

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-09-2022

Mødedato Onsdag d. 14. september 2022 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Mødelokale 3

Mødedeltagere Helle Waagner, Brian Dybdahl Korsgaard, Annette Allesø Sørensen, Lasse Mogensen, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Mødeplan 2023.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022.....	4
Fremtidens Fyn – sammen skaber vi bæredygtig vækst og udvikling Strategi Fyn 2022-2025.....	6
Økonomioversigt pr. 31. juli 2022.....	10
Indsats, mål og resultater.....	11
Orientering om Ukrainesituationen.....	12
Statusorientering om indsatsen for sygemeldte.....	13
Byg til Vækst.....	15
Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum og udkast til strategi for 2023.....	16
Jobcenter Nordfyn yder landets bedste samarbejde og service ifølge Dansk Industris medlemsvirksomheder.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 71: Mødeplan 2023

S2022-32196

Sagens kerne

For hvert regnskabsår skal udvalget træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der er udarbejdet forslag til Mødeplan 2023, jf. vedhæftede bilag.

Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget foreslås afholdt på Sønderø Rådhus kl. 15.00 som hidtil på følgende datoer:

Onsdag den 11. januar

Onsdag den 8. februar

Onsdag den 8. marts

Torsdag den 13. april

Onsdag den 10. maj

Onsdag den 7. juni

Onsdag den 16. august

Onsdag den 13. september

Onsdag den 4. oktober

Onsdag den 15. november

Onsdag den 6. december

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 20.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Mødeplan 2023 tilrettet d. 24.08.2022

Punkt 72: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022

S2022-28054

Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen viser overordnet positive forventninger til overholdelse af budgettet.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- At budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes.
- At der overføres 10.637.100 kr. til finansieringsområdet under Økonomiudvalget til brug for finansiering af midtvejsreguleringen.
- At der overføres 1.097.000 kr. fra finansieringsområdet under Økonomiudvalget til brug for finansiering af de merudgifter, der er forbundet med fordrevne ukrainere.

Sagens baggrund

Med henvisning til "Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune" har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022 viser for udvalgets områder følgende:

Forventninger til driftsregnskab 2022

Budgetopfølgningen pr. 30. juni viser en forbrugsprocent på 47,5%, hvilket er under den forventede forbrugsprocent på 50,0.

Forventningerne til regnskabsresultatet er et mindreforbrug på 10.637.100 kr. i ft. det korrigeret budget, kan henføres til følgende områder:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Primært vedr. dagpenge til forsikrede ledige.	-7.798.100 kr.
Den kommunale ungeindsats	Uddannelseshjælp	-869.600 kr.
Borgerservice	Primært vedr. førtidspensioner	-1.969.400 kr.
I alt		-10.637.100 kr.

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Mindreforbruget reserveres til finansiering af midtvejsreguleringen af udligning og tilskud for foregående og indeværende år.

I forbindelse med midtvejsreguleringen af tilskud og udligning for 2022, forventes der endvidere overført 1.097.000 kr. fra finansieringsområdet vedrørende følgende:

<ul style="list-style-type: none">• Kompensation for nettomerudgifter ifm. håndtering og modtagelse af fordrevne fra Ukraine	841.000 kr.
<ul style="list-style-type: none">• Overgangsordningen medindkvartering for forplejning af fordrevne fra Ukraine	256.000 kr.

Ovenstående beløb anvendes til de merudgifter, der er forbundet med fordrevne ukrainere.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022

Punkt 73: Fremtidens Fyn – sammen skaber vi bæredygtig vækst og udvikling Strategi Fyn 2022-2025

S2022-828

Sagens kerne

De fynske kommuner har siden 2011 med Fynsprojektet, efterfulgt af Strategi Fyn 2014-2017 og 2018-2021, løbende styrket det fælles fynske samarbejde.

Det fælles fynske samarbejde er med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere, og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk.

