

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 14-01-2015

Mødedato Onsdag d. 14. januar 2015 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsprisen 2014.....	3
Flygtningekvote 2015.....	6
Samarbejdsaftale mellem de fynske kommuner om virksomhedskontakten.....	9
Beskæftigelsesreform.....	12
Invitation af virksomheder.....	14
Ungestrategi for Nordfyns Kommune.....	16
Investering i den tværfaglige, rehabiliterende indsats.....	19
Metodeudvikling af den tværfaglige, rehabiliterende indsats.....	22
Decisionsskrivelse om revision 2013.....	25
Indsats, mål og resultater.....	27
Afgørelser fra ankestyrelsen på arbejdsmarkedsområdet 2014.....	30
Orientering.....	32

Punkt 111: Virksomhedsprisen 2014

Virksomhedsprisen 2014

Sagsfremstilling

111. Virksomhedsprisen 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2014-158509 Dok.nr. 480-2014-989389

Sagens kerne

Nordfyns Lokale Beskæftigelsesråd har de seneste 5 år uddelt en Virksomhedspris. Med beskæftigelsesreformen nedlægges de lokale beskæftigelsesråd og dermed de aktiviteter, rådene har stået for. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget har foreslået, at udvalget overtager uddelingen af virksomhedsprisen fra 2015, så private nordfynske virksomheder også fremover kan hædres for positive tiltag indenfor social ansvarlighed og det rummelige arbejdsmarked.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget står for udvælgelsen af prismodtageren i 2014 og for prisoverrækkelsen. Administrationen indstiller videre, at udvalget drøfter, hvorvidt prisen skal videreføres indenfor de nuværende rammer.

Sagens baggrund

Siden 2009 har Nordfyns Lokale Beskæftigelsesråd årligt uddelt Virksomhedsprisen til en privat virksomhed i Nordfyns Kommune, der har udmærket sig ved at udvise social ansvarlighed og rummelighed på arbejdsmarkedet.

En virksomhed kan indstilles af en medarbejder på virksomheden eller en anden person, der mener, virksomheden lever op til en eller flere af følgende kriterier:

- Indsats for at fastholde medarbejdere, som var i fare for at miste jobbet
- Indsats for at få personer i arbejde, der ellers har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet
- Indsats for at forebygge eller nedsætte sygefraværet på virksomheden
- Indsats for at ansætte medarbejdere i job på særlige vilkår, f.eks. fleksjob eller lignende.

Vinderen annonceres og prisen overrækkes ved Nordfyns Erhvervsråds årlige generalforsamling i februar måned.

Den person, der har indstillet den vindende virksomhed, modtager en gavekurv.

Virksomheden belønnes for sin indsats med et kunstværk, udført af en nordfynsk kunstner. Det er Kunstudvalget, der hjælper med at udvælge et kunstværk, der symboliserer prisens fokus på ansvarlighed og rummelighed.

Økonomiske oplysninger

De årlige udgifter til uddeling af virksomhedsprisen på i alt 11.000 kr. afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt, det vil sige, at prisen uddeles af Arbejdsmarkedsudvalget inden for de nuværende rammer.

Punkt 112: Flygtningekvote 2015

Bilag

Brev_af_4__december_2014_om_justering_af_landstall.PDF

Flygtningekvote 2015

Sagsfremstilling

112. Flygtningekvote 2015

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100211 Dok.nr. 480-2014-989783

Sagens kerne

Det kan forventes, at Nordfyns Kommunes oprindeligt udmeldte flygtningekvote for 2015 på 40 kan øges op til 120.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Sagens baggrund

I en skrivelse af 4. december 2014 oplyser Udlændingestyrelsen, at det oprindeligt udmeldte landstal for boligplacerede flygtninge på 4.000 forventes øget til 12.000 på baggrund af et justeret forventet indrejseniveau på 20.000 asylansøgere.

Økonomiske oplysninger

En øgning af kvoten fra 40 til 120 boligplacerede flygtninge vil medføre en merudgift i følgende udgifter:

- Kontanthjælpsydelse til udlændinge
- Danskuddannelse
- Etableringsomkostninger

samt merindtægter på følgende områder:

- Grundtilskud
- Resultattilskud

Merudgifter og merindtægter vil blive indarbejdet ved budgetopfølgningerne i 2015.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Bilag

480-2014-986183

Brev_af_4__december_2014_om_justering_af_landstall.PDF

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Drøftet.

På næste møde drøftes en business case vedrørende investering på integrationsområdet.

