

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-08-2021

Mødedato Onsdag d. 11. august 2021 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Tingstedet 2

Mødedeltagere Kim Johansen, Claus Halsgaard Pedersen, Peder Gade Svensson
(Fravær), Dorte Schmidt, Brian Dybdahl Korsgaard

Indholdsfortegnelse

Udkast til opdateret årligt tillæg til Beskæftigelsesplan 2021-2023.....	3
Udarbejdelse af Sundhedsstrategi 2022-2023.....	4
Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025.....	6
Handleplan for dagpengeindsatsen.....	8
Møde med a-kasserne i a-kasseforsøget.....	9
Budget 2022 - Orientering om offentliggørelse af det tekniske Budget for perioden 2022 - 2025 ind	10
Indsats, mål og resultater.....	11
Status på sygedagpengeområdet.....	12
Referat af møde i Fælles Fynsk beskæftigelsesforum 2. juni 2021.....	13
Orientering om seneste ændringer i beskæftigelsespolitikken.....	14
JobCamp 21.....	16
Lukket: Status på projekt Helhedsorienteret indsats for familier.....	17
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....	18
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

Punkt 369: Udkast til opdateret årligt tillæg til Beskæftigelsesplan 2021-2023

S2021-4590

Sagens kerne

Den årlige del af den flerårige Beskæftigelsesplan 2021-2023 opdateres med en plan for 2022. Den årlige del tager afsæt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2022 og de aktuelle udfordringer og tendenser i beskæftigelsesindsatsen og på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget forelægges her et første udkast til den reviderede plan.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Jf. lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsespolitik, vedtager Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen, beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsespolitik.

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2023 for Nordfyns Kommune

Punkt 370: Udarbejdelse af Sundhedsstrategi 2022-2023

S2021-9206

Sagens kerne

De tre velfærdsudvalg drøfter Sundhedsstrategiens strategiske ramme og indhold og udvælger målgrupper, initiativer og måltal under hvert udvalgs område.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at der udvælges målgrupper, initiativer og måltal indenfor hvert velfærdsudvalgs område, som indarbejdes i Sundhedsstrategien 2022-2023.

Sagens baggrund

På Fællesmødet den 15. juni 2021 mellem de tre velfærdsudvalg omkring udarbejdelsen af Sundhedsstrategien 2022-2023 godkendtes den strategiske ramme og det overordnede indhold i strategien.

Den strategiske ramme er:

- Nordfyns Kommune arbejder forebyggende indenfor rammerne af og i forhold til de målsætninger, der er i Sundhedsaftalen i Region Syddanmark men med særligt fokus på de vigtigste sundhedsmæssige problemstillinger på Nordfyn.
- Vi prioriterer indsatser, som der er evidens for har en virkning på de udvalgte problemstillinger.
- Vi prioriterer og fokuserer ressourcerne for at sikre størst mulig effekt på få udvalgte problemstillinger.
- Vi går efter at få mest ud af nationale og regionale initiativer.
- Vi bakker op om lokale sundhedsfremmende initiativer og ser frivilliges bidrag og engagement som en væsentlig resurse.

Det overordnede indhold i Sundhedsstrategien er at fokusere på forebyggelse i forhold til Mental sundhed (ABC Mental Sundhed) og Fysisk sundhed (bevægelse og motion).

De tre velfærdsudvalg drøfter i august og september 2021, hvilke målgrupper og initiativer der bør prioriteres på hver deres område, samt kommer med forslag til måltal for initiativerne.

Administrationen udarbejder efterfølgende forslag til endelig strategi, som forelægges på et fællesmøde mellem de tre velfærdsudvalg i november 2021. Derefter forelægges strategien til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Sagen drøftet.

Udvalget peger på at indholdet i ABC skal formidles. Der ønskes også et fokus på ulighed i sundhed. Forslag uddybes til drøftelse på næste møde.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 10-08-2021 - 15:00

Drøftet. Sagen genoptages.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2018-2021 10-08-2021 - 15:00

Drøftet.