I dag arbejder de fynske kommuner, fynske organisationer og fynske virksomheder målrettet sammen om en række projekter, der skal være med til at sikre, at Fyn og øerne også i fremtiden er en landsdel med vækst og udvikling - hvor fokus på bæredygtig vækst, gode job- og uddannelsesmuligheder, fællesskab, tryghed og muligheden for at forene storby med naturskøn idyl, skaber rammerne om det gode liv. Der tales klarere end nogensinde med en fælles fynsk stemme, der giver Fyn landspolitisk gennemslagskraft.

Med Strategi Fyn 2022-2025 løftes ambitionerne yderligere for bæredygtig vækst og udvikling på Fyn og øerne. Den bygger videre på det stærke samarbejde og solide fundament, der ad åre er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at Nordfyns Kommune godkender Strategi Fyn 2022-2025.

Sagens baggrund

Tradition for samarbejde for et fælles bedste

På Fyn arbejder kommunerne sammen om at understøtte den fælles udvikling og vækst. De fynske kommuner kan hver især noget forskelligt. Og tilsammen noget helt særligt. Hver kommune har sine forcer og spiller sin egen unikke rolle i samarbejdet. På Fyn spiller man hinanden gode og står stærkere sammen end hver for sig.

De fynske kommuner deler en fælles ambition om at stå stærkt, når det handler om vækst, udvikling samt at være et attraktivt område for bosætning og erhverv. Det kræver fokus, samarbejde og politisk lederskab.

Således blev Fynprojektet skabt i 2011 med det formål, gennem et øget samarbejde på Fyn, at understøtte og fremme den fynske vækst og udvikling. Siden fulgte Strategi Fyn 2014-2017, som blev afløst af den nuværende Strategi Fyn 2018-2021.

Med Strategi Fyn 2022-2025 står de fynske kommuner sammen om handlinger, der i fire strategiske spor sætter fælles retning for udviklingen af Fyn og skaber grobund for bæredygtig udvikling, flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk infrastruktur.

Et stærkt fundament har skabt resultater

De fynske kommuner står med lokale muligheder og udfordringer, hvoraf hovedparten skal gribes og håndteres bilateralt i kommunerne. Fælleskommunale handlinger skal, i respekt for det lokalpolitiske råderum, supplere og bygge ovenpå kommunernes egne indsats, og være med til at sikre lokal og regional vækst og udvikling. Derfor er og har det været fundamentet i Strategi Fyn, at strategien har fokus på de fælles udfordringer og muligheder, der med fordel kan løses i fællesskab. Den skaber retning og fokus - og ikke mindst rum for stærke initiativer i og på tværs af de fynske kommuner.

Det fælles fynske samarbejde er med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk. Det ses på flere måder og flere områder - og det har skabt synlige resultater.

Flere års samarbejde, fælles strategier for blandt andet infrastruktur, turisme, erhvervsudvikling, bæredygtighed og grøn omstilling har skabt et solidt fundament at bygge videre på. Og et styrket fynsk sammenhold og sammenhængskraft har understøttet den fynske position og gennemslagskraft på nationale dagsordener.

Strategi Fyn 2022-2025

Den strategiske ramme for den kommende periode i det fælles fynske samarbejde bygger videre på et stærkt erfaringsgrundlag.

Strategi Fyn 2022-2025 står således på et stærkt fundament fra otte års arbejde med Strategi Fyn og de udfordringer, styrker, potentialer og resultater, der ligger heri. Den bygger videre på de seneste års tætte samarbejde og stærke fundament indenfor områderne, Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet, Infrastruktur & Mobilitet og med tilføjelse af et målrettet fokus Natur og Miljø.

Herudover har Fyn og øerne et udtalt mål om at skabe bæredygtig vækst og med strategien Fyn 2030 - Sammen om en bæredygtig fremtid, går Fyn foran med en fælles politisk vision og ambitiøse målsætninger i kampen mod klimaudfordringen ved at vise vejen mod et klimaneutralt Fyn.

