

REFERAT Lederforum d. 21-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 21. november 2023 kl. 08:30

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 1+2

Mødedeltagere Sharaje Thomasen, Kristian Juul Kjærgaard, Vencke R. Rhod, Kia Lund McDermott (Fravær), Sabine Winther Rahbek, Lisette L. Gustavsen, Karina Pedersen, Søren Schlüter, Gitte Callesen, Marianne Nielsen (Fravær), Peter Astrup Simmelsgaard, Dorthe Buris Hoeg, Ole Vett, Per Stenaa, Mette Hjorth (Fravær), Ulla Windfeld Lund, Gitte Høj Nielsen (Fravær), Morten Schneider Schlægelberger, Inge Haakonsdatter, Janne Pedersen (Fravær), Mogens Bak Hansen, Morten V. Pedersen, Jan Møller Iversen, Jesper Due Pedersen (Fravær), Line Hansen (Fravær), Annemarie Hansen, Karsten Poulsen, Åse Nielsen (Fravær), Lone Elisabeth Hvingelby, Susanne Holm Rasmussen, Louise Hjortebjerg Theil (Fravær), Henrik Hørslev Hansen (Fravær), Henrik Gregers Boesen (Fravær), Hans Rasmussen, Helle Albinus, Gitte Clemmensen, Solveig Birte H. Christiansen, Jeanet Randrup Brøndsted, Carsten Andreasen (Fravær), Gitte Helga Kristensen (Fravær), Thomas Fløjborg-Lading, Lars Konrad Mortensen (Fravær), Inge Lise Andersen, Dorthe Schmidt Temberg, Judith Poulsen, Mads Korsgaard (Fravær), Louise Rasmussen, Brian Møller Bisgaard

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Ejendomsstrategi – Del 1 – Ny ejendomsstrategi.....	4
Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026.....	5
Tiltrækning og tilknytning.....	7
Orientering.....	8

Punkt 1: Tidsplan

S2021-735

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.15	Ejendomsstrategi
Kl. 09.15 - 10.00	Organisationens Strategi- og Udviklingsplan: Opsamling på hjemmeopgave
Kl. 10.00 - 10.30	Tiltrækning og tilknytning
Kl. 10.30 - 11.00	Orientering

Aktuel beslutning på Lederforum 21-11-2023

Godkendt.

Punkt 2: Ejendomsstrategi – Del 1 – Ny ejendomsstrategi

S2023-8162

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen vedtog med Budget 2023 en ambitiøs investeringsplan for gennemførelsen af Kommunalbestyrelsens klimavision Green Steps. Som et led i udmøntningen af denne er det besluttet at udarbejde en ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune.

Indstilling

Der orienteres omkring Ejendomsstrategi - Del 1 - Ny Ejendomsstrategi og dens indhold.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har en ejendomsportefølje på ca. 123.000 m² opvarmet bygningsareal fordelt på over 100 bygninger. Derudover er der en række bygninger, som ikke er opvarmede.

Drift og vedligeholdelse af disse m² udgør mere end ca. 56 mio. kr. årligt. Dertil kommer lejede lokaler.

Ejendomsporteføljen udgør en stor del af kommunens udledning af CO₂ og er en væsentlig driftsudgift.

En ny ejendomsstrategi skal:

- Sikre CO₂ neutral bygningsdrift i 2030.
- Sikre et økonomisk rationale.
- Udvikle og fremtidssikre kommunens ejendomsportefølje, så kommunens kerneopgave kan løses.

Ejendomsstrategiens første del - "Ny Ejendomsstrategien" giver anbefalinger til en udvikling af blandt andet styringen af ejendomsadministrationen. Her defineres grundlaget for opbygningen af et bygningsstrategisk forum, som fremadrettet skal sikre den strategiske prioritering af kommunens ejendomsportefølje.

Faglig koordinator Morten Hoff Grønvald deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Lederforum 21-11-2023

Driftschef Louise Rasmussen og faglig koordinator i driftsafdelingen Morten Grønvald redegjorde for status på ejendomsstrategien del 1, som omhandler den fremtidige organisering og styring af kommunens ejendomsportefølje.

Det forventes, at Ejendomsstrategien del 1 bliver politisk godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 21. november.

Del 2 vedrører tilpasninger af den nuværende ejendomsportefølje og m² og forventes at komme til at indgå i de kommende års budgetforhandlinger.

Præsentationsmaterialet er vedhæftet referatet.

Bilag

Powerpoint - Lederforum - 21.11.2023 - Ejendomsstrategi - Del 1 - Ny ejendomsstrategi

Punkt 3: Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026

S2022-40084

Sagens kerne

Opsamling på hjemmeopgave fra Lederforumseminar d. 12. oktober omkring arbejdet med de nye styringsdokumenter:

- Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026
- Ledelsesgrundlag
- Medarbejdergrundlag

Indstilling

Det indstilles, at Lederforum følger op på Lederforumseminaret d. 12. oktober 2023.

Det indstilles, at Lederforum i tværgående grupper drøfter styrker og udviklingspunkter i de kompetencer, som beskrives i ledelsesgrundlaget.