Punkt 113: Samarbejdsaftale mellem de fynske kommuner om virksomhedskontakten

Bilag

Samarbejdsaftale mellem de fynske jobcentre om virksomhedsindsatsen

Samarbejdsaftale mellem de fynske kommuner om virksomhedskontakten

Sagsfremstilling

113. Samarbejdsaftale mellem de fynske kommuner om virksomhedskontakten Åbent

Sagsnr. 480-2014-158554 Dok.nr. 480-2014-989967

Sagens kerne

Der foreligger en samarbejdsaftale mellem de fynske jobcentre om virksomhedskontakten, som de enkelte kommuners formænd for beskæftigelses-/arbejds-markedsudvalgene bedes underskrive med henblik på at sikre de formelle rammer for, at jobcentrene kan levere en professionel, koordineret service til virksomhederne på tværs af kommunegrænser. Tiltaget imødekommer de øgede krav til en styrket virksomhedsservice og jobformidling i beskæftigelsesreformen.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at samarbejdsaftalen underskrives.

Sagens baggrund

De beskæftigelsespolitiske udvalg i de fynske kommuner samarbejder omkring fælles udfordringer og interesser på beskæftigelsesområdet i erkendelse af, at Fyn udgør et samlet arbejdsmarked. Dette udvalgsforum har bl.a. resulteret i udarbejdelsen af et fælles bilag til de enkelte fynske kommuners beskæftigelsesplaner. I samarbejdsaftalen er formuleret 4 samarbejdsområder:

1. Rekruttering og formidling af arbejdskraft
2. Rekruttering til bygge- og anlægsområdet
3. Kompetenceudvikling af ledige
4. Uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejdere

Aftalen udgør en ramme, hvorunder de konkrete aftaler udmøntes via handlingsplaner. Aftalen tages op til drøftelse hvert andet år.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2014-989962

Samarbejdsaftale mellem de fynske jobcentre om virksomhedsindsatsen

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Punkt 114: Beskæftigelsesreform

Bilag

Pjece om beskæftigelsesreformens intentioner.pdf

Plancher_K-benhavn_03-09.pdf

Årshjul for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2016

Ikraft+Overgang_Beskæf-reform.pdf

Beskæftigelsesreform

Sagsfremstilling

114. Beskæftigelsesreform

Åbent

Sagsnr. 480-2014-146816 Dok.nr. 480-2014-990289

Sagens kerne

Beskæftigelsesreformen er vedtaget, og implementeringen af de ændrede indsatser overfor de forsikrede ledige skal påbegyndes.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget påbegynder en drøftelse af reformens politiske implikationer.

Sagens baggrund

Beskæftigelsesreformen som udmøntet i lovforslag L58 og L59 blev vedtaget 18. december 2014 med delvis ikrafttræden fra 1. januar 2015. Reformen indebærer en tidlig og mere individuel indsats overfor forsikrede ledige med en styrket uddannelsesindsats og klare økonomiske incitament, men også bedre service til virksomhederne og større frihedsgrader til de enkelte kommuner i tilrettelæggelsen af indsatsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

LAB-loven

Lov om ansvar og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Bilag

480-2014-969042	Pjece om beskæftigelsesreformens intentioner.pdf
480-2014-910261	Plancher_K-benhavn_03-09.pdf
480-2014-988727	Årshjul for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2016
480-2015-1475	Ikraft+Overgang_Beskæf-reform.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Punkt 115: Invitation af virksomheder

Invitation af virksomheder

Sagsfremstilling

115. Invitation af virksomheder

Åbent

Sagsnr. 480-2014-158480 Dok.nr. 480-2014-990967

Sagens kerne

Formanden foreslår, at lokale virksomheder inviteres til et fyraftensmøde i forlængelse af et udvalgmøde med henblik på orientering om Jobcentrets muligheder for hjælp til rekruttering, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Det er de tre servicespor overfor virksomhederne, der ligger i beskæftigelsesreformen.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at forslaget vedtages.

Sagens baggrund

I beskæftigelsesreformen lægges der op til, at samarbejdet mellem jobcenter, a-kasser og virksomhederne skal styrkes ad de tre nævnte servicespor. Det er vigtigt, at Jobcentret er på forkant med virksomhedernes fremtidige behov for arbejdskraft og kan imødegå denne ved opkvalificering af ledige indenfor mangelområder.

Samtidig er et tæt samarbejde med virksomhederne afgørende for, at Jobcentret kan finde relevante, virksomhedsrettede tilbud til ledige.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Virksomhederne inviteres til dialogmøde i april i forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

Punkt 116: Ungestrategi for Nordfyns Kommune

Bilag

Forslag til Ungestrategi for Nordfyns Kommune

Ungestrategi for Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

116. Ungestrategi for Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2014-146746 Dok.nr. 480-2014-999549

Sagens kerne

Særligt udvalg – Fælles ungeindsats har udarbejdet forslag til en Ungestrategi for Nordfyns Kommune.