Det betyder, at bæredygtighed vil være gennemgående i alle strategiske prioriteringer, og at der altid vil være fokus på at sikre et bæredygtighedsэлемент i strategiske projekter, indsatser, partnerskaber og det daglige virke. Bæredygtighed er således et tværgående parameter, der rækker ind i og går på tværs af alle områder.

Den 10. maj 2022 var de "nyvalgte" fynske byråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samlet til fælles strategiseminar for at sætte den fælles retning for udviklingen af Fyn de kommende fire år. Målet var og er at få udviklet og defineret Strategi Fyn 2022-2025 af de byråd / kommunalbestyrelser, der skal arbejde aktivt med strategien og det fælles fynske samarbejde fremadrettet. Dagen bød på flere oplæg, workshops og netværk på tværs. På baggrund af et intensivt arbejde i fire workshopgrupper med hver et hovedemne - Arbejdsmarked og Uddannelse, Bosætning og Attraktivitet, Infrastruktur og Mobilitet, Natur og Miljø - blev en række fokusområder prioriteret for hvert emne.

I overskriftform var prioriteringen i de enkelte spor:

Arbejdsmarked og Uddannelse

- Fyn er fin. Fokus på det gode liv
- Uddannelses-ø
- Fynske Fyrtårne

Bosætning og Attraktivitet

- Bolig og boligformer
- Uddannelses-ø
- Kultur-ø
- Lokale fællesskaber

Infrastruktur og Mobilitet

- Transport via grøn energi - el og brint
- Digital infrastruktur
- Kollektiv transport

Natur og Miljø

- Fælles fynsk naturpolitik
- Forpligtende samarbejde - politisk mod
- Vandmiljø - kystlinje
- Grøn teknologi

Det har dannet rettesnoren for redigeringen frem mod det endelige udkast til Strategi Fyn 2022 - 2025.

Tidligere resultater har skabt fundamentet for fremtidens Fyn

Som tidligere nævnt er det fælles fynske samarbejde med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk. Det ses på flere måder og flere områder - og det har skabt synlige resultater. Nedenstående laves nedslag i en del af de resultater, der er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde. Dette er således ikke en stringent evaluering af Strategi Fyn 2018-2021, ligesom det ej heller er en udtømmende liste over fælles fynske resultater.

De fynske kommuner valgte, i forbindelse med den nye nationale erhvervsfremmelovgivning og dermed nye erhvervsfremmestruktur, at gentænke og udforme det fynske erhvervsfremmesystem, så det i højere grad blev tilpasset den fynske erhvervsstruktur, og samarbejdet blev styrket yderligere. Med etableringen af Erhvervshus Fyn P/S, der er tæt forbundet med S/I Erhvervshus Fyn, som er den lovpligtige del, der også findes i resten af landet, er der skabt et fælles fynsk sammenhængende, énstrengt og overskueligt erhvervsfremmesystem målrettet virksomhederne og aktørerne. Her arbejder Erhvervshus Fyn, erhvervsklynger og den lokale erhvervsservice tæt sammen i et værdiskabende samarbejde om udvikling og vækst i det fynske erhvervsliv. I 2020 styrkedes den fynske sammenhængskraft yderligere ved at indlemme Geo Fyn, Havørred Fyn og Byregion Fyn i Erhvervshus Fyn P/S, og dermed forankre den fælles fynske vækstfremme og den fynske erhvervsfremme i samme organisering. Det samarbejde findes ikke andre steder i Danmark, og det gør, at Fyn står stærkere ift. at skabe synergi, sammenhængskraft, videndeling og resultater.

Med den målrettede fælles indsats er det lykkedes at sikre flere af de nationale erhvervsklynger stærk fynsk forankring. Ikke mindst med robotklyngen, Odense Robotics, som er udpeget til at drive Danmarks nye nationale robot- og droneklynge. Samtidig er der sikret fynske hubs indenfor væsentlige nøgleerhverv som det maritime og logistik, der er et stort og vigtigt erhvervsområde for Fyn, og byggeri og anlæg, som har stor betydning for den grønne omstilling.

