

REFERAT Strategisk Chefforum d. 04-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. marts 2025 kl. 12:00

Mødested Gl. Brydegaard, Helnæsvej 4, Haarby

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Charlotte Veilskov, Helle Lagersted Jørgensen, Peter Astrup Simmelsgaard, Kia Lund McDermott, Charlotte Jakobsen, Åse Nielsen, Gitte Clemmensen, Judith Poulsen (Fravær), Gitte Høj Nielsen

Indholdsfortegnelse

Strategisk Chefforum seminar 2025.....	3
--	---

Punkt 1: Strategisk Chefforum seminar 2025

S2021-736

Sagens kerne

Vedlagt finder I programmet for Strategisk Chefforum seminar 2025 i Nordfyns Kommune fra den 4. marts kl. 12.00 til den 5. marts kl. 12.00. Strategisk Chefforum seminar vil blive afholdt på Gl. Brydegaard, Helnæsvej 4, 5683 Haarby.

Ud over programmet skal følgende læses som forberedelse til seminaret:

1. Handlerum - faglig ledelse
2. Fundament for velfærden - Stabs- og støttefunktioner
3. Fra reform til lokal virkelighed

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 04-03-2025

Dag 1: Reformarbejdet i Nordfyns Kommune

Strategisk Chefforum (SC) indledte seminaret med fokus på reformernes betydning for organisationen i et koncernperspektiv. Formålet er at sikre en sammenhængende og effektiv indsats, hvor organisationen er bedst muligt organiseret til at understøtte ledere og medarbejdere i implementeringsprocessen. Reformarbejdet indebærer både strategiske og operationelle udfordringer, der kræver en tværgående og koordineret tilgang.

SC drøftede, hvordan reformarbejdet kan sikre en helhedsorienteret og effektiv indsats, hvor organisationen bedst muligt understøtter ledere og medarbejdere, så reformerne får et solidt organisatorisk fodfæste og skaber reel værdi for kommunen som helhed. Drøftelserne kredsede om behovet for et klart overblik over reformprioriteringerne samt de politiske beslutningstemaer, der knytter sig hertil. En tydelig ansvarsfordeling mellem fagudvalg og Kommunalbestyrelsen blev fremhævet som væsentlig for at sikre en smidig proces. Der blev også lagt vægt på en helhedsorienteret tilgang, hvor reformerne skal kobles til både deres ønskede effekt og de potentielle risici.

For at bevare frisættelsestanken er det afgørende, at statslige krav ikke blot erstattes af nye lokale regler, men at reformerne i stedet understøtter frihed og fleksibilitet. Der blev også peget på vigtigheden af at afklare stabs- og støttefunktioners rolle i en 'frisat' organisation, så reformimplementeringen forankres solidt, samtidig med at den øvrige udvikling fortsat understøttes.

På det økonomiske og styringsmæssige område blev det bemærket, at øget økonomisk decentralisering giver kommunen et større ansvar, men ofte uden fuld økonomisk kompensation. Dette indebærer en risiko for budgetoverskridelser, hvilket kræver en strategisk prioritering af ressourcer. For at sikre økonomisk robusthed blev behovet for styring på tværs af reformspor fremhævet, ligesom der blev peget på mulighederne for at sammentænke økonomien på tværs af reformer for at skabe effektiviseringer.

Dagen blev afsluttet med en fælles refleksion over implementeringsstrategier og økonomiske handlemuligheder.

Dag 2: Det indre liv i Strategisk Chefforum

Dagens fokus var bl.a. SC's formål og interne samarbejde for at skabe en fælles forståelse af SC's rolle og betydning i organisationen som helhed samt i samspil med øvrige fora.

Seminaret blev afsluttet med en evaluering og opsamling af læringspunkter.

Bilag

Program for Strategisk Chefforums 1212 seminar - Tirsdag den 4. marts onsdag den 5. marts 2025

Bilag 1. Handlerum - faglig ledelse

Bilag 2. Fundament for velfærden - Stabs- og støttefunktioner

Bilag 3. Fra reform til lokal virkelighed