Ungestrategien har til opgave at imødekomme den nationale målsætning om at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse.

Ungestrategien fremsendes til godkendelse i de tre tilknyttede fagudvalg, Børne- og Ungeudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, inden den godkendes i Kommunalbestyrelsen.

Administrationens indstilling

Særligt udvalg – Fælles ungeindsats indstiller, at Ungestrategien godkendes.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede august 2013 at nedsætte Særligt Udvalg – Fælles ungeindsats, sammensat af repræsentanter fra tre fagudvalg. Børne- og Ungeudvalget (daværende Familieudvalget), Social- og Sundhedsudvalget (daværende Socialudvalget) og Arbejdsmarkedsudvalget.

Særligt Udvalg – Fælles ungeindsats har til opgave at udarbejde en Ungestrategi, der formulerer indsatser og initiativer der imødekommer den nationale målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse.

Formålet med Ungestrategien er:

- Imødegå og forebygge frafald fra ungdomsuddannelserne
- Skabe betingelser for en tidligere indsats.
- Tage hånd om de unge, der måtte være i en ikke tilfredsstillende uddannelsessituation.
- Sikre og koordinere den tværfaglige og helhedsorienterede indsats i forhold til den unge.
- Sikre og koordinere at eksterne aktører både i og udenfor kommunen bliver involveret i indsatsen.
- Udarbejde forslag til en netværksbaseret indsats omkring den enkelte unge.

Den ønskede effekt med ungestrategien er:

- at hæve gennemførelsesprocenten for de unge, som starter på en ungdomsuddannelse.
- udvikle og styrke indsatsen i overgangene for den unge, således at der ikke går viden og kompetence tabt.

· At den unge tilbydes den rette ungdomsuddannelse, som den unge kan gennemføre, og som giver mening for den unge i det videre liv.

Forslaget til Ungestrategien er udarbejdet gennem en længere involverende proces, og den fortsatte udarbejdelse har været et fast punkt på udvalgets møder.

Udvalget har afholdt en række af tematiseret møder, hvortil der har været inviteret relevante fagpersoner.

Kick-off arrangement blev afholdt oktober 2013, og september 2014 afholdt udvalget en konference, hvor interne og eksterne interessenter drøftede udvalgets oplæg til en Ungestrategi.

Efter konferencen har strategien været til høring og på udvalgets møde i december 2014 blev høringssvarene behandlet, og det endelige forslag til Ungestrategien udarbejdet.

Umiddelbart efter, at Ungestrategien er vedtaget, vil den foreslåede arbejdsgruppe mødes for tage handling på de foreslåede initiativer.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Den nationale målsætning om ungdomsuddannelse for alle
Kontanthjælpsreformen

Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2014-2017 den 13. januar 2015

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

480-2014-999550

Forslag til Ungestrategi for Nordfyns Kommune

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 117: Investering i den tværfaglige, rehabiliterende indsats

Investering i den tværfaglige, rehabiliterende indsats

Sagsfremstilling

117. Investering i den tværfaglige, rehabiliterende indsats

Åbent

Sagsnr. 480-2014-158507 Dok.nr. 480-2014-988858

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at drøfte projekt "Investering i den tværfaglige rehabiliterende indsats".

Der ønskes en forøgelse af personaleressourcer indenfor den tværfaglige rehabiliteringsindsats og koordinerende sagsbehandling for borgere i ressourceforløb med 2 fuldtidsstillinger fordelt på Jobcentret (1 stilling), Socialcentret (1/2 stilling) og Rehabilitering (1/2 stilling).

Målet er at reducere udgifterne til kontanthjælp til aktivitetsparate ledige med ca. 2 mio. kr. årligt ved at øge kommunens personaleressourcer til sagsbehandling, mødeaktivitet og anbefalinger i det tværgående rehabiliteringsteam.

I opgaven ligger også iværksættelse og koordination af samt opfølgning på ressourceforløbssager, fleksjobsager og evt. førtidspensionssager.

Administrationens indstilling

Forelægges til politisk drøftelse.

Sagens baggrund

Med en opnormering indenfor området kan kontanthjælpssager, hvor muligheder i den ordinære beskæftigelsesindsats vurderes at være udtømte, komme hurtigere frem til vurdering i det tværfaglige rehabiliteringsteam, som kan anbefale enten en målrettet, tværfaglig indsats i et ressourceforløb, et fleksjob eller evt. førtidspension.