Herudover er der med konsolideringen af Destination Fyn skabt en styrket organisering og sammenhængskraft, og ikke mindst kampagnen Fyn manifesterer sig som et eksempel på - og resultat af - et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Også i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer har en stærk fælles fynsk prioritering og målrettet interessevaretagelse båret frugt. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2017 med tiltrædelsen af Fyn i bevægelse, Infrastrukturstrategi Fyn 2017-2035 en række fælles prioriteringer i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer. Alle fire fælles fynske prioriteringer på infrastrukturområdet er i varierende grad indeholdt i Infrastrukturplan 2035.

Herudover er der skabt en række samarbejdsstrukturer og -netværk, der er med til at styrke sammenhængskraften og samarbejdskulturen, og hvor der både internt mellem de fynske kommuner og i nogle tilfælde også med inddragelse af eksterne parter som erhvervsliv og vidensinstitutioner arbejdes sammen om udvalgte strategiske indsatser og udviklingsprojekter. Som eksempel kan des næves samarbejds- og udviklingsnetværket mellem de fynske kommuner og SOSU Fyn, hvor der er fokus på rekruttering og fastholdelsesudfordringer på SOSU-området samt det øgede branchesamarbejde omkring den digitale infrastruktur på Fyn. Herudover er der skabt et netværk, der på tværs af de fynske kommuner arbejder med bosætning herunder fælles indsatser som eksempelvis fælles markedsføring til medarbejdere i de udflyttede statslige arbejdspladser. Den fælles fynske jobcenterchefgruppe, der har haft et fælles fokus på indsatser under Covid-19 herunder har leveret løbende dataindsigt til Borgmesterforum Fyn, der har fulgt området tæt.

Med den politiske vedtagelse i alle 10 fynske kommuner af Fyn 2030 - sammen om en bæredygtig fremtid, er det fynske samarbejde og den fynske sammenhængskraft yderligere konsolideret i fælles ambitiøse målsætninger for en bæredygtig fremtid, der kræver en stærk indsats af de enkelte kommuner samtidig med en forpligtende fælles fynsk indsats for at målsætningen om et klimaneutralt Fyn.

Som resultaterne viser, er der både politisk og administrativt, gennem en årrække skabt en opbakning, åbenhed og oprigtighed omkring det fælles fynske samarbejde. Udfoldelsen i Strategi Fyn er i høj grad båret af det samarbejde, der gør det naturligt, at kommunerne i højere grad læner sig ind i fællesskabet end ud af fællesskabet.

Den bevægelse skaber et stærkt grundlag og gode forudsætninger for at rykke det fælles fynske samarbejde til et endnu højere niveau. Med et stærkt professionelt tværkommunalt samarbejde gøres fremtidens udfordringer til muligheder og potentialer, der skal gribes og forløses i fællesskab. Og når det lykkedes, så styrkes både Fyn og den enkelte kommune.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Den nationale erhvervsfremmelovgivning.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-09-2022 - 15:00

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-09-2022 - 15:00

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Strategi Fyn 2022-2025

Punkt 74: Økonomioversigt pr. 31. juli 2022

S2022-33622

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. juli for regnskabsår 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. juli 2022, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2022, der er bogført til og med 31. juli 2022. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. juli 2022.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. halvårs budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2022 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2022	Oprindeligt Budget 2022
Resultat af ordinær drift (overskud)	-84,5	-105,8
Resultat i alt (overskud)	-17,7	-38,1
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2022	150,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.418,4	1.412,1

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlige likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-09-2022 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-09-2022 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 2022-2025 17-08-2022 - 08:00

Fraværende: Anders Thingholm (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 31. juli 2022

Punkt 75: Indsats, mål og resultater

S2021-18537

Sagens kerne

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Å

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for juli 2022 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,5 pct. mod 2,4 pct. i den nordlige del af Fyn.

