læring - den videre proces

### **Beslutning**

Direktionen forberedte temaer/punkter til Strategisk Chefforum den 6. okt. 2021 og besluttede følgende:

- Budget 2022 med fokus på disponering af puljemidler, herunder rekruttering og fastholdelse
- Endelig kvalificering af Principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse og drøftelse af effektbaserede mål og afledte prioriteringer
- Opfølgning på direktionens Strategiske møde den 31. aug. 2021 med fokus på videre kvalificering
- Orientering om RUC-projekt om forankring af corona-læring
- Valg og ny Kommunalbestyrelse - forberedelse og tilrettelæggelse af introduktion og afledte embedsmandsopgaver

Stabene udarbejder endelig dagsorden til mødet.

# **Punkt 4: Forberedelse af strategisk møde i direktionen d. 27. september 2021**

S2021-10855

## **Sagens kerne**

Direktionen fastlægger dagsorden for strategisk møde d. 27. september 2021

## **Indstilling**

Det indstilles at direktionen kvalificerer og godkender dagsorden for det kommende strategiske møde d. 27. september 2021.

## **Sagens baggrund**

Som opfølgning på Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022 afholder direktionen løbende strategisk møder, med henblik på at sikre fremdrift, fælles prioritering og koordinering i implementeringen af de mål og ambitioner der er beskrevet.

Stabene har udarbejdet et forslag til dagsorden, herunder formål, forberedelse og proces, for det kommende møde.

Stabene foreslår at Keld Kjeldsmark, økonomisk konsulent, og Ditte Clément, organisationskonsulent, deltager i det strategiske møde, med henblik på at lave opsamling og understøtte det videre arbejde.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet

## **Beslutning**

Direktionen drøftede og godkendte forslag til dagsorden til direktionens strategiske møde den 27. sep. 2021 med følgende bemærkninger:

- Punkt to skal have fokus på mål for alle tre udfordringer i Strategi- og Udviklingsplanen på baggrund af direktørernes forberedelse af disse.
- Sidste punkt skal have fokus på "Til- og fraflytningsmønstre".

Stabene udarbejder endeligt program.

## **Bilag**

Strategisk møde i direktionen d 27. september 2021 - dagsorden

## **Punkt 5: Inddragelse af den kommunale organisation i klimaarbejdet**

S2021-2670

### **Sagens kerne**

Nordfyns Kommune skal i sommeren 2022 have udarbejdet en klimahandleplan som led i DK2020-samarbejdet. Handleplanen skal indeholde en liste over prioriterede klimaindsatser, og listen over indsatser skal skabes i et samarbejde mellem nøgleaktører fra hele Nordfyns Kommunes organisation.

Der er udarbejdet et oplæg til den kommende proces for involvering af den kommunale organisation, så forankringen på tværs af organisationen sikres.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Direktionen godkender den skitserede plan for involvering.

### **Sagens baggrund**

Nordfyns Kommunes kommende klimahandleplan skal vise, hvordan kommunen som virksomhed (egen organisation) bliver CO<sub>2</sub>-neutral i 2030, og hvordan kommunen (som geografisk område) reducerer CO<sub>2</sub>e-udledningen med 70% inden 2030 og bliver helt klimaneutral inden 2050. Den skal samtidig beskrive, hvordan kommunen bliver klimatilpasset og robust over for klimaændringer.

Nordfyns Kommune har tilsluttet sig DK2020 samarbejdet og skal i sommeren 2022 have udarbejdet en klimahandleplan. Handleplanen skal indeholde en liste over prioriterede klimaindsatser, og en beskrivelse af, hvordan indsatser skabes i et samarbejde mellem nøgleaktører fra hele Nordfyns Kommunes organisation.

Der er udarbejdet et forslag til en procesplan for involveringen af den kommunale organisation omkring indsatserne for kommunens eget område i forhold til de prioriterede klimaindsatser, som skal indgå i DK2020-planen. Denne procesplan kan anvendes som værktøj i inddragelsesprocessen i den kommunale organisation.

Inddragelsesprocessen er tilrettelagt med udgangspunkt i Direktionens drøftelser og ønsker på direktionsmødet den 4. august 2021, hvor der blev fremsat ønske om, at en involvering skal have en tydelig ramme og et tydeligt formål, hvor der også indgår en indledende dialog med direktørerne.

Med udgangspunkt i det foreslås, at pilotprojektet Grøn Elite arbejdsplads danner rammen for den inddragelsesproces. Grøn Elitearbejdsplads er et pilotprojekt med forankring i Lederforum og det er tanken, at projektet på sigt skal skabe en model for alle decentrale institutioners arbejde med grøn omstilling, hvor fokus er på lokale indsatser. Arbejdet er allerede igangsat som et led i det igangværende samskabelsesproces, som pågår i Strategisk Lederforum.

Samtidig igangsættes proces, hvor de enkelte direktørområder involveres. I praksis sker det ved, at Klimakoordinator og Driftschef holder et møde med direktørerne. Tiltagene på de enkelte direktørområder skal være meget konkrete og afgrænsede og kunne effektueres i egen organisation. De enkelte direktørområder beslutter selv, hvordan indsatserne skal udmøntes i egen organisation og dermed hvilke ressourcer der lægges i opgaven.

Grøn Elite arbejdsplads er i gangsat, hvor arbejdsgruppen omkring projektet sikrer afrapportering og nødvendig information fra projektet, så det kan indgå i DK2020 handleplanen.

Direktionen inddrages i 4. kvartal. Klimakoordinatoren indkalder de enkelte direktørområder samt respektive fagchefer til møder.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Direktionen fik en orientering om og godkendte planen for, hvordan organisationen inddrages i klimaarbejdet.

## **Punkt 6: Orientering**

S2021-746

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Referat fra Informationssikkerhedsudvalget den 14. september.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Samlet referat - Informationssikkerhedsudvalget den 14-09-2021, kl. 12:30-14:00