Det indstilles, at Lederforum drøfter hvordan vi bedst muligt arbejder videre med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026, ledelsesgrundlaget og medarbejdergrundlaget.

Sagens baggrund

Organisationens nye styringsredskaber var omdrejningspunktet for årets seminar i Lederforum d. 12. oktober 2023.

På seminaret præsenterede Kommunaldirektøren indledningsvis sammenhængen fra visionen "Fælles veje til ny velfærd" til det politiske arbejdsgrundlag og videre til Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026. Sidstnævnte fungerer derudover som afsæt for både det nye ledelsesgrundlag og det nye medarbejdergrundlag. Således er der skabt en tydelig rød tråd i disse styringsredskaber.

På seminaret gennemgik Direktionen, med input fra chefer, ledere og medarbejdere i organisationen, de fire forudsætninger for at lykkes, som er beskrevet i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026. Herefter drøftede Lederforum i både tværgående grupper og i eget ledelsesområde hvilke styrker og udviklingspotentialer, vi skal dyrke for at kunne realisere Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026.

Ledelses- og medarbejdergrundlaget blev også præsenteret på seminaret, og her fik Lederforum mulighed for kort at drøfte hvad vi hver især så som det vigtigste i ledelsesgrundlaget.

Som afslutning på seminaret blev Lederforum givet en hjemmeopgave, som også blev udsendt pr. mail mandag d. 13. november.

Alt materiale fra seminaret ligger i øvrigt tilgængeligt i dagsordensystemet på referat fra seminaret d. 12. oktober 2023.

Proces på mødet:

I de tværgående grupper deler vi, hvad vi hver især har taget med os fra seminaret, og hvad vi evt. har gjort, siden sidst vi var sammen, i relation til styringsredskaberne.

I de tværgående grupper deler vi de samlede styrker og udviklingspotentialer, som vi har fået blik for i relation til de forventninger, der stilles til os som ledere i ledelsesgrundlaget.

Afslutningsvis beskriver vi hver især de næste konkrete tre skridt, som vi ønsker at tage i relation til styringsredskaberne, med henblik på at få dem udbredt i organisationen og integreret i vores ledelse. Disse tre skridt deles i grupperne, med henblik på at inspirere og evt. støtte hinanden. Herunder kan der frembringes ønsker til fælles materiale, som stabene kan supportere organisationen med.

Organisationskonsulent Ditte Clément deltager under dette punkt.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Lederforum 21-11-2023

Der blev ved drøftelser i grupper fulgt op i forhold til temadagen omkring styringsdokumenterne, herunder på den enkeltes refleksion omkring styringsdokumenter og hvilke overvejelser man havde gjort omkring implementering af styringsdokumenterne indenfor eget ledelsesområde.

Organisationskonsulent Ditte Clement deltog i punktet behandling.

Bilag

MEDARBEJDERGRUNDLAG webtilgængeligt

Ledelsesgrundlag webtilgængeligt

Præsentationsmateriale Lederforumseminar 12. oktober 2023

ORGANISATIONENS STRATEGI- OG UDVIKLINGSPLAN 2023-2026 webtilgængelig til skærm

Punkt 4: Tiltrækning og tilknytning

S2022-27371

Sagens kerne

Der gives en status på projektet "Tiltrækning og tilknytning" og de initiativer, der er igangsat.

Personalekonsulent Jens Lundgaard deltager og giver bud på, hvordan man håndterer processen, når en ansøger er omfattet af reglerne om handicap.

Du kan med fordel overveje om der er særlige indsats, som du gerne ser, at der kan arbejdes med i 2024 i forhold til Tiltrækning og tilknytning.

Indstilling

Det indstilles, at Lederforum

- tager status på projektet til orientering
- tager viden med hjem om processen, når en ansøger angiver at være omfattet af reglerne om handicap
- drøfter forslag til indsatsområder for 2024

Sagens baggrund

Der gives en status på projektets indsats i 2023 i forhold til blandt andet

- on-boarding af ledere
- employer branding
- ledertalentudvikling

I et rekrutteringsforløb stilles der mange spørgsmål til personalekonsulenterne omkring hvad man skal gøre, når en ansøger angiver at være omfattet af reglerne om handicap. Personalekonsulent Jens Lundgaard fortæller om rammerne herfor.

Det drøftes i grupper, hvilke indsatsområder som Lederforum vil anbefale, at der arbejdes med i 2024.

Økonomiske oplysninger

Der er i budgettet for 2024 en ramme på 1 mio. kr. til projekter indenfor Tiltrækning og tilknytning.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Lederforum 21-11-2023

Der er udarbejdet en status over de projekter, der har været i 2023. Status er vedhæftet referatet.

Personalekonsulent Jens Lundgaard deltog og redegjorde for perspektiverne omkring fortrinsadgang for handicappede. Materialet er vedhæftet referatet.

Bilag

Lederforum - Status på tiltrækning og tilknytningsprojekter nov. 23

Fortrinsadgang for jfr. handicapbestemmelser

Punkt 5: Orientering

S2021-735

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Lederforum 21-11-2023

Orientering foretaget.