Å

Det svarer til 348 fuldtidsledige mod 336 i den nordlige del af Fyn. Ledigheden er 2,6 pct. i hele landet, 2,3 i Region Syddanmark og 2,9 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Information - AU (september møde 2022)

Ledighed landsdel Fyn juli 2022

Punkt 76: Orientering om Ukrainesituationen

S2021-17358

Sagens kerne

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere flygtningene.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning og drøftelse.

Sagens baggrund

Primo september 2022 har Nordfyns Kommune modtaget 168 flygtninge. Heraf 106 voksne.

Ca. 60 har selv fundet boliger. Resten er boligplaceret/tilbydes bolig af kommunen i midlertidige boliger - heraf en stor del i Særslev.

14 personer er rejst tilbage til Ukraine permanent eller til en anden kommune.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 77: Statusorientering om indsatsen for sygemeldte

S2021-4111

Sagens kerne

På mødet fortæller teamleder, Helle Albinus, om den aktuelle status og aktuelle udfordringer i de målgrupper, der omfatter sygemeldte borgere.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres via vedlagte nøgletalsnotat og oplæg på mødet om den aktuelle situation omkring de sygemeldte målgrupper.

Gennem de seneste år, har Nordfyns Kommune, i lighed med andre kommuner, oplevet en stigning i antallet af sygemeldte. Undersøgelser har vist, at vi har en stor tilgang til sygedagpenge. Der er dog også et stort flow, så sagstallet skyldes ikke, at varigheden af sagerne er særlig lang. Det har ikke været muligt at påvise en enkeltstående årsag til den store tilgang. Det er naturligt, at antallet af sygemeldte stiger under højkonjunktur, hvor der er flere på arbejdsmarkedet, men hvorfor netop Nordfyns Kommune siden 2008 har ligget over både lands- og fynsgennemsnittet, er der ingen enkel forklaring på.

Normalt overgår en sygedagpengemodtager til jobafklaringsforløb efter 22 uger, med mindre sagen opfylder et af forlængelseskriterierne. Men under coronapandemien blev der indført særregler, så alle sygedagpengemodtagere fik deres forløb forlænget. Det medførte en ophobning af sygedagpengesager og et midlertidigt stop for tilgang til Jobafklaringsforløb. Da de midlertidige regler ophørte, skulle en stor mængde sygedagpengesager overgå til jobafklaringsforløb. Det skabte en pukkel og ventetid, eftersom sagerne skal behandles i rehabiliteringsteamet, som har et begrænset antal fremmødetider. Desuden skifter borgeren sagsbehandler ved overgangen fra et sagsforløb til et andet, og der skal lægges en ny plan.

Resultatet af denne proces ses nu ved, at antallet af sygemeldte falder efterhånden som sagspakken afvikles, mens antallet af jobafklaringsforløb stiger. Et jobafklaringsforløb er ofte af 1-2 års varighed og kan forlænges. Selve det forhold, at sygedagpengeforløbene har haft en længere varighed end normalt, er med til at forklare det store antal jobafklaringsforløb, idet lang tids fravær skaber afstand til arbejdsmarkedet for den enkelte berørte.

Mange borgere oplever selve det at overgå fra en type forløb til en anden som problematisk - man skifter sagsbehandler og i dette tilfælde falder ydelsen. Teamet, der arbejder med jobafklaringsforløb er forholdsvist lille - det består af fire medarbejdere - og der er derfor kapacitetsudfordringer, når sagstallet stiger voldsomt. Desuden er det ofte komplekse og sårbare sager. Grundlæggende er det vigtigt at få genskabt en kontakt til arbejdsmarkedet - oftest via en praktik. Mange borgere er imidlertid kommet så langt fra arbejdsmarkedet, at de har brug for hjælp til at få etableret kontakten til et praktiksted, og der er ventetid hos virksomhedskonsulenterne, som både betjener sygedagpengemodtagere og sygemeldte i jobafklaringsforløb.