Administrationen udarbejder på baggrund af udvalgets bemærkninger forslag til udvalgets bidrag til Sundhedsstrategien. Børne- og Ungeudvalget behandler administrationens udkast forud for fællesmøde den 14. september.

Punkt 371: Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

S2021-2794

Sagens kerne

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år.

Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til 30. juli 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om, at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse af høj kvalitet til voksne udlændinge.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale. KKR Syddanmark har på sit møde den 20. april 2021 godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at kommunalbestyrelsen tilslutter sig rammeaftalen.

Sagens baggrund

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsministeren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse

Tema 2: Det pædagogiske tilsyn

Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Den regionale rammeaftale

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen og at tilbuddet er relevant og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Proces

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsen af kommunaldirektører den 7. april og efterfølgende hos KKR Syddanmark. I perioden i perioden maj - juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI i juni 2021.

Rammeaftalen er vedhæftet som bilag.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge

Punkt 372: Handleplan for dagpengeindsatsen

S2021-10398

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om handleplan for dagpengeindsatsen, udarbejdet i juni 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På baggrund af en merledighed blandt dagpengemodtagere i Nordfyns Kommune målt i forhold til kommunens rammevilkår, jf. Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking, der dækker hele 2020 og udfordringer med at sikre, at ledige med mere end 12 måneder på ydelsen har fået et aktivt tilbud indenfor de seneste 12 måneder ville Nordfyn stå til at komme i skærpet tilsyn, såfremt reglerne herom var gældende, hvilket de ikke er pga. Covid-19.

På den baggrund har jobcentret udarbejdet en handleplan for fremgang i indsats og resultater i gruppen af dagpengemodtagere. Handleplanen skal ses i sammenhæng med den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet for dagpengemodtagere og den leverede jobindsats for målgruppen. Handleplanen er drøftet med Arbejdsmarkedskontor Syd under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stigningen blandt dagpengemodtagere begyndte i 3. kvartal 2019. Aktuelt falder ledigheden for dagpengemodtagere og nærmer sig niveauet før Covid-19. Jobindsatsen for dagpengemodtagere er også i fremgang efter restriktionerne, nedlukningen og den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen er ophørt.

Kommunen har iværksat handlinger, der dels øger volumen i jobsamtaler og aktive tilbud, og dels skærper indholdet af jobrettet fokus i samme for gruppen af dagpengemodtagere. Især øges indsatsen for i samarbejde med de ledige i målgruppen for at finde ordinær beskæftigelse og eventuelt via virksomhedsrettede tilbud samt gennem uddannelse og opkvalificering. Handlingerne understøttes af, at ledelseskapaleteten tæt på driften og kvaliteten i jobindsatsen, pr. 1. maj 2021 er øget fra to til tre teamledere af jobcentrets i alt ca. 80 medarbejdere.

Det forventes, at handlingsplanen med forbedringstiltag og forbedringen af målopfyldelsen i forhold til samtaler og aktive tilbud for gruppen af dagpengemodtagere samt en gunstigere arbejdsmarkedsudvikling under Covid-19 vil kunne medvirke til at reducere antallet af offentligt forsørgede i målgruppen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Taget til efterretning.

Bilag

Handleplan - Dagpengemodtagere juni 2021

Handleplan for dagpengemodtagere

Ugestatus for fokusmål(2)

Punkt 373: Møde med a-kasserne i a-kasseforsøget

S2021-2794

Sagens kerne

Repræsentanter fra a-kasserne i a-kasseforsøget inviteres til at møde udvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere holdt møde med a-kasserne i forsøget i januar 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev det besluttet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. I alt 9 a-kasser er udvalgt til forsøget. I Nordfyns Kommune deltager 6 a-kasser: 3FA, Dansk Metal A-kasse, FTFA, HK Danmarks A-kasse, Socialpædagogernes A-kasse og FOAs A-kasse. Forsøget gik i gang i januar 2020.

