

REFERAT Strategisk Chefforum d. 27-03-2020

Mødedato Fredag d. 27. marts 2020 kl. 09:30

Mødested Skype

Indholdsfortegnelse

Økonomisk råderum v. KL - 9.30 - 11.00.....	3
Økonomisk råderum - fælles inspirationskatalog - 11.30 - 13.00.....	4

Punkt 1: Økonomisk råderum v. KL - 9.30 - 11.00

Denne første session faciliteres af KL v/ Jane Møller Pedersen og Maria Theil Thomasen med følgende dagsorden:

Kl. 9.30-9.45: Bagtæppe for forhandlingerne 2021 og den økonomiske situation

Kl. 9.45-10.00: Et kig på Nordfyns Kommune – RåderumsBenchmark

Kl. 10.00-10.45: Inspiration til råderum på udvalgte fagområder:

- Socialområdet
- Børn- og ungeområdet
- Beskæftigelsesområdet
- Ældreområdet
- Indkøb og kontraktstyring
- Digitalisering og velfærdsteknologi

Kl. 10.45-11.00: Videre proces og inspiration til råderum

Beslutning

KL holdt et inspirationsoplæg om råderum i kommunerne, herunder råderumsbenchmark, råderumspotentialer på fagområderne og gode eksempler fra andre kommuner.

Materialet fra oplægget lægges i Budgethåndbogen for 2021, som er tilgængelig i Prepare.

Punkt 2: Økonomisk råderum - fælles inspirationskatalog - 11.30 - 13.00

Strategisk Chefforum drøfter hvordan der kan arbejdes med fremskaffelse af et økonomisk råderum til Budget 2021 og overslagsårene med fokus på:

- Økonomiudvalgets område og hvor kan vi gøre tingene anderledes?
- Tværgående initiativer, hvor kan vi nytænke vores måde at gøre tingene på?

Fundamentet er Organisationens Strategi- og Udviklingsplan og de udfordringer, vi som organisation står overfor.

Der er behov for at vi sammen får skabt et fælles inspirationskatalog omkring mulige råderum både set i et tværgående perspektiv og set isoleret for Økonomiudvalgets område. Det netop afholdte møde med KL kan bidrage til yderligere inspiration i forhold til temaerne:

1. Hvad er der brug for i Nordfyns Kommune på det administrative område?
2. Har vi de rette organiseringer i forhold til centralisering og decentralisering, eller bør vi overveje at gøre noget anderledes?
3. Er vores administration indrettet med udgangspunkt i enkelthed?
4. Kan vi arbejde mere tværgående og derigennem opnå gevinster?
5. Kan der arbejdes med nye samarbejder eks. med andre fynske kommuner?

I Prepare har Strategisk Chefforum adgang til Budgethåndbogen 2021, hvor der er samlet inspirationsmateriale til Økonomisk Råderum

Beslutning

Kommunaldirektøren indledte punktet med at rose stabs- og fagchefer for den flotte håndtering af corona-situationen, som kendetegner alle fagområder. Der er styr på situationen i Nordfyns Kommune, og der er stor imødekommethed til tværgående samarbejde - for manges vedkommende på helt nye måder.

Strategisk Chefforum drøftede på baggrund af KL's oplæg råderum på særligt det administrative område med fokus på følgende:

- Digitalisering: Automatisering, fagsystemer som tværgående systemer (f.eks. Nexus), oprydning i systemer med overlap, holde fast i den digitale udvikling, som corona-situationen har kick-startet.
- Central/decentral opgaveløsning: Ledelsesinformation, controller-funktion i tæt samspil med fagområderne, fælles betaling af regninger.
- Enkelthed: Samskabt styring som metode til afskaffelse af bøvl, systemhåndtering af f.eks. udlæg.
- Tværgående samarbejde: Styrke samarbejdet på tværs af børn og unge og sundhedsområdet, nye rammer for indkøb, kontraktstyring/leverandørstyring.
- Samarbejde på tværs af fynske kommuner: Fælles lønsystem, it/servere/hardware/software, asfalt.

Strategisk Chefforum arbejder videre med råderum i direktørområderne og fælles på et ekstra møde i slutningen af april.

Mødet blev afsluttet med en status fra alle afdelinger, hvor der var stor ros til krisestabens kommunikation og en generel god oplevelse af opgaveløsningen i corona-tider.