Jobcenteret har derfor fokus på at styrke den virksomhedsrettede indsats ved at omprioritere ressourcer til dette.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på sygemeldte, august 2022

Punkt 78: Byg til Vækst

S2022-34507

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om organisationen Byg til Vækst, som Nordfyns Kommune er medlem af.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

I vedlagte notat beskrives organisationen Byg til Vækst, som de fynske kommuner er medlem af. Byg til Vækst fungerer som en samlet indgang for jobcentrene til byggebranchen ved at samarbejde med lokale bygherrer og entreprenører. Byg til Vækst etablerer bl.a. snusepraktikker på over 50 bygge- og anlægsprojekter på hele Fyn med henblik på rekruttering og opkvalificering af ledige.

Økonomiske oplysninger

Der er for 2022 betalt et kontingent på 141.990 kr. til Byg til vækst, som afholdes under Økonomiudvalgets budget.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Præsentation af Byg til Vækst

Punkt 79: Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum og udkast til strategi for 2023

S2022-25285

Sagens kerne

Der har været afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) den 25. august 2022 i Svendborg.

Udkast til FFB's Strategi 2023 er sendt i høring i deltagerkommunernes fagudvalg.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Der afgives høringssvar på udkast til FFB's Strategi 2023.

Sagens baggrund

Mødet blev afholdt på en lokal virksomhed, SBS Friction, som har et tæt samarbejde med Svendborg Kommune om forskellige målgrupper, herunder borgere, der befinder sig længere fra arbejdsmarkedet. Denne målgruppe samt målgruppen unge på uddannelseshjælp er to områder, som er sat i fokus i udkastet til FFB's strategi for 2022. FFB ønsker at styrke erfaringsudvekslingen mellem de fynske kommuner om indsatserne for disse målgrupper. På mødet var der også en kort orientering om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Vedlagt er udkastet til Strategi 2023 som nu er i høring hos deltagerkommunernes fagudvalg.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at tage spørgsmålet om hvordan kommunerne kan samarbejde om integrationsborgere, der flytter fra kommune til kommune på et senere møde.

Bilag

Referat fra møde den 25. august 2022 i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Oplæg til FFB 25.08.2022.pdf

Punkt 80: Jobcenter Nordfyn yder landets bedste samarbejde og service ifølge Dansk Industris medlemsvirksomheder

S2022-35242

Sagens kerne

Nordfyns Kommune rangerer igen i år på en flot 8. plads og som bedst placerede fynske kommune i Dansk Industris årlige Erhvervsklimaundersøgelse.

Samarbejdet med jobcentret skiller sig særligt positivt ud, idet virksomhederne har ratet Nordfyn som nr. 1 i landet målt på "jobcentrenes samarbejde med virksomhederne" og på "kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager".

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Dansk Industris Erhvervsklimaundersøgelse foretages årligt blandt DI's medlemmer i de danske kommuner.

Undersøgelsen er en vigtig indikator på virksomhedernes tilfredshed med kommunerne.

I undersøgelsen rangeres kommunerne indenfor en række kategorier, og placeringen afgøres af såvel statistiske indikatorer som virksomhedernes vurdering af kommunen som samarbejdspartner på det enkelte område.

I undersøgelsens kategori 3 "Arbejdskraft" er det bemærkelsesværdigt, at skønt Nordfyn ligger i den tungere ende på de statistiske indikatorer, er der udtalt positive vurderinger blandt virksomhederne af kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft (nr. 12) og ikke mindst af jobcentrets samarbejde med virksomhederne (nr. 1). I Kategorien "Sagsbehandling" ligger Nordfyn samlet som nr. 2, mens kommunen ligger som nr. 1 i virksomhedernes vurdering af kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager.

Virksomhederne i Nordfyns Kommune peger, i lighed med virksomhederne i hele landet, på, at kommunen især bør prioritere arbejdskraft og uddannelse.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Udvalget sender en ros til medarbejderne i Jobcenteret.

Bilag

Erhvervsklimaundersøgelse 2022 Nordfyns

Punkt 81: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.