Den 12. juli 2021 var 124 af 515 ledige dagpengemodtagere omfattet af a-kasseforsøget.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at høre om status for arbejdet i a-kasseforsøget omkring den tidlige indsats for forsikrede ledige borgere i kommunen samt drøfte andre relevante emner i samarbejdet om den bedst mulige indsats for målgruppen.

På mødet berøres disse punkter:

- Kort status for arbejdet i forsøget fra hver a-kasse
- Samlet drøftelse af arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejdet om både uddannelse og virksomhedspraktik m.m. til ledige
- Andet?

I dette møde deltager repræsentanter fra a-kasserne HK, FOA, Dansk Metal på Fyn og FH Fyn. Administrationen planlægger med et andet møde og kontakter med de a-kasser, der ikke har mulighed for at medvirke i dette møde, herunder bl.a. med 3F.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 193

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 100

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Følgende deltog fra A-kasserne

Mary-Ann Vandsted, HK

Torben Nielsen, Metal

Jon Lamberg, FOA

Peter Lykkegård og Helle Nielsen, FH Fyn

Punkt 374: Budget 2022 - Orientering om offentliggørelse af det tekniske Budget for perioden 2022 - 2025 inden for udvalgets områder

S2021-4739

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2022 samt overslagsårene 2023-2025, som fremgår af Budgetstrategi 2022, har fagudvalgene i perioden april til juni måned 2021 arbejdet med det tekniske budget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2022.

Udvalget orienteres om det tekniske budget for perioden 2022 til 2025, der offentliggøres fredag den 13. august og sendes i høring i perioden fra den 13. til 27. august 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Jf. tidsplanen i Budgetstrategien for 2022 afholdes der en budgetorientering for den samlede kommunalbestyrelse den 12. august 2021 om det tekniske budgetoplæg, som blandt andet tager afsæt i fagudvalgenes arbejde henover forårsmånederne, som er resultatet af ”Den indledende og ideskabende budgetfase” (fase 1).

Forud for præsentationen af det tekniske budgetoplæg for Kommunalbestyrelsen, drøfter udvalget for eget område det endelige resultat af:

- Forslag til Budgetændring med og uden finansiering til det Tekniske Budget for 2022-2025
- Forslag til anlægsinvesteringer

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.
Budgetstrategi 2022

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Orientering foretaget.

Punkt 375: Indsats, mål og resultater

S2021-2806

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for juni 2021 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 3,1 pct. svarende til 433 fuldtidspersoner, mod 3,6 pct. og 492 fuldtidspersoner måneden før.

Fyn har en ledighedsprocent på 3,6 pct., mens den er på 3,1 pct. i Region Syddanmark og 3,5 pct. i hele landet.

Arbejdsmarkedskontor Syd har fremsendt to notater pr. juni 2021 :

- Statusnotat
- Udviklingen på arbejdsmarkedet

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn juni 2021

Information til AU

Brev til udvalg

Statusnotat

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn

Punkt 376: Status på sygedagpengeområdet

S2021-4111

Sagens kerne

Udvalget forelægges et notat om den aktuelle situation på sygedagpengeområdet, herunder om den seneste udvikling og sammenligning med andre kommuner.

Desuden forelægges et notat om status for de allerede iværksatte indsatser, for at håndtere den fortsat stigende tilgang af nye sygedagpengesager og forventede effekter heraf.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Notaterne skriver sig ind i den løbende drøftelse i udvalget af sygedagpengeindsatsen og senest på udvalgets møde den 9. juni 2021. Fokus er denne gang på en status på udviklingen og status på de allerede igangsatte initiativer til at nedbringe sagstallet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Orientering foretaget.

Bilag

Status på sygedagpengeområdet, juli 2021

Indsatser og effekter i sygedagpengeindsatsen

Punkt 377: Referat af møde i Fælles Fynsk beskæftigelsesforum 2. juni 2021

S2021-9508

Sagens kerne

Der har været afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 2. juni 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Mødet blev afholdt i Faaborg-Midtfyn Kommune.