I rehabiliteringsteamet udarbejdes en individuel plan for hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller uddannelse, og borgeren oplever iværksættelse af konkrete tiltag, koordination og tættere opfølgning på bl.a. virksomhedsrettede ressourceforløb.

Flere langvarige og/ eller komplekse kontanthjælpssager vil hurtigere komme til afklaring og få iværksat koordinerede initiativer med hyppig opfølgning, hvilket vil øge sandsynligheden for hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Flere borgere vil modtage et ressourceforløb, flere fleksjob blive etableret og i svære sager vil afklaring til førtidspension blive fremrykket.

Økonomiske oplysninger

De økonomiske konsekvenser ved en opnormering med 2 fuldtidsstillinger er som følgende:

	2015	2016	2017	2018
Drift, Økonomiudvalget	952.000	952.000	952.000	952.000
Reduktion, Arbejdsmarkedsudvalget	-952.000	-952.000	-952.000	-952.000
<i>Personaleændring (stillinger)</i>	<i>2,0</i>	<i>2,0</i>	<i>2,0</i>	<i>2,0</i>

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Sagen genoptages på et af de næste møder, hvor der udarbejdes en business case og henvisning til andre kommuner, der investerer i indsatsen på arbejdsmarkedsområdet.

Punkt 118: Metodeudvikling af den tværfalige, rehabiliterende indsats

Bilag

Afrapportering af rehabiliteringsprojektet

Metodeudvikling af den tværfaglige, rehabiliterende indsats

Sagsfremstilling

118. Metodeudvikling af den tværfaglige, rehabiliterende indsats Åbent

Sagsnr. 480-2014-564

Dok.nr. 480 -2014-988103

Sagens kerne

Jobcentret søgte og fik i efteråret 2013 bevilget 513.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering til gennemførelsen af et projekt til metodeudvikling af den tværfaglige, rehabiliterende indsats overfor borgere i risiko for at ende på førtidspension. Projektet skulle i særlig grad udvikle sagsbehandlingsprocesserne, øge borgernes egen-involvering og styrke den virksomhedsrettede del i ressourceforløbene.

Da det ikke var muligt at ansætte en projektkoordinator til opgaven internt, fik Jobcentret lov til at indgå aftale med en ekstern leverandør til opgaven.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Projektet har taget udgangspunkt i gennemgang af konkrete sager – såvel sager, hvor borgeren havde fået tilkendt et ressourceforløb, som kontanthjælpssager, der gik mod en vurdering i rehabiliteringsteamet.

Selve analysen er blevet til på baggrund af sagsgennemgange, borgersamtaler og interviews mm. med medarbejderne.

Afrapporteringen falder i fem dele:

- Afdækning og analyse
- Udviklende redskaber
- Optimeringsproces
- Virksomhedsmodel
- Opmærksomhedspunkter – forslag til den videre proces.

Følgende punkter indgår i forslagene til den videre proces:

- Inddragelse af rehabiliteringsteamet i arbejdet med udviklingsmodeller og virksomhedsmodellen
- Styrkelse af arbejdet med udviklingsområder, delmål og progressionsskridt
- Indføring af virksomheder i arbejdet med udviklingsområder
- Anvendelse af progressionsværktøj til at følge op på resultaterne i arbejdet med udviklingsområderne
- Optimering af samarbejdet om og anvendelsen af andre tværfaglige indsatser.

Udover selve afrapporteringen og de konkrete forslag til det videre arbejde, er der udarbejdet diverse understøttende materiale til medarbejderne i forbindelse med forberedelse af sager til rehabiliteringsteamet samt i forbindelse med indsatsen i ressourceforløb. Materialet har bl.a. til hensigt at styrke borgerens involvering i sin egen sag.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2014-967339

Afrapportering af rehabiliteringsprojektet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 119: Decisionsskrivelse om revision 2013

Bilag

Nordfyn decisionsskrivelse 2013 2 .pdf

Decisionsskrivelse om revision 2013

Sagsfremstilling

119. Decisionsskrivelse om revision 2013

Åbent

Sagsnr. 480-2014-159767 Dok.nr. 480-2014-996862

Sagens kerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen vedr. bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Revisor har ikke forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller til orientering.

Sagens baggrund

Beskæftigelsesministeriet noterer sig det tilfredsstillende resultat, idet alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.

Vedrørende de enkelte fejl om manglende rettidighed, revisoren påpeger, forventer ministeriet, at kommunen tilvejebringer den nødvendige kvalitet i sagsbehandlingen.