På mødet blev der bl.a. afrapporteret fra den fælles fynske strategi omkring indsatsområderne:

- Fælles rekrutteringsindsats
- Fælles opkvalificeringsindsats
- Indsatsen for ledige akademikere.

Efter foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg den 12. maj 2021 som opfølgning på tidligere afsendt fællesbrev omhandlende bekymring for de bebudede fremtidige besparelser på jobcentrene som led i finansieringen af tidlig pension, besluttede Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum at rette henvendelse til KL. Siden da har regeringen og aftalepartier indgået delaftale om finansiering af den såkaldte Arnepension ved besparelser i kommunernes beskæftigelsesindsats. I denne omgang primært i forhold til unge ledige, jf. også punkt 377 på denne dagsorden.

Desuden blev de enkelte kommuners læring fra Corona-perioden og mulige fælles fynske tiltag drøftet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Orientering foretaget.

Bilag

Referat - Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - 08062021

Punkt 378: Orientering om seneste ændringer i beskæftigelsespolitikken

S2021-2794

Sagens kerne

Orientering til udvalget om, at Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har fået svar på sin henvendelse til KL vedr. bekymring omkring de bebudede besparelser på jobcentrene som led i finansieringen af tidlig pension. Derudover en orientering om indgåelse af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Endvidere orientering om seneste bekendtgørelse om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen fra den 1. august 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) den 16. marts 2021 blev det besluttet at sende en fælles henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, hvori man udtrykte bekymring for de mulige negative konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen og kommunernes økonomi i det hele taget, af de bebudede besparelser på 1,1 mio. kr. på jobcentrene som led i finansiering af den tidlige pensionsordning.

Henvendelsen førte til, at FFB fik foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg den 12. maj 2021. På det efterfølgende møde i FFB den 2. juni 2021 blev det besluttet at sende en henvendelse til KL omkring samme.

Den 19. juni forelagde regeringen og aftalepartierne første delaftale i den nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der skal medvirke til finansieringen af tidlig pension via besparelser i jobcentrene. Den omhandler indsatsen for unge, der modtager uddannelseshjælp. I aftalen indgår bl.a. lempelse af kravene til aktivering, muligheden for digitale samtaler efter 6 mdr.s forløb, mentor ved overgang til uddannelse og ret til selvfundne praktik eller løntilskud. KL krediterer for dele af indholdet i aftalen, men kritiserer for andre elementer, herunder selve præmissen om at finde så stor en del af den samlede besparelse på indsatsen for de unge.

Bekendtgørelse om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen er sendt i høring hos BER den 23. juni 2021.

Bekendtgørelsen vil gælde fra den 11. juli indtil den 1. september 2021.

Hovedelementerne i bekendtgørelsen er:

- Udfasning af digitale samtaler og møder
- Udfasning af ordning for genbevilling af virksomhedsrettede tilbud
- Arealkravet ændres den 1. august 2021.

Bekendtgørelsen lægger derudover op til en videreførelse af visse regler fra den seneste bekendtgørelse fra den 13. juni 2021.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Orientering foretaget.

Bilag

KL's besvarelse af henvendelse fra Fælles Fynsk beskæftigelsesforum

Brev til KL fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Svar fra KL på henvendelse fra FFB

Orienteringsbrev om bekendtgørelse med yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 379: JobCamp 21

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget drøfter eventuel deltagelse i JobCamp 21.

JobCamp 21 afholdes i Ålborg den 7. til 8. oktober 2021 og der er forhåndsreserveret op til 8 værelser fra den 6. oktober 2021.

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Orientering foretaget.

Bilag

Invitation til jobCAMP 21 - medl. af beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt program jobCAMP21

Punkt 380: Lukket: Status på projekt Helhedsorienteret indsats for familier

S2018-24032

Punkt 381: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen

S2021-66

Punkt 382: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Fraværende: Peder Gade Svensson (Løsgænger)

Godkendt.