Jobcentret tilstræber løbende at overholde rettidigheden for afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud indenfor de enkelte målgrupper.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2014-996839

Nordfyn decisionsskrivelse 2013 2 .pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 120: Indsats, mål og resultater

Bilag

14-11 ledighedstal pdf.pdf

Indsats, mål og resultater

Sagsfremstilling

120. Indsats, mål og resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30332 Dok.nr. 480-2014-992693

Sagens kerne

Her angives seneste status på målene i beskæftigelsesplan 2014, herunder udviklingen i antal sygedagpengeforløb, samt ledighedstallene for november 2014.

Administrationens indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Status på mål i forhold til beskæftigelsesplan 2014:

Mål	Udgangspunkt, dec. 2012	Måltal, dec. 2014	Seneste niveau
Ministermål 1: uddannelsesgrad (målingen nedlægges, og der afventes udvikling af den indikatormåling i stedet)	16,8	21,3	-
Ministermål 2: førtidspension – tilgang de seneste 12 mdr.	98	32	36 (november 2014)
Ministermål 3: antal langtidsledige	300	235	152 (november 2014)
Ministermål 4: Samarbejdsgrad med virksomhederne i kommunen	47,3 %	48 %	42,6 % (jan-dec. 2013)
Lokalt mål: antal sygedagpengeforløb under 5 mdr.	Afventer Jobindsats.dk	Reduktion på 10 %	Afventer Jobindsats.dk
Lokalt mål: antal sygedagpengeforløb over 5 mdr.	Afventer Jobindsats.dk	Reduktion på 10 %	Afventer Jobindsats.dk
Lokalt mål: antal kontant-/uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner)	Udgangspunkt: dec. 2013: 734	697	705 (november 2014)

(Opdateret fra Jobindsats den 6. januar 2015)

Sygedagpenge

Antal forløb på sygedagpenge	5-52 uger	Over 52 uger
september 2013	272	59
september 2014	239	55

(Opdateret fra Jobindsats den 12. december 2014)

Ledighedstal, november 2014

Område	Ledighedsprocent i fht arbejdsstyrken	Ændring i fht samme måned sidste år – Procent/ antal
Nordfyn	4,8 %	-12,2 % / -90
Fyn	5,3 %	- 14 %
Syddanmark	4,6 %	- 16,3 %
Hele landet	4,7 %	- 13,1 %

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2015-2253

14-11 ledighedstal pdf.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 121: Afgørelser fra ankestyrelsen på arbejdsmarkedsområdet 2014

Bilag

Oversigt over ankestyrelsens afgørelser 2014

Afgørelser fra ankestyrelsen på arbejdsmarkedsområdet 2014

Sagsfremstilling

121. Afgørelser fra ankestyrelsen på arbejdsmarkedsområdet 2014 Åbent

Sagsnr. 480-2014-159420 Dok.nr. 480-2014-992670

Sagens kerne

Til udvalgets orientering vises her i oversigtsform afgørelser fra Ankestyrelsen fra hele 2014.

Pga. langvarig sagsbehandlingstid er afgørelserne fra Ankestyrelsen forholdsvis gamle.

Administrationens indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Indkomne afgørelser fra Ankestyrelsen i 2014.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2014-997219

Oversigt over ankestyrelsens afgørelser 2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 122: Orientering

Bilag

Statistik - Ledighedstal 2012-2014

Statistik - Dagpengesager 2012-2014

Statistik - Sygedagpenge- Nytilkendelser pension 2012-2014

Statistik - Fleksjob 2012-2014

Statistik - Jobtræning 2012-2014

Statistik - Kontanthjælp 2013-2014

Statistik - Ledighedsydelse 2012-2014

Orientering

Sagsfremstilling

122. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2014-158428 Dok.nr. 480-2015-1834

Sagens kerne

Administrationen har udarbejdet vedlagte statistikker.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

- Statistik – Ledighedstal 2012-2014
- Statistik – Dagpengesager 2012-2014
- Statistik – Sygedagpenge – Nytilkendelser pension 2012-2014
- Statistik – Fleksjob 2012-2014
- Statistik – Jobtræning 2012-2014
- Statistik – Kontanthjælp 2013-2014
- Statistik – Ledighedsydelse 2012-2014

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2015-1903	Statistik - Ledighedstal 2012-2014
480-2015-1885	Statistik - Dagpengesager 2012-2014
480-2015-1886	Statistik - Sygedagpenge- Nytilkendelser pension 2012-2014
480-2015-1889	Statistik - Fleksjob 2012-2014
480-2015-1896	Statistik - Jobtræning 2012-2014
480-2015-1892	Statistik - Kontanthjælp 2013-2014
480-2015-1891	Statistik - Ledighedsydelse 2012-2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 14. januar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

